



Prima della trattazione dell'argomento si allontana, in quanto interessato, l'avv. Vincenzo Pignataro e assume le funzioni di Segretario il Consigliere Pietro Piccioni quale componente di Giunta più giovane d'età.

DELIBERAZIONE N. 75 DEL 10/09/2020

OGGETTO: Personale dirigenziale. Attività e risultati di gestione anno 2019 per retribuzione di risultato. Determinazioni.

Il Presidente relaziona sull'argomento riferendo che – in applicazione del vigente art. 29 CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza – al Segretario Generale ed ai Dirigenti camerali va attribuita la retribuzione di risultato per ogni esercizio finanziario dopo l'avvenuta verifica e valutazione del conseguimento degli obiettivi dell'Ente, prefissati nell'ambito del processo di programmazione annuale, e dei risultati conseguiti.

Durante l'anno 2015, con Deliberazione di Giunta n. 43 del 14 aprile 2015, si è realizzata la ristrutturazione dell'Ente Camerale e la conseguenziale formazione di nuovi Settori la cui pesatura è stata assunta con la Deliberazione di Giunta n. 91 del 31/07/2015.

In pari data la Giunta camerale, con propria Deliberazione n. 92 del 31/07/2015, ha proceduto all'affidamento dell'incarico ai Dirigenti delle singole strutture.

Il Presidente rammenta che nel corso dell'anno 2019 la Giunta è intervenuta con una serie di Deliberazioni che hanno rimodulato gli incarichi dirigenziali di titolarità e ad interim dei settori e precisamente:

- Delibera n. 45 del 17/06/2019: "Comunicazioni del Presidente. Determinazioni"
- Delibera n. 50 del 27/06/2019: "Conferimento incarichi *ad interim* "Dirigente del Settore Staff e Promozione - Segreteria Generale", " Dirigente del Settore Anagrafico - Certificativo", incarico "Conservatore del Registro Imprese" della CC.I.A.A. di Bari".
- Deliberazioni di Giunta n. 84 del 25 Luglio 2019 "Struttura Organizzativa Ente Camerale. Determinazioni"
- Deliberazioni di Giunta n. 85 del 25 Luglio 2019 "Conferimento incarichi dirigenziali. Determinazioni";
- Deliberazione della Giunta camerale n. 118 del 25.10.2019 con la quale, fra l'altro, è confermata l'attribuzione delle funzioni di Segretario Generale f.f. dell'Ente al Vice Segretario Generale Vicario, Avv. Vincenzo Pignataro, fino al venir meno delle condizioni che ne hanno determinato l'assegnazione avvenuta con Deliberazione di Giunta n. 45 del 17.06.2019;



L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) - regolarmente istituito con delibera di Giunta Camerale n. 140 del 2 dicembre 2019 - ha trasmesso, in data 04.08.2020 prot. nn. 68898 e 68899 i documenti contenenti le relazioni sugli "Elementi di giudizio per la valutazione della Performance anno 2019" conseguiti dal Segretario Generale, dal Segretario Generale f.f. e dalla dirigenza dell'Ente per l'anno 2019, redatto sulla base di uno specifico sistema di valutazione definito con la controparte sindacale in data 16.12.2008 giusta verbale in atti e come integrato e modificato secondo disposizioni di legge e di contratto.

L'O.I.V. ha ritenuto opportuno procedere all'esame delle relazioni richieste al Segretario Generale e ai singoli dirigenti cui ha fatto seguito un colloquio contraddittorio in udienze individuali tenute il 22 luglio 2019 oltre a colloqui con i vertici camerali (Presidente) avvenuto il 27 luglio.

Il sistema di valutazione prevede l'attribuzione di un punteggio complessivo espresso in centesimi quale risultato della sommatoria di tre parametri individuati dalla Giunta camerale con Delibera n. 219 del 21/12/2007.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato - ai sensi dell'art. 28 comma 1 del vigente C.C.N.L. 23/12/1999 Area della Dirigenza e dell'art. 2 dell'Atto di Utilizzo delle Risorse Finanziarie ai fini della Retribuzione di Posizione e di Risultato annualità 2019 sottoscritto il 07/09/2020 - ammontano complessivamente ad €152.262,74 fermo restando i vincoli destinazione contenuti nel contratto.

Il Relatore invita, quindi, l'Organo collegiale ad esprimersi in merito.

LA GIUNTA

- Sentita la relazione del Presidente;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.
- Visto il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 2.11.2005 n. 254 concernente "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- Visto il vigente Statuto camerale;
- Visti i vigenti CCNL 23/12/1999, CCNL 22/02/2006, CCNL 14/05/2007, CCNL 22/02/2010 e CCNL 03/08/2010 Area dirigenza;
- Visto l'art. 9, comma 3, D.L. 78 del 31 maggio 2010 convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010 *"Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica"*;
- Viste le circolari del Ministero delle Economia e delle Finanze - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato e precisamente:
 - la n. 12 del 14 aprile 2012;



- la n. 25/2012 e le relative note applicative “Schemi di relazione illustrativa e tecnico di – finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. n. 165/2001)”
- la Circolare n. 20 dell'08/05/2015 avente per oggetto “Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013”
- Visto l'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013;
- Visto il comma 236 dell'art. 1 della legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208;
- Visto l'art. 23, comma 1 e 2, del D. Lgs. n.75/2017
- Richiamata la Deliberazione n. 4 del 30/11/2018 con la quale il Consiglio camerale ha approvato le linee programmatiche e previsionali dell'azione camerale per l'anno 2019, documento, questo, di riferimento per le attività e gli obiettivi definiti per l'anno medesimo in sede di approvazione del Preventivo Economico 2019 e relativo aggiornamento;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 123 del 17/12/2018 con la quale è stato approvato il Budget Direzionale per l'anno 2019, aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 74 del 15/07/2019;
- Constatato che il piano delle performance annualità 2019-2021 è stato approvato con Determina Presidenziale N. 1 del 31/01/2019 ratificata con Delibera di Giunta n. 7 del 22/02/2019 e aggiornato con Delibera di Giunta n. 111 del 14/10/2019;
- Vista, la Deliberazione di Giunta n. 43 del 14 aprile 2015 con la quale si è realizzata la ristrutturazione dell'Ente Camerale con la conseguenziale formazione dei Settori la cui pesatura è stata assunta con la Deliberazione di Giunta n. 91 del 31/07/2015;
- Richiamata la propria Deliberazione n. 92 del 31/07/2015 di affidamento incarico ai dirigenti delle singole strutture;
- Considerato che la Giunta, nel corso dell'anno 2019, è intervenuta con una serie di Deliberazioni che hanno rimodulato gli incarichi dirigenziali di titolarità e ad interim dei settori e precisamente:
 - Delibera n. 45 del 17/06/2019: “Comunicazioni del Presidente. Determinazioni”
 - Delibera n. 50 del 27/06/2019: “Conferimento incarichi *ad interim* "Dirigente del Settore Staff e Promozione - Segreteria Generale", " Dirigente del Settore Anagrafico - Certificativo", incarico "Conservatore del Registro Imprese" della CC.I.A.A. di Bari”.



- Deliberazioni di Giunta n. 84 del 25 Luglio 2019 "Struttura Organizzativa Ente Camerale. Determinazioni"
 - Deliberazioni di Giunta n. 85 del 25 Luglio 2019 "Conferimento incarichi dirigenziali. Determinazioni";
 - Deliberazione della Giunta camerale n. 118 del 25.10.2019 con la quale, fra l'altro, è confermata l'attribuzione delle funzioni di Segretario Generale f.f. dell'Ente al Vice Segretario Generale Vicario, Avv. Vincenzo Pignataro, fino al venir meno delle condizioni che ne hanno determinato l'assegnazione avvenuta con Deliberazione di Giunta n. 45 del 17.06.2019;
- Constatato che in data 29/06/2020 con Determinazione Presidenziale n. 6, ratificata con Delibera di Giunta n.52 del 3/8/2020, è stata approvata la Relazione sulla Performance 2019;
- Vista la Delibera di Giunta Camerale n. 140 del 2 dicembre 2019 con la quale è stato regolarmente istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- Vista le valutazioni sulla performance del Segretario Generale, del Segretario Generale f.f. e dei Dirigenti notificate dall'Organismo Indipendente di Valutazione con note prot. nn. 68898 e 68899 del 04/08/2020;
- Visto che il vigente sistema di valutazione, concertato tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 16.12.2008 si basa, con decorrenza dall'anno 2008, su tre parametri, rispettivamente:
- Parametro 1: "Obiettivi generali dell'Ente" al quale vengono assegnati punti 20 graduati da 1 a 20;
 - Parametro 2: "Obiettivi programmatici di area" al quale vengono assegnati punti 50 graduati da 1 a 50;
 - Parametro 3: "Atteggiamenti ed attitudini manageriali" al quale vengono assegnati punti 30 graduati da 1 a 30;
- Totale punti 100;
- e che il punteggio *complessivamente* assegnato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) a ciascun dirigente definisce la quota di retribuzione di risultato al medesimo spettante;
- Vista la Deliberazione n. 35 del 05/4/2019 inerente la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2019 per il personale Dirigente;ù
- Visto l'"Atto di Utilizzo delle Risorse Finanziarie ai fini della Retribuzione di Posizione e di Risultato annualità 2019", in merito alla destinazione delle risorse per retribuzione di posizione e di risultato, sottoscritto definitivamente il 07/09/2020;
- Richiamato, inoltre l'art. 3 del citato Atto di Utilizzo "Retribuzione di risultato" che al comma 3 stabilisce che "Il valore economico della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti dovrà essere massimo del 30 per cento della retribuzione di



posizione erogata rapportata al punteggio complessivo summenzionato attribuito dall'OIV";

- Richiamato, inoltre, l'art. 4 del succitato contratto "Incarichi ad interim" con il quale si stabilisce che ai "dirigenti, escluso il Segretario Generale per il periodo 01/01-09/06/2019, ai quali viene conferito un incarico ad interim sarà riconosciuta per la diversa struttura ricoperta la quota di retribuzione di risultato - pari al 30% per cento della retribuzione di posizione assegnata al settore - rapportata al punteggio conseguito per la medesima struttura e al periodo di affidamento dell'incarico".
- Considerato che la valutazione finale del risultato costituisce, in conformità e nel rispetto della vigente normativa, presupposto per la determinazione e l'erogazione della relativa retribuzione annuale, nell'ambito delle risorse disponibili per tale finalità, in relazione al punteggio da ciascun dirigente conseguito;
- Letta la relazione sulla valutazione sulla performance del Segretario Generale la proposta di valutazione dei Dirigenti effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), come da documentazione acquisita in atti;
- Vista la proposta di punteggio attribuito al Segretario Generale, al Segretario generale f.f. e a ciascun dirigente, come riportato nelle schede individuali allegate alla documentazione in parola;
- Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), nominato solo in data 2 dicembre 2019 con Delibera di Giunta n. 140, non avendo direttamente vissuto le problematiche emerse durante l'anno 2019, ha potuto effettuare la sua valutazione prevalentemente su una disamina documentale;
- Constatato che durante l'anno 2019, oltre alle già articolate e complesse attività camerali, la CCIAA di Bari ha dovuto affrontare le improvvise criticità scaturite dagli accadimenti avviatesi con Deliberazione n. 45 del 17/06/2019;
- Ritenuto, quindi, che l'attività svolta dall'intera dirigenza camerale ha fatto emergere una spiccata capacità manageriale nella risoluzione delle emergenze e delle problematiche emerse, garantendo l'andamento della macchina camerale in termini di efficienza ed efficacia, con un ottimo raggiungimento degli obiettivi prefissati dall'amministrazione;
- Dato atto che i relativi oneri retributivi e previdenziali risultano rilevati nei pertinenti conti di debito del Bilancio camerale;
- A voti unanimi, espressi in termini di legge in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza ed in presenza da quelli in aula

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

Camera di commercio Industria artigianato agricoltura Bari

corso Cavour, 2 - 70121 Bari - tel. +39 080 2174111 - fax +39 080 2174228

PEC cciaa@ba.legalmail.camcom.it - partita IVA 02517930729 - codice fiscale 80000350720



1. prendere atto della proposta di valutazione delle attività e dei risultati di gestione per l'anno 2019 sulla performance della intera Dirigenza nell'anno 2019 espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e trasmessa dallo stesso con note prot. cam. nn. 68898 e 68899 del 04/08/2020,
2. di attribuire alla dirigenza della CCIAA di Bari il punteggio come esposto nelle schede di valutazione poste agli atti;
3. di demandare al Segretario Generale f.f. l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza, al fine di attribuire la retribuzione di risultato correlata al punteggio complessivamente conseguito dal Segretario Generale e da ciascun Dirigente secondo la vigente metodologia di valutazione, come da schede individuali poste agli atti.

IL SEGRETARIO
(dott. Pietro Ficconi)

IL PRESIDENTE
(dott. Alessandro Ambrosi)

Terminata la trattazione dell'argomento rientra in aula e riassume le funzioni di Segretario verbalizzante l'avv. Vincenzo Pignataro.