

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE, STUDI E RAPPORTI ENTI ISTITUZIONALI

Determinazione n. 104 del 14 MAR. 2012

Oggetto: Quantificazione e ripartizione del monte ore annuo dei permessi sindacali di cui agli articoli 8 e 9 del C.C.N.Q. 7 agosto 1998 tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative e la R.S.U. – Anno 2012.

Il Dirigente

- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni contenente “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- visto il C.C.N.Q. 26.09.2008 il quale, al comma 1 dell’art. 3, conferma il contingente complessivo dei permessi previsto dall’articolo 8 del C.C.N.Q. 7.8.1998 pari a 90 minuti per dipendente in servizio e, ai commi 2 e 3 lett a) dello stesso art. 3, statuisce che detti permessi spettano alle R.S.U nella misura di 30 minuti per dipendente e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative (al netto dei cumuli previsti - dall’art.4 comma 1 lett. a - sino ad un massimo di 19 minuti per dipendente in servizio, e dei permessi spettanti alla R.S.U) nella misura di 41 minuti per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio;
- visto il comma 4 art. 3 del citato C.C.N.Q. 26.9.2008 a norma del quale i permessi di spettanza delle Organizzazioni Sindacali sono ripartiti nelle amministrazioni tra le stesse Organizzazioni secondo le modalità indicate nell’art.9 del C.C.N.Q. 7.8.1998;
- considerato che, ai sensi dell’art.9 comma 4 del detto C.C.N.Q. 7.8.1998, la rappresentatività di ciascuna Organizzazione Sindacale, ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, è accertata in sede locale in base alla media tra il dato associativo e il dato elettorale laddove il dato associativo è espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell’ambito considerato, quale risulta alla data del 31 gennaio di ogni anno, mentre il dato elettorale è quello risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell’ultima elezione della R.S.U. rispetto al totale dei voti espressi nell’ambito considerato;
- visto l’art 2, comma 6 del C.C.N.Q. 26.9.2008 a norma del quale per il secondo biennio economico di contrattazione 2008-2009 sono rappresentative nei comparti le Organizzazioni Sindacali indicate nelle specifiche tavole allegate al contratto stesso e cioè, per il comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali:
CGIL FP
CISL FPS
UIL FPL
- rilevato che il C.C.N.Q. 9.10.2009 di modifica del C.C.N.Q. 26.9.2008 – con il quale le parti hanno provveduto alla riduzione dei permessi sindacali ai sensi del D.M. 23.2.2009 di attuazione delle disposizioni contenute nel D.L. n.112/08 convertito dalla Legge 133/08 – non ha variato l’entità e la ripartizione dei detti permessi nel Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;
- rilevato, altresì, che il detto C.C.N.Q. 9.10.2009, all’art.3, ha statuito che i permessi sindacali di cui si tratta competono, in via provvisoria e con riserva di

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

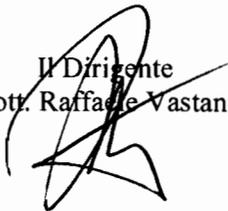
- riesame a seguito della conclusione del giudizio in corso - e rispetto al quale non sono stati rilevati eventi evolutivi - anche al CSA Regioni e Autonomie Locali;
- rilevato che alla data del 31 dicembre 2011 risultavano in servizio n. 170 dipendenti a tempo indeterminato appartenenti a qualifiche non dirigenziali;
 - dato atto che
 - a) in base al numero di deleghe rilasciate alla data del 31 gennaio 2012 e calcolate sul precedente mese di dicembre, giusta comunicazione interna del Servizio Trattamento economico del 13 febbraio 2012, per ciascuna Organizzazione Sindacale in possesso del requisito della rappresentatività si ottiene il dato associativo indicato nei valori assoluto e percentuale nella colonna A della tabella allegata al presente provvedimento;
 - b) in base ai voti ottenuti dalle organizzazioni sindacali nelle ultime elezioni della R.S.U. dei giorni 19-22 novembre 2007, si ottiene il dato elettorale indicato nei valori assoluto e percentuale nella colonna B della suddetta tabella del presente provvedimento;
 - c) ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, è stata calcolata la media tra il dato associativo e quello elettorale, indicata - nel valore percentuale - nella colonna C della tabella del presente provvedimento;
 - d) nell'Ente alcune deleghe sono rilasciate all'UGL, Organizzazione Sindacale non rappresentativa a livello nazionale e pertanto non titolare di alcuna prerogativa sindacale;
 - considerato che - come chiarito dall'Aran con la circolare 4 luglio 2003 prot.n.5126 avente ad oggetto "note di chiarimenti sulle clausole degli artt. 8 e 9 del C.C.N.Q del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni in relazione alla determinazione del monte ore aziendale dei permessi sindacali orari" - il 100% del monte ore aziendale deve essere attribuito alle sole Organizzazioni Sindacali rappresentative e che pertanto si è proceduto al ricalcolo del loro peso riproporzionato al 100%, ottenendo il risultato riportato nella colonna D della ripetuta tabella;
 - con il parere favorevole espresso dal Capo del Servizio Giuridico del Personale, circa la legittimità del procedimento;

determina

per quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato e confermato:

- 1) di quantificare per l'anno 2012 in 201 ore e 9 minuti il monte ore complessivo dei permessi sindacali di cui:
 - n. 85 ore spettanti alla R.S.U.;
 - n. 116 ore e 9 minuti di competenza delle Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- 2) di ripartire il contingente dei permessi spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative in proporzione alla rappresentatività in sede locale, riportato nella colonna D della tabella in calce al presente provvedimento;
- 3) di non pubblicare per ragioni di riservatezza la tabella riepilogativa di cui al punto precedente;
- 4) di comunicare a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa ed alla R.S.U il monte ore dei permessi sindacali di propria competenza per l'anno 2012.

Il Dirigente
Dott. Raffaele Vastano



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

OO.SS.	A		B		C	D	E
	dato associativo (deleghe)		dato elettorale (voti)				
	valore assoluto	valore percentuale	valore assoluto	valore percentuale	media A/B	media riproporzionata	monte ore
UIL FPL	45	42,9 %	70	40 %	41,4	44 %	51 h e 7 m.
CISL FPS	24	22,9 %	27	15,4 %	19,1	20,3 %	23 h e 35 m.
CGIL FP	24	22,9%	54	30,9 %	26,9	28,5 %	33 h e 6 m.
CSA	0	0 %	24	13,7 %	6,8	7,2 %	8 h e 21 m.
UGL	<u>12</u>	<u>11,4 %</u>	0	0 %	<u>5,7</u>		
	105	100 %			94,2%	100 %	