Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

DETERMINAZIONE N. 453 **DEL** 02 DIC 2016

OGGETTO: Dipendente Dott.ssa Roberta Signorile. Modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato e stipula del contratto individuale di lavoro.

IL DIRIGENTE
del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale

- con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- vista la Legge 29 dicembre 1993 n.580 e successive modificazioni, relativa al "Riordinamento delle Camere di Commercio I.A.A.";

- visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";

- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;

- vista la Deliberazione n.92 del 31.07.2015 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa "Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale";

- visti i commi da 58 a 59 dell'art. 1 della legge 23 dicembre 1996 n. 662 contenente "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica", rispettivamente modificati dai commi 1 e 2 dell'art. 73 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito con la legge 6 agosto 2008, n. 133, nonché gli artt. 4, 5 e 6 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto in data 14.09.2000 e successive modificazioni e l'art.31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 stesso comparto, norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

- visto il D.Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61 di "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";

- vista la lettera pervenuta il 17 novembre 2016 - acquisita agli atti con protocollo n. 0052274 - con la quale la dipendente Dott.ssa Roberta Signorile - già in servizio con contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato con inquadramento in categoria C

posizione di sviluppo economico C5 ed assegnazione al Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale - ha chiesto la modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato attraverso una rimodulazione della propria prestazione lavorativa con le seguenti modalità:

- normale articolazione della prestazione lavorativa nel periodo **dal 1° gennaio al 31 luglio**;
- nessuna prestazione lavorativa nel periodo **dal 1° agosto al 31 agosto**;
- normale articolazione dell'orario di lavoro nel periodo **dal 1° settembre al 31 dicembre;**

- considerato che con la modifica richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza della Dott.ssa Roberta Signorile prevista dall'art. 4 punto 2 del citato CCNL 14.9.2000 e che la durata della prestazione lavorativa su base annua proposta dalla dipendente è ampiamente superiore al limite minimo del 30 per cento previsto dal successivo art. 5 comma 1;

- considerato che il Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale cui la dipendente è attualmente assegnata – svolta la verifica in ordine alla ricaduta del modello di tipo parziale che si chiede di porre in essere sulla efficienza ed efficacia dell'attività del Settore stesso – risulta favorevole all'accoglimento della richiesta della dipendente di modifica del rapporto di lavoro con l'articolazione della prestazione proposta;

- ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa a tempo parziale proposta dalla dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo dell'Ente;

- su proposta della titolare di Posizione Organizzativa del del Servizio "Gestione Risorse Umane" Dott.ssa Lucia Pepe;

d e t e r m i n a

per le motivazione di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- di accogliere l'istanza della dipendente Dott.ssa Roberta Signorile, acquisita agli atti con protocollo n. 0052274 del 17 novembre 2016 per la modificazione del proprio rapporto di lavoro con decorrenza dal 1° gennaio 2017;

- di stipulare il contratto individuale per la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia verticale con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:
  - normale articolazione della prestazione lavorativa nel periodo **dal 1° gennaio al 31 luglio**;

- nessuna prestazione lavorativa nel periodo **dal 1° agosto al 31 agosto**;
- normale articolazione dell'orario di lavoro nel periodo **dal 1° settembre al 31 dicembre;**

- di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;

- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente
Michele Lagioia