CAMERA DI COMMERCIO
BARI

DETERMINAZIONE N. 503 DEL 31 DIC 2020

OGGETTO: DIPENDENTE SIG.RA ANNA MARIA DRAGONE. MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

IL DIRIGENTE
DEL SETTORE GESTIONE FINANZIARIA PROVVEDITORATO E PERSONALE

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n.580 e successive modificazioni, relativa al *"Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura"*;

- Visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di *"Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura"*;

- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;

- Vista la Deliberazione n.92 del 31.07.2015 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa "Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale";

- Vista la Deliberazione di Giunta n. 46 del 04.06.2020 avente ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali in scadenza con la quale, fra l'altro è stato deliberato di attribuire al sottoscritto, per la durata di anni tre alla data del 1° agosto 2020 e salvo risoluzione anticipata, l'incarico di Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale;

- Visto il D. Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61 di "*Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES*";

- Visti gli articoli 53 e ss. del C.C.N.L. per il personale del Comparto "*Funzioni Locali*" sottoscritto il 21.05.2018, norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione

del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

- Richiamate le Determinazioni del sottoscritto, Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale n. 284 del 15.07.2016 e n. 310 del 20.09.2016 con la quali è stata rispettivamente autorizzata la modifica e la successiva rettifica dell'articolazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale della Sig.ra Anna Maria Dragone - in servizio con contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato con inquadramento in categoria C posizione di sviluppo economico C5 ed assegnata al Settore Anagrafico - Certificativo - Ufficio Registro Imprese, Sezione Speciale;

- Vista la lettera del 17 dicembre 2020 - acquisita agli atti con protocollo n. 102465 del 28.12.2020 - con la quale la dipendente Sig.ra Anna Maria Dragone - ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia verticale con decorrenza dal **1° gennaio 2021**, proponendo per la propria prestazione lavorativa le seguenti modalità:

  - **dal 1 gennaio al 31 luglio**: normale articolazione della prestazione lavorativa (n. 36 ore settimanale con due rientri pomeridiani nelle giornate del lunedì e giovedì);
  - **dal 1 agosto al 31 agosto:** n. 15 ore settimanali, con articolazione della prestazione lavorativa su due giorni, con nessuna prestazione lavorativa nelle giornate del lunedì, martedì e mercoledì e prestazione piena nelle giornate del giovedì (con rientro pomeridiano) e venerdì;
  - **dal 1 settembre al 31 dicembre:** normale articolazione della prestazione lavorativa (n. 36 ore settimanale con due rientri pomeridiani nelle giornate del lunedì e giovedì);

- Considerato che con la modifica richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza della Sig.ra Anna Maria Dragone prevista dall'art. 53 comma 2 del citato C.C.N.L. 21.05.2018 e che la durata della prestazione lavorativa su base annua proposta dalla dipendente è ampiamente superiore al limite minimo del 30 per cento previsto dal successivo art. 54 comma 1;

- Considerato che, come risultante da presa d'atto, il Dirigente del Anagrafico-Certificativo cui la dipendente è attualmente assegnata – svolta la verifica in ordine alla ricaduta del modello di tipo parziale che si chiede di porre in essere sulla efficienza ed efficacia dell'attività del Settore stesso – non ha posto obiezioni in

merito alla richiesta della dipendente di modifica del rapporto di lavoro con l'articolazione della prestazione proposta;

- Ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa tempo parziale proposta dalla dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo dell'Ente;

- Visto il parere favorevole del dott. Nicola La Fronza, Capo dell'Ufficio Trattamento Giuridico del Personale che attesta la legittimità dell'istruttoria e degli adempimenti procedurali;

- Visto il parere favorevole della dott.ssa Lucia Pepe, Capo del Servizio Gestione delle Risorse Umane, in merito alla ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;

-

DETERMINA

Per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- di accogliere l'istanza della dipendente Sig.ra Anna Maria Dragone, acquisita agli atti con protocollo n. 102465 del 28 dicembre 2020, per la modifica del proprio rapporto di lavoro con decorrenza dal 1° gennaio 2021;

- di stipulare il contratto individuale per la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia verticale con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:.

  - **dal 1 gennaio al 31 luglio**: normale articolazione della prestazione lavorativa (n. 36 ore settimanale con due rientri pomeridiani nelle giornate del lunedì e giovedì);
  - **dal 1 agosto al 31 agosto:** n. 15 ore settimanali, con articolazione della prestazione lavorativa su due giorni, con nessuna prestazione lavorativa nelle giornate del lunedì, martedì e mercoledì e prestazione piena nelle giornate del giovedì (con rientro pomeridiano) e venerdì;
  - **dal 1 settembre al 31 dicembre:** normale articolazione della prestazione lavorativa (n. 36 ore settimanale con due rientri pomeridiani nelle giornate del lunedì e giovedì);

- di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;

- Di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente
Michele Lagioia