



DETERMINAZIONE N. **11** DEL 24 GEN 2022

**OGGETTO: DIPENDENTE DOTT. VINCENZO DE NAPOLI. MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.**

**IL DIRIGENTE  
DEL SETTORE GESTIONE FINANZIARIA PROVVEDITORATO E PERSONALE**

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni, relativa al *"Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di *"Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Vista la Deliberazione n. 43 del 14.04.2015 con la quale la Giunta camerale ha adottato la nuova struttura organizzativa dell'Ente camerale, confermata con Deliberazione di Giunta n. 84 del 25.07.2019;
- Vista la Deliberazione n. 46 del 04.06.2020 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'Area organizzativa *"Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale"*, confermato con successiva Deliberazione n. 51 del 29.06.2021;
- Visti i commi da 58 a 59 dell'art. 1 della legge 23 dicembre 1996 n. 662 contenente *"Misure di razionalizzazione della finanza pubblica"*, rispettivamente modificati dai commi 1 e 2 dell'art. 73 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito con la legge 6 agosto 2008, n. 133, nonché gli artt. 53 e s.s. del C.C.N.L. per il personale del comparto *"Funzioni Locali"* sottoscritto in data 21.05.2018, norme recanti i



presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione dei risparmi di spesa derivanti dalla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti da tempo pieno a tempo parziale;

- Visto il D.Lgs. 25 febbraio 2000, n. 61 di "Attuazione della direttiva 97/81/CE relativa all'accordo-quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES";
- Vista la lettera pervenuta il 30.12.2021 (acquisita agli atti con protocollo n. 88492 di pari data), con la quale il dipendente dott. Vincenzo De Napoli - in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale con inquadramento in categoria C posizione di sviluppo economico C5 ed assegnato al Settore Legale e Fede Pubblica, Ufficio Protesti - ha chiesto, la modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipologia orizzontale, proponendo per la propria prestazione lavorativa le seguenti modalità:
  - orario settimanale di 32 ore, con un solo rientro obbligatorio settimanale da svolgersi nella giornata del giovedì e con prestazione lavorativa di 8 ore nella giornata di rientro pomeridiano e di 6 ore nelle restanti giornate della settimana.
- Considerato che con la modifica richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza del dott. Vincenzo De Napoli prevista dall'art. 53 comma 2 del citato CCNL 21.05.2018 e che la durata della prestazione lavorativa su base annua proposta dal dipendente è ampiamente superiore al limite minimo del 30 per cento previsto dal successivo art. 54 comma 1;
- Considerato che il Dirigente del Settore Legale e Fede Pubblica cui il dipendente è attualmente assegnato – svolta la verifica in ordine alla ricaduta del modello di tipo parziale che si chiede di porre in essere sulla efficienza ed efficacia dell'attività del Settore stesso – risulta favorevole all'accoglimento della richiesta del dipendente di trasformazione del rapporto di lavoro con l'articolazione della prestazione proposta;
- Ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa tempo parziale proposta dal dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo dell'Ente;



- Visto il parere favorevole acquisito in atto del Dott. Attilio Catronuovo, Responsabile dell'Ufficio cui il dipendente è attualmente assegnato;
- Su proposta della titolare di Posizione Organizzativa del Servizio "Gestione Risorse Umane" dott.ssa Lucia Pepe;

#### DETERMINA

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- di accogliere l'istanza del dipendente dott. Vincenzo De Napoli acquisita agli atti con protocollo n. 88492 del 30.12.2021 per la modifica del proprio rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale con **decorrenza dal 1° febbraio 2022**;
- di stipulare il contratto individuale per la modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipologia orizzontale con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:
  - orario settimanale di 32 ore, con un solo rientro obbligatorio settimanale da svolgersi nella giornata del giovedì e con prestazione lavorativa di 8 ore nella giornata di rientro pomeridiano e di 6 ore nelle restanti giornate della settimana.
- di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;
- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE

Michele LAGIOIA