

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

Prima della trattazione dell'argomento si allontana, in quanto interessata, la D.ssa Angela Patrizia Partipilo e assume le funzioni di Segretario il Consigliere Stefania Lacriola, quale componente di Giunta più giovane presente.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA N.98 DEL 14.07.2014

OGGETTO : Personale dirigenziale. Corresponsione retribuzione di risultato anno 2012.

Il Presidente relaziona sull'argomento riferendo che – in applicazione del vigente art. 29 CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza – al Segretario Generale ed ai dirigenti camerali va attribuita la retribuzione di risultato per ogni esercizio finanziario dopo l'avvenuta verifica e valutazione del conseguimento degli obiettivi dell'Ente prefissati nell'ambito del processo di programmazione annuale e dei risultati conseguiti.

Con lettera del 27/05/2014 acquisita in atti al n. di protocollo n. 30107, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) - istituito con delibera di Giunta Camerale n.70 del 19 maggio 2011 - secondo le prescrizioni dettate dal D.Lgs. n. 150/2009 e dalla Delibera CIVIT n. 4 del 2010 - ha trasmesso alla Giunta, ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. 254/2005, il documento contenente la relazione sull'attività della Camera di Commercio di Bari per l'anno 2012 unitamente alla valutazione delle attività e dei risultati di gestione conseguiti dalla dirigenza dell'Ente per il medesimo anno.

I criteri seguiti dall'O.I.V. per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dei dirigenti dell'Ente e dei relativi risultati conseguiti per l'anno 2012 prendono in considerazione gli stessi criteri utilizzati negli anni precedenti secondo uno specifico sistema di valutazione definito con la controparte sindacale in data 16.12.2008 giusto verbale in atti. L'O.I.V. ha ritenuto opportuno procedere all'esame delle relazioni richieste ai singoli dirigenti al quale ha fatto seguito un secondo contraddittorio in udienze individuali.

Il sistema di valutazione prevede l'attribuzione di un punteggio complessivo espresso in centesimi quale risultato della sommatoria di tre parametri individuati dalla Giunta camerale con Delibera n. 219 del 21/12/2007.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato - ai sensi dell'art. 28 comma 1 del vigente C.C.N.L. 23/12/1999 Area della Dirigenza e dell'art. 2 del C.D.I. Annualità 2011 sottoscritto il 1 luglio 2014 – ammontano complessivamente ad € **68.495,95**, nel cui importo rientra l'ammontare della retribuzione di risultato afferente alle posizioni non ricoperte

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

ed assegnate *ad interim* al Segretario Generale e ai dirigenti.

Inoltre, ai sensi e per gli effetti dell'art. 27, comma 9 del CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, *“sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno...”*, affluisce a determinare la retribuzione di risultato l'importo della retribuzione di posizione non corrisposta nell'anno 2012.

L A G I U N T A

- Sentita la relazione del Segretario Generale;
- Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 2.11.2005 n. 254 concernente “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;
- Visti i vigenti CCNL 23/12/1999, CCNL 22/02/2006, CCNL 14/05/2007, CCNL 22/02/2010 e CCNL 03/08/2010;
- Vista l'art. 9 comma 3 D.L. 78 del 31 maggio 2010 convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010 *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica”*;
- Viste la circolare n. 12 del 14 aprile 2011 del Ministero delle Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato;
- Richiamata la deliberazione n. 9 del 07/12/2011 con la quale il Consiglio Camerale ha approvato le linee programmatiche e previsionali dell'azione camerale per l'anno 2012 documento, questo, di riferimento per le attività e gli obiettivi definiti per l'anno medesimo in sede di approvazione del Preventivo Economico 2012;
- Richiamata la propria deliberazione n. 219 del 21 dicembre 2011 con la quale è stato approvato il Budget Direzionale per l'anno 2012, unitamente alla individuazione dei parametri per la valutazione di risultato dei dirigenti nello svolgimento dei progetti da realizzare in attuazione della succitata relazione programmatica e previsionale;
- Richiamate le proprie deliberazioni n. 245 del 27/11/2012 e n. 152 del 14/10/2013 inerenti rispettivamente la quantificazione e riquantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2012 per il personale dirigente;
- Visto il C.C.D.I. annualità 2012 in merito alla destinazione delle risorse per retribuzione di

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

posizione e di risultato sottoscritto definitivamente il 1 luglio 2014;

- Richiamato l'art. 2 del citato C.C.D.I. riguardante la destinazione delle risorse decentrate e l'utilizzo delle stesse per l'anno 2012;
- Visto che il vigente sistema di valutazione, concertato tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 16.12.2008 si basa, con decorrenza dall'anno 2008, su tre parametri, rispettivamente:

- Parametro 1: "Obiettivi generali dell'Ente" al quale vengono assegnati punti 20 graduati da 1 a 20;
- Parametro 2: "Obiettivi programmatici di area" al quale vengono assegnati punti 50 graduati da 1 a 50;
- Parametro 3: "Atteggiamenti ed attitudini manageriali" al quale vengono assegnati punti 30 graduati da 1 a 30; Totale punti 100.

il punteggio *complessivamente* assegnato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) a ciascun dirigente definisce la quota di retribuzione di risultato al medesimo spettante;

- Considerato che la valutazione finale del risultato costituisce, in conformità e nel rispetto della vigente normativa, presupposto per la determinazione e l'erogazione della relativa retribuzione annuale, nell'ambito delle risorse disponibili per tale finalità, in relazione al punteggio da ciascun dirigente conseguito;
- Letta la relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) trasmessa alla Giunta con lettera del 27/05/2014 acquisita in atti al numero di protocollo 30107 relativa alla verifica e valutazione dell'attività svolta e dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale dell'Ente per l'anno 2012, in relazione agli obiettivi politico-strategici dell'Ente programmati per il medesimo anno;
- Preso atto del punteggio attribuito a ciascun dirigente, come risulta dalla su richiamata relazione che riporta le schede individuali per ciascun dirigente, divenendo parte integrante della presente deliberazione;
- Considerata e condivisa la verifica e valutazione dei risultati di gestione conseguiti dal Segretario Generale e dai dirigenti per l'anno 2012 effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- Dato atto che i relativi oneri retributivi e previdenziali risultano rilevati nei pertinenti conti di debito del Bilancio camerale;
- A voti unanimi espressi a norma di legge

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

DELIBERA

1. per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di prendere atto positivamente della valutazione delle attività e dei risultati di gestione per l'anno 2012 della dirigenza dell'Ente espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e in particolare confermando e facendo proprie le valutazioni espresse sull'operato dei Segretari Generali succedutosi nell'anno 2012 e, per tale effetto, di attribuire la retribuzione di risultato correlata al punteggio complessivamente conseguito da ciascun dirigente secondo la vigente metodologia di valutazione, come da schede individuali parte integrante della "Relazione sulla Valutazione dei Dirigenti per l'anno 2012" effettuata dall'OIV.
2. di demandare al Segretario Generale l'adozione del relativo provvedimento ai fini della liquidazione delle somme a ciascun dirigente spettante.

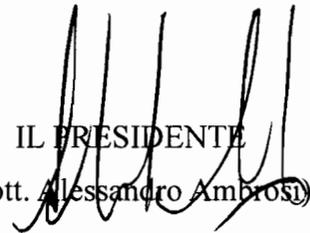
IL SEGRETARIO

(Sig.ra Stefania Lacriola)



IL PRESIDENTE

(dott. Alessandro Ambrosi)



Terminata la trattazione dell'argomento rientra in aula e riassume le funzioni di Segretario verbalizzante la Dott.ssa Angela Partipilo.