Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

BARI

DELIBERAZIONE N. 82 DEL 05/12/2017

Prima della trattazione dell'argomento si allontana, in quanto interessata, la D.ssa Angela Patrizia Partipilo e assume le funzioni di Segretario ai sensi dell'art. 12 comma 3 del Regolamento di Giunta Camerale il Consigliere Angelo Corsetti quale componente di Giunta più giovane di età.

OGGETTO: Personale dirigente: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016.

Il Presidente relaziona sull'argomento riferendo che la Giunta con Deliberazione nr. 96 del 28 Novembre 2016 ha provveduto, con riferimento al personale dirigenziale, alla "Quantificazione risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016" in applicazione dei vigenti CC.CC.N.L. e delle leggi di limitazione della spesa del personale e specificatamente:

- art. 1 comma 456 della legge di stabilità anno 2014 n. 147/2013 che ha disposto la *"cristallizzazione"* degli importi dedotti nell'anno 2014 - secondo le modalità specificate dalla RGS con circolare n. 20 08/05/2015 - pari ad € 147.264,91 da portare in detrazione dalla parte stabile e dalla parte variabile del fondo;
- applicazione della legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015 n. 208 art. 1 comma 236, con la quale si dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente e secondo le modalità disposte con la Circolare R.G.S. n. 12 del 15 aprile 2016.

In data 21 settembre 2017 è stata sottoscritta l'"Ipotesi di utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016" a valere per l'area della dirigenza della Camera di Commercio di Bari, seguendo la procedura dettata dal comma 4 dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999 il quale recita che *"negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8"*.

L' Amministrazione ha informato - con nota nota prot. n. 43481/U del 28/09/2017- ai sensi dell'art. 6 del CCNL 22/2/2006, le OO.SS. in merito all'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della

retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per consentire alle stesse di attivare la concertazione.

Non avendo avuto alcun riscontro dalle summenzionate OO.SS. si è proceduto ad attivare le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'ordinamento.

Ai sensi dell'art. 4 CCNL 22/02/2006 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. l'Ipotesi di utilizzo, corredata della relazione tecnico-finanziaria e relativo allegato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il previsto controllo sulla compatibilità e legittimità dei costi e per la certificazione degli oneri.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, acquisita la documentazione con nota del prot. n. 45035/U del 09/10/2017 ed esperite le opportune verifiche, ha espresso il proprio parere favorevole con verbale n. 15 del 6 novembre 2017 prot. n. 49792/E.

Occorre, pertanto, che la Giunta si esprima sull'Ipotesi di Utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 – Area della Dirigenza, riguardante l'utilizzo delle stesse, rese disponibili per il medesimo anno e ne autorizzi la sottoscrizione definitiva.

LA GIUNTA

- sentita la relazione del Presidente;
- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- visto il D.P.R. n. 254 del 2 novembre 2005 recante il "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio"
- richiamato il CCNL – Area della Dirigenza Comparto "Regioni – Autonomie Locali" quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 22/02/2006, il CCNL del 14/05/2007 biennio economico 2004-2005, nonché il CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 22/02/2010 e il CCNL del 03/08/2010 biennio economico 2008-2009;
- visti in particolare i seguenti articoli:
  - art. 4 comma 3 del CCNL 22/2/2006 "Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi";
  - art. 26 del CCNL 23/12/1999 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato";

- art. 27, 28 e 29 del CCNL 23/12/2006 riguardanti la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato";
- art. 23 del CCNL 22/2/2006 "Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato;
- art. 4, commi 1 e 4 del CCNL 14/5/2007 "Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato;
- art. 16 e art. 19 del CCNL del 22/02/2010 "Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione";
- art. 5 "Incrementi per le risorse della retribuzione di posizione" CCNL 03/08/2010;

– visto l'allegato A) di Ipotesi di utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 – Area della Dirigenza – della Camera di Commercio di Bari sottoscritta in data 21 settembre 2017, come da documento acquisito in atti in originale e in copia al presente provvedimento divenendone parte integrale;

– visto l'art. 40 comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

– riscontrato che le risorse finanziarie necessarie risultano iscritte nel Bilancio di esercizio 2016 approvato con deliberazione di Consiglio camerale n.2 del 28/04/2017;

– preso atto che il Segretario Generale ha trasmesso al Collegio dei Revisori con nota n. 45035/U del 09/10/2017 la predetta ipotesi sottoscritta il 21 settembre 2017, nonché la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria comprensiva di allegato in base alla quale sono illustrate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri di bilancio e specifiche finalità di utilizzazione e redatta secondo quanto disciplinato dalla circolare 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;

– considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole con verbale n. 15 del 6 novembre 2017, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del già citato CCNL 22/02/2006 ed ha contestualmente certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'Ente;

– constatato che con Deliberazione di Giunta n. 91 del 31/07/2015 avente per oggetto l'attribuzione del punteggio alle strutture camerali per retribuzione di posizione - secondo quanto disposto dell'art. 10 CCDI normativo sottoscritto il 25/01/2010 – a ciascuna struttura è stato assegnato il punteggio definitivo;

- Visto l'art. 71 della Legge 133/2008 e s.m.i.;
- Atteso che si rende necessario procedere ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato rese disponibili per l'annualità 2016, nel testo sottoscritto dalla parte pubblica il 21 settembre 2017;
- Valutati positivamente i contenuti di merito dell'Ipotesi di Utilizzo posta in allegato coerenti con gli indirizzi formulati e ritenuto, quindi, assicurare gli istituti contrattati in sede decentrata;
- Visto il parere positivo della dott.ssa Lucia Pepe titolare di Posizione Organizzativa "Gestione Risorse Umane";
- Ritenuto provvedere in merito,

DELIBERA

1) per i motivi espressi in premessa e che si intendono integralmente riportati, di esprimere il parere favorevole, condividendone a pieno i contenuti, sull'Ipotesi di utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2016 Area della Dirigenza, nel testo sottoscritto in data 21 settembre 2017, come da allegato parte integrante del presente provvedimento;
2) di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva della suddetta ipotesi.

IL SEGRETARIO
(Angelo Corsetti)

IL PRESIDENTE
(dott. Alessandro Ambrosi)

Terminata la trattazione dell'argomento entra la dott.ssa Angela Patrizia Partipilo che riassume le funzioni di Segretario.

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura
BARI

"Area della Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari"

IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2016

****

Premessa

La dott.ssa Angela Patrizia Partipilo Segretario Generale della CCIAA di Bari evidenzia che per tutto l'anno 2016 i dirigenti in servizio presso la CCIAA sono stati 3 di cui uno con nomina di Segretario Generale.

In base al comma 4 dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999 *"negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8"*, quindi la CCIAA di Bari per il personale dirigenziale non è tenuta a ricorrere alla contrattazione decentrata. Compito dell'amministrazione è informare, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 22/2/2006, le OO.SS in merito alla determinazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente e le stesse possono attivare la concertazione.

Pertanto, il Segretario Generale fa presente che:

- la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale in servizio a tempo indeterminato e pieno per l'anno 2016 è stata adottata con Deliberazione di Giunta camerale n. 96 del 28/11/2016 per un importo pari ad € 374.443,59.
- hanno influito nella quantificazione del fondo in oggetto:
  - l'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 che ha previsto la "cristallizzazione" degli importi dedotti nell'anno 2014 a seguito dell'applicazione dell'ex art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito con modificazioni con la legge 122/2010. L'applicazione della norma è avvenuta secondo le modalità specificate dalla RGS con circolare n. 20 08/05/2015 avente per oggetto *"Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013"* pari ad € 316.320,09.
  - la legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208 che all'art. 1 comma 236 così recita *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente*

al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente." secondo le indicazioni impartite dalla Circolare R.G.S. n. 12 del 23 marzo 2016

Da quanto su esposto ai fini della quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2016 si è proceduto ad effettuare la ***riduzione del fondo 2016*** di € 316.320,09 corrispondente all'importo "cristallizzato" per l'applicazione dell'art. 1 comma 456 della già citata legge n. 147/2013;

Tutto ciò premesso si procede alla sottoscrizione della Ipotesi di destinazione nel testo di seguito indicato:

"Area della Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari"

IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
Anno 2016

Art. 1
Campo di applicazione e validità

La presente Ipotesi di utilizzo delle risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica a tutto il personale dirigente della Camera di Commercio di Bari assunto in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e ha validità per l'annualità 2016.

Art. 2
Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 1 è finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri riflessi, dalle somme di cui alle lettere a), d) g) i) comma 1 e dalle somme di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 26 CCNL 23/12/1999, come integrato dall'art. 23, commi 1 e 3 CCNL 22/02/2006 biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 commi 1 e 4 del CCNL 22/05/2007 biennio economico 2004/2005 nonché dall'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dall'art. 5 CCNL 3/08/2010 rispettivamente per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009.

Si sottolinea che, anche per l'anno 2016, permangono le condizioni per l'applicazione delle prescrizioni contenute nell'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999 in quanto continua la

realizzazione del processo generale in atto nell'Ente sempre più teso al conseguimento reale del miglioramento quanti-qualitativo dei servizi forniti ed ispirato a criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'intera azione amministrativa, nell'interesse della collettività economica e dell'ambito di competenza territoriale dell'Ente medesimo.
Tutto ciò mediante attuazione di piani di lavoro e programmi orientati al conseguimento degli obiettivi dell'Ente ed in particolare ad elevare il grado di soddisfazione del sistema economico locale al quale l'amministrazione camerale rivolge attenzione e cure particolari, anche in rapporto al Piano delle Performance 2016 - 2018 approvato con deliberazione di Giunta Camerale n. 7 del 11/03/2016 che oltre ad esplicitare la mission dell'ente stabilisce gli obiettivi da raggiungere con l'impegno di misurare, valutare e rendicontare la performance realizzata.

Alla luce di quanto su esposto alla dirigenza camerale viene, pertanto, richiesto un grado di responsabilità maggiore, unitamente ad una più incisiva capacità di gestione che tenga conto delle aspettative dell'Ente.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di competenza dell'anno 2016 ammonta ad **€ 374.443,59**

La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999 nonché il rispetto dei vincoli di destinazione delle risorse anche sulla base di quanto stabilito nei già menzionati :

1) art. 16 comma 4, CCNL 22/02/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di **€ 9.940,85** (pari all'1,78% del monte salari della dirigenza 2005) alla retribuzione di risultato 2010;
2) art. 5 commi 4 e 5, CCNL 03/08/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di **€ 5.918,85** (pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza 2007) alla retribuzione di risultato 2010;

I valori economici annui lordi delle retribuzioni di posizione sono pari ad € 285.406,36 nel rispetto:

- degli artt.9 e 10 del C.D.I. Normativo sottoscritto il 25/01/2010,
- della disciplina imperativa stabilita dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.,
- della pesatura delle strutture camerali avvenuta con Deliberazione di Giunta n.91 del 31/07/2015;
- degli indirizzi della Giunta Camerale,
- degli importi della retribuzione di posizione e di risultato del contratto a tempo determinato del Segretario Generale.

Per quanto su esposto, per le posizioni dirigenziali ricoperte l'importo destinato alla retribuzione di posizione di € 285.406,36 è così suddiviso:

Segretario generale	Nr. 1 Unità	***€ 151.058,00***
Dirigenti	Nr. 2 posizioni	**€ 134.348,36**

(importo unitario retribuzione di posizione € 67.174,18)

La quota destinata al finanziamento della **retribuzione di risultato** è quantificata, per l'annualità 2016, in complessivi **€ 89.037,23** fermi restando i vincoli di destinazione su richiamati.

Art. 3
Retribuzione di Risultato

L'attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti e al Segretario Generale dell'Ente, avverrà anche per l'annualità 2016 a seguito della positiva valutazione annuale dei risultati di gestione conseguiti secondo il sistema di valutazione già definito dalle parti in sede di concertazione.

La retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata sulla base del punteggio complessivo assegnato dall'Organo Indipendente di Valutazione al Segretario Generale e ai Dirigenti.
Si stabilisce che il valore economico della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti dovrà essere pari al 30 per cento della retribuzione di posizione erogata rapportata al punteggio complessivo summenzionato attribuito dall'OIV .
Il valore economico della retribuzione di risultato del Segretario Generale è stabilito dal contratto individuale di lavoro sottoscritto dall'Ente e dal dirigente nominato Segretario Generale dell'Ente, atto conseguenziale alla nomina avvenuta con Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 17/10/2013 e di presa d'atto da parte della Giunta Camerale con Deliberazione n. 165 del 25/10/2013 .

Letto, confermato e sottoscritto come segue il giorno 21/09/17 alle ore 10.00

dott.ssa Angela Partipilo .....

Avv. Vincenzo Pignataro .....

dott. Michele Lagioia .....