



## DELIBERAZIONE N. 12 DEL 22.12.2020

**Oggetto:** Approvazione Regolamento per la disciplina e gestione delle Convenzioni con soggetti privati, dei contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, delle sponsorizzazioni e delle attività di supporto ad altri organismi pubblici ai fini delle misure di incentivazione della produttività del personale della CCIAA di Bari.

Il Presidente riferisce che con *Deliberazione n. 112 del 09.11.2020* la Giunta camerale - su richiesta del Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del pagamento delle Commissioni per la somministrazione, concorsi a premio, compensi istat, excelsior e altri compensi - ha predisposto il *"Regolamento per la disciplina e gestione delle Convenzioni con soggetti privati, dei contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, delle sponsorizzazioni e delle attività di supporto ad altri Organismi pubblici ai fini delle misure di incentivazione della produttività del personale della CCIAA di Bari"*, da sottoporre all'approvazione del Consiglio camerale.

Il Relatore fa presente che l'**art. 6** del suddetto Regolamento intitolato "Utilizzo degli importi confluiti nelle risorse decentrate" prevede:

*"Nel fondo delle risorse decentrate confluirà solo la percentuale degli introiti di cui sopra la cui attività del dipendente sia espletata fuori l'orario di lavoro.*

*Tali introiti andranno a implementare i compensi destinati ai premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale del personale dipendente non dirigente.*

*La contrattazione decentrata di ente ripartirà tale quota di risorse tenendo conto dei seguenti criteri:*

- *una percentuale pari al 80% degli introiti derivanti dall'art. 43 legge 449/97 e dagli articoli summenzionati sarà destinato all'incentivazione del personale, individuato dal dirigente, coinvolto nelle attività progettuali e nell'erogazione dei servizi. Il dirigente stabilirà altresì l'importo da corrispondere individualmente con atto motivato;*
- *una percentuale del 20% degli introiti derivanti dall'art. 43 legge 449/97 e dagli articoli summenzionati sarà destinato all'incentivazione del restante personale, considerato che le attività progettuali di servizi e di collaborazione erogati hanno carattere trasversale e richiedono per essere realizzati il fattivo contributo di tutti gli uffici di supporto.*

*Gli importi da corrispondere al personale devono trovare piena copertura nelle somme in argomento, comprendendo tutti gli oneri accessori, ivi compresi quelli a carico delle amministrazioni.*

*Quanto disposto dal presente regolamento integra e/o sostituisce quanto espresso dai regolamenti o atti che disciplinano i procedimenti su esposti."*



In sede di approvazione di detto Regolamento il Consiglio deve dare atto che esso interviene sull'art. 6 (e non sull'art. 7) del *"Regolamento per l'individuazione del personale della Camera di Commercio I.A.A. di Bari incaricato dell'attività di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 430/2001 e per l'erogazione dei relativi compensi"* intitolato *"Quota di risorse attribuite al trattamento accessorio del personale incaricato"* che dispone:

*"Le tariffe corrisposte dai richiedenti di cui all'articolo precedente sono disciplinate dall'art. 43 della L. n. 449/1997 nell'ambito dei servizi aggiuntivi, rispetto a quelli ordinari, prestati a titolo oneroso dalle pubbliche amministrazioni.*

*La quota percentuale diretta - ai sensi dell'art. 67, comma 3, CCNL Comparto Funzioni Locali, Triennio 2016-2018 - ad alimentare il Fondo è pari al 50% delle somme corrisposte dai soggetti richiedenti la prestazione, al netto dell'IVA.*

*Il restante 50% costituisce economia di bilancio.*

*La somma di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) CCNL Comparto Funzioni Locali - Triennio 2016-2018, è attribuita al personale di volta in volta individuato ai sensi degli artt. 2 e 3 del presente regolamento che abbia curato l'istruttoria, svolto le attività di controllo nelle fasi di assegnazione dei premi e di chiusura dei concorsi ed adempiuto alla conseguente attività di verbalizzazione, secondo le modalità di svolgimento disciplinate dall'art. 4."*

Alla stregua di quanto disposto dall'art. 14, comma 2 del CCDI per il personale camerale non Dirigente della CCIAA di Bari triennio 2019-2021 *"Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7, comma 4, let. g), del CCNL 21.5.2018) Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997"* e dall'art. 6 del *"Regolamento per la disciplina e gestione delle Convenzioni con soggetti privati, dei contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, delle sponsorizzazioni e delle attività di supporto ad altri Organismi pubblici ai fini delle misure di incentivazione della produttività del personale della CCIAA di Bari"*, pertanto, sarà necessario che la Giunta camerale predisponga le opportune modifiche all'ultimo capoverso dell'articolo 6 dell'anzidetto *"Regolamento per l'individuazione del personale della Camera di Commercio I.A.A. di Bari incaricato dell'attività di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 430/2001 e per l'erogazione dei relativi compensi"*.

Il Relatore sottopone, quindi, all'approvazione del Consiglio camerale il *"Regolamento per la disciplina e gestione delle Convenzioni con soggetti privati, dei contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, delle sponsorizzazioni e delle attività di supporto ad altri Organismi pubblici ai fini delle misure di incentivazione della produttività del personale della CCIAA di Bari"* predisposto dalla Giunta con Deliberazione n. 112 del 09.11.2020, invitando l'Organo consiliare a dare atto delle conseguenti modifiche che la Giunta dovrà predisporre all'ultimo capoverso dell'articolo 6 dell'anzidetto *"Regolamento per l'individuazione del personale della Camera di Commercio I.A.A. di Bari incaricato dell'attività di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 430/2001 e per l'erogazione dei relativi compensi"*.



Consiglieri presenti in videoconferenza e votanti: n. 23

Voti favorevoli: n. 23

Voti contrari: *nessuno*

Astenuti: *nessuno*

Tutto ciò premesso,

### IL CONSIGLIO

- Sentita la relazione del Presidente;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.;
- Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Visto il vigente Regolamento della Giunta camerale;
- Vista la Deliberazione della Giunta camerale n. 118 del 25.10.2019 con la quale, fra l'altro, è confermata l'attribuzione delle funzioni di Segretario Generale dell'Ente al Vice Segretario Generale Vicario, Avv. Vincenzo Pignataro, fino al venir meno delle condizioni che ne hanno determinato l'assegnazione avvenuta con Deliberazione di Giunta n. 45 del 17.06.2019, e sono, altresì, confermati tutti gli altri incarichi assegnati con le Deliberazioni di Giunta n. 50 del 27.06.2019, n. 84 del 25.07.2019 e n. 85 del 25.07.2019, fino all'adozione della nuova struttura organizzativa della C.C.I.A.A. di Bari;
- Richiamata la Deliberazione n. 112 del 09.11.2020 con la quale la Giunta camerale - su richiesta del Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del pagamento delle Commissioni per la somministrazione, concorsi a premio, compensi istat, excelsior e altri compensi - ha predisposto il "Regolamento per la disciplina e gestione delle Convenzioni con soggetti privati, dei contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, delle



*sponsorizzazioni e delle attività di supporto ad altri Organismi pubblici ai fini delle misure di incentivazione della produttività del personale della CCIAA di Bari”;*

- Visto l'**art. 6** del suddetto Regolamento intitolato “Utilizzo degli importi confluiti nelle risorse decentrate” che prevede:

*“Nel fondo delle risorse decentrate confluirà solo la percentuale degli introiti di cui sopra la cui attività del dipendente sia espletata fuori l’orario di lavoro.*

*Tali introiti andranno a implementare i compensi destinati ai premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale del personale dipendente non dirigente.*

*La contrattazione decentrata di ente ripartirà tale quota di risorse tenendo conto dei seguenti criteri:*

- *una percentuale pari al 80% degli introiti derivanti dall’art. 43 legge 449/97 e dagli articoli summenzionati sarà destinato all’incentivazione del personale, individuato dal dirigente, coinvolto nelle attività progettuali e nell’erogazione dei servizi. Il dirigente stabilirà altresì l’importo da corrispondere individualmente con atto motivato;*

- *una percentuale del 20% degli introiti derivanti dall’art. 43 legge 449/97 e dagli articoli summenzionati sarà destinato all’incentivazione del restante personale, considerato che le attività progettuali di servizi e di collaborazione erogati hanno carattere trasversale e richiedono per essere realizzati il fattivo contributo di tutti gli uffici di supporto.*

*Gli importi da corrispondere al personale devono trovare piena copertura nelle somme in argomento, comprendendo tutti gli oneri accessori, ivi compresi quelli a carico delle amministrazioni.*

*Quanto disposto dal presente regolamento integra e/o sostituisce quanto espresso dai regolamenti o atti che disciplinano i procedimenti su esposti.”*

- Dato atto, in sede di approvazione nell’odierna seduta del Regolamento in oggetto indicato, che esso interviene sull’**art. 6** (e non sull’**art. 7**) del “Regolamento per l’individuazione del personale della Camera di Commercio I.A.A. di Bari incaricato dell’attività di cui all’**art. 9** del D.P.R. n. 430/2001 e per l’erogazione dei relativi compensi” intitolato “Quota di risorse attribuite al trattamento accessorio del personale incaricato” che dispone:

*“Le tariffe corrisposte dai richiedenti di cui all’articolo precedente sono disciplinate dall’art. 43 della L. n. 449/1997 nell’ambito dei servizi aggiuntivi, rispetto a quelli ordinari, prestati a titolo oneroso dalle pubbliche amministrazioni.*

*La quota percentuale diretta - ai sensi dell’art. 67, comma 3, CCNL Comparto Funzioni Locali, Triennio 2016-2018 - ad alimentare il Fondo è pari al 50% delle somme corrisposte dai soggetti richiedenti la prestazione, al netto dell’IVA.*

*Il restante 50% costituisce economia di bilancio.*

*La somma di cui all’art. 67, comma 3, lett. a) CCNL Comparto Funzioni Locali - Triennio 2016-2018, è attribuita al personale di volta in volta individuato ai sensi degli artt. 2 e 3 del*



*presente regolamento che abbia curato l'istruttoria, svolto le attività di controllo nelle fasi di assegnazione dei premi e di chiusura dei concorsi ed adempiuto alla conseguente attività di verbalizzazione, secondo le modalità di svolgimento disciplinate dall'art. 4."*

- Dato atto - alla stregua di quanto disposto dall'art. 14, comma 2 del CCDI per il personale camerale non Dirigente della CCIAA di Bari triennio 2019-2021 "Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7, comma 4, let. g), del CCNL 21.5.2018) Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997" e dall'art. 6 del "Regolamento per la disciplina e gestione delle Convenzioni con soggetti privati, dei contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, delle sponsorizzazioni e delle attività di supporto ad altri Organismi pubblici ai fini delle misure di incentivazione della produttività del personale della CCIAA di Bari" - che per effetto dell'approvazione del Regolamento predisposto dalla Giunta con Deliberazione n. 112 del 09.11.2020 si renderà necessaria la predisposizione, da parte dello stesso Organo esecutivo, delle opportune modifiche all'ultimo capoverso dell'articolo 6 del "Regolamento per l'individuazione del personale della Camera di Commercio I.A.A. di Bari incaricato dell'attività di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 430/2001 e per l'erogazione dei relativi compensi";
- Ritenuto di approvare il "Regolamento per la disciplina e gestione delle Convenzioni con soggetti privati, dei contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, delle sponsorizzazioni e delle attività di supporto ad altri Organismi pubblici ai fini delle misure di incentivazione della produttività del personale della CCIAA di Bari" predisposto dalla Giunta camerale con Deliberazione n. 112 del 09.11.2020, nel testo allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Lucia Pepe, Titolare P.O. "Gestione delle Risorse Umane", che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Maria Teresa Monopoli, Titolare P.O. "Staff di Presidenza e di Direzione", che attesta la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;
- Visto il parere del Segretario Generale f.f. Avv Vincenzo Pignataro in merito alla legittimità del provvedimento;
- A voti unanimi, espressi in termini di legge, in modalità telematica dai Consiglieri presenti all'adunanza in videoconferenza

## DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:



1. di approvare il *"Regolamento per la disciplina e gestione delle Convenzioni con soggetti privati, dei contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, delle sponsorizzazioni e delle attività di supporto ad altri Organismi pubblici ai fini delle misure di incentivazione della produttività del personale della CCIAA di Bari"* predisposto dalla Giunta camerale con Deliberazione n. 112 del 09.11.2020, nel testo allegato al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;
2. per l'effetto, di dare atto della necessità - alla stregua di quanto disposto dall'art. 14, comma 2 del CCDI per il personale camerale non Dirigente della CCIAA di Bari triennio 2019-2021 "Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7, comma 4, let. g), del CCNL 21.5.2018) Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997" e dall'art. 6 del *"Regolamento per la disciplina e gestione delle Convenzioni con soggetti privati, dei contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, delle sponsorizzazioni e delle attività di supporto ad altri Organismi pubblici ai fini delle misure di incentivazione della produttività del personale della CCIAA di Bari"* - che la Giunta camerale predisponga le opportune modifiche all'ultimo capoverso dell'articolo 6 (non dall'art. 7) del *"Regolamento per l'individuazione del personale della Camera di Commercio I.A.A. di Bari incaricato dell'attività di cui all'art. 9 del D.P.R. n. 430/2001 e per l'erogazione dei relativi compensi"*;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.  
(Avv. Vincenzo Pignataro)

IL PRESIDENTE  
(Dott. Alessandro Ambrosi)



## REGOLAMENTO

per la disciplina e gestione delle convenzioni con soggetti privati, dei contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, delle sponsorizzazioni e delle attività di supporto ad altri organismi pubblici ai fini delle misure di incentivazione della produttività del personale della CCIAA di Bari

### Articolo 1

#### Disposizioni normative e finalità

Il presente regolamento è adottato dalla Camera di Commercio di Bari, ai sensi dell'art. 43 comma 4 legge 449/97, al fine di disciplinare e gestire le convenzioni con soggetti privati, i contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, le sponsorizzazioni e le collaborazioni ai fini delle misure di incentivazione della produttività.

### Articolo 2

#### Prestazioni per le quali richiedere un contributo da parte dell'utenza

Le prestazioni, non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia dei diritti fondamentali, per le quali viene richiesto un contributo da parte dell'utente, nella misura prevista in base alle disposizioni normative o regolamentari vigenti, sono le seguenti:

- ricavi pratiche di conciliazione e arbitrato
- ricavi derivanti dalla concessione in uso a terzi delle sale camerali
- ricavi servizi concorsi a premio
- ricavi servizi di certificazione e controllo vini, oli e pane
- ricavi commissioni di esame per i corsi abilitanti all'esercizio commerciale settore alimentare e somministrazione di alimenti e bevande
- ricavi rilevazione dei prezzi dei prodotti acquistati e venduti dagli agricoltori
- ricavi progetto excelsior

La percentuale del complesso degli introiti da far confluire nelle risorse decentrate in fase di quantificazione delle risorse destinate alla produttività del personale non dirigente della CCIAA è pari al 50% del totale delle risorse.



### Articolo 3

#### Attività di supporto ad altri organismi pubblici

La Camera di Commercio esplica attività di supporto e consulenza a enti pubblici in considerazione della specifica competenza professionale dei suoi dipendenti tra i quali rientrano:

- rilevazioni ISTAT
- consulenze e collaborazioni in favore delle Aziende Speciali o di organismi del sistema camerale
- consulenze e collaborazioni con altri enti pubblici

Gli introiti derivanti dai summenzionati incarichi confluiscono nella percentuale del 100% nelle risorse decentrate destinate alla produttività del personale.

### Articolo 4

#### Collaborazioni e convenzioni con soggetti privati e pubblici

La Camera di Commercio di Bari stipula accordi di collaborazione con soggetti privati finalizzati a svolgere attività di promozione economica del territorio o di supporto ad Enti ed Organismi pubblici e privati non rientranti in attività istituzionali dell'Ente.

La percentuale del complesso degli introiti da far confluire nelle risorse decentrate è pari al 50% del totale delle risorse rappresentanti il rimborso delle spese del personale.

### Articolo 5

#### Contratti di sponsorizzazione

I contratti di sponsorizzazione possono essere conclusi con soggetti privati e associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con finanziamento a carico del bilancio dell'ente; il risultato della sponsorizzazione si concretizza nella realizzazione di una economia di bilancio totale o parziale, rispetto alla previsione di spesa, in relazione alla totale o parziale acquisizione, senza oneri per l'ente, del previsto risultato da parte dello sponsor.





E' esclusa l'ammissibilità del ricorso alla sponsorizzazione qualora sussistano forme di conflitto di interesse tra attività pubblica o privata.

Le iniziative di sponsorizzazione vengono prioritariamente individuate nell'ambito degli obiettivi e programmi di bilancio assegnati al dirigente. In alternativa, nel corso dell'anno, la Giunta camerale può formulare indirizzi specifici al dirigente per l'attivazione di iniziative di sponsorizzazione.

Il ricorso alle iniziative di sponsorizzazione può riguardare tutte le iniziative, i prodotti, i beni, i servizi e le prestazioni previsti a carico del bilancio dell'Ente.

Le somme introitate a titolo di corrispettivo della sponsorizzazione ovvero i minori oneri sostenuti per l'acquisto di beni, servizi o la realizzazione di opere, per effetto del ricorso alla sponsorizzazione, sono considerate risparmi di spesa, da utilizzare per le seguenti finalità:

- implementazione del fondo risorse decentrate del personale dipendente. La percentuale del complesso degli introiti da far confluire nelle risorse decentrate è stabilita in una misura compresa pari al 20% del totale;
- il resto costituisce un'economia di bilancio.

## Articolo 6

### Utilizzo degli importi confluiti nelle risorse decentrate

Nel fondo delle risorse decentrate confluirà solo la percentuale degli introiti di cui sopra la cui attività del dipendente sia espletata fuori l'orario di lavoro.

Tali introiti andranno a implementare i compensi destinati ai premi correlati alla performance organizzativa ed alla performance individuale del personale dipendente non dirigente.

La contrattazione decentrata di ente ripartirà tale quota di risorse tenendo conto dei seguenti criteri:

- una percentuale pari al 80% degli introiti derivanti dall'art. 43 legge 449/97 e dagli articoli summenzionati sarà destinata all'incentivazione del personale, individuato dal dirigente, coinvolto nelle attività progettuali e nell'erogazione dei servizi. Il dirigente stabilirà altresì l'importo da corrispondere individualmente con atto motivato;



- una percentuale del 20% degli introiti derivanti dall'art. 43 legge 449/97 e dagli articoli summenzionati sarà destinata all'incentivazione del restante personale, considerato che le attività progettuali di servizi e di collaborazione erogate hanno carattere trasversale e richiedono per essere realizzate il fattivo contributo di tutti gli uffici di supporto.

Gli importi da corrispondere al personale devono trovare piena copertura nelle somme in argomento, comprendendo tutti gli oneri accessori, ivi compresi quelli a carico delle amministrazioni.

Quanto disposto dal presente regolamento integra e/o sostituisce quanto espresso dai regolamenti o atti che disciplinano i procedimenti su esposti.