DETERMINAZIONE N. 223 DEL 11 GIU 2020

OGGETTO: Dipendente Sig.ra Enrica Monaco. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e parziale in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e stipula del contratto individuale di lavoro.

IL DIRIGENTE
del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n.580 e successive modificazioni, relativa al *"Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura"*;

- Visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di *"Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura"*;

- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;

- Vista la Deliberazione n. 92 del 31.07.2015 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa *"Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale"*;

- Richiamata la determinazione del Segretario Generale n. 176 del 16/12/2008 con la quale è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale della dipendente Sig.ra Enrica Monaco, dipendente dell'Ente camerale con inquadramento nella categoria D - posizione di sviluppo economico D1 e nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, assegnata al Servizio Registro Imprese Sezione Speciale del Settore Anagrafico Certificativo;

- Richiamate le determinazioni dirigenziali n. 494 del 23.12.2010, n. 362 del 14.12.2012, n. 393 del 20.12.2013, n. 18 del 18 gennaio 2016, n. 431 del 28.12.2017 e n. 421 del 10.12.2018 con le quali, accogliendo le richieste dell'interessata, sono state successivamente autorizzate modificazioni del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente;

- Vista la lettera del 25 maggio 2020 (acquisita agli atti con protocollo n. 33249 di pari data), con la quale la dipendente Sig.ra Enrica Monaco ha chiesto, con decorrenza dal 1° giugno 2020, la riconversione del proprio rapporto di lavoro da tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

- Visto l'articolo 53 comma 13 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 a norma del quale i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto a tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione;

- Visto il parere favorevole della titolare della posizione organizzativa "Gestione delle Risorse Umane" dott.ssa Lucia Pepe, che attesta la legittimità dell'istruttoria

DETERMINA

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- di trasformare, a decorrere dal 1° giugno 2020, il rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Ente della Sig.ra Enrica Monaco da tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;

- di riconvertire, con decorrenza dal 1° giugno 2020, il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale della dipendente in contratto individuale a tempo indeterminato e pieno;

- di corrispondere alla Sig.ra Enrica Monaco le competenze economiche fisse spettanti, nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa a tempo pieno, in applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;

- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente
Michele Lagioia