Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

DETERMINAZIONE N. 432 . DEL 28 DIC 2017

OGGETTO: Dipendente Sig.ra Laura Martino. Modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato e stipula del contratto individuale di lavoro.

IL DIRIGENTE
del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale

- con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- vista la Legge 29 dicembre 1993 n.580 e successive modificazioni, relativa al "Riordinamento delle Camere di Commercio I.A.A.";

- visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";

- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;

- vista la Deliberazione n.92 del 31.07.2015 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa "Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale";

- visti i commi da 58 a 59 dell'art. 1 della legge 23 dicembre 1996 n. 662 contenente "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica", rispettivamente modificati dai commi 1 e 2 dell'art. 73 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito con la legge 6 agosto 2008, n. 133, nonché gli artt. 4, 5 e 6 del C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto in data 14.09.2000 e successive modificazioni e l'art.31, comma 3, del C.C.N.L. 22.01.2004 stesso comparto, norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di

lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

- visto il D.Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61 di "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";

- vista la determinazione dirigenziale n. 17/GFPP del 18.01.2016 con la quale è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno a tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale della dipendente Sig.ra Laura Martino dipendente dell'Ente camerale con inquadramento nella categoria C - posizione di sviluppo economico C5 e nel profilo professionale di Assistente Amministrativo Contabile assegnata al Servizio Artigianato del Settore Anagrafico certificativo;

- viste le determinazioni dirigenziali n. 282/GFPP del 15.07.2016 e n. 504/GFPP del 23.12.2016 con le quali, accogliendo le richieste dell'interessata, sono stati modificati il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale ed il contratto individuale di lavoro della dipendente di cui trattasi;

- vista la lettera pervenuta il 12 dicembre 2017 - acquisita agli atti con protocollo n. 57134 del 14 dicembre 2017 - con la quale la dipendente Sig.ra Laura Martino - già in servizio con contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato con inquadramento in categoria C posizione di sviluppo economico C5 ed assegnazione al Settore Anagrafico Certificativo - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato attraverso una rimodulazione della propria prestazione lavorativa con le seguenti modalità:

  - n. 33 ore settimanali, dal lunedì al venerdì, con prestazione lavorativa di 9 ore nelle giornate di lunedì e giovedì (con rientro pomeridiano obbligatorio) e di 5 ore nelle giornate di martedì, mercoledì e venerdì, nel periodo **dal 1° gennaio al 28 febbraio**;
  - normale articolazione dell'orario di lavoro nel periodo **dal 1° marzo al 31 dicembre**;

- considerato che con la modifica richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva della categoria

di appartenenza della Sig.ra Laura Martino prevista dall'art. 4 punto 2 del citato CCNL 14.9.2000 e che la durata della prestazione lavorativa su base annua proposta dalla dipendente è ampiamente superiore al limite minimo del 30 per cento previsto dal successivo art. 5 comma 1;

- considerato che il Dirigente del Settore Anagrafico – Certificativo cui la dipendente è attualmente assegnata – svolta la verifica in ordine alla ricaduta del modello di tipo parziale che si chiede di porre in essere sulla efficienza ed efficacia dell'attività del Settore stesso – risulta favorevole all'accoglimento della richiesta della dipendente di trasformazione del rapporto di lavoro con l'articolazione della prestazione proposta;

- ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa tempo parziale proposta dalla dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo dell'Ente;

- su proposta della titolare di Posizione Organizzativa del del Servizio "Gestione Risorse Umane" dott.ssa Lucia Pepe;

d e t e r m i n a

per le motivazione di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- di accogliere l'istanza della dipendente Sig.ra Laura Martino, acquisita agli atti con protocollo n. 57134 del 12 dicembre 2017, per la modifica dell'articolazione del proprio rapporto di lavoro con decorrenza dal 1° gennaio 2018;

- di stipulare il contratto individuale per la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia orizzontale con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:
  - n.33 ore settimanali, dal lunedì al venerdì, con prestazione lavorativa di 9 ore nelle giornate di lunedì e giovedì (con rientro pomeridiano obbligatorio) e di 5 ore nelle giornate di martedì, mercoledì e venerdì, nel periodo **dal 1° gennaio al 28 febbraio**;
  - normale articolazione dell'orario di lavoro nel periodo **dal 1° marzo al 31 dicembre**;

- di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;

- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente
Michele Lagioia