

# Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

DETERMINAZIONE N. **66** DEL 07 AGO 2017

**OGGETTO:** Personale camerale – Corresponsione compenso incentivante per la produttività ed il miglioramento dei servizi anno 2016.

## IL SEGRETARIO GENERALE

- con i poteri conferiti dal D. Lgs n. 165/01;
- vista la Legge n. 580/93 e s.m.i.;
- visto il D.P.R. 2 novembre 2005, n. 254 recante “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;
- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- vista la deliberazione di Giunta n. 165 del 25/10/2013 di presa d'atto del decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 17 ottobre 2013, con la quale la sottoscritta è stata nominata Segretario Generale dell'Ente Camerale;
- visto i vigenti C.C.N.N.L. del 1/04/1999, 22/01/2004, 9/05/2006, 11/04/2004 ed il CCNL del 31/07/2009;
- richiamato il contratto decentrato integrativo sottoscritto in via definitiva in data 24 luglio 2017 per la destinazione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'annualità 2016, in applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali di comparto;
- visti gli art. 45 e 48 del D. Lgs. 165/2001;
- rilevato che – nell'ambito della ripartizione delle complessive “risorse decentrate variabili”- all'art. 5 lett. a) del summenzionato C.D.I. Annualità 2016 la somma di € 798.570,59 è stata destinata all'attribuzione del compenso correlato agli effettivi incrementi della produttività e del miglioramento quali-quantitativo dei servizi dell'Ente, (ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera a) del C.C.N.L. 1/04/1999);
- rilevato, altresì, che all'importo summenzionato devono aggiungersi le seguenti ulteriori risorse di cui all'art. 6 del Contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità 2016 derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 43 della L. 449/97:
  1. concorsi a premio;
  2. commissioni di esame per Corsi Abilitanti all'Esercizio Commerciale Settore Alimentare e Somministrazione di alimenti e bevande;
  3. Progetto Unioncamere “Excelsior 2015”
- ritenuto che tali importi saranno oggetto di successivo atto di liquidazione adottando le stesse percentuali previste dall'art. 6 del summenzionato contratto decentrato e secondo le ripartizioni effettuate con la presente determinazione;



# Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

- considerati i punti a) e b) della clausola di salvaguardia del C.C.D.I. Anno 2016;
- visto che i dirigenti dei vari settori dell'Ente hanno comunicato il conseguimento degli obiettivi per l'anno 2016 ed hanno provveduto, per il medesimo anno, alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ai fini dell'attribuzione del compenso incentivante, sulla base del vigente sistema di valutazione ex-art. 5 C.C.N.L. 31/03/1999, come da documentazione agli atti;
- visti i commi 11, 11 bis, ter, quarter, quinquies dell'art. 5 "Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni" Decreto-Legge 6 luglio 2012, n. 95 "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini";
- visto l'art. 37 del C.C.N.L. 22/01/2004 che disciplina le modalità dei compensi per la produttività del personale non dirigente;
- visto che gli oneri per il finanziamento da destinare al compenso di che trattasi sono allocati nel Bilancio di Esercizio 2016 approvato con deliberazione del Consiglio Camerale n.2 del 28/04/2017
- visto l'art. 6 comma 10 del C.C.N.L. 14/09/2000 riguardante il trattamento normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale;
- viste le cessazioni di rapporto di lavoro intervenute nel corso dell'anno 2016;
- visto l'art. 14 comma 4 "Per ogni valutazione sarà ammesso ricorso con contraddittorio da parte dei soggetti interessati o dai loro rappresentanti sindacali che sarà preso in esame dal Segretario Generale dalla revisione e conferma entro dieci giorni dalla presentazione";
- ritenuto, nelle more della conclusione della procedura di contraddittorio, erogare ai singoli dipendenti beneficiari il 50% dell'importo spettante per un importo complessivo pari ad € 340.805,33, salvo conguaglio;
- constatato che è stato approvato dalla Giunta camerale il piano triennale delle performance annualità 2016-2018 con deliberazione n. 7 in data 11/03/2016;
- constatato, altresì, che in data 26/06/2017 con Deliberazione di Giunta camerale n. 36 è stata approvata da parte dell'organo politico la relazione sulla performance 2016;
- visto che l'Organismo Interno di Valutazione (O.I.V.), istituito con deliberazione di Giunta n. 87 dell'8 giugno 2014 - ai sensi del comma 6 dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.- ha validato in data 21/07/2017 prot. N 0034312/E , il livello di conseguimento degli obiettivi prefissati, secondo quanto previsto dall'art. 14 comma 4 lett. c) del D.legs. 150/2009;
- richiamati la Relazione Tecnico Finanziaria relativa all'Ipotesi di C.C.D.I. - annualità 2016 e il documento integrativo "Allegato Alla Relazione Tecnico Finanziaria - Finanziamento dell'art. 15 comma 5 Ccnl 01/04/1999 Fondo Personale non Dirigente Anno 2016";
- constatato, altresì, che la validazione succitata "*....e' condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III* " dello D. Lgs. 150/2009;
- dato atto, sulla base dei risultati esposti nella Relazione sulla performance - Anno 2016, che alcuni fra gli obiettivi cui è collegato lo stanziamento di risorse da destinare alla retribuzione della



# Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

produttività individuale, non risultano conseguiti nella percentuale massima definita dai relativi target;

- considerato che le risorse finanziarie destinate a remunerare la produttività individuale, da rendere disponibili a consuntivo sulla base del livello di conseguimento degli obiettivi, debbano essere ridotte in misura proporzionale alla percentuale di mancato conseguimento di detti obiettivi - in applicazione di quanto disposto dal richiamato art. 18 comma 2 del C.C.N.L. 6.7.1995, come sostituito dall'art. 37 del C.C.N.L. 22.1.2004 e dalla consolidata posizione dell'ARAN;

- richiamato il verbale della riunione di delegazione trattante del 15 maggio 2017 contenente il criterio di quantificazione delle risorse da rendere disponibili a consuntivo sulla base del livello di conseguimento degli obiettivi, ritenuto conforme ai contenuti dell'Accordo annualità 2015 e riconsiderato nel CDI annualità 2016 art. 5 lett. a);

- ritenuto che per effetto del parziale raggiungimento di alcuni obiettivi l'importo da ripartire si è ridotto ad € 762.346,77;

- visto che il compenso lordo è stato attribuito dai dirigenti interessati - nell'ambito delle risorse finanziarie espressamente assegnate per l'anno 2016 - sulla base della prevista valutazione e del connesso punteggio attribuito, come si evince dalla documentazione in atti ed in applicazione delle più recenti disposizioni legislative;

- letta la risoluzione n. 379/E del 3 dicembre 2002 dell'Agenzia delle Entrate riguardante la disciplina applicabile ai compensi correlati al raggiungimento di obiettivi predeterminati ai sensi del D.P.R. n. 917/1986 e successive modificazioni ed integrazioni;

- visto il prospetto di ripartizione del 50% dell'importo spettante al singolo dipendente diretto alla incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi, agli atti;

- visto il parere favorevole del dirigente del Settore Gestione delle Risorse Finanziarie Provveditorato e Personale dott. Michele Lagioia,

## DETERMINA

- per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati, di corrispondere per l'anno 2016 il compenso destinato ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi in favore dei dipendenti assegnati ai vari settori, nell'importo individuale quantificato ai sensi dell'art. 5 del C.C.D.I. sottoscritto il 24 luglio 2017, salvo conguaglio nell'ambito delle risorse destinate a tale finalità, per la somma di € 340.805,33 da addebitare sul conto 244000 "Debiti verso dipendenti" del Bilancio camerale, come si evince dalla documentazione posta agli atti;
- sulla complessiva somma liquidata sono dovuti oneri riflessi come segue:
  - ONERI PREVIDENZIALI:

"Debiti v/Enti previdenziali":

INPDAP ex-CPDEL	c/243017	€ 79.780,41
INPDAP cassa Stato:	c/243018	€ 1.353,54
INPDAP ex-ENPDEP:	c/243019	€ 316,79
"Debiti v/INAIL"	c/243100	€ 1.519,29

# Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

## B A R I

---

b) ONERI DIVERSI DI GESTIONE:

“Debiti v/Erario c/IRAP”

c/243005 € 27.439,27

3. di trasmettere copia del presente provvedimento dell'Ufficio Contabilità.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
(Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo)

