

DELIBERAZIONE N. 68 DEL 27/06/2019

OGGETTO: ART. 13 CCNL DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI SOTTOSCRITTO IL 21/05/2018 BIENNIO 2016 – 2018: “AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE” CRITERI PER LA ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E PER IL CONFERIMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI. APPROVAZIONE DISCIPLINARE

Il Presidente cede la parola al Segretario Generale f.f., Avv. Vincenzo Pignataro per relazionare sull'argomento posto in trattazione.

Il Segretario Generale f.f. introduce l'argomento esponendo che la CCIAA di Bari ha provveduto in attuazione degli articoli 8, 9 e 10 del CCNL del 31.3.1999, ad istituire l'Area delle Posizioni Organizzative sin dall'anno 2000 con Deliberazione n. 299 del 27/10/2000 individuandone i criteri secondo la normativa allora vigente. Gli stessi nel tempo hanno avuto modifiche ed integrazioni in rapporto alla diverse ristrutturazioni organizzative dell'Ente camerale.

L'ultima ristrutturazione è avvenuta con deliberazione di Giunta n. 43 del 14/04/2015. La Giunta camerale con successivo provvedimento (deliberazione n. 87 del 16/07/2015) ha ritenuto opportuno che l'Ente continuasse a fruire dell'apporto di valore aggiuntivo del ruolo assunto dai responsabili di area di posizione organizzativa e dell'alta professionalità introdotti dai CCCNL del 31/03/1999 e del 22/01/2004.

Il Relatore evidenzia che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e di alta professionalità di cui all'art.10 del CCNL del 22.1.2004 in essere nella CCIAA di Bari e in scadenza il 16 novembre 2018, sono stati prorogati, con Determinazione del Segretario Generale n. 96 del 14/11/2018, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL (21 maggio 2019). Tali incarichi sono ad oggi decaduti.

Il Segretario generale f.f. Avv. Vincenzo Pignataro illustra le novità introdotte dal nuovo CCNL summenzionato.

La sottoscrizione del nuovo CCNL del 21/05/2018 per il personale non dirigente del comparto delle “Funzioni Locali” ha attuato negli articoli 13,14, 15, 17 e 18 la revisione del sistema delle posizioni organizzative;

L'art. 13 “Area delle posizioni organizzative” unifica sostanzialmente i precedenti art. 8 del CCNL 1999 (posizioni organizzative) e art. 10 del CCNL 2004 (alte professionalità) prevedendo due ipotesi di istituzione di posizioni organizzative:

- a) *per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) *per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.”.*

In base all'art. 14 comma 2 del CCNL del 21.5.2018 per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

BARI

delle attitudini e della capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D e che in base al successivo comma 3 gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

In base all'art. 15 comma 2 del CCNL del 21.5.2018, gli enti stabiliscono la graduazione di ciascuna posizione organizzativa sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali nonché, negli enti con dirigenza, anche dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Il Relatore continua riferendo che in base a quanto premesso, è stato redatto un disciplinare adeguato alla normativa vigente e alle necessità attuali dell'Ente posto agli atti.

Secondo quanto disposto dall'articolo 5, comma 3, lettera d) ed e) del CCNL 21/5/2018 sono oggetto di confronto con OO.SS. i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa ed i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità.

Il Segretario Generale f.f. evidenzia che, a tal fine si è attuato ai sensi dell'art. 5, comma 2, ultimo periodo del già citato CCNL, il confronto sulle materie summenzionate e specificatamente:

- la parte pubblica, nella seduta della delegazione trattante del 23 maggio 2019, ha presentato e illustrato alla parte sindacale i criteri per la graduazione delle Posizioni Organizzative e i criteri per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, avviando quindi il confronto sulla materia.
- La RSU ha inviato, con nota prot. n.295 del 27/05/2019, il resoconto dell'incontro che le stesse hanno avuto il giorno 27/05/2019, dal quale si richiede la modifica dell'art. 10 comma 2 del "Disciplinare delle posizioni organizzative della Camera di Commercio I.A.A. di Bari".
- Il giorno 3 giugno c.a. alle ore 15,30 sono state convocate le RSU e le OO:SS: territoriali (nota prot. N 30412 del 30/05/2019), nell'incontro si sono sentite tutte le parti partecipanti e dopo un ampio dibattito si è giunti ad un disciplinare condiviso.

All'uopo, il Relatore fa presente che essendo necessario adottare un'organica disciplina relativa ai presupposti, alle modalità e alla competenza per la istituzione di posizioni organizzative nell'ambito del sistema organizzativo dell'amministrazione nonché ai criteri per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, invita la Giunta ad esprimersi a riguardo.

Il Presidente ascoltata la relazione del Segretario Generale f.f. e vista la documentazione agli atti, ritiene opportuno procedere ad alcuni approfondimenti istruttori e propone di rinviare l'argomento di che trattasi all'esito degli approfondimenti richiesti.

A questo punto, il Presidente invita la Giunta ad esprimersi in merito

LA GIUNTA

- Sentita la relazione del Segretario Generale f.f.;

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

BARI

- Vista la Legge 580/1993 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 2.11.2005 n. 254 concernente “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;
- Visto il vigente Statuto camerale;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 43 del 14 aprile 2015 con cui la Giunta Camerale ha adottato l'attuale struttura organizzativa della camera di Commercio I.A.A. Di Bari;
- Visto l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018, relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016 - 2018 che prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative, che si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - 1. lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - 2. lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- Richiamata la propria Deliberazione n. 45 del 17/06/2019 con la quale, fra l'altro, è stato deciso che il Vice Segretario Generale Vicario, avv. Vincenzo Pignataro, svolgerà le funzioni di Segretario Generale dell'Ente, fino alla data prevista dallo stesso provvedimento;
- Richiamata, inoltre, la propria Deliberazione n. 50 di pari data avente per oggetto: “Conferimento incarichi ad interim “Dirigente del Settore Staff e Promozione – Segreteria Generale”, “Dirigente del Settore Anagrafico – Certificativo”, incarico “Conservatore del Registro Imprese” della C.C.I.A.A. di Bari;
- Condivisa la necessità di adottare un'organica disciplina relativa ai presupposti, alle modalità e alla competenza per la istituzione di posizioni organizzative nell'ambito del sistema organizzativo dell'amministrazione nonché ai criteri per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
- Visti i verbali e le note (in atti) con le quali si prende atto delle risultanze delle attività di informazione e confronto tenutesi con le Organizzazioni Sindacali territoriali, nonché con le RSU interne, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4 e 5, comma 3, lettera d) del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali - triennio 2016 - 2018 sottoscritto in data 21/05/2018 ;



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura BARI

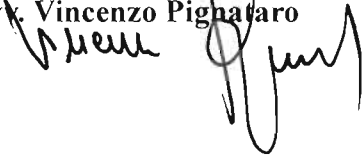
- Vista la proposta di disciplinare denominata “DISCIPLINARE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELLA CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, AGRICOLTURA DI BARI” (in atti) e ritenuto necessario approfondire i contenuti della stessa;
- A voti unanimi espressi a termini di legge,

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1) di rinviare la trattazione del presente argomento all'esito degli approfondimenti istruttori richiamati in premessa.

IL SEGRETARIO f.f.
Avv. Vincenzo Pignataro



IL PRESIDENTE
Dott. Alessandro Ambrosi

