

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

Prima della trattazione dell'argomento si allontana, in quanto interessata, la D.ssa Angela Patrizia Partipilo e assume le funzioni di Segretario la Consigliera Lucia Di Bisceglie quale componente di Giunta più giovane.

DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 20 DEL 10.04.2017

OGGETTO : Personale dirigenziale. Attività e risultati di gestione anno 2015 per retribuzione di risultato. Determinazioni.

Il Presidente relaziona sull'argomento riferendo che – in applicazione del vigente art. 29 CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza – al Segretario Generale ed ai dirigenti camerali va attribuita la retribuzione di risultato per ogni esercizio finanziario dopo l'avvenuta verifica e valutazione del conseguimento degli obiettivi dell'Ente prefissati nell'ambito del processo di programmazione annuale e dei risultati conseguiti.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) - regolarmente istituito con delibera di Giunta Camerale n. 87 del 18 giugno 2014 -ha trasmesso il documento contenente la relazione sulla valutazione delle attività e dei risultati di gestione conseguiti dalla dirigenza dell'Ente per l'anno 2015, redatto sulla base di uno specifico sistema di valutazione definito con la controparte sindacale in data 16.12.2008 giusta verbale in atti. L'O.I.V. ha ritenuto opportuno procedere all'esame delle relazioni richieste al Segretario Generale e ai singoli dirigenti cui ha fatto seguito un colloquio contraddittorio in udienze individuali tenute il 5 aprile 2017 oltre a colloqui con i vertici camerali (Presidente e Segretario Generale).

Il sistema di valutazione prevede l'attribuzione di un punteggio complessivo espresso in centesimi quale risultato della sommatoria di tre parametri individuati dalla Giunta camerale con Delibera n. 219 del 21/12/2007.

Il relatore precisa che a partire dall'1/01/2015 il personale dirigente della CCLIAA di Bari è aumentato di una unità, passando da n. 1 dirigenti nel 2014 a n. 2 dirigenti, oltre al Segretario Generale.

Durante l'anno 2015, con delibera di Giunta n. 43 del 14 aprile 2015, si è realizzata la ristrutturazione dell'Ente Camerale e la conseguenziale formazione di nuovi Settori la cui pesatura è stata assunta con la Deliberazione di Giunta n.91 del 31/07/2015. In pari data la Giunta Camerale con propria deliberazione n. 92 del 31/07/2015 ha proceduto all'affidamento dell'incarico ai dirigenti delle singole strutture.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato - ai sensi dell'art. 28



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

comma 1 del vigente C.C.N.L. 23/12/1999 Area della Dirigenza e dell'art. 2 dell'Atto di Utilizzo delle Risorse Finanziarie ai fini della Retribuzione di Posizione e di Risultato annualità 2015 sottoscritto il 14/07/2016 – ammontano complessivamente ad € 122.928,16 nel cui importo rientra l'ammontare della retribuzione di risultato afferente alle posizioni non ricoperte ed assegnate *ad interim* al Segretario Generale e ai dirigenti.

Si fa presente che la retribuzione di risultato massima erogabile secondo l'art. 3 dell'Atto di Utilizzo delle Risorse di che trattasi (in considerazione di una valutazione per il raggiungimento degli obiettivi pari a punti 100) è di € 99.016,34. La differenza pari ad € 23.911,81, in uno con i minori importi eventualmente da erogare sulla base della valutazione dei risultati 2015, costituirà economia del fondo e poi di Bilancio.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 27, comma 9 del CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza, le eventuali risorse relative alla retribuzione di posizione che a consuntivo risultassero ancora disponibili “*sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno...*”.

Il Relatore invita, quindi, l'Organo collegiale ad esprimersi in merito.

LAGIUNTA

- Sentita la relazione del Presidente;
- Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 2.11.2005 n. 254 concernente “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;
- Visti i vigenti CCNL 23/12/1999, CCNL 22/02/2006, CCNL 14/05/2007, CCNL 22/02/2010 e CCNL 03/08/2010;
- Vista l'art. 9 comma 3 D.L. 78 del 31 maggio 2010 convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010 “*Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica*”;
- Viste le circolari del Ministero delle Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato e precisamente:



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

- > la n. 12 del 14 aprile 2012;
- > n. 25 luglio 2012 e le relative note applicative “ Schemi di relazione illustrativa e tecnico di – finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. n. 165/2001)”
- Visto l'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013;
- Vista, altresì, la Circolare n. 20 dell'08/05/2015 avente per oggetto “*Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013*”;
- Richiamata la deliberazione n. 5 del 28/11/2014 con la quale il Consiglio Camerale ha approvato le linee programmatiche e previsionali dell'azione camerale per l'anno 2015 documento, questo, di riferimento per le attività e gli obiettivi definiti per l'anno medesimo in sede di approvazione del Preventivo Economico 2015;
- Richiamata la deliberazione di Giunta n. 198 del 19/12/2014 con la quale è stato approvato il Budget Direzionale per l'anno 2015;
- Richiamato, inoltre, il piano triennale delle performance annualità 2015-2017 approvato in data 27/02/2015 con deliberazione di Giunta n.9 e aggiornato in data 06/10/2015 con Deliberazione di Giunta n. 119 ;
- Richiamata la propria deliberazione n. 158 del 22/12/2015 inerente la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2015 per il personale dirigente;
- Vista, la delibera di Giunta n. 43 del 14 aprile 2015 con la quale si è realizzata la ristrutturazione dell'Ente Camerale con la conseguenziale formazione di nuovi Settori la cui pesatura è stata assunta con la Deliberazione di Giunta n.91 del 31/07/2015;
- Richiamata la propria deliberazione n. 92 del 31/07/2015 di affidamento incarico ai dirigenti delle singole strutture;
- Visto l'Atto di Utilizzo delle Risorse Finanziarie ai fini della Retribuzione di Posizione e di Risultato annualità 2015 in merito alla destinazione delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato sottoscritto definitivamente il 14/07/2016;
- Constatato, altresì, che con Deliberazione di Giunta camerale n. 28/2016 è stata approvata



dalla Giunta la relazione sulla performance 2015;

- Visto che il vigente sistema di valutazione, concertato tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 16.12.2008 si basa, con decorrenza dall'anno 2008, su tre parametri, rispettivamente:
 - Parametro 1: "Obiettivi generali dell'Ente" al quale vengono assegnati punti 20 graduati da 1 a 20;
 - Parametro 2: "Obiettivi programmatici di area" al quale vengono assegnati punti 50 graduati da 1 a 50;
 - Parametro 3: "Atteggiamenti ed attitudini manageriali" al quale vengono assegnati punti 30 graduati da 1 a 30;
 - Totale punti 100.
- Considerato che il punteggio *complessivamente* assegnato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) a ciascun dirigente definisce la quota di retribuzione di risultato al medesimo spettante;
- Richiamato, inoltre l'art. 3 del citato C.C.D.I. "Retribuzione di risultato" che al comma 3 stabilisce che *"il valore economico della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti dovrà essere pari al 30 per cento della retribuzione di posizione erogata rapportata al punteggio complessivo summenzionato attribuito dall'OIV"* .
- Visto, infine, l'art. 4 "Incarichi ad interim" del summenzionato "Atto di utilizzo" che riconosce ai dirigenti (escluso il Segretario Generale), a cui è conferito un incarico ad interim, *"una quota di retribuzione di risultato - pari ad € 13.394,44 - rapportata al punteggio conseguito per la medesima struttura e al periodo di affidamento dell'incarico, laddove lo stesso sia ricoperto per un periodo temporale minimo di mesi tre"*.
- Considerato che la valutazione finale del risultato costituisce, in conformità e nel rispetto della vigente normativa, presupposto per la determinazione e l'erogazione della relativa retribuzione annuale, nell'ambito delle risorse disponibili per tale finalità, in relazione al punteggio da ciascun dirigente conseguito;
- Letta la relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) acquisita in atti e preso atto del punteggio attribuito a ciascun dirigente, come riportato in schede individuali allegate al documento in parola;
- Dato atto che i relativi oneri retributivi e previdenziali risultano rilevati nei pertinenti conti di debito del Bilancio camerale;
- A voti unanimi espressi a norma di legge



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

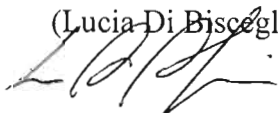
B A R I

DELIBERA

1. per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di prendere atto positivamente della valutazione delle attività e dei risultati di gestione per l'anno 2015 della dirigenza dell'Ente espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) confermando e facendo proprie le valutazioni espresse sull'operato del Segretario Generale (dirigente di vertice);
2. di demandare al Segretario Generale l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza, al fine di attribuire la retribuzione di risultato correlata al punteggio complessivamente conseguito da ciascun dirigente secondo la vigente metodologia di valutazione, come da schede individuali parte integrante della "Relazione sulla Valutazione dei Dirigenti per l'anno 2015" redatta dall'OIV.

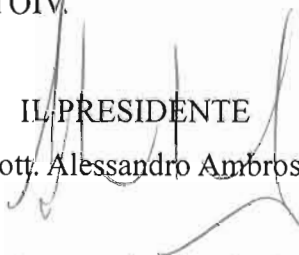
IL SEGRETARIO

(Lucia Di Bisceglie)



IL PRESIDENTE

(dott. Alessandro Ambrosi)



Terminata la trattazione dell'argomento rientra in aula e riassume le funzioni di Segretario verbalizzante la Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo.