

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

Prima della trattazione dell'argomento si allontana, in quanto interessata, la D.ssa Angela Patrizia Partipilo e assume le funzioni di Segretario il Consigliere Stefania Lacriola quale componente di Giunta più giovane.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 29 DEL 28.4.2016

OGGETTO : Personale dirigenziale. Attività e risultati di gestione anno 2014 per retribuzione di risultato. Determinazione.

Il Presidente relaziona sull'argomento riferendo che – in applicazione del vigente art. 29 CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza – al Segretario Generale ed ai dirigenti camerali va attribuita la retribuzione di risultato per ogni esercizio finanziario dopo l'avvenuta verifica e valutazione del conseguimento degli obiettivi dell'Ente prefissati nell'ambito del processo di programmazione annuale e dei risultati conseguiti.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) - istituito con delibera di Giunta Camerale n. 87 del 18 giugno 2014 secondo le prescrizioni dettate dal D.Lgs. n. 150/2009 e previo parere favorevole espresso dall'ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione) con deliberazione n. 91/2014 - con lettera del 20/04/2016 acquisita in atti al numero di protocollo 19355, ha trasmesso alla Giunta, ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. 254/2005 e dell'art. 14 del D.lgs. 150/2009, il documento contenente la relazione sulla valutazione delle attività e dei risultati di gestione conseguiti dalla dirigenza dell'Ente per l'anno 2014.

I criteri seguiti dall'O.I.V. per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dei dirigenti dell'Ente e dei relativi risultati conseguiti per l'anno 2014 prendono in considerazione gli stessi criteri utilizzati negli anni precedenti secondo uno specifico sistema di valutazione definito con la controparte sindacale in data 16.12.2008 giusta verbale in atti. L'O.I.V. ha ritenuto opportuno procedere all'esame delle relazioni richieste ai singoli dirigenti al quale ha fatto seguito un secondo contraddittorio in udienze individuali.

Il sistema di valutazione prevede l'attribuzione di un punteggio complessivo espresso in centesimi quale risultato della sommatoria di tre parametri individuati dalla Giunta camerale con Delibera n. 219 del 21/12/2007.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato - ai sensi dell'art. 28 comma 1 del vigente C.C.N.L. 23/12/1999 Area della Dirigenza e dell'art. 2 del C.D.I. Annualità 2014 sottoscritto il 18/01/2016 – ammontano complessivamente ad € 69.314,95 nel cui importo rientra l'ammontare della retribuzione di risultato afferente alle posizioni non ricoperte ed assegnate *ad interim* al Segretario Generale e al dirigente.

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 27, comma 9 del CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, "sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno...", affluisce a determinare la retribuzione di risultato l'importo della retribuzione di posizione non corrisposta nell'anno 2014.

Il Presidente, in merito, fa presente che il Dirigente Avv.to Vincenzo Pignataro a seguito di notifica della scheda di valutazione da parte del Segretario Generale, per quanto riguarda il Settore "Ambiente e Attività Decentrate", ha ribadito il capillare sinergico lavoro svolto con la nuova Sezione Regionale Puglia dell'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali, Organo del Ministero dell'Ambiente insediatasi nel 2014, che ha consentito il raggiungimento di risultati positivamente riscontrabili. Pertanto sottopone all'Organo collegiale la proposta del Segretario Generale dott.ssa Angela Patrizia Partipilo di rivisitazione della scheda relativa al settore Ambiente ed Attività Decentrate nell'ambito del parametro "Obiettivi programmatici di Area" modificando il punteggio da 45 a 47 per un totale di punti 95 sui tre parametri.

LAGIUNTA

- Sentita la relazione del Presidente;
- Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 2.11.2005 n. 254 concernente "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- Visti i vigenti CCNL 23/12/1999, CCNL 22/02/2006, CCNL 14/05/2007, CCNL 22/02/2010 e CCNL 03/08/2010;
- Vista l'art. 9 comma 3 D.L. 78 del 31 maggio 2010 convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010 "*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica*";
- Viste la circolare n. 12 del 14 aprile 2012 del Ministero delle Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato;
- Richiamata la deliberazione n. 5 del 10/12/2013 con la quale il Consiglio Camerale ha approvato le linee programmatiche e previsionali dell'azione camerale per l'anno 2014 documento, questo, di riferimento per le attività e gli obiettivi definiti per l'anno medesimo in sede di approvazione del Preventivo Economico 2014;
- Richiamata la propria deliberazione n. 226 del 24/12/2013 con la quale è stato approvato il

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

Budget Direzionale per l'anno 2014, unitamente alla individuazione dei parametri per la valutazione di risultato dei dirigenti nello svolgimento dei progetti da realizzare in attuazione della succitata relazione programmatica e previsionale;

- Richiamata la propria deliberazione n. 194 del 05/12/2014 inerente la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2014 per il personale dirigente;
- Visto il C.C.D.I. annualità 2014 in merito alla destinazione delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato sottoscritto definitivamente il 18 gennaio 2015;
- Richiamato l'art. 2 del citato C.C.D.I. riguardante la destinazione delle risorse decentrate e l'utilizzo delle stesse per l'anno 2014;
- Visto che il vigente sistema di valutazione, concertato tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 16.12.2008 si basa, con decorrenza dall'anno 2008, su tre parametri, rispettivamente:
 - Parametro 1: "Obiettivi generali dell'Ente" al quale vengono assegnati punti 20 graduati da 1 a 20;
 - Parametro 2: "Obiettivi programmatici di area" al quale vengono assegnati punti 50 graduati da 1 a 50;
 - Parametro 3: "Atteggiamenti ed attitudini manageriali" al quale vengono assegnati punti 30 graduati da 1 a 30; Totale punti 100.

il punteggio *complessivamente* assegnato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) a ciascun dirigente definisce la quota di retribuzione di risultato al medesimo spettante;

- Considerato che la valutazione finale del risultato costituisce, in conformità e nel rispetto della vigente normativa, presupposto per la determinazione e l'erogazione della relativa retribuzione annuale, nell'ambito delle risorse disponibili per tale finalità, in relazione al punteggio da ciascun dirigente conseguito;
- Letta la relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) trasmessa alla Giunta con lettera del 20 aprile 2016 acquisita in atti al numero di protocollo 19355 relativa alla verifica e valutazione dell'attività svolta e dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale dell'Ente per l'anno 2014, in relazione agli obiettivi politico-strategici dell'Ente programmati per il medesimo anno;
- Preso atto del punteggio attribuito a ciascun dirigente, come risulta dalla su richiamata relazione che riporta le schede individuali parte integrante della presente deliberazione;
- Considerata la verifica e valutazione dei risultati di gestione conseguiti dal Segretario Generale e dal dirigente per l'anno 2014 effettuata dall'Organismo Indipendente di

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

- Valutazione (O.I.V.);
- Ritenuto accogliere la proposta del Segretario generale di variazione del punteggio assegnato al Dirigente avv.to Vincenzo Pignataro relativo al Settore “Ambiente e Attività Decentrate”;
 - Dato atto che i relativi oneri retributivi e previdenziali risultano rilevati nei pertinenti conti di debito del Bilancio camerale;
 - A voti unanimi espressi a norma di legge

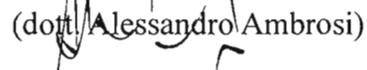
DELIBERA

1. per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di prendere atto positivamente della valutazione delle attività e dei risultati di gestione per l'anno 2014 della dirigenza dell'Ente espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) confermando e facendo proprie le valutazioni espresse sull'operato del Segretario Generale (dirigente di vertice);
- di demandare al Segretario Generale l'adozione dei provvedimenti conseguenziali di competenza, al fine di attribuire la retribuzione di risultato correlata al punteggio complessivamente conseguito da ciascun dirigente secondo la vigente metodologia di valutazione, come da schede individuali parte integrante della “Relazione sulla Valutazione dei Dirigenti per l'anno 2014” effettuata dall'OIV, tenendo conto della variazione del punteggio assegnato al Dirigente avv.to Vincenzo Pignataro relativo al Settore “Ambiente e Attività Decentrate”.

IL SEGRETARIO

(dott.ssa Stefania Lacrifa)


IL PRESIDENTE

(dott. Alessandro Ambrosi)


Terminata la trattazione dell'argomento rientra in aula e riassume le funzioni di Segretario verbalizzante la Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo.