

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

Determinazione n. 91 del 18 APR. 2013

OGGETTO: Dipendente Mango Aurora – Risoluzione del Rapporto di lavoro per decesso. Competenze di fine rapporto.

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo n. 165/2001;
- Vista la Legge 580/1993;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Vista la Delibera di Giunta n. 167 del 13.09.2012, di ratifica della Determinazione Presidenziale n. 3 del 28.8.2012, con la quale sono state attribuiti alla sottoscritta i compiti e le funzioni di Segretario Generale f.f. dell'Ente camerale, a far data dal 1.09.2012, nonché gli incarichi dirigenziali già conferiti al dott. Raffaele Vastano sino alla data di definizione ed approvazione della nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- Visto il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254 recante "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- Visti i CC.CC.N.L. del comparto "Regioni e Autonomie Locali"
- Visto che la dipendente **Mango Aurora**, inquadrata nella categoria C - posizione economica C5, assunta in data 01 giugno 1985 con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Colobraro (MT) e trasferita per mobilità per esubero presso la C.C.I.A.A. di Bari a far data dal 1 luglio 1990, con continuità del rapporto di lavoro, è deceduta in data 11 marzo 2013;
- Considerato che occorre prendere atto della cessazione dal servizio della dipendente Aurora Mango per decesso;
- Considerato, altresì, che bisogna procedere al pagamento agli eredi, delle competenze correlate alla cessazione da servizio spettanti all'ex dipendente all'atto del decesso;
- Visto l'art. 12 comma 8 del CCNL 9 maggio 2006 concernente i termini di preavviso della risoluzione del rapporto di lavoro ove è previsto che *"In caso di decesso del dipendente l'Amministrazione corrisponde, agli aventi diritto, l'indennità di preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del C.C., nonché una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti"*;
- Accertato che l'ex dipendente Mango Aurora aveva l'attribuzione della retribuzione individuale mensile per tredici mensilità di cui all'art. all'art. 2 del C.C.N.L. 31.07.2009 comparto "Regioni - Autonomie locali" costituita da: retribuzione base € 1.621,18 + retribuzione individuale di anzianità € 25,45 + progressione economica orizzontale € 203,93 e che la stessa era e regolarmente iscritta all'INPS – gestione ex INPDAP;
- Constatato che agli eredi della ex dipendente, alla data di cessazione dal servizio per



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

decesso del *de cuius* spettano gg. 70/365 di tredicesima mensilità, nonché il compenso sostitutivo per complessivi n. 52 giorni di ferie e di giornate di riposo ex art. 937/77 maturate e non godute – come attestate dal responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale dott.ssa Olimpia De Leo con nota del 11/04/2013 prot. camerale n. 17991 – e calcolati secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL 05/10/2001 e dell'art. 10 CCNL 9/5/2006, in relazione alla retribuzione mensile spettante nell'ultimo mese di servizio, come di seguito indicate:

n. 15	gg. di ferie	relativi all'anno 2011
n. 28	gg. di ferie e	
n. 4	gg. di giorni di giornate di riposo ex art. 937/77	relativi all'anno 2012
n. 5	gg. di ferie	relativi all'anno 2013

- Considerato che nella fattispecie non si applica l'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini" (*c.d. spending review*) che vieta la monetizzazione delle ferie e dei permessi;

- Ritenuto di dover provvedere alla corresponsione agli eredi dell'indennità di preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del C.C. in concomitanza alla corresponsione dell'Indennità di Anzianità maturata dalla dipendente secondo la tempistica disciplinata dalla norma vigente, in quanto entrambi sono importi spettanti iure proprio e soggetti a tassazione separata ai sensi dell'art. 17 del T.U.I.R.;

- Visto il Bilancio di esercizio 2012 che alla data odierna risulta in fase di approvazione;

- Visto il Bilancio Preventivo anno 2013 approvato con deliberazione di consiglio camerale n. 9 il 21/12/2012;

- Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Trattamento Economico del personale dott.ssa Lucia Pepe;

Determina

1) di prendere atto che l'ex dipendente Aurora Mango è cessata dal servizio per decesso a decorrere dall'11 marzo 2011;

2) di dare atto che l'importo della posizione di sviluppo economico C5 è pari ad € 2.651,09 annui è riacquisita a decorrere dalla data di cessazione, nella disponibilità delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL 22/01/2004, ai sensi e per gli effetti dell'art. 34, comma 4 dello stesso CCNL;

3) di dare atto che, ove consentito, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010 di conversione del D.L. 78/2010, ai sensi dell'art. 33 comma 5 del CCNL 22.01.2004 la quota relativa all'Indennità di Comparto, prelevata dalle risorse decentrate, su base annua pari ad € 426,96 è riacquisita nelle disponibilità delle medesime risorse, di cui all'art. 31 comma 2 del medesimo contratto, a seguito di cessazione del rapporto di lavoro;

4) di riconoscere in favore degli aventi diritto (eredi) dell'ex dipendente Sig.ra Aurora



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

Mango le seguenti spettanze:

- a) per 70/365 di tredicesima mensilità pari ad € 357.53
- b) per monetizzazione di
 - n. 15 gg. di ferie relativi all'anno 2011
 - n. 28 gg. di ferie e
 - n. 4 gg. di giorni di giornate di riposo ex art. 937/77 relativi all'anno 2012
 - n. 5 gg. di ferie relativi all'anno 2013

5) di corrispondere il compenso lordo sostitutivo di cui al punto 4) lett. b), ai sensi dell'art. 10 CCNL del 5/10/2001 e dell'art. 10 CCNL 9/05/2006, per l'importo complessivo di € 3.728,40 oltre gli oneri previdenziali e fiscali;

6) di addebitare la somma di cui al punto 5) come segue:

per gli Anni 2011 e 2012

€ 4.461,51 (€ 3.369,90 + € 1.091,61 per oneri riflessi) sul bilancio di esercizio 2012 da addebitare ai seguenti conti:

c/244000 debiti v/dipendenti- retribuzioni	€ 3.369,90
c/ 243017 debiti v/ previdenziali e assistenziali INPDAP	€ 802,04
c/243019 debiti v/ previdenziali e assistenziali ENPDEP	€ 3,13
c/243005 v/erario c/IRAP	€ 286,44

per l'anno 2013

€ 358,50 c/321000 "Retribuzione ordinaria" C.d.C. H 002 "Albi ed Elenchi" ed i relativi oneri riflessi come segue:

INPDAP ex-CPDEL c/322004	€ 85,32
INPDAP ex-ENPDEP c/322006	€ 0,33
INAIL 4‰ 1%	€ 15,06
"Oneri diversi di gestione"	
Oneri fiscali - IRAP c/327022	<u>€ 30,47</u>
	€131,18

4) di trasmettere copia del seguente provvedimento, all'Ufficio Contabilità e al Servizio Controllo di Gestione per gli adempimenti di competenza.

Il Segretario Generale f.f.
(Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo)

