



DELIBERAZIONE N. 2 DEL 08.02.2022

OGGETTO: Ratifica Determinazione Presidenziale n. 1 del 28.01.2022.

Il Presidente, in merito all'argomento posto in trattazione, riferisce che con propria Determinazione n. 1 del 28.01.2022, ha approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024 della C.C.I.A.A. di Bari.

Il Presidente ricorda che il Piano delle Azioni Positive nasce come evoluzione della disciplina sulle pari opportunità che trova il suo fondamento in Italia nella Legge n. 125 del 10 aprile 1991, con cui il Legislatore ha introdotto uno specifico strumento normativo avente ...*"lo scopo di favorire l'occupazione femminile e di realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità"*.

Successivamente, prosegue il Relatore, il D.Lgs. n. 29/1993 sostituito con il D.Lgs. n. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* anche conosciuto come *"Testo Unico del Pubblico Impiego"* (TUPI) ha esteso anche alle Pubbliche Amministrazioni il compito di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2000 *"Disciplina delle attività delle consigliere e consiglieri di parità e disposizioni in merito di azioni positive"* introduce, inoltre, per la Pubblica Amministrazione Piani di azioni positive al fine di assicurare la rimozione di ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne.

Il D.Lgs. n. 198/2006 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"* riprende e coordina in un Testo Unico la normativa di riferimento prevedendo all'art. 48 che ciascuna Pubblica Amministrazione predisponga un Piano di Azioni Positive.

Il Presidente riferisce, inoltre, che il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024 nasce grazie al contributo del Comitato Unico di Garanzia della Camera di Commercio di Bari (di seguito CUG), costituito con Determinazione del Segretario Generale n. 15 del 11.03.2020 in coerenza con la normativa di riferimento.

L'art. 21 della Legge n. 183/2010 ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, istituendo il *"Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* che sostituisce, unificando le competenze in un solo Organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei



quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.

Il CUG, ha trasmesso la Bozza del Piano alla Consigliera di Parità territorialmente competente per la presentazione di eventuali osservazioni, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, la quale con nota prot. n. 5549 del 26.01.2021 si è espressa positivamente.

Tale provvedimento è stato adottato in via d'urgenza, considerata l'imminenza della scadenza (31 gennaio 2022) e la mancata programmazione di prossime sedute di Giunta.

Ai sensi dell'art. 16, comma 2, della Legge n. 580/1993 e s.m.i. e dell'art. 21, comma 3, lett.b) del vigente Statuto camerale, il Presidente sottopone, quindi, il provvedimento alla Giunta per la ratifica.

LA GIUNTA

- Sentita la relazione del Presidente;
- Visto l'art. 16, comma 2, della Legge n. 580/1993 e s.m.i.;
- Visto l'art. 21, comma 3, lett. b) del vigente Statuto camerale;
- Letta la Determinazione Presidenziale n. 1 del 28.01.2022;
- Richiamata la *Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 37 del 07.06.2021* recante "Nomina del Dott. Angelo Raffaele Caforio a Segretario Generale della Camera di Commercio di Bari", con la quale si è preso atto del Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 21/05/2021 (Registro Ufficiale U.0157274 del 24/05/2021) di nomina del Dott. Angelo Raffaele Caforio quale Segretario Generale della C.C.I.A.A. di Bari, carica rivestita a far data dal 15.06.2021;
- Richiamata la *Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 51 del 29.06.2021* "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni";
- Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006, che obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad adottare un Piano Triennale per le Azioni positive, al fine di assicurare una serie di interventi volti a rimuovere eventuali ostacoli alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- Visto l'art. 3.2 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26.06.2019 recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" che prevede che il Piano Triennale di Azioni Positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno;



- Considerato che alla predisposizione del Piano triennale delle Azioni positive 2022-2024 della Camera di Commercio di Bari ha contribuito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) dell'Ente camerale, rinnovato per il quadriennio 2020-2024 con Determinazione del Segretario Generale f.f. n. 15 dell'11.03.2020;
- Tenuto conto che la Camera di Commercio di Bari con l'approvazione del Piano per le Azioni positive e la conseguente riduzione della disparità tra uomini e donne, auspica il miglioramento continuo in termini di benessere organizzativo dell'Amministrazione nel suo complesso;
- Ritenuto pertanto di dover approvare per il triennio 2022-2024 il Piano delle Azioni positive della C.C.I.A.A. di Bari;
- Condividendo l'urgenza nell'adozione del provvedimento presidenziale n. 1 del 28.01.2022;
- Visto il parere favorevole espresso dal Dott. Michele Lagioia in qualità di Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Maria Teresa Monopoli, Titolare P.O. "Staff di Presidenza e di Direzione", che attesta la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;
- Visto il parere favorevole del Segretario Generale in merito alla legittimità del provvedimento;
- A voti unanimi, espressi ai sensi di legge, in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza ed in presenza da quelli in aula,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa e qui da intendersi integralmente riportate, di ratificare la Determinazione presidenziale n. 1 del 28.01.2022.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Angelo Raffaele Caforio)

IL PRESIDENTE
(Dott. Alessandro Ambrosi)