



DETERMINAZIONE PRESIDENZIALE N. 9 DEL 12.08.2019

**OGGETTO: Nomina dell'*Organismo con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)* in composizione collegiale, in luogo dell'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009.
Modifica della Deliberazione di Giunta n. 58 del 27.06.2019.**

IL PRESIDENTE

- Assistito dal Segretario Generale Generale f.f., Avv. Vincenzo Pignataro;
- Visto l'art. 16, comma 2, della Legge n. 580/1993 e s.m.i.;
- Visto l'art. 21, comma 3, lett. b) del vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Visto il D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 75/20017, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- Accertata l'urgenza nell'adozione del presente provvedimento;
- Vista la Deliberazione del Consiglio Camerale n. 7 del 17.12.2018 di approvazione del Preventivo Economico 2019 e la Deliberazione del Consiglio Camerale n. 4 del 25.07.2019 con la quale si è provveduto all'aggiornamento dello stesso;
- Vista la Deliberazione della Giunta Camerale n. 123 del 21.12.2018 di approvazione del Budget Direzionale 2019 e la Deliberazione della Giunta Camerale n. 89 del 25.07.2019 con la quale si è provveduto ad approvare la nuova articolazione dei Centri di Responsabilità/Aree organizzative del Budget direzionale afferenti al Settore Staff e Promozione Segreteria Generale, nonché ad approvare l'aggiornamento del Budget Direzionale per l'anno 2019;
- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 114 del 21.12.2018 recante "Art. 8, comma 3, D.P.R. n. 254/2005 – Assegnazione competenze in ordine all'utilizzo di risorse del Budget Direzionale 2019", aggiornata con successiva Determinazione del Segretario Generale n. 47 del 05.08.2019;



- Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 45 del 17.06.2019 con la quale, fra l'altro, è stato deciso che il Vice Segretario Generale Vicario, Avv. Vincenzo Pignataro, svolgerà le funzioni di Segretario Generale dell'Ente, fino alla data prevista dallo stesso provvedimento;
- Richiamate le disposizioni del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di "*ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nelle pubbliche amministrazioni*", che prevede che tutte le amministrazioni pubbliche devono dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice, oltre a svolgere un ruolo fondamentale nell'adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza;
- Richiamata la Deliberazione n. 58 del 27.06.2019 con la quale la Giunta Camerale - nel prendere atto delle dimissioni rassegnate, a far data dal 30.04.2019, dall'Avv. Aldo Monea, nominato organo monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Bari con precedente Deliberazione della Giunta Camerale n. 69 del 16.07.2018 - ha deliberato di avviare una procedura di selezione comparativa finalizzata all'individuazione del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, in forma monocratica;
- Considerato che l'Avv. Aldo Monea era stato nominato a conclusione della procedura di valutazione comparativa resasi necessaria a causa delle dimissioni rassegnate, in data 30.04.2018 appena un anno prima e dopo soli pochi mesi dalla propria nomina, dal precedente componente monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- Considerato che il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 2 dicembre 2016 ha istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, stabilendo all'art. 1 comma 2, che l'iscrizione al suddetto elenco è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione della Performance, istituiti ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, presso le amministrazioni pubbliche;



- Visti i limiti previsti dall'art. 8 del citato Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica del 2 dicembre 2016, per i quali "*ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti prescritti può appartenere a più OIV per un massimo di tre*" e che per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui sopra è pari a uno;
- Dato atto che negli anni 2018 e 2019, date le stringenti limitazioni di cui al citato D.P.C.M, i professionisti nominati dall'Ente camerale in qualità di O.I.V. hanno scelto di rassegnare le proprie dimissioni - rispettivamente il dott. Salvatore Romanazzi in data 30.04.2018 e l'Avv. Aldo Monea in data 30.04.2019 - in seguito alla comunicazione del conferimento di nuovi incarichi presso altri Enti, la cui accettazione avrebbe comportato il superamento dei limiti suddetti;
- Tenuto conto che in esito all'esperienza maturata negli ultimi anni, la configurazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma di O.I.V. ex art. 14 del D. Lgs. 150/2009, lungi da apportare evidenti specifici benefici organizzativi, ha fatto rilevare un aggravio di adempimenti in quanto l'Ente camerale si è trovato nelle condizioni di dover indire due nuove procedure, una all'anno, per la sostituzione degli O.I.V dimissionari, con conseguente dispendio di tempo e di risorse camerali;
- Dato atto che la specifica disposizione dell'art. 14 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che disciplina l'Organismo Indipendente di Valutazione, per espressa previsione dell'art. 16 del medesimo Decreto, non trova diretta applicazione negli Enti locali che, pertanto, nell'ambito della loro autonomia organizzativa, possono attribuire le funzioni di misurazione e valutazione della Performance ad altro organismo di valutazione svolgente funzioni analoghe a quelle di OIV;
- Vista la Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 23/2012 in tema di nomina degli Organismi Indipendenti di Valutazione presso le Regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali che ha precisato che tali enti (ivi comprese le Camere di Commercio), stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'O.I.V., in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 indicate nel citato art. 16; qualora però detti enti procedano alla nomina dell'OIV devono individuarne i componenti in conformità all'art. 14 dello stesso decreto e tenendo conto dei requisiti previsti;



- Vista la Delibera CIVIT (ora ANAC) n. 12/2013 in tema di requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione che ripropone i contenuti della Delibera 23/2012;
- Ritenuto opportuno, al fine di assicurare il massimo soddisfacimento delle esigenze organizzative dell'Ente, modificare la struttura dell'organismo deputato alle attività di misurazione e valutazione della Performance, prevedendo quale nuova configurazione l'Organismo con funzioni analoghe all'O.I.V. in luogo dell'attuale configurazione come O.I.V.;
- Ritenuto, inoltre, che un "*Organismo con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione*" possa adattarsi meglio alle peculiari esigenze organizzative e gestionali dell'Ente camerale, in quanto caratterizzato da un modello organizzativo più flessibile e da meccanismi di funzionamento più consoni alla realtà degli stessi enti camerali e che i compiti svolti dall'O.I.V. e dall'Organismo con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione sono nella sostanza i medesimi;
- Considerato che le Camere di Commercio, non rientrando direttamente tra i destinatari della normativa di cui all'art. 14 del decreto del D.Lgs. n. 150/2009, possono decidere di dotarsi di un "*Organismo con funzioni analoghe all'OIV*";
- Viste le "*Linee Guida Unioncamere su ruolo, funzioni e composizione degli OIV e indicazioni per la loro istituzione nelle Camere di Commercio*" che confermano che gli Enti camerali non sono obbligati ad adeguarsi al contenuto dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;
- Considerato altresì che per le motivazioni sopra evidenziate diversi Enti camerali hanno deciso di avvalersi di un organismo di valutazione difforme dai vincoli di cui all'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 e che finanche UNIONCAMERE nazionale ha nominato un Organismo con funzioni analoghe all'O.I.V.;
- Tenuto conto che l'art. 34 del vigente Statuto camerale si limita ad indicare che "*La Giunta nomina l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance e ne regola la composizione ed il funzionamento. Tale organismo dura in carica tre anni ed esercita le funzioni ed i compiti ad esso attribuiti dal D. Lgs. 150/2009 e dalle altre disposizioni e regolamenti vigenti in materia*", senza operare alcun esplicito riferimento all'art. 14 del Decreto medesimo;

As



- Tenuto conto, inoltre, che l'esperienza maturata nel corso degli anni ha dimostrato come la composizione collegiale, rispetto alla composizione monocratica, sia meglio rispondente alla complessità dei compiti e delle funzioni che, all'interno della Camera di Commercio di Bari, l'organismo di valutazione è chiamato a svolgere, garantendo la presenza di maggiore qualificazione professionale all'interno dell'organo di controllo in materia di valutazione della performance;
- Ritenuto pertanto opportuno modificare la Deliberazione di Giunta n. 58 del 27.06.2019 - con la quale era stato deliberato di avviare la procedura di selezione comparativa ai fini dell'individuazione del nuovo O.I.V. in forma monocratica - prevedendo quale nuova configurazione un "*Organismo con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione*" in composizione collegiale composta da un Presidente e due componenti;
- Tenuto conto che, per effetto dei vincoli di bilancio stabiliti dall'art. 6 comma 3 del D. L. 31.05.2010, n. 78 conv. in Legge 30.07.2010, n.122, l'importo massimo dei compensi erogabili complessivamente all'Organismo di cui trattasi è quantificato in € 21.208,50;
- Considerato pertanto di corrispondere ai componenti del nuovo Organismo con funzioni analoghe all'O.I.V per l'espletamento delle attività di competenza, in considerazione della rilevanza delle stesse, un compenso economico annuo onnicomprensivo di tutte le spese di trasferta e similari in misura totale pari ad € 21.208,50, esclusi oneri previdenziali e IVA, se dovuti, con conseguente proporzionale riduzione in dodicesimi in caso di durata dell'incarico inferiore all'anno e attribuendo la somma di € 8.156,70 al Presidente ed € 6.525,90 a ciascuno dei due componenti;
- Vista la necessità di provvedere quanto prima all'individuazione dei componenti l'Organismo con funzioni analoghe all'O.I.V, in considerazione dell'approssimarsi delle scadenze previste dal D. Lgs. 150/2009;
- Ritenuto opportuno espletare una procedura pubblica di selezione comparativa finalizzata all'individuazione dei tre candidati in possesso dei requisiti di professionalità ed esperienza maggiormente rispondenti al ruolo da ricoprire;
- Ritenuto di provvedere in merito in via d'urgenza, in considerazione della mancata programmazione ad oggi di prossime sedute di Giunta;



- Visto il parere favorevole del Segretario Generale f.f. in merito alla legittimità del provvedimento,

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in narrativa e qui da intendersi integralmente riportate,

- 1) di modificare la Deliberazione di Giunta n. 58 del 27.06.2019 - con la quale era stato deliberato di avviare la procedura pubblica di selezione comparativa ai fini dell'individuazione del nuovo O.I.V. in forma monocratica - prevedendo quale nuova configurazione un "*Organismo con funzioni analoghe all'Organismo Indipendente di Valutazione*" in composizione collegiale composta da un Presidente e due componenti;
- 2) di dare atto che la procedura pubblica di selezione comparativa, avviata con la succitata Deliberazione di Giunta, sarà finalizzata alla individuazione del nuovo "*Organismo con funzioni analoghe all'O.I.V.*" in composizione collegiale, della Camera di Commercio di Bari, composto da un Presidente e da due componenti;
- 3) di confermare in capo al Segretario Generale f.f. l'espletamento di ogni adempimento esecutivo della presente Determinazione, nonché la gestione degli aspetti organizzativi connessi alla transizione dall'O.I.V. all'Organismo con funzioni analoghe all'O.I.V. e, segnatamente, l'attivazione delle procedure che dovranno portare, previa acquisizione di disponibilità e curricula, all'individuazione e nomina da parte della Giunta camerale, del nuovo Organismo con funzioni analoghe all'O.I.V. della C.C.I.A.A. di Bari, in composizione collegiale;
- 4) di disporre, in conseguenza del presente atto, che ogni richiamo all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) contenuto nei provvedimenti ed atti amministrativi deve d'ora in avanti riferirsi all'Organismo con funzioni analoghe all'O.I.V.;
- 5) di stabilire che l'incarico avrà durata triennale con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina e potrà essere rinnovato per una sola volta, previa procedura selettiva pubblica;
- 6) di stabilire che all'Organismo con funzioni analoghe all'O.I.V., per l'espletamento delle attività di competenza, sarà corrisposto un compenso economico annuo onnicomprensivo di tutte le spese di trasferta e similari in misura totale pari ad € 21.208,50, esclusi oneri previdenziali e IVA, se dovuti, con conseguente proporzionale



riduzione in dodicesimi in caso di durata dell'incarico inferiore all'anno, attribuendo la somma di € 8.156,70 al Presidente ed € 6.525,90 a ciascuno dei due componenti;

- 7) di sottoporre la presente determinazione alla Giunta Camerale per la ratifica nella prima riunione utile.

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
(Avv. Vincenzo Pignataro)

IL PRESIDENTE
(Dott. Alessandro Ambrosi)