

DELIBERAZIONE N. 31 DEL 09.04.2018

OGGETTO: Proposta esodi incentivati personale Aziende Speciali

Il Presidente, in relazione all'argomento posto in trattazione, ricorda che in data 19/2/2018 è stato sottoscritto un verbale di accordo di II livello tra i vertici dell'Azienda speciale AICAI e la rappresentanza sindacale dei dipendenti UILTUCS, in cui le parti hanno concordato che si realizzerà l'inquadramento giuridico e contrattuale nel II livello del CCNL di categoria per tutti i dipendenti che siano inquadrati nel livello di "quadro" e di I livello, fermo restando gli accantonamenti maturati al 31/12/2017, e che saranno eliminate tutte le indennità extra rispetto alle retribuzioni previste dal CCNL di categoria. Tale accordo è stato esteso al personale dipendente dell'Azienda IFOC e nei giorni successivi sottoscritto - per adesione ed accettazione - da tutti i dipendenti AICAI ed IFOC - ad eccezione di un solo dipendente AICAI.

Nello stesso Accordo, evidenzia il Presidente, è stata prevista la possibilità di procedere a forme di esodo incentivato.

Successivamente il prof. de Feo, professionista incaricato di curare il progetto di fusione, ha incontrato, congiuntamente al Direttore delle Aziende Avv. Pignataro, i dipendenti prossimi al collocamento in quiescenza, al fine di valutare le ipotesi di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro con incentivazione all'esodo.

Dagli incontri è emersa la disponibilità di n. 3 (tre) dipendenti (De Marsiliis Marisa e Tarantini Filippo dell'IFOC e Solimini Nicola dell'AICAI) ad accettare la proposta di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro.

Ciò premesso, il Presidente procede alla lettura della nota del 20.03.2018, inviata dal prof. avv. Antonio de Feo e acquisita con prot. camerale n. 16143 del 22.03.2018, avente per oggetto una proposta per gli esodi incentivati, che qui di seguito integralmente si riporta:

"Facendo seguito alla relazione inviata in data 08/03/2018 e nell'ottica di conseguire il risultato relativo alla economicità di gestione delle Società partecipate, si è proceduto ad una ricognizione delle risorse umane che manifestino una disponibilità ad una risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, previo versamento di un incentivazione all'esodo e alla percezione del trattamento NASPI.

Premesso che nel mese di aprile p.v. saranno collocati in quiescenza i lavoratori Laghezza e D'Ambrosio, hanno manifestato la disponibilità ad un esodo incentivato 3



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

lavoratori: Solimini, Tarantini e De Marsilis.

Effettuando una proiezione del costo aziendale fino alla maturazione del diritto di quiescenza dei 3 lavoratori risulta il seguente costo aziendale:

De Marsilis Marisa matura il diritto al trattamento in quiescenza il giorno 01/12/2019 e quindi ha un costo aziendale di 17 mensilità pari ad € 63.793,88

A fronte quindi di un costo certo pari ad € 63.793,88 la sig.ra De Marsilis accetterebbe una somma lorda, erogata a titolo di incentivazione all'esodo, pari ad € 37.000,00 oltre la NASPI.

Solimini Nicola matura il diritto al pensionamento il giorno 01/08/2021 con un costo aziendale di € 102.000,00.

A fronte di tale costo certo, Solimini sarebbe disponibile ad un esodo incentivato pari ad € 50.000,00 lordi oltre il trattamento NASPI.

Infine Tarantini Filippo matura il diritto di trattamento in quiescenza il giorno 01/01/2025 con un costo aziendale certo di € 280.000,00.

A fronte di tale costo certo, Tarantini sarebbe disponibile ad un esodo incentivato pari ad € 60.000,00 lordi oltre la NASPI.

Come può agevolmente constatarsi un'operazione in tal senso costituirebbe un assetto definitivo della forza lavoro, salvo ulteriori ipotesi di risoluzione anticipata, con un abbattimento dei costi significativo e duraturo.

In sostanza a fronte di un esborso di circa € 140.000,00, l'Azienda realizzerebbe un'economia di circa € 450.000,00.

Naturalmente il tutto passerebbe attraverso una transazione in sede sindacale "tombale" in quanto garantirebbe le Società da qualsiasi eventuale azione rivendicativa.

Restando a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e/o approfondimento colgo l'occasione per porgere i miei più cordiali saluti."

Al termine della relazione il Presidente invita l'Organo collegiale ad esprimersi in merito.

LA GIUNTA

- sentita la relazione del Presidente;
- vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i. sul "Riordinamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, I.A.A. di Bari;
- richiamata la Deliberazione della Giunta camerale n.24 del 12.03.2018 avente ad oggetto: "Aggiornamento situazione relativa al processo di fusione delle aziende Speciali AICAI e IFOC";
- richiamato il verbale di Accordo di Il Livello sottoscritto in data 19 febbraio 2019 dalla O.S. UILTUCS e nei giorni successivi - per adesione ed accettazione - da tutti i dipendenti AICAI ed IFOC - ad eccezione di un solo dipendente AICAI;
- condivisa la nota del 20.03.2018 inviata dal prof. avv. Antonio de Feo e acquisita con prot. camerale n. 16143 del 22.03.2018 che fa parte integrante del presente provvedimento;
- visto il parere favorevole del Segretario Generale in merito alla legittimità del provvedimento;
- a voti unanimi espressi ai sensi di legge

DELIBERA

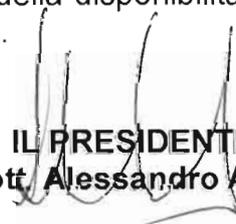
per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di prendere atto dei risultati positivamente raggiunti dai professionisti incaricati per l'attuazione del processo di fusione per incorporazione dell'Azienda IFOC nell'Azienda AICAI;
2. di approvare la proposta del prof. avv. Antonio de Feo relativa all'attuazione delle forme di esodo incentivato dei 3 (tre) dipendenti: sigg. De Marsiliis Marisa e Tarantini Filippo dell'Azienda Speciale IFOC e sig. Solimini Nicola dell'Azienda Speciale AICAI;
3. di far gravare i rispettivi oneri sui bilanci di ciascuna Azienda e di richiedere successivamente all'Ente camerale la reintegrazione della disponibilità sulle voci di bilancio in sede di aggiornamento del Preventivo 2018.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo)



IL PRESIDENTE
(Dott. Alessandro Ambrosi)



PROF. AVV. ANTONIO DE FEO
AGGREGATO DI DIRITTO DEL LAVORO
NELL'UNIVERSITÀ DI BARI

70122 BARI
CORSO VITT. EMANUELE, 143
TEL. 0805213433 - 0805212661 FAX 0805210210
E-mail: defeoan@tin.it

20122 MILANO
VIA CHIOSSETTO, 2
TEL. 0286996139 - FAX 0286915914
E-mail: info@studiolsv.it

Bari, 20/03/2018

Spett.le

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

Corso Cavour n. 2

70121 BARI

alla c.a. dell'avv. Vincenzo Pignataro

Oggetto: Esodi incentivati

Facendo seguito alla relazione inviata in data 08/03/2018 e nell'ottica di conseguire il risultato relativo alla economicità di gestione delle Società partecipate, si è proceduto ad una ricognizione delle risorse umane che manifestino una disponibilità ad una risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, previo versamento di un'incentivazione all'esodo e alla percezione del trattamento NASPI.

Premesso che, entro il mese di aprile p.v. saranno collocati in quiescenza i lavoratori Laghezza e D'Ambrosio, hanno manifestato la disponibilità ad un esodo incentivato 3 lavoratori: Solimini, Tarantini e De Marsilis.

Effettuando una proiezione del costo aziendale fino alla maturazione del diritto di quiescenza dei 3 lavoratori risulta il seguente costo aziendale:

De Marsilis Marisa matura il diritto al trattamento in quiescenza il giorno 01/12/2019 e quindi ha un costo aziendale di 17 mensilità pari ad € 63.793,88

A fronte quindi di un costo certo pari ad € 63.793,88 la sig.ra De Marsilis



PROF. AVV. ANTONIO DE FEO
AGGREGATO DI DIRITTO DEL LAVORO
NELL'UNIVERSITÀ DI BARI

70122 BARI
CORSO VITT. EMANUELE, 143
TEL. 0805213433 - 0805212661 FAX 0805210210
E-mail: defeoan@tin.it

20122 MILANO
VIA CHIOSSETTO, 2
TEL. 0286996139 - FAX 0286915914
E-mail: info@studiolsv.it

accetterebbe una somma lorda, erogata a titolo di incentivazione all'esodo, pari ad € 37.000,00 oltre la NASPI.

Solimini Nicola matura il diritto al pensionamento il giorno 01/08/2021 con un costo aziendale di € 102.000,00.

A fronte di tale costo certo, Solimini sarebbe disponibile ad un esodo incentivato pari ad € 50.000,00 lordi oltre il trattamento NASPI.

Infine Tarantini Filippo matura il diritto di trattamento in quiescenza il giorno 01/01/2025 con un costo aziendale certo di € 280.000,00.

A fronte di tale costo certo, Tarantini sarebbe disponibile ad un esodo incentivato pari ad € 60.000,00 lordi oltre la NASPI.

Come può agevolmente constatarsi un'operazione in tal senso costituirebbe un assetto definitivo della forza lavoro, salvo ulteriori ipotesi di risoluzione anticipata, con un abbattimento dei costi significativo e duraturo.

In sostanza a fronte di un esborso di circa € 140.000,00, l'Azienda realizzerebbe un'economia di circa € 450.000,00.

Naturalmente il tutto passerebbe attraverso una transazione in sede sindacale "tombale" in quanto garantirebbe le Società da qualsiasi eventuale azione rivendicativa.

Restando a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e/o approfondimento colgo l'occasione per porgere i miei più cordiali saluti.

Prof. avv. Antonio de Feo



DATI REGISTRAZIONE PROTOCOLLO

ENTE MITTENTE

Descrizione PA: CCIAA_BARI
Descrizione AOO: Area Organizzativa Generale
Ufficio: UFFICIO GESTIONE FLUSSI DOCUMENTALI E DEGLI ARCHIVI
Email: vincenzo.pignataro@ba.camcom.it

DATI SEGNATURA PROTOCOLLO

Codice PA: cciaa_ba
Codice AOO: AOO000-11235
Registro Protocollo: CBARP
Tipo Protocollo: Entrata
Numero Protocollo: 0016143
Data Protocollo: 22/03/2018 15:45:18
ID Documento: GDOC4_D_4568839
Impronta: 9E9CBD9515B14CEB0A2B60027EAC855C42929F9CA0FF81627E0D8BE11C6BB8C9

OGGETTO

ANOMALIA MESSAGGIO: ESODI INCENTIVATI AZIENDE SPECIALI

MITTENTE / DESTINATARI

AVV. ANTONIO DE FEO vincenzo.pignataro@ba.camcom.it

ALLEGATI

postacert.eml: Messaggio originale
Body.pdf: Corpo della email in formato PDF
esodi incentivati.pdf: esodi incentivati.pdf
smime.p7s: smime.p7s