Prima della trattazione dell'argomento si allontana, in quanto interessato, il Segretario Generale f.f. e assume le funzioni di Segretario, ai sensi dell'art. 12 comma 3 del Regolamento di Giunta Camerale, il Consigliere Francesco Eduardo Caizzi quale componente di Giunta più giovane di età presente in Sala Giunta.

DELIBERAZIONE N. 62 DEL 03/08/2020

OGGETTO: Personale dirigente: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2019.

Il Presidente relaziona sull'argomento riferendo che la la Giunta con Deliberazione nr. 35 del 5 aprile 2019 ha provveduto, con riferimento al personale dirigenziale, alla "Quantificazione risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2019" in applicazione dei vigenti CC.CC.N.L. e delle leggi di limitazione della spesa del personale.

- l'art. 1, comma 236, legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208 il quale dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale: non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 che ha cristallizzato la riduzione effettuata nell'anno 2014;
- è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, secondo le modalità chiarite con la Circolare R.G.S. n. 12 del 15 aprile 2016;
- l'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 "*.....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

In data 25 giugno 2020 è stata sottoscritta l'"Ipotesi di utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2019" a valere per l'area della dirigenza della Camera di Commercio di Bari, seguendo la procedura dettata dal comma 4

dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999 il quale recita che *"negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8"*.

L' Amministrazione ha informato - con nota prot. n 0042401/U del 25/06/2020 - ai sensi dell'art. 6 del CCNL 22/2/2006, le OO.SS. in merito all'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per consentire alle stesse di attivare la concertazione.

In data 2 luglio con nota prot. cam 45142 la Segreteria Regionale della UIL Area Metropolitana di Bari ha richiesto la concertazione ai sensi della normativa summenzionata.

In data 06/07/2020 si è tenuto l'incontro in videoconferenza della delegazione trattante regolarmente convocata con nota del Segretario Generale n. 45698 del 3.7.2020, il cui verbale è posto agli atti.

Si è, quindi, attivata la procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'ordinamento. Ai sensi dell'art. 4 CCNL 22/02/2006 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., l'Ipotesi di utilizzo - corredata della relazione tecnico-finanziaria e relativo allegato - è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il previsto controllo sulla compatibilità e legittimità dei costi e per la certificazione degli oneri.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, acquisita la documentazione con nota del prot. n.0046477/U del 07/07/2020 ed esperite le opportune verifiche, ha espresso il proprio parere favorevole con verbale n. 8 del 20/07/2020 prot. n. 63726 del 21/07/2020.

Occorre, dunque, che la Giunta si esprima sull'Ipotesi di Utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2019 – Area della Dirigenza, riguardante l'utilizzo delle stesse, rese disponibili per il medesimo anno e autorizzarne la sottoscrizione definitiva.

LA GIUNTA

- sentita la relazione del Presidente;
- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;

- visto il D.P.R. n. 254 del 2 novembre 2005 recante il "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio"
- richiamato il CCNL – Area della Dirigenza Comparto "Regioni – Autonomie Locali" quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 22/02/2006, il CCNL del 14/05/2007 biennio economico 2004-2005, nonché il CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 22/02/2010 e il CCNL del 03/08/2010 biennio economico 2008-2009;
- visti in particolare i seguenti articoli:
  - art. 4 comma 3 del CCNL 22/2/2006 "Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi";
  - art. 26 del CCNL 23/12/1999 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato";
  - art. 27, 28 e 29 del CCNL 23/12/2006 riguardanti la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato";
  - art. 23 del CCNL 22/2/2006 "Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato;
  - art. 4, commi 1 e 4 del CCNL 14/5/2007 "Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato;
  - art. 16 e art. 19 del CCNL del 22/02/2010 "Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione";
  - art. 5 "Incrementi per le risorse della retribuzione di posizione" CCNL 03/08/2010;
- visto l'allegato A) dell'*"Ipotesi di utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2019 – Area della Dirigenza – della Camera di Commercio di Bari"* sottoscritta in data 25 giugno 2019 parte integrante del presente provvedimento;
- visto l'art. 40 comma 3 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- riscontrato che le risorse finanziarie necessarie risultano iscritte nel Bilancio di esercizio 2019 approvato con deliberazione di Consiglio camerale n. 3 del 4/06/2020

- rilevato che, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 22/2/2006, il Segretario Generale f.f. ha attivato, con nota prot. n 0042401/U del 25/06/2020 inviata alle OO.SS., la procedura di informazione ai fini della concertazione in merito all'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente e che la stessa è stata richiesta in data 2 luglio con nota prot. cam 45142 dalla Segreteria Regionale della UIL Area Metropolitana di Bari;
- visto il verbale di concertazione del 06/07/2020 posto agli atti, della delegazione trattante regolarmente convocata con nota del Segretario Generale n. 45698 del 3.7.2020;
- preso atto che il Segretario Generale ha trasmesso al Collegio dei Revisori con nota n. n.0046477/U del 07/07/2020 la predetta Ipotesi sottoscritta il 25 giugno 2020, nonché la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria comprensiva di allegato in base alla quale sono illustrate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri di bilancio e specifiche finalità di utilizzazione e redatta secondo quanto disciplinato dalla circolare 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;
- considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole con verbale n. 8 del 20/07/2020 prot. n. 63726 del 21/07/2020, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del già citato CCNL 22/02/2006 ed ha contestualmente certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'Ente;
- richiamata la Deliberazione n. 91 del 31.07.2015 con la quale la Giunta ha definito il punteggio da assegnare alle strutture camerali, ai sensi dell'art. 10 CC.D.I. Normativo del 25.01.2010 Area della Dirigenza, per l'attribuzione della retribuzione di posizione al personale Dirigente a far data dal 1 agosto 2015, altresì accertando la sussistenza dei presupposti di complessità della struttura organizzativa della CC.I.A.A. di Bari, previsti dall'articolo 27, comma 5, del CCNL del 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.02.2006;

- richiamata, inoltre, la Deliberazione di Giunta n. 92 del 31.07.2015 con la quale sono stati conferiti ai Dirigenti di ruolo dell'Ente gli incarichi delle Aree Organizzative in cui si articola la struttura;
- Considerato che l'Ente, nel corso dell'anno 2019, è intervenuto con una serie di Deliberazioni che hanno rimodulato gli incarichi dirigenziali di titolarità e ad interim dei settori e precisamente:
  - Delibera n. 45 del 17/06/2019: "Comunicazioni del Presidente. Determinazioni"
  - Delibera n. 50 del 27/06/2019: "Conferimento incarichi *ad interim* "Dirigente del Settore Staff e Promozione - Segreteria Generale", " Dirigente del Settore Anagrafico - Certificativo", incarico "Conservatore del Registro Imprese" della CC.I.A.A. di Bari".
  - Deliberazioni di Giunta n. 84 del 25 Luglio 2019 "Struttura Organizzativa Ente Camerale. Determinazioni"
  - Deliberazioni di Giunta n. 85 del 25 Luglio 2019 "Conferimento incarichi dirigenziali. Determinazioni";
  - Deliberazione della Giunta camerale n. 118 del 25.10.2019 con la quale, fra l'altro, è confermata l'attribuzione delle funzioni di Segretario Generale dell'Ente al Vice Segretario Generale Vicario, Avv. Vincenzo Pignataro, fino al venir meno delle condizioni che ne hanno determinato l'assegnazione avvenuta con Deliberazione di Giunta n. 45 del 17.06.2019;

- Visto l'art. 71 della Legge 133/2008 e s.m.i.;
- Vista la deliberazione n. 78 del 15/07/2019 con la quale la Giunta ha ricostituito la Delegazione Trattante;
- Atteso che si rende necessario procedere ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato rese disponibili per l'annualità 2019, nel testo sottoscritto dalla parte pubblica il 25 giugno 2020;
- Valutati positivamente i contenuti di merito dell'Ipotesi di Utilizzo, posta in allegato, coerenti con gli indirizzi formulati e ritenuto, quindi, assicurare gli istituti contrattati in sede decentrata;
- Visto il parere favorevole in ordine alla legittimità dell'istruttoria e degli adempimenti procedurali del titolare di posizione organizzativa del Servizio Gestione Risorse Umane dott.ssa Lucia Pepe;

- Visto il parere favorevole del dirigente del Settore Gestione delle Risorse Finanziarie Provveditorato e Personale dott. Michele Lagioia,
- A voti unanimi espressi ai sensi di legge in modalità telematica dei Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza ed in presenza da quelli in aula,

DELIBERA

1) per i motivi espressi in premessa e che si intendono integralmente riportati, di esprimere il parere favorevole, condividendone a pieno i contenuti, sull'Ipotesi di utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2019 Area della Dirigenza, nel testo sottoscritto in data 25 giugno 2020, come da allegato parte integrante del presente provvedimento;
2) di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva della suddetta Ipotesi.

IL SEGRETARIO
(Francesco Eduardo Caizzi)

IL PRESIDENTE
(dott. Alessandro Ambrosi)

[redacted]

"Area della Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari"

IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
ANNO 2019

****

Premessa

In data 25 giugno 2020 alle ore 11,00 si riuniscono i dirigenti della CCIAA di Bari al fine della sottoscrizione dell'Ipotesi dell'atto di utilizzo delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2019.

L'avv. Vincenzo Pignataro Segretario Generale f.f. della CCIAA di Bari - nominato con Deliberazione della Giunta camerale n. 45 del 17.06.2019 e riconfermato con Deliberazione di Giunta n. 118 del 25.10.2019 - evidenzia che per l'anno 2019 i dirigenti in servizio presso la CCIAA sono stati 3. In base al comma 4 dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999 *"negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8"*, quindi la CCIAA di Bari per il personale dirigenziale non è tenuta a ricorrere alla contrattazione decentrata. Compito dell'amministrazione è informare, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 22/2/2006, le OO.SS. in merito alla determinazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente e le stesse possono attivare la concertazione.

Il Segretario Generale f.f. fa inoltre presente che:

1. la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale in servizio a tempo indeterminato e pieno per l'anno 2019 è stata effettuata con Deliberazione di Giunta camerale n. 35 del 05/04/2019 per un importo pari ad € 364.733,60.

Hanno influito nella quantificazione del fondo in oggetto:

- l'art. 1, comma 236, legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208 il quale dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:
  - ➔ non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 che ha cristallizzato la riduzione effettuata nell'anno 2014 pari ad € 147.264,91 (art. 1 comma 456 della legge di stabilità anno 2014 n. 147/2013 e calcolato secondo quanto disposto dall'art. 9 comma 2 bis della legge 122 del 30 luglio 2011), da suddividersi tra parte stabile e parte variabile,

Camera di commercio industria artigianato agricoltura Bari
corso Cavour, 2 - 70121 Bari - tel. +39 080 2174111 - fax +39 080 2174228
PEC cciaa@ba.legalmail.camcom.it - partita IVA 02517930729 - codice fiscale 80000350720

[redacted]

- ➔ è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, quantificato in € 51.335,38 secondo le modalità chiarite con la Circolare R.G.S. n. 12 del 15 aprile 2016;
- l'art. 23, comma 2 del D. Lgs 75/2017 "*.....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";
- *eventuale integrazione a consuntivo degli importi derivanti dalla disciplina dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010 (onnicomprensività) per art. 24 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.*

2. durante l'anno 2019 l'Ente camerale ha avuto l'esigenza di rimodulare il proprio assetto organizzativo, pur confermando la Struttura organizzativa della C.C.L A.A. di Bari adottata con Deliberazione di Giunta n. 43 del 14.04.2015 articolata in quattro Settori, a cui sono preposte le posizioni dirigenziali, e relativi Servizi.
In particolare l'Ente è intervenuto con una serie di Deliberazioni che hanno rimodulato gli incarichi dirigenziali di titolarità e ad interim dei settori e precisamente:

- Delibera n. 45 del 17/06/2019: "Comunicazioni del Presidente. Determinazioni"
- Delibera n. 50 del 27/06/2019: "Conferimento incarichi *ad interim* "Dirigente del Settore Staff e Promozione - Segreteria Generale", " Dirigente del Settore Anagrafico - Certificativo", incarico "Conservatore del Registro Imprese" della CC.I.A.A. di Bari".
- Deliberazioni di Giunta n. 84 del 25 Luglio "Struttura Organizzativa Ente Camerale. Determinazioni";
- Deliberazioni di Giunta n. 85 "Conferimento incarichi dirigenziali. Determinazioni";
- Delibera di Giunta n. 118 del 25/10/2019 "Parere Anac in ordine ad un'ipotesi di inconvertibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013: determinazioni"

Tutto ciò premesso e preso atto che dalle deliberazioni summenzionate nessuna direttiva è giunta sulla retribuzione di posizione e di risultato del Segretario Generale f.f., diversamente dalla retribuzione accessoria per i dirigenti titolari ed ad interim, si procede

[redacted]

alla sottoscrizione della Ipotesi di destinazione, allo stato degli atti, nel testo di seguito indicato:

"Area della Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari"

IPOTESI DI UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
Anno 2019

Art. 1
Campo di applicazione e validità

La presente Ipotesi di utilizzo delle risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica a tutto il personale dirigente della Camera di Commercio di Bari assunto in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e ha validità per l'annualità 2019.

Art. 2
Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 1 è finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri riflessi, dalle somme di cui alle lettere a), d), g), i) comma 1 e dalle somme di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 26 CCNL 23/12/1999, come integrato dall'art. 23, commi 1 e 3 CCNL 22/02/2006 biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 commi 1 e 4 del CCNL 22/05/2007 biennio economico 2004/2005 nonché dall'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dall'art. 5 CCNL 3/08/2010 rispettivamente per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009.

Si sottolinea che per l'anno 2019, permangono le condizioni per l'applicazione delle prescrizioni contenute nell'art. 26, comma 3 del CCNL 23/12/1999 in quanto la struttura organizzativa di questa Camera è stata investita, negli ultimi periodi, da un continuo processo di potenziamento ed innovazione finalizzato al conseguimento degli obiettivi determinati dall'Ente medesimo ed, in particolare, rivolti al miglioramento quali-quantitativo dei servizi non soltanto di quelli esistenti ma anche di quelli di nuova istituzione.
Continua, quindi, anche attraverso le nuove disposizioni normative prodotte a livello nazionale, la realizzazione di un processo generale di rinnovamento ispirato al conseguimento reale del miglioramento quanti-qualitativo dei servizi forniti ed ispirato a criteri non solo di innovazione ma anche di efficienza, efficacia ed economicità dell'intera azione amministrativa, nell'interesse della collettività economica e dell'ambito di competenza territoriale dell'Ente medesimo.
Tutto ciò mediante attuazione di piani di lavoro e programmi orientati al conseguimento degli obiettivi dell'Ente ed in particolare ad elevare il grado di soddisfazione del sistema economico locale al quale l'amministrazione camerale rivolge attenzione e cure particolari, anche in rapporto al Piano delle Performance 2019 - 2021 approvato con Determina Presidenziale n. 1 del 31/01/2019 ratificata con Delibera di Giunta n.7 del 22/02/2019

aggiornato con Delibera di Giunta n. 111 del 14 ottobre 2019, che oltre ad esplicitare la mission dell'ente stabilisce gli obiettivi da raggiungere con l'impegno di misurare, valutare e rendicontare la performance realizzata.
Alla luce di quanto su esposto alla dirigenza camerale viene, pertanto, richiesto un grado di responsabilità maggiore, unitamente ad una più incisiva capacità di gestione che tenga conto delle aspettative dell'Ente.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di competenza dell'anno 2019 ammonta ad **€ 364.733,60**.

La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999 nonché il rispetto dei vincoli di destinazione delle risorse anche sulla base di quanto stabilito nei già menzionati:

1) art. 16 comma 4, CCNL 22/02/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € **9.940,85** (pari all'1,78% del monte salari della dirigenza 2005) alla retribuzione di risultato 2010;
2) art. 5 commi 4 e 5, CCNL 03/08/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € **5.918,85** (pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza 2007) alla retribuzione di risultato 2010.

In valori economici annui lordi delle retribuzioni di posizione sono pari ad **€ 212.470,86** nel rispetto:

- degli artt. 9 e 10 del C.D.I. Normativo sottoscritto il 25/01/2010,
- della disciplina imperativa stabilita dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.,
- della pesatura delle strutture camerali avvenuta con Deliberazione di Giunta n.91 del 31/07/2015,
- nella conferma della pesatura avvenuta nell'anno 2019 con Deliberazione di Giunta n. 85 del 25/07/2019 nella misura complessiva attribuita dalla Deliberazione di Giunta n. 91 del 31/07/2015, ai quattro settori in cui si articola la struttura organizzativa della CCIAA di Bari, ai sensi dell'art. 10 del C.C.D.I. Normativo del 25/01/2010 Area della Dirigenza,
- delle disposizioni delle deliberazioni Giunta assunte dall'ente camerale nell'anno 2019 di rivisitazione degli incarichi dirigenziali summenzionate,
- degli indirizzi della Giunta Camerale,
- degli importi della retribuzione di posizione e di risultato del contratto a tempo determinato del Segretario Generale sottoscritto dall'Ente Camerale e dal dirigente in data 5 novembre 2013 (addendum del 10 ottobre 2014), rinnovato negli stessi termini in data 11/09/2018 e revocato con deliberazione n. 45 del 17/06/2019

Per quanto su esposto, per le posizioni dirigenziali ricoperte l'importo destinato alla retribuzione di posizione di **€ 212.470,86** è così suddiviso:

Segretario generale dal 01/01/2019 al 09/06/2019	**€ 66.321,25**
Dirigenti dal 01/01/2019 al 31/12/2019 Nr. 2 posizioni	**€134.348,36**

(importo unitario retribuzione di posizione € 67.174,18)

Dirigente dal 25/07/2019 al 31/12/2019 Nr. 1 posizione **€ 11.801,25**
(importo unitario retribuzione di posizione € 27.061,72)

La quota destinata, allo stato degli atti, al finanziamento della retribuzione di risultato è quantificata, per l'annualità 2019, in complessivi **€ 152.262,74** fermi restando i vincoli di destinazione su richiamati.

Art. 3
Retribuzione di Risultato

L'attribuzione della retribuzione di risultato ai Dirigenti e al Segretario Generale dell'Ente per il periodo 01/01-09/06/2019, avverrà anche per l'annualità 2019 a seguito della positiva valutazione annuale dei risultati di gestione conseguiti secondo il sistema di valutazione già definito dalle parti in sede di concertazione.
La retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata sulla base del punteggio complessivo assegnato dall'Organo Indipendente di Valutazione al Segretario Generale e ai Dirigenti.
Si stabilisce che il valore economico della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti dovrà essere massimo del 30 per cento della retribuzione di posizione erogata rapportata al punteggio complessivo summenzionato attribuito dall'OIV.
Il valore economico della retribuzione di risultato del Segretario Generale per il periodo 01/01/2019 al 09/06/2019 terrà conto del contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 5 novembre 2013 (addendum del 10 ottobre 2014) dall'Ente e dal dirigente nominato Segretario Generale rinnovato negli stessi termini in data 11/09/2018 (Deliberazione della Giunta camerale n. 16 del 12.03.2018, trasmessa al MISE con nota prot. n. 33241 del 07.06.2018 rinnovo "*uno actu*" dell'incarico di Segretario Generale della Camera di Commercio di Bari già rivestito con Deliberazione n.165 del 25 ottobre 2013).

Art. 4
Incarichi ad interim

Ai dirigenti, escluso il Segretario Generale per il periodo 01/01-09/06/2019, ai quali viene conferito un incarico ad interim sarà riconosciuta per la diversa struttura ricoperta la quota di retribuzione di risultato - pari al 30% per cento della retribuzione di posizione assegnata al settore - rapportata al punteggio conseguito per la medesima struttura e al periodo di affidamento dell'incarico.

Letto, confermato e sottoscritto allo stato degli atti il giorno 25/06/2020 alle ore 12,30.

Avv. Vincenzo Pignataro .....

Dott. Michele Lagioia .....