



Prima della trattazione dell'argomento si allontana, in quanto interessato, l'avv. Vincenzo Pignataro e assume le funzioni di Segretario il Consigliere Francesco Eduardo Caizzi quale componente di Giunta più giovane d'età.

## DELIBERAZIONE N. 48 DEL 04/06/2020

**Oggetto: Personale dirigenziale camerale. Quantificazione risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020.**

Il Presidente relaziona sull'argomento e fa presente che l'Ente camerale, conformemente alla disciplina dell'art. 26 del CCNL 23.12.1999 dell'Area della Dirigenza, provvede annualmente alla quantificazione delle risorse finanziarie destinate a remunerare la "Retribuzione di Posizione " e la "Retribuzione di Risultato" per le posizioni dirigenziali previste nell'assetto organizzativo della CCIAA di Bari.

Le fonti di finanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato del personale Dirigente sono disciplinate dalle disposizioni contrattuali vigenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali di seguito elencate :

art. 26 – CCNL 23/12/1999	( 1° biennio economico 1998/1999)
CCNL 12/02/2002	( 2° biennio economico 2000/2001)
Art. 23 – CCNL 22/02/2006	( 1° biennio economico 2002/2003)
Art. 4 – CCNL 14/05/2007	( 2° biennio economico 2004/2005)
CCNL 22/02/2010	( 1° biennio economico 2006/2007)
CCNL 03/08/2010	( 2° biennio economico 2008/2009)

I commi 2 e 3 dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 dettano norme - ricorrendone i presupposti - per adeguare eventualmente le risorse da destinare alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti.

La valutazione della Giunta Camerale deve considerare quanto introdotto dall'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 che così recita *"... l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*

A tal riguardo il Relatore precisa che la quantificazione del fondo 2016 - adottato con Deliberazione di Giunta Camerale n. 97 del 28/11/2016 - e punto di riferimento anche per l'anno 2020, ha rispettato i disposti della norma e precisamente quanto previsto:

- dalla legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208 che all'art. 1 comma 236 così recita *"...l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna"*



*delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.”*

- *dalle indicazioni impartite dalla Circolare R.G.S. n. 12 del 15 aprile 2016 che esplicitano le modalità da intraprendere nella costituzione dei fondi relativi al trattamento economico accessorio e specificatamente “..... per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013. Per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.”*

Il Relatore fa presente che il numero dei Dirigenti della CCIAA di Bari a partire dall'1/01/2020 non ha subito variazioni rispetto a quello dell'anno 2015 e rammenta che durante il periodo 2010-2014 si è assistito ad una costante riduzione delle unità di personale dirigenziale in servizio e solo nell'anno 2015 si è avuto il supporto di un nuovo Dirigente. Dalle iniziali sette unità dirigenziali (compreso il Segretario Generale) si è giunti a tre unità. La Giunta Camerale con la Deliberazione n. 68 del 19 maggio 2015, ha inteso ridurre la dotazione organica delle posizioni dirigenziali ed ha contestualmente ridimensionato il numero dei Settori da sei a quattro oltre al Segretario Generale, aumentando in tal modo la responsabilità e le incombenze in capo ad ogni Dirigente di Area, che comunque deve garantire l'efficienza e l'efficacia della propria Area Organizzativa. Il Decreto MISE del 16 febbraio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.57 del 09/03/2018, avente ad oggetto “*Riduzione del numero delle CCIAA mediante accorpamento, razionalizzazione delle sedi e del personale*” - allegato D – ha ulteriormente ridotto il numero dei Dirigenti in dotazione organica a tre. Pur essendo intervenuto tale ridimensionamento il personale Dirigente della CCIAA di Bari ha sempre garantito il raggiungimento degli obiettivi prefissati ed individuati nel Piano delle performance dell'Ente.

Il Presidente evidenzia che la Giunta camerale, con Deliberazione n. 43 del 14.04.2015, ha deliberato sulla nuova struttura dell'Ente e con le Deliberazioni n. 91 e n. 92 del 31.07.2015 ha rispettivamente attribuito il punteggio alle strutture camerale ai fini della retribuzione di posizione e effettuato il Conferimento degli incarichi dirigenziali;

Fa presente, inoltre, che durante l'anno 2019 si è avuto una parziale modifica dell'assetto organizzativo della CCIAA di Bari, conclusasi con le Deliberazioni di Giunta n.



84 e 85 del 25.07.2019, le quali hanno avuto, tra l'altro, riflessi sugli affidamenti degli incarichi dirigenziali.

Il Presidente invita l'Organo esecutivo a valutare e quantificare per l'anno 2020 l'importo delle risorse variabili contemperando le seguenti esigenze organizzative:

- a) in relazione alla attivazione di nuovi servizi e processi di organizzazione per l'anno corrente ex art. 26 comma 3 del CCNL del 23/12/1999;
- b) la ridotta capacità di spesa dell'Ente Camerale, dovuta all'entrata in vigore dall'art. 28 c. 1 del decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90 convertito con modificazioni nella legge 11 agosto 2014 n. 114 che ha ridotto il diritto annuale del 35 per cento nell'anno 2015, del 40 per cento per l'anno 2016 e a decorrere dal 2017 del 50 per cento;
- c) il mantenimento di risultati positivi sugli obiettivi fissati negli anni precedenti.

Rammenta, altresì, l'aggiornamento introdotto dal D.M. del 12 marzo 2020 che ha autorizzato per il triennio 2020-2022 l'*"incremento della misura del diritto annuale fino al 20 per cento, ai sensi del comma 10 dell'art. 18 della legge 29 dicembre 1993, n. 580, così come modificato dal decreto legislativo 25 novembre 2016, n.219, per il finanziamento dei progetti indicati nelle deliberazioni dei Consigli camerali....."* che comunque vede impegnato in prima linea tutto il personale camerale.

Evidenzia, in proposito, che la struttura organizzativa di questa Camera è stata investita, negli ultimi periodi, da un continuo processo di potenziamento ed innovazione finalizzato al conseguimento degli obiettivi determinati dall'Ente medesimo ed, in particolare, rivolti al miglioramento quali-quantitativo dei servizi, non soltanto di quelli esistenti ma anche di quelli di nuova istituzione.

Il Presidente fa rinvio al Piano della Performance 2020, approvato con Determinazione Presidenziale n. 1 del 31.01.2020, successivamente ratificata con Deliberazione di Giunta n. 13 del 06.02.2020, che è stato redatto con le puntualizzazioni della normativa di riferimento e costituisce il presupposto e il punto di riferimento per le erogazioni del relativo compenso, fatte salve le prescritte procedure di verifica e certificazione dei risultati conseguiti.

Il Presidente sottolinea che il Piano della Performance 2020 della CCIAA di Bari include nella propria disamina l'intero progetto di miglioramento e mantenimento dei servizi già esistenti ed individua i servizi aggiuntivi che rappresentano le voci essenziali nella composizione dei fondi destinati alla retribuzione accessoria del personale Dirigente nella voce imputabile all'attuazione dell'art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 "Risorse aggiuntive per attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione"

Il "Piano di previsione dei costi del personale dirigente per le attività aggiuntive", in atti, è stato definito in coerenza con il Piano della Performance 2020-2022. Per ciascun servizio esistente e aggiuntivo sono stati definiti indicatori di misurazione e valutazione dello stato di attuazione, in termini d'innalzamento della qualità o quantità dei servizi prestati, misurabili concretamente e connessi strettamente all'investimento di risorse che l'Ente effettua anche sull'organizzazione.



All'uopo rammenta quanto esplicitato dal parere ARAN n. 19528 del 05/06/2015 che rileva come *“gli obiettivi di performance organizzativa, individuati per giustificare l'incremento possono essere anche “obiettivi di mantenimento” di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente .....(omissis)... con particolare riferimento alla necessità che, anche per il perseguimento dell'obiettivo mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'Ente”*.

Il Relatore aggiunge che l'intero impianto dimostrativo degli obiettivi da raggiungere si sviluppa nella *Mission* realizzata tramite le aree strategiche. Ogni area strategica opera tramite obiettivi strategici ed operativi. Gli obiettivi strategici sono raggiunti dall'attività di coordinamento e controllo dei dirigenti, mentre al raggiungimento degli obiettivi operativi interviene il personale non dirigente. Per quanto riguarda la determinazione del valore prodotto si evidenzia che la Camera di Commercio di Bari ha previsto incrementi correlati a più obiettivi di miglioramento sul fronte sia della “Performance organizzativa” che su quello di “Attivazione di nuovi processi individuati”. Tali obiettivi richiedono il concreto, diretto e prevalente supporto del personale addetto ai rispettivi settori. Il documento posto in atti ha lo scopo di rappresentare i criteri seguiti per la quantificazione completa delle risorse previste per l'anno 2020 ex art. art. 26, comma 3 del CCNL del 23/12/1999 e destinato alla retribuzione di risultato.

Il Presidente segnala l'opportunità che l'Organo collegiale fornisca, alla Delegazione Trattante di parte pubblica adeguate *direttive* al fine di orientarne la futura azione.

Tali direttive forniranno alla medesima Delegazione Trattante di parte pubblica un indirizzo su come procedere per perseguire gli obiettivi dell'Ente e/o strategici rappresentati dal Piano della performance, in fase di sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo e di destinazione delle risorse economiche.

Il Presidente continua la sua relazione approfondendo quanto disciplinato dall'articolo 27, comma 5, CCNL 23.12.1999 così come modificato dall'articolo 24 CCNL 22.2.2006: *“Gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione indicato nel comma 2”*.

La Giunta Camerale con Deliberazione n. 92 del 31.07.2015 cui si rinvia, ha dato atto della sussistenza delle condizioni di complessità della struttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari previste dalla suindicata normativa.

Il Presidente precisa che la CCIAA di Bari, nonostante si presenti oggettivamente tra gli Enti camerali più dinamici e complessi, si è sottoposta - oggi come in passato - all'analisi di *“complessità”* secondo la metodologia progettata da Unioncamere. La “Verifica del livello di complessità organizzativa della Camera di Commercio di Bari”, elaborata da Unioncamere a marzo 2020, ha sviluppato una metodologia che colloca la Camera di Commercio di Bari nel cluster delle CCIAA complesse al massimo livello.



Il Presidente, inoltre, invita la Giunta, ad autorizzare il Segretario Generale f.f. ad effettuare l'eventuale integrazione delle risorse variabili, da definire in fase di consuntivo, degli eventuali importi derivanti dalla disciplina dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010 (onnicomprendività) e dell'art. 24 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

## **LA GIUNTA**

- Sentita la relazione del Presidente;
- Visto il Decreto Lgs. n. 165/2001 s. m. i. Testo Unico "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Visto il Regolamento contenente la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio - DPR 254/2005;
- Vista la legge 122 del 30 luglio 2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica";
- Richiamate le Circolari n. 12 del 15/04/2011, n. 16/2012 e n. 21/2013, n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- Visto l'art. 1 comma 456 della legge di stabilità anno 2014, n. 147/2013;
- Visto l'art. 1 comma 236 legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208;
- Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- Vista altresì la Circolare R.G.S. n. 12 del 15 aprile 2016;
- Richiamata, altresì, la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 luglio 2012 e le relative note applicative "Schemi di relazione illustrativa e tecnico di – finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. n. 165/2001)" che chiarisce tramite le note applicative aspetti particolari inerenti la stessa costituzione del fondo del salario accessorio;
- Viste la Deliberazione del Consiglio camerale n. 8 del 19/12/2019 di approvazione del Preventivo e in fase di aggiornamento;
- Richiamati il CCNL 23.12.1999 – CCNL 12.02.2002 – CCNL 22.02.2006 – CCNL 14.05.2007 – CCNL 22.02.2010 – CCNL 03.08.2010 dell'Area della Dirigenza del Comparto "Regioni Autonomie Locali" ed in particolare, i seguenti articoli:



- Art. 26 comma 1 lettera a) – lettera d) – lettera g) e lettera i) CCNL 23.12.1999 “Finanziamento della Retribuzione di posizione e di risultato”
- Art. 26 (stesso contratto) “Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato” commi 2 e 3;
- Art. 27 (stesso contratto) “Retribuzione di Posizione”;
- Art. 28 (stesso contratto) “Finanziamento della retribuzione di risultato”;
- Art. 23 CCNL 22/02/2006 per il biennio economico 2002/2003 “Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato” commi 1 e 3;
- Art. 4 CCNL 14/05/2007 per il biennio economico 2004/2005 “incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato” commi 1 e 4 ;
- Art. 16 commi 1 e 4 CCNL 22/02/2010;
- Art. 20 CCNL del 22/02/2010
- Art. 5 commi 1 e 2 CCNL 03/08/2010;
- Art. 5 (stesso contratto) commi 4 e 5 ;

- Vista la Relazione Previsionale e Programmatica per l'anno 2020 approvata dal Consiglio Camerale con Deliberazione n. 6 del 22/11/2019, la quale illustra i programmi e gli obiettivi generali e strategici dell'Ente per l'anno 2020;

- Considerati il grado di rilevanza degli obiettivi che l'Ente intende perseguire nel 2020 ed il raggiungimento dei risultati attesi nell'interesse pubblico, nonché l'esigenza di elevare l'efficienza, l'efficacia e maggiore economicità nell'erogazione dei servizi;

- Preso atto del Piano della Performance per l'anno 2020-2022 approvato con Determinazione Presidenziale n. 1 del 31/01/2020 ratificata con Deliberazione di Giunta n. 13 del 06/02/2020, riferito ai processi di potenziamento, del livello quali-quantitativo dei servizi, di innovazione tecnologica e di implementazione di nuove attività;

- Visto il “Piano di previsione dei costi del personale dirigente per le attività aggiuntive” posto in atti che rappresenta i criteri seguiti per la quantificazione delle risorse previste per l'anno 2020;

- Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo-Area della Dirigenza sottoscritto in data 25.01.2010;

- Richiamato, altresì, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Area della Dirigenza – Annualità 2010 sottoscritto il 13 luglio 2011;

– Richiamata la Deliberazione n. 43 del 14.04.2015 con la quale la Giunta ha deliberato sulla nuova struttura dell'Ente camerale;

- Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 91 del 31.07.2015 avente ad oggetto “Personale dirigenziale - art. 10 CCDI normativo del 25.1.2010: attribuzione punteggio strutture camerali per retribuzione di posizione”;



- Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 92 del 31.07.2015 avente ad oggetto "Conferimento incarichi dirigenziali";
- Viste le Deliberazioni di Giunta n. 84 e n. 85 del 25.07.2019;
  
- Vista la Deliberazione n. 118 del 25.10.2019 adottata dalla Giunta camerale, con la quale, tra l'altro, è stato confermato il conferimento al Vice Segretario Vicario, avv. Vincenzo Pignataro delle funzioni di Segretario Generale dell'Ente fino al venir meno delle condizioni che ne hanno determinato l'assegnazione con Deliberazione di Giunta n. 45 del 17.06.2019 e sono, altresì confermati tutti gli incarichi assegnati con le Deliberazioni di Giunta n. 50 del 27.06.2019, n. 84 del 25.07.2019 e n. 85 del 25.07.2019, fino all'adozione della nuova struttura organizzativa delle C.C.I.A.A. di Bari;
  
- Vista, infine, la Deliberazione n. 46 adottata dalla Giunta in data odierna avente per oggetto "Conferimento incarichi dirigenziali in scadenza. Determinazioni";
  
- Visto, l'art. 23 ter del Decreto Legge 2011 n. 201/2011 "Disposizioni in materia di trattamenti economici" che impone un limite al trattamento economico annuo onnicomprensivo di chiunque riceva a carico delle finanze pubbliche emolumenti o retribuzioni nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente o autonome con pubbliche amministrazioni statali, di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. 165/2001 – ivi incluso il personale in regime di diritto pubblico di cui all'art. 3 del medesimo decreto legislativo – stabilendo come parametro massimo di riferimento il trattamento economico del Primo Presidente della Corte di Cassazione;
  
- Visto, inoltre, l'art. 13 del Decreto legge 24 aprile 2014 n. 66 che, a far data dal 1 Maggio 2014, ha modificato l'importo massimo da attribuire al trattamento economico annuo onnicomprensivo di cui sopra;
  
- Preso atto che le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di competenza dell'anno 2020 sono rilevate quantificate nel Preventivo economico 2020 dove trovano copertura;
  
- Richiamato il parere ARAN n. 19528 del 05/06/2015;
  
- Considerato, altresì, il disposto dell'art. 28 c. 1 del decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni nella legge 11 agosto 2014 n. 114, che ha ridotto il diritto annuale - di cui all'articolo 18 della legge 29 dicembre 1993 - del 35 per cento nell'anno 2015, del 40 per cento per l'anno 2016 e a decorrere dal 2017 del 50 per cento.
  
- Considerati, inoltre, i Decreti Ministeriali del 22 maggio 2017 e del 02/02/2018;
  
- Considerato che le strutture camerali sono dirette dai tre Dirigenti in servizio di cui uno con le funzioni di Segretario Generale, con il conferimento a due Dirigenti di incarichi ad interim, rispettivamente di 1 struttura organizzativa a testa, rimaste vacanti;



- Visto l'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 “.....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”;
- Rilevato che nelle more della formalizzazione della consistenza del fondo della retribuzione di posizione e di risultato per l'annualità 2020 è stata comunque garantita la corresponsione della retribuzione di posizione in favore dei Dirigenti in servizio, nel riconosciuto valore economico per i Dirigenti in base ai valori riportati nel C.D.I. Area della Dirigenza annualità 2011 sottoscritto il 18 Aprile 2012, giusta incarichi conferiti con Deliberazione di Giunta n. 92 del 31/07/2015 e riconfermati dalle Deliberazioni di Giunta n. 85 del 25.07.2019 e con Deliberazione di Giunta n. 46 adottata in data odierna a partire dal 1 agosto 2020 e, per un altro Dirigente in servizio, in base a quanto stabilito dalla Deliberazione di Giunta n. 84 del 25.07.2020;
- Valutato di quantificare per l'anno 2020 le risorse aggiuntive in un importo pari ad € 490,500,00 confermando che continuano a sussistere le condizioni per l'applicazione dell'art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999, sempre che siano conseguiti ed accertati i progetti di miglioramento per l'anno corrente;
- Visto l'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Visto il parere favorevole espresso dalla Dott.ssa Lucia Pepe Titolare P.O. “Gestione risorse umane” che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole espresso dal Dott. Michele Lagioia nella veste di Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale;
- Visto il parere favorevole espresso dalla Dott.ssa Maria Teresa Monopoli Titolare P.O. “Staff di Presidenza e Direzione” che attesta la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del presente provvedimento;
- Ritenuto dover provvedere in merito;
- A voti unanimi espressi ai sensi di legge in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza ed in presenza da quelli in aula,





## DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e qui da intendersi integralmente riportate e confermate:

1. di prendere atto della determinazione delle risorse decentrate nelle modalità di seguito specificate e illustrate nell'allegato - parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - il quale rappresenta: l'applicazione dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 "*.....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*",
2. di quantificare per l'anno 2020 – conformemente ai vigenti CC.CC.NN.LL. Area della Dirigenza comparto "Regioni Autonomie Locali", alla disciplina introdotta dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e agli atti posti in essere dalla Amministrazione - le risorse per il finanziamento delle retribuzione di posizione e di risultato in favore del personale dirigenziale camerale a tempo indeterminato e pieno per l'importo complessivo di € 364.733,60;
3. di dare atto che sulle predette somme sono dovuti i relativi oneri riflessi e che il complessivo importo trova copertura nel Bilancio Preventivo 2020 approvato con Deliberazione del Consiglio Camerale n. 8 del 19/12/2019 e in fase di aggiornamento;
4. di autorizzare il Segretario Generale ad effettuare l'integrazione delle risorse variabili, da definire in fase di consuntivo, degli eventuali importi derivanti dalla disciplina dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010 (onnicomprendività) e dell'art. 24 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
5. di impartire alla Delegazione Trattante di parte pubblica in fase di stipulazione del nuovo Contratto Decentrato Integrativo, in conformità alle disposizioni di cui al D.lgs. n. 150/2009 ai Contratti Nazionali e agli obiettivi e programmi dell'Ente camerale così come rappresentati dal Piano delle Performance 2020-2022, la direttiva di assicurare che i compensi diretti alla retribuzione di risultato siano collegati esclusivamente al merito ed al conseguimento degli obiettivi strategici e dell'Ente riportati nel Piano della Performance 2020-2022, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione, correlati al sistema di programmazione e controllo previsto dal ciclo di gestione della performance;



6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti e all'Organismo Indipendente di Valutazione della C.C.I.A.A. di Bari

Il Segretario  
(Dott. Francesco Eduardo Caizzi)

Il Presidente  
(Dott. Alessandro Ambrosi)

Terminata la trattazione dell'argomento rientra in aula l'Avv. Vincenzo Pignataro che riassume le funzioni di Segretario verbalizzante.



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE N. 48 DEL 04/06/2020

QUANTIFICAZIONE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO RETR. DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2020

Art. 26 comma 1 C.C.N.L. 23/12/1999 e Art. 1 C.C.N.L. 12/02/2002

Art. 23 commi 1 e 3 C.C.N.L. 22/02/2006 1° biennio economico 2002-2003 quadriennio normativo 2002-2005

Art. 4 commi 1 e 4 C.C.N.L. 14/05/2007 2° biennio economico 2004-2005

CCNL 22 febbraio 2010 - biennio economico 2006-2007 e CCNL 3/8/2010 biennio economico 2008-2009

Risorse art. 26 comma 1 C.C.N.L. 23/12/1999	ANNO 2020
<b>LETTERA A)</b> Importo destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato per l'anno 2008 € 134.955,65 Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 3 lettera e) del C.C.N.L. 12/02/2002 (per 7 pos.) € 23.498,79	<b>€ 111.456,86</b>
<b>LETTERA B)</b> Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 - Legge 449/1997	-----
<b>LETTERA C)</b> Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2 - 3° comma	-----
<b>LETTERA D)</b> Incremento dell'importo pari a 1,25% monte salari 1997 dei dirigenti (€ 288827,27 x 1,25%)	€ 3.610,34
<b>LETTERA F)</b> Trattamento incentivante personale dirigenziale trasferito agli Enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e di delega funzioni	-----
<b>LETTERA G)</b> Importo annuo retr. individuale di anzianità, nonché maturato ec. dirigenti cessati dal servizio: dott. Nicola Roncone (cess. dal 9/02/2000) € 2.889,53 dott. Giuseppe Liantonio (cess. dal 1° settembre 2005): € 16.592,03 dott. Mario De Palma (cess. dal 1° agosto 2008): € 4.234,76 totale riacquisizioni fino al 31/12/2008 <b>€ 23.716,32</b> dott. Salvatore Pepe (cess. Dal 1° gennaio 2011) € 3.613,22 dott. Raffaele Vastano (cess. Dal 1 settembre 2012) € 3.120,27	€ 30.449,81
<b>LETTERA I)</b> Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 come modificato dall'art. 20 DEL ccnl 22/02/2010 (onnicomp.) per: 1) compensi fissi e continuativi, al netto di oneri contr. e prev. compensi Unioncamre Puglia impoto lordo 4.000,00 – oneri riflessi 771,41= € 0,00 2) compensi aventi carattere occasionale: € 0,00	€ 0,00
<b>Risorse integrative - comma 2 C.C.N.L. 23/12/1999</b> Integrazioni risorse pari all'1,20% del monte salari della dirigenza anno '97	€ 3.465,93
<b>comma 3</b>	
Risorse aggiuntive per attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione:	€ 490.500,00
<b>C.C.N.L. 22/02/2006 art. 23 commi 1 e 3</b>	€ 7.766,45
<b>C.C.N.L. 14/05/2007 (parziale storno delib. 105 del 18/06/2007)</b> art.4 c.1: € 88,00x13 mens. = (€ 1,144,00 x n. 6 pos.dirigenziali presenti nell'Ente	€ 6.864,00
<b>art. 4 comma 4: incremento risorse pari al 0,89% m. salari dirig. 2003</b> (€ 510.585,00 x 0,89%)=	€ 4.544,20
<b>C.C.N.L. 22/02/2010 art. 16 comma 1</b> Incremento valore retribuzione posizione per l'importo annuo di Euro 478.40 comprensivo del rateo di 13^ mensilità: Euro 478.40 x 6 pos. dirig. =	€ 2.870,40
<b>C.C.N.L. 22/02/2010 art. 16 comma 4</b> Incremento valore retribuzione risultato per l'importo quantificato come segue: 1,78% del monte salari della dirigenza anno 2005 = 1,78% x euro 558.475,00	€ 9.940,85
<b>totale generale determinato con applicazione CCNL 22/02/2010</b>	<b>€ 671.468,84</b>



Risorse art. 26 comma 1 C.C.N.L. 23/12/1999	ANNO 2020
a riporto da pag. precedente:	€ 671.468,84
<b>C.C.N.L. 3/08/2010 art. 5 commi 1 e 2</b> Incremento valore retribuzione posizione per l'importo annuo di € 611,00 comprensivo del rateo di 13 <sup>^</sup> mensilità: € 611,00 x 6 pos. dirig. =	€ 3.666,00
<b>C.C.N.L. 3/08/2010 art. 5 commi 4 e 5</b> Incremento valore retribuzione risultato per l'importo quantificato come segue: 0,73% del monte salari della dirigenza anno 2007 = 0,73% x euro 810.802,00	€ 5.918,85
<b>totale generale fondo 2020</b>	<b>€ 681.053,69</b>

### APPLICAZIONE ARTICOLO 23 COMMA 2 D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75

<b>TOTALE FONDO 2016</b>	<b>€ 374.443,59</b>
--------------------------	---------------------

CONFRONTO ANNI 2016 E 2020			
	Anno 2016	Anno 2020	differenziale
totale generale fondo dirigenti	€ 690.763,68	€ 681.053,69	-€ 9.709,99
decurtazione cristallizzata in applicazione dell'art. 1 comma 456 l-147/2013 (circolare n. 20/2015 RGS) da applicare in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 convertito con modificazioni con la legge 122/2010	-€ 316.320,09	-€ 316.320,09	€ 0,00
<b>totale risorse</b>	<b>€ 374.443,59</b>	<b>€ 364.733,60</b>	<b>-€ 9.709,99</b>
<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 come modificato dall'art. 20 DEL ccnl 22/02/2010 (onnicomp.) per:	<b>€ 9.709,99</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>-€ 9.709,99</b>
<b>TOTALE FONDO DEPURATO DALLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>€ 364.733,60</b>	<b>€ 364.733,60</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016</b>			
<b>Totale risorse Decentrate Anno 2020 (€ 364.733,60) = Totale risorse Decentrate Anno 2016 (€ 364.733,60)</b>			
<b>TOTALE GENERALE FONDO ANNO 2020</b>	<b>€ 364.733,60</b>		