

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

Prima della trattazione dell'argomento si allontana, in quanto interessata, la D.ssa Angela Patrizia Partipilo e assume le funzioni di Segretario ai sensi dell'art. 12 comma 3 del Regolamento di Giunta Camerale l'Avv. Salvatore Liso quale componente di Giunta più giovane.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 31 DEL 18/03/2013

OGGETTO : Personale dirigenziale. Corresponsione retribuzione di risultato anno 2011.

Il Presidente relaziona sull'argomento riferendo che – in applicazione del vigente art. 29 CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza – al Segretario Generale ed ai dirigenti camerali va attribuita la retribuzione di risultato per ogni esercizio finanziario dopo l'avvenuta verifica e valutazione del conseguimento degli obiettivi dell'Ente prefissati nell'ambito del processo di programmazione annuale e dei risultati conseguiti.

Con lettera del 06/03/2013 acquisita in atti al n. di protocollo 11943, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) - istituito con delibera di Giunta Camerale n.70 del 19 maggio 2011 - secondo le prescrizioni dettate dal D.Lgs. n. 150/2009 e dalla Delibera CIVIT n. 4 del 2010 - ha trasmesso alla Giunta, ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. 254/2005, il documento contenente la relazione sull'attività della Camera di Commercio di Bari per l'anno 2011 unitamente alla valutazione delle attività e dei risultati di gestione conseguiti dalla dirigenza dell'Ente per il medesimo anno.

I criteri seguiti dall'O.I.V. per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dei dirigenti dell'Ente e dei relativi risultati conseguiti per l'anno 2011 prendono in considerazione gli stessi criteri utilizzati negli anni precedenti secondo uno specifico sistema di valutazione definito con la controparte sindacale in data 16.12.2008 giusto verbale in atti. L'O.I.V. ha ritenuto opportuno procedere all'esame delle relazioni richieste ai singoli dirigenti al quale ha fatto seguito un secondo contraddittorio in udienze individuali.

Il sistema di valutazione prevede l'attribuzione di un punteggio complessivo espresso in centesimi quale risultato della sommatoria di tre parametri individuati dalla Giunta camerale con Delibera n. 219 del 21/12/2007.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato - ai sensi dell'art. 28 comma 1 del vigente C.C.N.L. 23/12/1999 Area della Dirigenza e dell'art. 2 del C.D.I. Annualità 2011 sottoscritto il 18 aprile 2012 – ammontano complessivamente ad € 262.149,39, nel cui importo rientra l'ammontare *una tantum* di € 90.367,52 delle risorse relative alla retribuzione di

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

posizione afferente alle posizioni non ricoperte ed assegnate *ad interim* al Segretario Generale e ai dirigenti, nonché l'importo di parte della retribuzione di posizione non corrisposta nell'anno 2011 per l'applicazione di un nuovo punteggio attribuito alle strutture camerali - giusta deliberazione di Giunta n. 163 del 25/10/2011 – che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 27, comma 9 del CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, **“sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno...”**.

LAGIUNTA

- Sentita la relazione del Segretario Generale;
- Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 2.11.2005 n. 254 concernente “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;
- Visti i vigenti CCNL 23/12/1999, CCNL 22/02/2006, CCNL 14/05/2007, CCNL 22/02/2010 e CCNL 03/08/2010;
- Vista l'art. 9 comma 3 D.L. 78 del 31 maggio 2010 convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010 *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica”*;
- Viste la circolare n. 12 del 14 aprile 2011 del Ministero delle Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato e la nota di Unioncamere di commento all'art. 9 di luglio 2011;
- Richiamata la deliberazione n. 4 del 12/11/2010 con la quale il Consiglio Camerale ha approvato le linee programmatiche e previsionali dell'azione camerale per l'anno 2011 documento, questo, di riferimento per le attività e gli obiettivi definiti per l'anno medesimo in sede di approvazione del Preventivo Economico 2011;
- Richiamata la propria deliberazione n. 180 del 13/12/2010 con la quale è stato approvato il Budget Direzionale per l'anno 2011, unitamente alla individuazione dei parametri per la valutazione di risultato dei dirigenti nello svolgimento dei progetti da realizzare in attuazione della succitata relazione programmatica e revisionale;
- Richiamate la propria deliberazione n. 209 del 07/12/2011 inerenti la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2011 per il

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

personale dirigente;

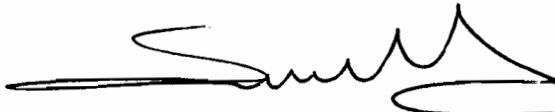
- Visto il C.C.D.I. annualità 2011 in merito alla destinazione delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato sottoscritto definitivamente il 18 aprile 2012;
 - Richiamato l'art. 2 del citato C.C.D.I. riguardante la destinazione delle risorse decentrate e l'utilizzo delle stesse per l'anno 2011;
 - Visto che il vigente sistema di valutazione, concertato tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 16.12.2008 si basa, con decorrenza dall'anno 2008, su tre parametri, rispettivamente:
 - Parametro 1: "Obiettivi generali dell'Ente" al quale vengono assegnati punti 20 graduati da 1 a 20;
 - Parametro 2: "Obiettivi programmatici di area" al quale vengono assegnati punti 50 graduati da 1 a 50;
 - Parametro 3: "Atteggiamenti ed attitudini manageriali" al quale vengono assegnati punti 30 graduati da 1 a 30; Totale punti 100.
- il punteggio *complessivamente* assegnato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) a ciascun dirigente definisce la quota di retribuzione di risultato al medesimo spettante;
- Considerato che la valutazione finale del risultato costituisce, in conformità e nel rispetto della vigente normativa, presupposto per la determinazione e l'erogazione della relativa retribuzione annuale, nell'ambito delle risorse disponibili per tale finalità, in relazione al punteggio da ciascun dirigente conseguito;
 - Letta la relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) trasmessa alla Giunta con lettera del 06/03/2013 acquisita in atti al n. di protocollo 11973 relativa alla verifica e valutazione dell'attività svolta e dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale dell'Ente per l'anno 2011, in relazione agli obiettivi politico-strategici dell'Ente programmati per il medesimo anno;
 - Preso atto del punteggio attribuito a ciascun dirigente, come risulta dalla su richiamata relazione e riportato, per ciascun dirigente, nelle schede individuali allegate al presente provvedimento affinché ne facciano parte integrante;
 - Considerata e condivisa la verifica e valutazione dei risultati di gestione conseguiti dal Segretario Generale e dai dirigenti per l'anno 2011 effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
 - Dato atto che i relativi oneri retributivi e previdenziali risultano rilevati nei pertinenti conti di debito del Bilancio camerale;
 - A voti unanimi espressi a norma di legge

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

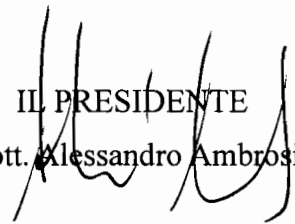
DELIBERA

1. per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di prendere atto positivamente della valutazione delle attività e dei risultati di gestione per l'anno 2011 della dirigenza dell'Ente espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e in particolare confermando e facendo proprie le valutazioni espresse sull'operato dei Segretari Generali succedutosi nell'anno 2011 e, per tale effetto, di attribuire la retribuzione di risultato correlata al punteggio complessivamente conseguito da ciascun dirigente secondo la vigente metodologia di valutazione, come da schede individuali allegate.
2. di demandare al Segretario Generale l'adozione del relativo provvedimento ai fini della liquidazione delle somme a ciascun dirigente spettante.

IL SEGRETARIO
(Avv. Salvatore Liso)



IL PRESIDENTE
(dott. Alessandro Ambrosi)



Terminata la trattazione dell'argomento rientra in aula e riassume le funzioni di Segretario verbalizzante la Dott.ssa Angela Partipilo.

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

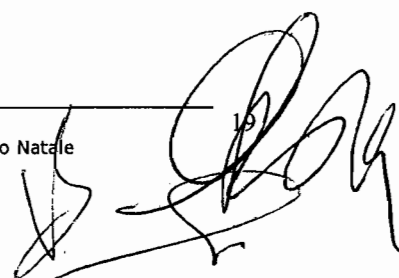
Dott. Roberto Maiorano (segretario generale; dirigente)	
Segretario Generale (periodo 01/01 – 05/08/2011) (*)	
Obiettivi generali dell'Ente (da 1 a 20):	18
Obiettivi programmatici di area (da 1 a 50):	40
Atteggiamenti e attitudini manageriali (da 1 a 30):	29
Totale punti	87
Dirigente:	
Settore Gestione delle Risorse e del Patrimonio (ad interim) (periodo 01/01 – 05/08/2011) (*)	
Obiettivi generali dell'Ente (da 1 a 20):	18
Obiettivi programmatici di area (da 1 a 50):	45
Atteggiamenti e attitudini manageriali (da 1 a 30):	29
Totale punti	92

(*) Dal 12/05/2011 il dott. Vastano in qualità di Vice Segretario Generale Vicario ha sostituito il dott. Maiorano, giusta determinazione presidenziale n. 2 del 12/05/2011 ratificata con Delibera di Giunta n. 61 del 19/05/2011, poiché il dott. Maiorano è stato posto in congedo ordinario per fruire delle ferie maturate non godute.

Giudizio

Va innanzi tutto dato atto che il dott. Majorano, oltre ai compiti connessi al suo ruolo di Segretario generale, ha fatto fronte ai gravosi compiti direttivi di un altro oneroso Settore tenuto *ad interim*.

In tutte le attività sia nella qualità di Segretario generale che di Dirigente *ad interim* del Settore Gestione delle Risorse e del Patrimonio ha svolto i propri compiti attenendosi a criteri di trasparenza ed efficacia dell'azione amministrativa diretta all'incremento della qualità dei servizi erogati attraverso un impiego attento delle risorse a disposizione. Una maggiore attenzione, nella sua qualità di Segretario generale, avrebbe potuto dare alle iniziative connesse alla attuazione della Legge 150/2009, in particolare a quelle volte all'introduzione dei sistemi meritocratici previsti nella Linea di intervento Gestione strategica qualità e innovazione organizzativa della Relazione previsionale e programmatica 2011.



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

Dott. Raffaele Vastano (segretario generale f.f.; dirigente)	
Segretario Generale (f.f.) (periodo 06/08 – 31/12/2011) (*) (**)	
Obiettivi generali dell'Ente (da 1 a 20):	18
Obiettivi programmatici di area (da 1 a 50):	40
Atteggiamenti e attitudini manageriali (da 1 a 30):	29
Totale punti	87
Dirigente:	
Settore Ambiente Attività decentrate e promotori finanziari (ad interim) (periodo 01/01 - 03/04/2011)	
Settore Statistica – Albi ed Elenchi Professionali (periodo 01/01 - 03/04/2011)	
Settore Gestione delle Risorse e del Patrimonio (ad interim) (periodo 06/08 – 31/12/2011) (**)	
Settore Gestione Risorse Umane, Studi e Rapporti istituzionali (periodo 04/04 - 31/12/2011) (*)	
Settore Ambiente e Attività decentrate (ad interim) (periodo 01/12 - 31/12.2011)	
Obiettivi generali dell'Ente (da 1 a 20):	18
Obiettivi programmatici di area (da 1 a 50):	45
Atteggiamenti e attitudini manageriali (da 1 a 30):	29
Totale punti	92

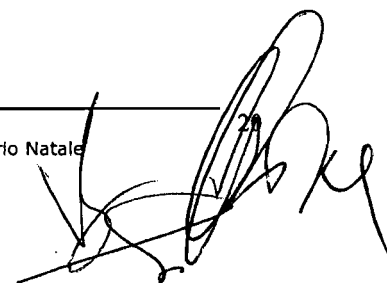
(*) Determinazione S.G. n. 38 del 04/04/2011)

(**) Dal 12/05/2011 il dott. Vastano in qualità di Vice Segretario Generale Vicario ha sostituito il dott. Maiorano, giusta determinazione presidenziale n. 2 del 12/05/2011 ratificata con Delibera di Giunta n. 61 del 19/05/2011, poiché il dott. Maiorano è stato posto in congedo ordinario per fruire delle ferie maturate non godute.

Giudizio

Va innanzi tutto dato atto che il dott. Vastano, oltre ai compiti connessi al suo ruolo di Segretario generale f.f., ha fatto fronte in vari periodi ai gravosi compiti direttivi di altri onerosi Settori tenuti *ad interim*.

Tutte le attività svolte dal dott. Vastano sia come Segretario generale che come Dirigente degli altri Settori sono state improntate al massimo impegno verso gli Organi della Camera, il sistema imprenditoriale, le sue associazioni e l'utenza tutta. Una maggiore e più tempestiva attenzione, nella sua qualità di Segretario generale f.f., avrebbe dovuto dare alle iniziative connesse alla attuazione della Legge 150/2009, in particolare a quelle volte all'introduzione dei sistemi meritocratici previsti nella Linea di intervento Gestione strategica qualità e innovazione organizzativa della Relazione previsionale e programmatica 2011.



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo (dirigente)	
Settore Registro Imprese (periodo 01/01 - 31/12/2011)(*)	
Settore Albi ed Elenchi Professionali e Attività Promozionali (ad interim)	
(periodo 04/04 - 31/12/2011)(*)	
Obiettivi generali dell'Ente (da 1 a 20):	18
Obiettivi programmatici di area (da 1 a 50):	45
Atteggiamenti e attitudini manageriali (da 1 a 30):	29
Totale punti	92

(*) Determinazione S.G. n. 38 del 04/04/2011)

Giudizio

Va innanzi tutto dato atto che la dott.ssa Partipilo, oltre ai compiti connessi al suo ruolo di Dirigente del Settore Registro delle Imprese, ha fatto fronte per gran parte dell'anno 2011, ai gravosi compiti direttivi di un altro oneroso Settore tenuto *ad interim*.

In sintesi in linea con le scelte di indirizzo degli Organi della CCIAA di Bari la dott.ssa Partipilo ha improntato la propria attività dirigenziale puntando alla innovazione e alla snellezza delle procedure, alla loro completa ed organica informatizzazione, all'aggiornamento delle competenze, al coinvolgimento del personale tutto dei settori affidati alla sua responsabilità. Il che ha consentito di rispondere in misura piena ed in maniera adeguata agli obiettivi strategici ciò con grande efficacia nei confronti dell'utenza tutta.



Avv. Vincenzo Pignataro (dirigente)	
Settore Legale e Fede Pubblica (periodo 01/01 - 03/04/2011)	
Settore Legale, Fede Pubblica, Statistica ed Agricoltura (periodo 04/04 - 31/12/2011)(*)	
Obiettivi generali dell'Ente (da 1 a 20):	18
Obiettivi programmatici di area (da 1 a 50):	45
Atteggiamenti e attitudini manageriali (da 1 a 30):	29
Totale punti	92

(*) Determinazione S.G. n. 38 del 04/04/2011)

Giudizio

Le attività del Settore affidato all'avv. Vincenzo Pignataro nel 2011 rispetto al 2010 si sono incrementate per l'integrazione dei compiti relativi alla Statistica e all'Agricoltura senza incrementi di personale e sono state tutte pienamente realizzate secondo quanto previsto per il primo anno della Relazione previsionale e programmatica 2011-13. Sotto il profilo quantitativo è documentato un forte incremento delle attività erogate. Sotto il profilo qualitativo si registrano snellimento delle procedure, riduzione dei tempi di attesa, maggiore partecipazione dell'utenza all'azione amministrativa, affermazione del principio della trasparenza, migliore garanzia di tutela delle informazioni e dei dati personali, sinergia con gli altri settori, efficienza e qualità delle prestazioni erogate, efficienza e trasparenza nell'istruttoria e nella definizione delle pratiche.

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

Dott. Paolo Krueger (dirigente)	
Settore Gestione Risorse Umane, Rapporti Enti Istituzionali, Attività Promozionali (periodo 01/01 - 03/04/2011)	
Settore Ambiente e Attività decentrate (periodo 04/04 - 30/11/2011) (*)	
Obiettivi generali dell'Ente (da 1 a 20):	18
Obiettivi programmatici di area (da 1 a 50):	45
Atteggiamenti e attitudini manageriali (da 1 a 30):	29
Totale punti	92

(*) Determinazione S.G. n. 38 del 04/04/2011)

Giudizio

Le innovazioni attuate il rilevante volume di attività svolte, anche testimoniato dalle tabelle statistiche inserite nella relazione, certificano la piena realizzazione dei compiti che sulla base della Relazione previsionale e programmatica sono attribuibili ai Settori affidati al Dott. Krueger. Si aggiunga, a conferma, che sulla base degli obiettivi affidati ai suddetti Settori per il primo anno del Piano triennale della performance 2011-13 emerge un elevato livello di realizzazione.

