



DELIBERAZIONE N. 104 DEL 27.09.2021

OGGETTO: Deliberazione n. 33 del 16.04.2021 - Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021 - 2023 e piano occupazionale 2021. Determinazione modalità di reclutamento personale di categoria C.

Il Segretario Generale, Dott. Angelo Raffaele Caforio, introduce l'argomento posto in trattazione, riferendo che il Piano dei fabbisogni di personale definisce il quadro delle esigenze organizzative e gestionali dell'Ente ed illustra le linee di intervento e le iniziative volte a garantire una adeguata gestione dell'acquisizione delle risorse umane, al fine di assicurare il funzionamento delle strutture organizzative e la realizzazione dei compiti istituzionali contenuti negli indirizzi degli organi politici-amministrativi.

Il Dott. Caforio rammenta in proposito che, con Deliberazione n. 33 del 16.04.2021, la Giunta camerale nell'approvare il "*Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2021 - 2023 e Piano Occupazionale 2021*" aveva preso atto che la Legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di Bilancio 2021) non aveva modificato il regime delle assunzioni applicabile alle Camere di Commercio e che, conseguentemente, anche per il 2021, le nuove assunzioni a tempo indeterminato negli Enti camerali non interessati da accorpamento sarebbero state possibili "*nei limiti di spesa corrispondente al 100% delle cessazioni di personale dell'anno precedente*".

Pertanto, rilevato che la maggiore scoperta di personale nell'Ente si evidenzia nella categoria C e che si registra altresì una scoperta di n. 3 unità riferibile alle categorie protette ai sensi della Legge n. 68/1999 e s.m.i., con il suindicato provvedimento la Giunta, tra l'altro, aveva deliberato di approvare il Programma dei Fabbisogni di personale per l'anno 2021:

- procedendo al reclutamento di n. 6 unità di categoria C, posizione economica di accesso C1, di cui n. 2 unità riservate al personale interno e n. 3 unità riservate ai soggetti appartenenti alle categorie protette da assumere in ottemperanza agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999;
- tenendo conto che una delle posizioni disponibili - eccetto quelle relative alle categorie protette - resterà "*congelata*" in quanto riservata alle eventuali unità rinvenienti da altre Camere di Commercio nazionali che si trovino in situazione di soprannumerarietà e/o eccedenza.



In merito, il Relatore riferisce che i competenti Uffici camerali hanno avviato la procedura propedeutica al reclutamento, provvedendo ad espletare gli adempimenti prescritti dall'articolo 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. relativi alla mobilità obbligatoria e che è decorso il termine ivi stabilito senza che vi sia stato riscontro da parte degli Enti preposti ad indicare eventuale personale in disponibilità presente negli elenchi da essi detenuti.

A questo punto il Dott. Caforio fa presente che, dovendo procedere all'assunzione delle unità di personale su indicate, spetta alla Giunta camerale stabilire le modalità di reclutamento ritenute più opportune. In proposito, il Relatore riferisce che l'odierno Organo deliberante è chiamato a valutare la scelta da effettuare tra le seguenti opzioni previste:

- 1) attivazione dell'istituto del passaggio diretto tra Amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- 2) utilizzo di graduatorie detenute da altre P.A. ai sensi dell'articolo 3 comma 61 della Legge n. 350/2003 e s.m.i.;
- 3) pubblicazione di un Bando di concorso.

Analizzando ciascuna delle tre possibilità, il Relatore rammenta che la modalità di reclutamento prescelta deve innanzitutto garantire il rispetto del principio di imparzialità sancito, oltre che dall'art. 97 della Costituzione, dallo stesso art. 1 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. sul procedimento amministrativo. In secondo luogo la modalità di reclutamento deve consentire all'Ente di poter valutare, ed eventualmente assumere, esclusivamente soggetti in possesso di un adeguato livello di preparazione tecnico-culturale. Infine, riferisce ancora il Relatore, in considerazione della vacanza in organico dei posti oggetto del reclutamento, è indispensabile che la procedura prescelta si concluda nel minor tempo possibile, in modo da consentire all'Ente di far fronte alla carenza di personale con l'immissione di nuove unità lavorative in tempi celeri.

Il Relatore, in merito alla scelta di bandire un concorso pubblico, segnala che con il D.L. 1 aprile 2021, n. 44 (cd. Decreto Covid), conv. in legge 28 maggio 2021, n. 76, il Ministro Brunetta ha introdotto delle procedure più rapide per il reclutamento di personale che potrebbero coniugare meglio le esigenze innanzi prospettate.

Invita, quindi, l'Organo collegiale a pronunciarsi in merito alla modalità di reclutamento delle unità di personale di cui alla Deliberazione di Giunta n. 33 del 16.04.2021 più opportuna da adottare tra quelle illustrate.



LA GIUNTA

- SENTITA la relazione del Segretario Generale;
- VISTA la Legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i;
- VISTO il vigente Statuto della Camera di Commercio, I.A.A. di Bari;
- RICHIAMATA la propria Deliberazione immediatamente esecutiva n. 37 del 07.06.2021 recante "*Nomina del Dott. Angelo Raffele Caforio a Segretario Generale della Camera di Commercio di Bari*", con la quale si è preso atto del decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 21.05.2021 (Registro Ufficiale U.0157274 del 24.05.2021) di nomina del Dott. Angelo Raffaele Caforio quale Segretario Generale della C.C.I.A.A. di Bari, carica rivestita a far data dal 15.06.2021;
- RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 51 del 29.06.2021 recante "*Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni*".
- RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 33 del 16.04.2021 recante il "*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021 - 2023 e Piano Occupazionale 2021*";
- VISTO il D.Lgs. n. 219/2016 e s.m.i., modificativo della Legge n. 580/1993;
- VISTA la Legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di Bilancio 2021) che non modifica il regime delle assunzioni previsto per gli anni precedenti, che pertanto resta regolato dall'art. 3, commi 9 e 9-bis, del D.Lgs. n. 219/2016 applicabile alle Camere di Commercio;
- VISTI l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e l'art. 3 comma 61 della Legge n. 350/2003 e s.m.i.;
- VISTO il D.L. 1 aprile 2021, n. 44 (cd. Decreto Covid), conv. in legge 28 maggio 2021, n.76;
- RITENUTO che, tra le modalità di reclutamento illustrate dal Segretario Generale, la modalità di reclutamento preferibile, che sembra meglio coniugare le esigenze di imparzialità, preparazione tecnico-culturale delle unità da assumere e celerità delle procedure, sia quella di bandire un concorso pubblico da espletarsi secondo le nuove modalità previste dal D. L. 1 aprile



2021, n. 44 (cd. Decreto Covid), conv. in legge 28 maggio 2021, n. 76;

- VISTO il parere favorevole della Dott.ssa Lucia Pepe, Titolare P.O. "Gestione delle Risorse Umane", che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali ;
- VISTO il parere favorevole della Dott.ssa Maria Teresa Monopoli, Titolare P.O. "Staff di Presidenza e di Direzione", in merito alla ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;
- VISTO il parere favorevole del Dott. Michele Lagioia, Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale;
- Visto il parere favorevole del Segretario Generale Dott. Angelo Raffaele Caforio in merito alla legittimità del provvedimento;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge, in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza ed in presenza da quelli in aula,

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono riportate

- di dare attuazione alle statuizioni di cui alla Deliberazione di Giunta n. 33 del 16.04.2021 recante il "*Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021 - 2023 e Piano Occupazionale 2021*", provvedendo a bandire un concorso pubblico da espletarsi secondo le nuove modalità previste dal D.L. 1 aprile 2021, n. 44 (cd. Decreto Covid), conv. in Legge 28 maggio 2021, n. 76, per il reclutamento di n. 6 unità di categoria C, posizione economica di accesso C1, di cui n. 2 unità riservate al personale interno e n. 3 unità riservate alle categorie protette da assumere in ottemperanza agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e s.m.i.;
- di confermare che una delle posizioni disponibili - eccetto quelle relative alle categorie protette - deve restare "*congelata*" in quanto riservata alle eventuali unità rinvenienti da altre Camere di Commercio nazionali che si trovino in situazione di soprannumerarietà e/o eccedenza;



CAMERA DI COMMERCIO
BARI

- di dare mandato al Segretario Generale per l'esecuzione della presente Deliberazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Angelo Raffele Caforio)

IL PRESIDENTE
(Dott. Alessandro Ambrosi)