



**DELIBERAZIONE N. 141 DEL 13.12.2021**

**OGGETTO: Personale dirigenziale. Attività e risultati di gestione anno 2020 per retribuzione di risultato. Determinazioni.**

Il Presidente relaziona sull'argomento riferendo che – in applicazione del vigente art. 29 CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza e in base alle nuove disposizioni del CCNL sottoscritto il 17/12/2020 per il personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 – al Segretario Generale ed ai Dirigenti camerali va attribuita la retribuzione di risultato per ogni esercizio finanziario dopo l'avvenuta verifica e valutazione del conseguimento degli obiettivi dell'Ente, prefissati nell'ambito del processo di programmazione annuale, e dei risultati conseguiti.

Durante l'anno 2015, con Deliberazione di Giunta n. 43 del 14 aprile 2015, si è realizzata la ristrutturazione dell'Ente Camerale e la conseguenziale formazione di nuovi Settori la cui pesatura è stata effettuata con Deliberazione di Giunta n. 91 del 31/07/2015.

Con Deliberazione n. 92 del 31/07/2015 la Giunta ha poi proceduto all'affidamento dell'incarico ai Dirigenti dei singoli settori.

Il Presidente rammenta che nel corso dell'anno 2019 e 2020 la Giunta è intervenuta con una serie di Deliberazioni che hanno rimodulato gli incarichi dirigenziali conferiti in titolarità e ad interim per i diversi settori e precisamente:

- Deliberazione n. 45 del 17/06/2019: *"Comunicazioni del Presidente. Determinazioni."*;
- Deliberazione n. 50 del 27/06/2019: *"Conferimento incarichi ad interim "Dirigente del Settore Staff e Promozione - Segreteria Generale", "Dirigente del Settore Anagrafico-Certificativo", incarico "Conservatore del Registro Imprese" della C.C.I.A.A. di Bari"*;
- Deliberazione n. 84 del 25.07.2019: *"Struttura Organizzativa Ente Camerale. Determinazioni"*;
- Deliberazione n. 85 del 25.07.2019: *"Conferimento incarichi dirigenziali. Determinazioni"*;
- Deliberazione n. 118 del 25.10.2019 con la quale, fra l'altro, è confermata l'attribuzione delle funzioni di Segretario Generale f.f. dell'Ente al Vice Segretario



Generale Vicario, Avv. Vincenzo Pignataro, fino al venir meno delle condizioni che ne hanno determinato l'assegnazione avvenuta con Deliberazione di Giunta n. 45 del 17.06.2019;

- Deliberazione n. 46 del 04/06/2020 avente per oggetto *“Conferimento incarichi dirigenziali in scadenza. Determinazioni”*.

Il Relatore evidenzia che in data 29/06/2021 con Deliberazione n. 52 la Giunta ha approvato la Relazione sulla Performance 2020.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) - regolarmente istituito con Deliberazione di Giunta n. 140 del 2 dicembre 2019 - ha provveduto a trasmettere, con nota acquisita al prot. cam. n. 48675 dell'01/07/2021, la validazione della Relazione sulla Valutazione della Performance anno 2020.

Il Presidente a riguardo rammenta che la Giunta camerale nella seduta del 27/09/2021 con Deliberazione n. 102, in relazione alle circostanze straordinarie che hanno contraddistinto la situazione organizzativa di vertice dell'Ente negli anni 2020/2021, ha richiesto all'OIV di provvedere ad effettuare, oltre alla valutazione del Segretario Generale per l'anno 2020, anche una proposta di valutazione dei risultati raggiunti nel medesimo anno dai Dirigenti camerali, in sostituzione del Segretario Generale f.f. pro-tempore, cessato dal servizio il 31/01/2021 per raggiunti limiti di età.

L'O.I.V. ha ritenuto opportuno eseguire la proposta di valutazione del Segretario Generale f.f. e dei Dirigenti camerali nel corso di un colloquio con il Presidente dell'Ente in data 16/11/2021.

Successivamente l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) il 26/11/2021 con nota acquisita al prot. cam. n. 81010 del 28/11/2021 ha trasmesso i documenti contenenti le relazioni sugli *“Elementi di giudizio per la valutazione della Performance anno 2020”* conseguita dal Segretario Generale f.f. e dalla Dirigenza dell'Ente per l'anno 2020, redatti sulla base del Sistema di Misurazione e valutazione della Performance aggiornato all'anno 2020 (Deliberazione di Giunta n. 42 del 26 maggio 2020) e adottato ai sensi del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, ed in base alle Linee Guida di Unioncamere di novembre 2018.



Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato saranno definite nel Contratto Decentrato Integrativo triennio 2020-2022 da redigere secondo i dettami ancora vigenti dell'art. 28 comma 1 del vigente C.C.N.L. 23/12/1999 Area della Dirigenza e degli articoli 56, 57 e 58 del CCNL Personale Dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020 e tenuto conto anche delle indicazioni fornite con Deliberazione di Giunta n. 89 del 27/09/2021.

Il Relatore invita, quindi, l'Organo collegiale ad esprimersi in merito.

#### LA GIUNTA

- Sentita la relazione del Presidente;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.
- Visto il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 2.11.2005 n. 254 concernente "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- Visto il vigente Statuto camerale;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 37 del 07.06.2021 recante "Nomina del Dott. Angelo Raffaele Caforio a Segretario Generale della Camera di Commercio di Bari", con la quale si è preso atto del Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 21/05/2021 (Registro Ufficiale U.0157274 del 24/05/2021) di nomina del Dott. Angelo Raffaele Caforio quale Segretario Generale della C.C.I.A.A. di Bari, carica rivestita a far data dal 15.06.2021;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 51 del 29.06.2021 "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni";
- Visti i vigenti CCNL 23/12/1999, CCNL 22/02/2006, CCNL 14/05/2007, CCNL 22/02/2010, CCNL 03/08/2010 Comparto Regioni ed Autonomie Locali e il CCNL 17/12/2020 comparto Funzioni Locali Area Dirigenza;
- Visto l'art. 9, comma 3, D.L. n. 78 del 31 maggio 2010 convertito nella legge n. 122 del 30 luglio 2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e competitività economica";
- Viste le Circolari del Ministero delle Economia e delle Finanze – Dipartimento



Ragioneria Generale dello Stato e precisamente:

- la n. 12 del 14 aprile 2012;
  - la n. 25/2012 e le relative note applicative “Schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies, D. Lgs. n. 165/2001)”;
  - la Circolare n. 20 dell'08/05/2015 avente per oggetto *“Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013”*;
- Visto l'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013;
  - Visto il comma 236 dell'art. 1 della legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208;
  - Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
  - Richiamata la Deliberazione n. 6 del 22/11/2019 con la quale il Consiglio camerale ha approvato le linee programmatiche e previsionali dell'azione camerale per l'anno 2020, documento, questo, di riferimento per le attività e gli obiettivi definiti per l'anno medesimo in sede di approvazione del Preventivo Economico 2020 e relativo aggiornamento;
  - Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 147 del 19/12/2019 con la quale è stato approvato il Budget Direzionale per l'anno 2020, aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 44 del 04/06/2020;
  - Constatato che il Piano delle Performance annualità 2019-2021 è stato approvato con Determinazione Presidenziale n. 1 del 31/01/2020 ratificata con Deliberazione di Giunta n. 13 del 6/02/2020 e aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 99 del 09/11/2020;
  - Vista, la Deliberazione di Giunta n. 43 del 14 aprile 2015 con la quale si è realizzata la ristrutturazione dell'Ente Camerale con la conseguenziale formazione dei Settori la cui pesatura è stata effettuata con Deliberazione di Giunta n. 91 del 31/07/2015;
  - Richiamata la propria Deliberazione n. 92 del 31/07/2015 di affidamento incarico ai Dirigenti dei singoli settori;
  - Considerato che la Giunta, nel corso dell'anno 2019-2020, è intervenuta con una serie di Deliberazioni che hanno rimodulato gli incarichi dirigenziali conferiti in titolarità e *ad interim* per i diversi settori e precisamente:
    - Deliberazione n. 45 del 17/06/2019: *“Comunicazioni del Presidente. Determinazioni”*;



- Deliberazione n. 50 del 27/06/2019: *"Conferimento incarichi ad interim "Dirigente del Settore Staff e Promozione - Segreteria Generale", "Dirigente del Settore Anagrafico - Certificativo", incarico "Conservatore del Registro Imprese" della CC.I.A.A. di Bari"*;
- Deliberazione n. 84 del 25.07.2019: *"Struttura Organizzativa Ente Camerale. Determinazioni"*;
- Deliberazione n. 85 del 25.07.2019: *"Conferimento incarichi dirigenziali. Determinazioni"*;
- Deliberazione n. 118 del 25.10.2019 con la quale, fra l'altro, è confermata l'attribuzione delle funzioni di Segretario Generale f.f. dell'Ente al Vice Segretario Generale Vicario, Avv. Vincenzo Pignataro, fino al venir meno delle condizioni che ne hanno determinato l'assegnazione avvenuta con Deliberazione di Giunta n. 45 del 17.06.2019;
- Deliberazione n. 46 del 04/06/2020 avente per oggetto *"Conferimento incarichi dirigenziali in scadenza. Determinazioni"*;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 140 del 2 dicembre 2019 con la quale è stato regolarmente istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Ente;
- Visto il vigente SMVP aggiornato, relativo all'anno 2020, approvato con Deliberazione di Giunta n. 42 del 26 maggio 2020 nel quale la valutazione del Segretario Generale e dei Dirigenti della Camera di Commercio di Bari viene esplicitata con un punteggio, in base 100, che costituisce la sintesi dei seguenti elementi valutativi:

per il Segretario Generale

- 50 punti in base al risultato della performance organizzativa dell'Ente;
- 30 punti in base al risultato degli obiettivi individuali assegnati al Segretario Generale;
- 20 punti in base ad elementi di valutazione concernenti *"comportamenti e competenze"*;

per i Dirigenti

- 15 punti in base al risultato della performance organizzativa dell'Ente;
- 45 punti in base al risultato della performance organizzativa nell'ambito della propria organizzazione;
- 20 punti in base al risultato degli obiettivi individuali assegnati al Dirigente;
- 20 punti in base ad elementi di valutazione concernenti *"comportamenti e competenze"*;



- Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 48 del 04/06/2020 inerente la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2020 per il personale Dirigente;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 52 del 29/06/2021 con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance 2020;
- Preso atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha provveduto a trasmettere, con nota acquisita al prot. cam. n. 48675 del 01/07/2021, la validazione della Relazione sulla Valutazione della Performance anno 2020;
- Vista la Deliberazione n. 102 del 27/09/2021 con la quale la Giunta ha chiesto all'OIV di provvedere ad effettuare, oltre alla valutazione del Segretario Generale f.f. per l'anno 2020, anche una proposta di valutazione dei risultati raggiunti nel medesimo anno dai Dirigenti camerali, in sostituzione del Segretario Generale f.f., cessato dal servizio in data 31/01/2021 per raggiunti limiti di età;
- Constatato che è in fase di redazione il Contratto Decentrato Integrativo in base ai dettami del nuovo CCNL sottoscritto il 17/12/2020 per il personale Dirigente dell'Area Funzioni Locali e tenuto conto anche delle indicazioni fornite con Deliberazione di Giunta n. 89 del 27/09/2021;
- Considerato che la valutazione finale del risultato costituisce, in conformità e nel rispetto della vigente normativa, presupposto per la determinazione e l'erogazione della relativa retribuzione annuale, nell'ambito delle risorse disponibili per tale finalità, in relazione al punteggio conseguito da ciascun Dirigente;
- Preso atto che l'O.I.V. ha ritenuto opportuno eseguire la proposta di valutazione del Segretario Generale f.f. e dei Dirigenti camerali nel corso di un colloquio con il Presidente dell'Ente in data 16/11/2021;
- Letta la relazione sulla valutazione della performance del Segretario Generale f.f. e la proposta di valutazione della performance dei Dirigenti camerali effettuate, per l'anno 2020, dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), come da documentazione posta in atti (nota acquisita al prot. cam. n. 81010 del 28/11/2021);
- Vista la proposta di punteggio attribuito al Segretario Generale f.f. e a ciascun Dirigente camerale, come riportata nelle schede individuali allegate alla documentazione in parola;
- Dato atto che i relativi oneri retributivi e previdenziali risultano rilevati nei pertinenti conti di debito del Bilancio camerale;
- Visto il parere favorevole espresso dalla Dott.ssa Lucia Pepe, Titolare P.O. "Gestione delle Risorse Umane" che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole del Segretario Generale in merito alla legittimità del



provvedimento;

- A voti unanimi, espressi in termini di legge, in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza ed in presenza da quelli in aula,

### **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) ha provveduto a trasmettere, con nota acquisita al prot. cam. n. 48675 del 01/07/2021, la validazione della Relazione sulla Valutazione della Performance anno 2020;
2. di prendere atto della proposta di valutazione delle attività e dei risultati di gestione per l'anno 2020 relativi alla performance del Segretario Generale f.f. e della Dirigenza camerale espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e dallo stesso trasmessa con nota acquisita al prot. cam. n. 81010 del 28/11/2021;
3. di ratificare il punteggio attribuito dall'OIV al Segretario Generale f.f. ed alla Dirigenza della C.C.I.A.A. di Bari, per l'anno 2020, come espresso nelle schede di valutazione poste agli atti;
4. di demandare al Segretario Generale l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza, al fine di attribuire la retribuzione di risultato correlata al punteggio conseguito dal Segretario Generale f.f. e da ciascun Dirigente camerale secondo la vigente metodologia di valutazione, come risultante dalle su menzionate schede individuali;
5. di disporre l'immediata esecutività del presente provvedimento.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**(Dott. Angelo Raffaele Caforio)**

**IL PRESIDENTE**  
**(Dott. Alessandro Ambrosi)**