



DETERMINAZIONE N. 301 DEL 02 LUG 2019

OGGETTO: Dipendente Dott.ssa CARMELA GURRADO. Modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato e stipula del contratto individuale di lavoro.

IL DIRIGENTE

del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni contenente "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n.580 e successive modificazioni, relativa al "*Riordinamento delle Camere di Commercio I.A.A.*";
- Visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di "*Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura*";
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Vista la Deliberazione n. 92 del 31.07.2015 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa "*Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale*";
- Visti gli artt. 53 e ss. del C.C.N.L. per il personale del Comparto "*Funzioni Locali*" sottoscritto il 21.05.2018, norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- Visto il D.Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61 di "*Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES*";
- Richiamata la determinazione del sottoscritto, Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale n. 25 del



23.01.2017, con la quale è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno a tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale della dipendente Dott.ssa Carmela Gurrado, dipendente dell'Ente camerale con inquadramento nella categoria D - posizione di sviluppo economico D1 e nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, assegnata al Servizio Bilancio del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale;

- Vista la lettera pervenuta in data 03 giugno 2019 - acquisita agli atti con protocollo n. 36660 del 21.06.2019 - con la quale la dipendente Dott.ssa Carmela Gurrado - già in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale - ha richiesto la modifica, con decorrenza dal 1° luglio 2019, del proprio rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale attraverso una rimodulazione della propria prestazione lavorativa con le seguenti modalità:
 - **periodo dal 1° gennaio al 30 giugno:** normale articolazione della prestazione di lavoro;
 - **periodo dal 1° al 31 luglio:** nessuna prestazione lavorativa;
 - **periodo dal 1° al 30 agosto:** nessuna prestazione lavorativa nelle giornate del 01, 05, 06, 07, 08, 12, 13, 14, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30 e normale articolazione della prestazione di lavoro nelle restanti giornate;
 - **periodo 31 agosto al 31 dicembre:** normale articolazione della prestazione di lavoro;

- Considerato che con la modifica richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza della Dott.ssa Carmela Gurrado prevista dall'art. 53 comma 2 del citato C.C.N.L. 21.05.2018 e che la durata della prestazione lavorativa su base annua proposta dalla dipendente è ampiamente superiore al limite minimo del 30 per cento previsto dal successivo art. 54 comma 1;

- Considerato che il Capo del Servizio Bilancio cui la dipendente è attualmente assegnata – svolta la verifica in ordine alla ricaduta del modello di tipo parziale che si chiede di porre in essere sulla efficienza ed efficacia dell'attività del Servizio stesso – risulta favorevole all'accoglimento della richiesta della dipendente di modifica del rapporto di lavoro con l'articolazione della prestazione proposta;



- Ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa a tempo parziale proposta dalla dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo dell'Ente;

D e t e r m i n a

per le motivazione di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- Di accogliere l'istanza della dipendente Dott.ssa Carmela Gurrado, acquisita agli atti con protocollo n. 36660 del 21 giugno 2019, per la modifica dell'articolazione del proprio rapporto di lavoro con decorrenza dal 1° luglio 2019;
- Di stipulare il contratto individuale per la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia orizzontale con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:
 - **periodo dal 1° gennaio al 30 giugno:** normale articolazione della prestazione di lavoro;
 - **periodo dal 1° al 31 luglio:** nessuna prestazione lavorativa;
 - **periodo dal 1° al 30 agosto:** nessuna prestazione lavorativa nelle giornate del 01, 05, 06, 07, 08, 12, 13, 14, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30 e normale articolazione della prestazione di lavoro nelle restanti giornate;
 - **periodo 31 agosto al 31 dicembre:** normale articolazione della prestazione di lavoro;
- Di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;
- Di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente
Michele Lagioia