



Prima della trattazione dell'argomento si allontana, in quanto interessato, l'avv. Vincenzo Pignataro e assume le funzioni di Segretario il Consigliere Francesco Eduardo Caizzi quale componente di Giunta più giovane d'età.

DELIBERAZIONE N. 97 DEL 12/09/2019

OGGETTO: Personale dirigenziale. Attività e risultati di gestione anno 2018 per retribuzione di risultato. Determinazioni.

Il Presidente relaziona sull'argomento riferendo che – in applicazione del vigente art. 29 CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza – al Segretario Generale ed ai Dirigenti camerali va attribuita la retribuzione di risultato per ogni esercizio finanziario dopo l'avvenuta verifica e valutazione del conseguimento degli obiettivi dell'Ente, prefissati nell'ambito del processo di programmazione annuale, e dei risultati conseguiti.

Durante l'anno 2015, con Deliberazione di Giunta n. 43 del 14 aprile 2015, si è realizzata la ristrutturazione dell'Ente Camerale e la conseguenziale formazione di nuovi Settori la cui pesatura è stata assunta con la Deliberazione di Giunta n. 91 del 31/07/2015.

In pari data la Giunta camerale, con propria Deliberazione n. 92 del 31/07/2015, ha proceduto all'affidamento dell'incarico ai Dirigenti delle singole strutture.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) - istituito con Delibera di Giunta Camerale n. 69 del 16 luglio 2018 - ha trasmesso, in data 05/08/2019 prot. n. 46106, il documento contenente la relazione sugli "Elementi di giudizio per la valutazione della Performance anno 2018" conseguiti dalla dirigenza dell'Ente per l'anno 2018, redatto sulla base di uno specifico sistema di valutazione definito con la controparte sindacale in data 16.12.2008 giusta verbale in atti e come integrato e modificato secondo disposizioni di legge e di contratto.

L'O.I.V. ha ritenuto opportuno procedere all'esame delle relazioni richieste al Segretario Generale e ai singoli dirigenti cui ha fatto seguito un colloquio contraddittorio in udienze individuali tenute il 25 luglio 2019 oltre a colloqui con i vertici camerali (Presidente e Segretario Generale).



Il sistema di valutazione prevede l'attribuzione di un punteggio complessivo espresso in centesimi quale risultato della sommatoria di tre parametri individuati dalla Giunta camerale con Deliberazione n. 219 del 21/12/2007.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato - ai sensi dell'art. 28 comma 1 del vigente C.C.N.L. 23/12/1999 Area della Dirigenza e dell'art. 2 dell'Atto di Utilizzo delle Risorse Finanziarie ai fini della Retribuzione di Posizione e di Risultato annualità 2018 sottoscritto il 17/08/2019 – ammontano complessivamente ad € 82.555,83.

Il Relatore invita, quindi, l'Organo collegiale ad esprimersi in merito.

#### LA GIUNTA

- Sentita la relazione del Presidente;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.
- Visto il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 2.11.2005 n. 254 concernente “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;
- Visto il vigente Statuto camerale;
- Visti i vigenti CCNL 23/12/1999, CCNL 22/02/2006, CCNL 14/05/2007, CCNL 22/02/2010 e CCNL 03/08/2010;
- Visto l'art. 9, comma 3, D.L. 78 del 31 maggio 2010 convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010 *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica”*;
- Viste le circolari del Ministero delle Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato e precisamente:
  - la n. 12 del 14 aprile 2012;
  - la n. 25/2012 e le relative note applicative *“Schemi di relazione illustrativa e tecnico di – finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. n. 165/2001)”*
  - la Circolare n. 20 dell'08/05/2015 avente per oggetto *“Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi*



*dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013"*

- Visto l'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013;
- Visto il comma 236 dell'art. 1 della legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208;
- Visto l'art. 23, comma 1 e 2, del D. Lgs. n.75/2017
- Richiamata la Deliberazione n. 6 del 13/11/2017 con la quale il Consiglio camerale ha approvato le linee programmatiche e previsionali dell'azione camerale per l'anno 2018, documento, questo, di riferimento per le attività e gli obiettivi definiti per l'anno medesimo in sede di approvazione del Preventivo Economico 2018 e relativo aggiornamento;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 98 del 21/12/2017 con la quale è stato approvato il Budget Direzionale per l'anno 2018, aggiornato con Deliberazione di Giunta n. n. 76 del 26/07/2018 ;
- Constatato che è stato approvato il piano delle performance annualità 2018-2020 con Determina Presidenziale N. 3 del 31/01/2018 ratificata con Delibera di Giunta n. 4 del 15/02/2018 e aggiornato con con Delibera di Giunta n. 93 del 15/10/2018
- Vista, la Deliberazione di Giunta n. 43 del 14 aprile 2015 con la quale si è realizzata la ristrutturazione dell'Ente Camerale con la conseguenziale formazione dei Settori la cui pesatura è stata assunta con la Deliberazione di Giunta n. 91 del 31/07/2015;
- Richiamata la propria Deliberazione n. 92 del 31/07/2015 di affidamento incarico ai dirigenti delle singole strutture;
- Richiamata, inoltre, la propria Deliberazione n. 45 del 17/06/2019 con la quale, fra l'altro, è stato deciso che il Vice Segretario Generale Vicario, avv. Vincenzo Pignataro, svolgerà le funzioni di Segretario Generale dell'Ente, fino alla data prevista dallo stesso provvedimento;
- Richiamata, infine, la propria Deliberazione n. 85 del 31/07/2019 avente per oggetto: "Conferimento incarichi dirigenziali: determinazioni";



- Constatato che in data 27/06/2019 con Deliberazione di Giunta camerale n. 49 è stata approvata la Relazione sulla Performance 2018;
- Vista la valutazione sulla performance del Segretario Generale notificata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con nota prot. n. 46106 del 05/08/2019;
- Visto che il vigente sistema di valutazione, concertato tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 16.12.2008 si basa, con decorrenza dall'anno 2008, su tre parametri, rispettivamente:
  - Parametro 1: "Obiettivi generali dell'Ente" al quale vengono assegnati punti 20 graduati da 1 a 20;
  - Parametro 2: "Obiettivi programmatici di area" al quale vengono assegnati punti 50 graduati da 1 a 50;
  - Parametro 3: "Atteggiamenti ed attitudini manageriali" al quale vengono assegnati punti 30 graduati da 1 a 30;Totale punti 100;
- il punteggio *complessivamente* assegnato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) a ciascun dirigente definisce la quota di retribuzione di risultato al medesimo spettante;
- Vista la propria Deliberazione n. 118 del 03/12/2018 inerente la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2018 per il personale Dirigente;
- Visto l'Atto di Utilizzo delle Risorse Finanziarie ai fini della Retribuzione di Posizione e di Risultato annualità 2018, in merito alla destinazione delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato, sottoscritto definitivamente il 27/08/2019;
- Richiamato, inoltre l'art. 3 del citato Atto di Utilizzo "Retribuzione di risultato" che al comma 3 stabilisce che *"Il valore economico della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti dovrà essere massimo del 30 per cento della retribuzione di posizione erogata rapportata al punteggio complessivo summenzionato attribuito dall'OIV"*;
- Considerato che la valutazione finale del risultato costituisce, in conformità e nel rispetto della vigente normativa, presupposto per la determinazione e l'erogazione della relativa retribuzione annuale, nell'ambito delle risorse disponibili per tale finalità, in relazione al punteggio da ciascun dirigente conseguito;
- Preso atto della valutazione sulla performance del Segretario Generale e della



proposta di valutazione dei Dirigenti effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), come da documentazione acquisita in atti;

- Preso atto del punteggio attribuito al Segretario Generale e a ciascun dirigente, come riportato nelle schede individuali allegate alla documentazione in parola;
- Dato atto che i relativi oneri retributivi e previdenziali risultano rilevati nei pertinenti conti di debito del Bilancio camerale;
- A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

### DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto positivamente della valutazione delle attività e dei risultati di gestione per l'anno 2018 del Segretario Generale dell'Ente e della proposta sulla valutazione della performance della Dirigenza nell'anno 2018 espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e trasmessa dallo stesso con nota prot. cam. n. 46106 del 05/08/2019;
2. di demandare al Segretario Generale f.f. l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza, al fine di attribuire la retribuzione di risultato correlata al punteggio complessivamente conseguito dal Segretario Generale e da ciascun Dirigente secondo la vigente metodologia di valutazione, come da schede individuali parte integrante della documentazione - redatta dall'OIV con riferimento alla Performance anno 2018- ed acquisita in atti.

**IL SEGRETARIO**

(dott. Francesco Eduardo Caizzi)

**IL PRESIDENTE**

(dott. Alessandro Ambrosi)

Terminata la trattazione dell'argomento rientra in aula e riassume le funzioni di Segretario verbalizzante l'avv. Vincenzo Pignataro.