Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

SETTORE GESTIONE FINANZIARIA PROVVEDITORATO E PERSONALE

Determinazione n. 248 del 17 LUG 2017

Oggetto: Quantificazione e ripartizione del monte ore annuo dei permessi sindacali di cui all'articolo 2 del C.C.N.Q. del 05/05/2014 tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative nell'Area della Dirigenza - Anno 2017.

Il Dirigente

- con i poteri conferiti dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
  vista la deliberazione n.92 del 31.07.2015 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa "Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale";

- visto l'art. 43 comma 1 del citato d.lgs 165/2001 che definisce le modalità di determinazione della rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali ai fini della ammissione alla contrattazione collettiva;

- considerato che in data 5 maggio 2014 è stato sottoscritto dall'Aran e dalle Confederazioni sindacali il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Quadro per la ripartizione dei distacchi e dei permessi alle Organizzazioni sindacali rappresentative nelle aree della dirigenza per il triennio 2013-2015;

- visto il comma 2 dell'articolo 2 del citato C.C.N.Q. 5.5.2014 ai sensi del quale il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a 90 minuti per dirigente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed è ripartito secondo la seguente proporzione:
  a) n.30 minuti alla RSU,
  b) n.60 minuti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative;

- dato atto che il sopra indicato C.C.N.Q. 5 maggio 2014 stabilisce al comma 4 dell'articolo 2 che i permessi di cui al citato comma 2 lettera b) sono ripartiti tra le Organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi dell'articolo 1 comma 5 e che, a parziale modifica delle modalità indicate nell'articolo 9 del C.C.N.Q. 7 agosto 1998, la ripartizione del contingente dei permessi di ciascuna amministrazione è attuata tra le citate Organizzazioni sindacali rappresentative sulla base del solo dato associativo espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'ambito considerato, fermi restando i periodi di rilevazione e le altre modalità dell'articolo 9 del citato C.C.N.Q. 7 agosto 1998;

- richiamato altresì l'articolo 7 del decreto legge 24 giugno 2014 n.90, convertito con modificazioni dalla legge n.114 dell'11 agosto 2014 il quale stabilisce che, a decorrere dal 1°settembre 2014, i contingenti complessivi dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali già attribuiti al personale delle Pubbliche Amministrazioni, stabiliti a

seconda dei rispettivi ordinamenti di settore sono ridotti del 50% (cinquanta per cento) per ciascuna organizzazione sindacale;

- letto, altresì,l'avviso ARAN pubblicato sul sito in data 3 aprile 2017 avente ad oggetto "Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa e ripartizione del monte ore permessi sindacali retribuiti" nel quale si precisa che: *"Nelle more della definizione dei nuovi contratti di ripartizione delle prerogative sindacali per il triennio 2016 – 2018, le cui trattative sono state avviate, il monte ore dei permessi sindacali va ripartito tra le organizzazioni sindacali rappresentative nel triennio 2013 – 2015, sulla base dei vecchi comparti ed aree di contrattazione. Solo all'entrata in vigore del nuovo CCNQ i soggetti rappresentativi nel triennio 2016 – 2018 potranno fruire, nei modi e limiti definiti nel contratto, delle prerogative sindacali citate.";*

- rilevato che dalla Tavola relativa all'Area II – Regioni AA.LL. si evince che sono rappresentative le seguenti Organizzazioni Sindacali:
  FP CGIL
  CISL FP
  DIREL
  UIL FPL
  DIRER

- preso atto che alla data del 31.12.2016 risultavano in servizio n.3 Dirigenti a tempo indeterminato;

- dato atto, giusta comunicazione interna dell'Ufficio Trattamento Economico-Previdenziale del Personale, che, alla data del 31 dicembre 2016, per l'Area della Dirigenza risultano rilasciate in totale n. 2 deleghe in favore dell'Organizzazione sindacale CISL FP, rappresentativa dell'area II;

- visto che, come risulta dalla tabella pubblicata sul sito istituzionale dell'Aran nella sezione "Contratti quadro - percentuali permessi cumulati", l'Organizzazione sindacale CISL FP ha scelto di **non** utilizzare a livello nazionale e in forma cumulata quota parte dei permessi alla stessa spettanti, nella misura corrispondente al 38%, come consentito dall'articolo 2 comma 6 citato C.C.N.Q. 5.5.2014;

- preso atto che per ciascuna Organizzazione sindacale in possesso del requisito della rappresentatività si ottiene il dato associativo indicato - nei valori assoluto e percentuale - nella colonna A della tabella allegata al presente provvedimento;

- con il parere favorevole espresso dalla Responsabile dell'Area di posizione organizzativa "Gestione delle Risorse Umane";

determina

per quanto espresso nel preambolo del presente provvedimento, che qui si intende integralmente riportato e confermato

1) di quantificare per l'anno 2016 in **n. 1 ora** e **30 minuti** il monte ore complessivo dei permessi sindacali spettanti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative nell'Area della Dirigenza **al netto della riduzione del 50% così come prevista dal su richiamato articolo 7 del Decreto legge 24 giugno 2014, convertito con modificazioni nelle Legge n.114 dell'11 agosto 2014;**

2) di ripartire tale contingente in proporzione al dato associativo come definito in premessa e riportato nella colonna B della suddetta tabella:

OO.SS	A		B
	dato associativo		**monte ore**
	deleghe		
	valore assoluto	valore percentuale	
FP CGIL	0	0%	0
CISL FP	2	100%	**1 h 30 min**
DIREL	0	0%	0
UIL FPL	0	0%	0
DIRER	0	0%	0

3) di comunicare a ciascuna Organizzazione Sindacale rappresentativa il monte ore dei permessi sindacali di propria competenza per l'anno 2017.

Il Dirigente
Michele Lagioia