



DETERMINAZIONE N. 498 DEL 23 DIC 2020

OGGETTO: DIPENDENTE SIG. ANGELO PISANI. MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

**IL DIRIGENTE
DEL SETTORE GESTIONE FINANZIARIA PROVVEDITORATO E PERSONALE**

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n.580 e successive modificazioni, relativa al *"Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di *"Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Vista la Deliberazione n.9 2 del 31.07.2015 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa *"Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale"*;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 46 del 04.06.2020 avente ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali in scadenza con la quale, fra l'altro è stato deliberato di attribuire al sottoscritto, per la durata di anni tre alla data del 1° agosto 2020 e salvo risoluzione anticipata, l'incarico di Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale;
- Visto il D. Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61 di *"Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES"*;
- Visti gli articoli 53 e ss. del C.C.N.L. per il personale del Comparto *"Funzioni Locali"* sottoscritto il 21.05.2018, norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione



del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

- Richiamata la Determinazione del sottoscritto, Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale n. 473 del 12.12.2016 con la quale è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno a tempo indeterminato e parziale del Sig. Angelo Pisani - in servizio con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con inquadramento in categoria C posizione di sviluppo economico C5 ed assegnato al Settore Staff e Promozione, Segreteria Generale - Ufficio Gestione dei Flussi Documentali e degli Archivi;
- Richiamate altresì le Determinazioni del sottoscritto, Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale, n. 408 del 15.12.2017, n. 422 del 10.12.2018 e n. 514 del 19.12.2019 con le quali, accogliendo le richieste dell'interessato, sono stati modificati il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale ed il contratto individuale di lavoro del dipendente di cui trattasi;
- Vista la lettera del 15 dicembre 2020 - acquisita agli atti con protocollo n. 99780 di pari data - con la quale il dipendente Sig. Angelo Pisani - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia verticale con decorrenza dal **1° gennaio 2021**, proponendo per la propria prestazione lavorativa le seguenti modalità:
 - **Mesi da gennaio a dicembre:** n. 33 (trentatré) ore settimanali, da esplicarsi con normale prestazione lavorativa dal lunedì al giovedì (con rientri obbligatori nelle giornate del lunedì e giovedì) e con prestazione lavorativa di n. 3 (tre) ore nelle giornate del venerdì, con orario di lavoro dalle ore 10.00 alle ore 13.00;
- Considerato che con la modifica richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza del Sig. Angelo Pisani prevista dall'art. 53 comma 2 del citato C.C.N.L. 21.05.2018 e che la durata della prestazione lavorativa su base annua proposta dal dipendente è ampiamente superiore al limite minimo del 30 per cento previsto dal successivo art. 54 comma 1;
- Considerato che, come risultante da presa d'atto, il Dirigente del Settore Staff e Promozione, Segreteria Generale cui il dipendente è attualmente assegnato – svolta la verifica in ordine alla ricaduta del modello di tipo parziale che si chiede di porre in essere sulla efficienza ed efficacia dell'attività del Settore stesso – non ha posto obiezioni in merito alla richiesta del dipendente di modifica del rapporto di lavoro con l'articolazione della prestazione proposta;



- Ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa tempo parziale proposta dal dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo dell'Ente;
- Visto il parere favorevole del dott. Nicola La Fronza, Capo dell'Ufficio Trattamento Giuridico del Personale che attesta la legittimità dell'istruttoria e degli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole della dott.ssa Lucia Pepe, Capo del Servizio Gestione delle Risorse Umane, in merito alla ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;
-

DETERMINA

Per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- Di accogliere l'istanza del dipendente Sig. Angelo Pisani, acquisita agli atti con protocollo n. 99780 del 15 dicembre 2020, per la modifica del proprio rapporto di lavoro con decorrenza dal 1° gennaio 2021;
- Di stipulare il contratto individuale per la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia verticale con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:
 - **Mesi da gennaio a dicembre:** n. 33 (trentatré) ore settimanali, da esplicarsi con normale prestazione lavorativa dal lunedì al giovedì (con rientri obbligatori nelle giornate del lunedì e giovedì) e con prestazione lavorativa di n. 3 (tre) ore nelle giornate del venerdì, con orario di lavoro dalle ore 10.00 alle ore 13.00;
- Di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;
- Di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente
Michele Lagioia