Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

BARI

DETERMINAZIONE N. 41 **DEL** 07 FEB 2017

OGGETTO: Dipendente Sig.ra Lucia Tangari. Modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato e stipula del contratto individuale di lavoro.

IL DIRIGENTE
del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale

- con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- vista la Legge 29 dicembre 1993 n.580 e successive modificazioni, relativa al "Riordinamento delle Camere di Commercio I.A.A.";

- visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";

- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;

- vista la Deliberazione n.92 del 31.07.2015 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa "Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale";

- visti i commi da 58 a 59 dell'art. 1 della legge 23 dicembre 1996 n. 662 contenente "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica", rispettivamente modificati dai commi 1 e 2 dell'art. 73 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito con la legge 6 agosto 2008, n. 133, nonché gli artt. 4, 5 e 6 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto in data 14.09.2000 e successive modificazioni e l'art.31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 stesso comparto, norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

- visto il D.Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61 di "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";

- vista la determinazione dirigenziale n. 12 del 11.01.2010 con la quale è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno a

tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale della Sig.ra Lucia Tangari dipendente dell'Ente camerale con inquadramento nella categoria C – posizione di sviluppo economico C4 (ora C5) e nel profilo professionale di Assistente Amministrativo Contabile assegnata al Servizio Artigianato del Settore Anagrafico-Certificativo;

- viste le determinazioni dirigenziali n. 493 del 23.12.2010, n. 291 del 17.09.2012, n. 2 del 04.01.2013, n. 113 del 19.03.2014, n. 446 del 31.12.2014 e n. 19 del 18.01.2016 con le quali, accogliendo le richieste dell'interessata, sono stati modificati il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale ed il contratto individuale di lavoro della dipendente di cui si tratta;

- vista la lettera pervenuta il 15.12.2016 (acquisita agli atti con protocollo n. 0056694 del 15.12.2016), integrata dalla lettera del 18.01.2017 (acquisita agli atti con prot. 0003299 del 24.01.2017), con le quali la dipendente Sig.ra Lucia Tangari ha chiesto la modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato attraverso una rimodulazione della propria prestazione lavorativa con le seguenti modalità:
  - **n. 21 ore settimanali**, con articolazione della prestazione lavorativa su tre giorni settimanali nelle giornate del martedì, mercoledì e giovedì (con rientro pomeridiano) e nessuna prestazione lavorativa nelle giornate del lunedì e del venerdì, nel periodo **dal 1° gennaio al 31 dicembre**;
  - **nessuna prestazione lavorativa** nel periodo dal **17 luglio al 30 luglio**;
  - **nessuna prestazione lavorativa** nel periodo dal **21 agosto al 9 settembre**;
  - **nessuna prestazione lavorativa** nel periodo dal **15 dicembre al 29 dicembre**;

- considerato che con la modifica richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza della Sig.ra Lucia Tangari prevista dall'art. 4 punto 2 del citato CCNL 14.9.2000 e che la durata della prestazione lavorativa su base annua proposta dalla dipendente è ampiamente superiore al limite minimo del 30 per cento previsto dal successivo art. 5 comma 1;

- considerato che il Dirigente del Settore Anagrafico – Certificativo cui la dipendente è attualmente assegnata – svolta la verifica in ordine alla ricaduta del modello di tipo parziale che si chiede di porre in essere sulla efficienza ed efficacia dell'attività del Settore stesso – risulta favorevole all'accoglimento della richiesta della dipendente di trasformazione del rapporto di lavoro con l'articolazione della prestazione proposta;

- ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa a tempo parziale proposta dalla dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo dell'Ente;

- su proposta della titolare di Posizione Organizzativa del del Servizio "Gestione Risorse Umane" Dott.ssa Lucia Pepe;

determina

per le motivazione di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- di accogliere l'istanza della dipendente Sig.ra Lucia Tangari, pervenuta il 15.12.2016 (acquisita agli atti con protocollo n. 0056694 del 15.12.2016), integrata dalla lettera del 18.01.2017 (acquisita agli atti con prot. 0003299 del 24.01.2017) per la modificazione del proprio rapporto di lavoro con decorrenza dal 1° gennaio 2017;

- di stipulare il contratto individuale per la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia mista con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:
  - **n. 21 ore settimanali**, con articolazione della prestazione lavorativa su tre giorni settimanali nelle giornate del martedì, mercoledì e giovedì (con rientro pomeridiano) e nessuna prestazione lavorativa nelle giornate del lunedì e del venerdì, nel periodo **dal 1° gennaio al 31 dicembre**;
  - **nessuna prestazione lavorativa** nel periodo dal **17 luglio al 30 luglio**;
  - **nessuna prestazione lavorativa** nel periodo dal **21 agosto al 9 settembre**;
  - **nessuna prestazione lavorativa** nel periodo dal **15 dicembre al 29 dicembre**;

- di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;

- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente
Michele Lagioia