



DETERMINAZIONE N. 302 DEL 02 LUG 2019

OGGETTO: Dipendente Dott. Roberto Sciacqua. Modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato e stipula del contratto individuale di lavoro.

IL DIRIGENTE

del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni contenente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni, relativa al "Riordinamento delle Camere di Commercio I.A.A.";
- Visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di "Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura";
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Vista la Deliberazione n. 92 del 31.07.2015 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa "Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale";
- Visti gli artt. 53 e ss. del C.C.N.L. per il personale del Comparto "Funzioni Locali" sottoscritto il 21.05.2018, norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- Visto il D. Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61 di "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";

Il Dirigente
Dott. Roberto Sciacqua



- Richiamata la determinazione del Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale n. 26 del 23.01.2017 con la quale è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno a tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale del dipendente Dott. Roberto Sciacqua, in servizio presso l'Ente camerale con inquadramento nella categoria C - posizione di sviluppo economico C5 e nel profilo professionale di Assistente Amministrativo, assegnato al Servizio Registro Imprese Sezione Speciale del Settore Anagrafico Certificativo;
- Vista la lettera pervenuta in data 03 giugno 2019 - acquisita agli atti con protocollo n. 31181 di pari data ed integrata con lettera del 27 giugno 2018, acquisita agli atti con prot. n. 38303 di pari data - con la quale il dipendente Dott. Roberto Sciacqua - già in servizio con contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale e indeterminato attraverso una rimodulazione della propria prestazione lavorativa con le seguenti modalità:
 - **periodo dal 1° gennaio al 30 giugno:** normale articolazione della prestazione di lavoro;
 - **periodo dal 1° al 31 luglio:** nessuna prestazione lavorativa;
 - **periodo dal 1° al 30 agosto:** nessuna prestazione lavorativa nelle giornate del 01, 05, 06, 07, 08, 12, 13, 14, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30 e normale articolazione della prestazione di lavoro nelle restanti giornate;
 - **periodo 31 agosto al 31 dicembre:** normale articolazione della prestazione di lavoro;
- Considerato che con la modifica richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza del Dott. Roberto Sciacqua prevista dall'art. 53 comma 2 del citato C.C.N.L. 21.05.2018 e che la durata della prestazione lavorativa su base annua proposta dal dipendente è ampiamente superiore al limite minimo del 30 per cento previsto dal successivo art. 54 comma 1;
- Considerato che il Dirigente del Settore Anagrafico - Certificativo cui il dipendente è attualmente assegnato - svolta la verifica in ordine alla ricaduta del modello di tipo parziale che si chiede di porre in essere sulla efficienza ed efficacia dell'attività del Settore stesso - risulta favorevole all'accoglimento della richiesta del dipendente di modifica del rapporto di lavoro con l'articolazione della prestazione proposta;



- Ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa a tempo parziale proposta dal dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo dell'Ente;

D e t e r m i n a

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- Di accogliere l'istanza del dipendente Dott. Roberto Sciacqua, acquisita agli atti con protocollo n. 31181 del 03 giugno 2019 ed integrata con lettera del 27 giugno 2018, acquisita agli atti con prot. n. 38303 di pari data, per la modifica dell'articolazione del proprio rapporto di lavoro con decorrenza dal 01 luglio 2019;
- Di stipulare il contratto individuale per la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia verticale con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:
 - **periodo dal 1° gennaio al 30 giugno:** normale articolazione della prestazione di lavoro;
 - **periodo dal 1° al 31 luglio:** nessuna prestazione lavorativa;
 - **periodo dal 1° al 30 agosto:** nessuna prestazione lavorativa nelle giornate del 01, 05, 06, 07, 08, 12, 13, 14, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30 e normale articolazione della prestazione di lavoro nelle restanti giornate;
 - **periodo 31 agosto al 31 dicembre:** normale articolazione della prestazione di lavoro;
- Di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;
- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente
Michele Lagioia