

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, STUDI E RAPPORTI ENTI ISTITUZIONALI

Determinazione n. 128 del 31 MAR 2014

Oggetto: Dipendente dottor Gianpaolo Carnovale. Modificazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale e del contratto individuale di lavoro.

Il Dirigente

- con i poteri conferiti dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, Testo Unico delle "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- vista la legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni che disciplina il "Riordinamento delle Camere di Commercio I.A.A.";
- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- visti i commi 58 e 59 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 1966 n. 662 contenente "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica", rispettivamente modificati dai commi 1 e 2 dell'articolo 73 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito con la legge 6 agosto 2008 n. 133, nonché gli articoli 4, 5 e 6 del C.C.N.L. per il personale del comparto delle Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 14.9.2000 e successive modificazioni e l'articolo 31 comma 3 del C.C.N.L. 22.01.2004 stesso comparto, norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- vista la determinazione del Segretario Generale n. 12 del 6 gennaio 2003 con la quale è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno a tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale del dottor Gianpaolo Carnovale dipendente dell'Ente inquadrato nella categoria C –



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

posizione di sviluppo economico C2 - e nel profilo professionale di Assistente di Front Office, assegnato al Servizio Ambiente del Settore Ambiente e Attività Decentrate;

- viste le determinazioni del Segretario Generale n. 141 del 21 aprile 2005 e n. 572 del 29 dicembre 2006 con le quali – a seguito di richiesta dell'interessato - sono stati modificati il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale e il contratto individuale di lavoro del dipendente di cui si tratta;
- vista la lettera del 12 marzo 2014, acquisita agli atti interni con protocollo numero 14972 di pari data, con la quale il dipendente ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale proponendo per la propria prestazione lavorativa le seguenti nuove modalità:
 - orario settimanale di 24 ore, distribuite nei giorni di lunedì, martedì, mercoledì e giovedì nei mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile, ottobre, novembre e dicembre;
 - nessuna prestazione lavorativa nei mesi di maggio, giugno, luglio, agosto e settembre;
- visto il parere favorevole del Dirigente del Settore Ambiente e Attività Decentrate cui il dipendente è attualmente assegnato;
- ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che la nuova articolazione della prestazione lavorativa a tempo parziale proposta dal dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo e alla funzionalità dell'Ente;
- nelle more della approvazione del Regolamento interno di disciplina dell'istituto;

determina

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate

1) di accogliere la proposta del dipendente dottor Gianpaolo Carnovale di modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale secondo le seguenti nuove modalità di articolazione e distribuzione su base annua della prestazione lavorativa:



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

- orario settimanale di 24 ore, distribuite nei giorni di lunedì, martedì e mercoledì e giovedì con orario antimeridiano di 5 ore e con 2 rientri pomeridiani di 2 ore nei mesi di gennaio, febbraio, marzo, aprile, ottobre, novembre e dicembre;
- nessuna prestazione lavorativa nei mesi di maggio, giugno, luglio, agosto e settembre;

2) di modificare, con decorrenza dal 1° aprile 2014, il contratto individuale di lavoro a tempo parziale stipulato con il dipendente secondo la nuova articolazione di cui al precedente punto 1);

3) di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;

4) di notificare copia del presente provvedimento all'interessato e ai Servizi interni Gestione Giuridica e Trattamento Economico del Personale per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Al Dirigente
Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo

