

# Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

**DETERMINAZIONE N. 25 DEL 23 GEN 2017**

**OGGETTO: Dipendente dott.ssa Carmela Gurrado. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno a tempo parziale e stipula del contratto individuale di lavoro.**

IL DIRIGENTE

del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale

- con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- vista la Legge 29 dicembre 1993 n.580 e successive modificazioni, relativa al "Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura";
- visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";
- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- vista la Deliberazione n.92 del 31.07.2015 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa "Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale";
- visti i commi da 58 a 59 dell'art. 1 della legge 23 dicembre 1996 n. 662 contenente "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica", rispettivamente modificati dai commi 1 e 2 dell'art. 73 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito con la legge 6 agosto 2008, n. 133, nonché gli artt. 4, 5 e 6 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto in data 14.09.2000 e successive modificazioni e l'art.31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 stesso comparto, norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- visto il D.Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61 di "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";



# Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

- vista la lettera pervenuta il 13.12.2016 (acquisita agli atti con protocollo n. 0056200 di pari data), integrata dalla lettera pervenuta il 30.12.2016 (prot. 0000566 del 04.01.2016), con la quale la dipendente dott.ssa Carmela Gurrado - in servizio con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento in categoria D1 posizione di sviluppo economico D1 ed assegnata al Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale - ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipologia verticale con decorrenza dal 1° gennaio 2017, proponendo per la propria prestazione lavorativa le seguenti modalità:
  - normale articolazione dell'orario di lavoro di 36 ore settimanali nel periodo dal **1° gennaio al 30 giugno**;
  - nessuna prestazione lavorativa nel periodo dal **1° luglio al 31 agosto**;
  - normale articolazione dell'orario di lavoro di 36 ore settimanali nel periodo dal **1° settembre al 31 dicembre**;
- considerato che con la trasformazione richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza della dott.ssa Carmela Gurrado prevista dall'art. 4 punto 2 del citato CCNL 14.9.2000 e che la durata della prestazione lavorativa su base annua proposta dalla dipendente è ampiamente superiore al limite minimo del 30 per cento previsto dal successivo art. 5 comma 1;
- considerato che il Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale cui la dipendente è attualmente assegnata – svolta la verifica in ordine alla ricaduta del modello di tipo parziale che si chiede di porre in essere sulla efficienza ed efficacia dell'attività del Settore stesso – risulta favorevole all'accoglimento della richiesta della dipendente di trasformazione del rapporto di lavoro con l'articolazione della prestazione proposta;
- ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa tempo parziale proposta dal dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo dell'Ente;
- su proposta della titolare di Posizione Organizzativa del Servizio “Gestione Risorse Umane” dott.ssa Lucia Pepe;

d e t e r m i n a

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- di accogliere l'istanza della dipendente dott.ssa Carmela Gurrado acquisita agli atti con protocollo n. 0056200 del 13.12.2016, come integrata con lettera n. prot. 0000566 del



# Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

BARI

04.01.2017 per la trasformazione del proprio rapporto di lavoro con decorrenza dal 1° gennaio 2017;

- di stipulare il contratto individuale per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipologia verticale con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:
  - normale articolazione dell'orario di lavoro di 36 ore settimanali nel periodo **dal 1° gennaio al 30 giugno;**
  - nessuna prestazione lavorata nel periodo dal 1° luglio al 31 agosto;
  - normale articolazione dell'orario di lavoro di 36 ore settimanali nel periodo **dal 1° settembre al 31 dicembre;**
- di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;
- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente  
Michele Lagioia

