

DETERMINAZIONE N. **3 2 3** DEL 18 SET 2017

OGGETTO: Dipendente dott.ssa Paola De Maria. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno a tempo parziale e stipula del contratto individuale di lavoro.

IL DIRIGENTE

del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale

- con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- vista la Legge 29 dicembre 1993 n.580 e successive modificazioni, relativa al "Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura";
- visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";
- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- vista la Deliberazione n.92 del 31.07.2015 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa "Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale";
- visti i commi da 58 a 59 dell'art. 1 della legge 23 dicembre 1996 n. 662 contenente "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica", rispettivamente modificati dai commi 1 e 2 dell'art. 73 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito con la legge 6 agosto 2008, n. 133, nonché gli artt. 4, 5 e 6 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto in data 14.09.2000 e successive modificazioni e l'art.31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 stesso comparto, norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- visto il D.Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61 di "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";



- vista la lettera pervenuta il 07 settembre 2017 (acquisita agli atti con protocollo n. 0040226 del 08.09.2017) con la quale la dipendente dott.ssa Paola De Maria - in servizio con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento in categoria C posizione di sviluppo economico C5 ed assegnata al Settore Legale e Fede Pubblica, Servizio Ambiente - ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipologia orizzontale con decorrenza dal 1° ottobre 2017, proponendo per la propria prestazione lavorativa le seguenti modalità:
 - **orario settimanale di 32 ore** distribuito nelle giornate del lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì, con un solo rientro pomeridiano obbligatorio nella giornata del lunedì e con possibilità di effettuare rientri pomeridiani facoltativi per eventuale recupero di ore non prestate;
- considerato che con la trasformazione richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza della dott.ssa Paola de Maria prevista dall'art. 4 punto 2 del citato CCNL 14.9.2000 e che la durata della prestazione lavorativa su base annua proposta dalla dipendente è ampiamente superiore al limite minimo del 30 per cento previsto dal successivo art. 5 comma 1;
- considerato che il Dirigente del Settore Legale e Fede Pubblica cui la dipendente è attualmente assegnata – svolta la verifica in ordine alla ricaduta del modello di tipo parziale che si chiede di porre in essere sulla efficienza ed efficacia dell'attività del Settore stesso – risulta favorevole all'accoglimento della richiesta della dipendente di trasformazione del rapporto di lavoro con l'articolazione della prestazione proposta;
- ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa tempo parziale proposta dal dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo dell'Ente;

d e t e r m i n a

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- di accogliere l'istanza della dipendente dott.ssa Paola de Maria acquisita agli atti con protocollo n. 0040226 del 08.09.2017 per la trasformazione del proprio rapporto di lavoro con decorrenza dal 1° ottobre 2017;
- di stipulare il contratto individuale per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipologia orizzontale con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:
 - **orario settimanale di 32 ore** distribuito nelle giornate del lunedì, martedì, mercoledì, giovedì e venerdì, con un solo rientro pomeridiano obbligatorio nella



giornata del lunedì e con possibilità di effettuare rientri pomeridiani facoltativi per eventuale recupero di ore non prestate;

- di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;
- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente
Michele Lagioia

