

DETERMINAZIONE N. 409 DEL 15 DIC 2017

OGGETTO: Dipendente Rag. Patrizia Grimaldi. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale e stipula del contratto individuale di lavoro.

IL DIRIGENTE

del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale

- con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- vista la Legge 29 dicembre 1993 n.580 e successive modificazioni, relativa al "Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura";
- visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";
- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- vista la Deliberazione n. 92 del 31.07.2015 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa "Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale";
- visti i commi da 58 a 59 dell'art. 1 della legge 23 dicembre 1996 n. 662 contenente "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica", rispettivamente modificati dai commi 1 e 2 dell'art. 73 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito con la legge 6 agosto 2008, n. 133, nonché gli artt. 4, 5 e 6 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto in data 14.09.2000 e successive modificazioni e l'art.31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 stesso comparto, norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- visto il D.Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61 di "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

- vista la lettera pervenuta il 29 settembre 2017 (acquisita agli atti con protocollo n. 0043613 di pari data), con la quale la dipendente Rag. Patrizia Grimaldi - in servizio con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento in categoria C posizione di sviluppo economico C5 ed assegnata al Settore Staff e Promozione e Segreteria Generale - ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipologia orizzontale con decorrenza dal 1° gennaio 2018, proponendo per la propria prestazione lavorativa le seguenti modalità:
 - 33 ore settimanali, da esplicitarsi con normale prestazione lavorativa di 9 ore nelle giornate del lunedì (con rientro pomeridiano obbligatorio), di 6 ore nelle giornate del martedì e del mercoledì, di 6 ore nelle giornate del giovedì (senza rientro pomeridiano obbligatorio) e di 6 ore nelle giornate del venerdì, nel periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre;
- considerato che con la trasformazione richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza della Rag. Patrizia Grimaldi prevista dall'art. 4 punto 2 del citato CCNL 14.9.2000 e che la durata della prestazione lavorativa su base annua proposta dalla dipendente è ampiamente superiore al limite minimo del 30 per cento previsto dal successivo art. 5 comma 1;
- considerato che il Dirigente del Settore Staff e Promozione, Segreteria Generale cui la dipendente è attualmente assegnata – svolta la verifica in ordine alla ricaduta del modello di tipo parziale che si chiede di porre in essere sulla efficienza ed efficacia dell'attività del Settore stesso – risulta favorevole all'accoglimento della richiesta della dipendente di trasformazione del rapporto di lavoro con l'articolazione della prestazione proposta;
- ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa tempo parziale proposta dalla dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo dell'Ente;
- su proposta della titolare di Posizione Organizzativa del Servizio "Gestione Risorse Umane" dott.ssa Lucia Pepe;

d e t e r m i n a

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:



- di accogliere l'istanza della dipendente Rag. Patrizia Grimaldi acquisita agli atti con protocollo n. 0043613 del 29 settembre 2017 per la trasformazione del proprio rapporto di lavoro **con decorrenza dal 1° gennaio 2018**;
- di stipulare il contratto individuale per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipologia orizzontale con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:
 - **33 ore settimanali**, da esplicitarsi con normale prestazione lavorativa di 9 ore nelle giornate del lunedì (con rientro pomeridiano obbligatorio), di 6 ore nelle giornate del martedì e del mercoledì, di 6 ore nelle giornate del giovedì (senza rientro pomeridiano obbligatorio) e di 6 ore nelle giornate del venerdì, **nel periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre**;
- di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;
- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente
Michele Lagioia

