



Prima della trattazione dell'argomento si allontana, in quanto interessata, la Dott.ssa Angela P. Partipilo e assume le funzioni di Segretario la Consigliera Nicoletta Lombardi quale Componente di Giunta più giovane d'età.

DELIBERAZIONE N. 149 DEL 20/12/2022

OGGETTO: Personale dirigenziale. Attività e risultati di gestione anno 2021 per retribuzione di risultato. Determinazioni.

Il Vice Presidente relaziona sull'argomento riferendo che – in applicazione del vigente art. 29 CCNL 23/12/1999 Area della Dirigenza e in base alle nuove disposizioni del CCNL sottoscritto il 17/12/2020 per il personale Dirigente del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 – al Segretario Generale ed ai Dirigenti camerali va attribuita la retribuzione di risultato per ogni esercizio finanziario, dopo l'avvenuta verifica e valutazione del conseguimento degli obiettivi dell'Ente, prefissati nell'ambito del processo di programmazione annuale, e dei risultati conseguiti.

Il Relatore evidenzia che l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) - istituito con Deliberazione di Giunta Camerale n. 140 del 2 dicembre 2019 - ha provveduto a trasmettere, con nota prot. n. 47240 del 30/06/2022, la validazione della Relazione sulla Valutazione della Performance anno 2021. Con Determinazione Presidenziale n. 8 del 29/06/2022, ratificata con Deliberazione di Giunta n. 57 del 15/07/2022, la Giunta camerale ha quindi approvato la Relazione sulla Performance 2021.

Il Vice Presidente a riguardo rammenta che, considerato che l'anno 2021 è stato caratterizzato da circostanze straordinarie che hanno contraddistinto la situazione organizzativa di vertice dell'Ente, è stato richiesto all'OIV, con nota del 07/09/2022, di provvedere ad effettuare, oltre alla valutazione del Segretario Generale Relazione per l'anno 2021, una proposta di valutazione dei risultati raggiunti dai Dirigenti camerali nello stesso anno.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) il 01/12/2022 con nota prot. cam. n. 83236 e il 13/12/2022 con nota prot. cam. n. 85673 ha trasmesso, rispettivamente, i documenti contenenti le relazioni sugli "Elementi di giudizio per la valutazione della



Performance anno 2021” conseguiti dai Segretari Generali succedutisi e dalla Dirigenza dell’Ente per l'anno 2021, e per la valutazione del Dirigente che nel corso dell'anno ha assunto il ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPTC). La valutazione è stata redatta sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aggiornato all'anno 2021 (Deliberazione di Giunta n. 101 del 27 settembre 2021) e redatto dall'Ente Camerale ai sensi del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 come aggiornato dal D.Lgs. n. 74/2017 e con le Linee guida di Unioncamere di novembre 2018.

L'O.I.V. ha eseguito la proposta di valutazione a seguito delle risultanze avute dall'espletamento di un colloquio con il Vice Presidente dell'Ente, dott. Pietro Piccioni, in data 18/11/2022.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato sono state definite nell'Utilizzo del Fondo del personale Dirigente sottoscritto in data 15/06/2021, redatto secondo i dettami degli articoli 56, 57 e 58 del CCNL Personale Dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016 - 2018 sottoscritto il 17/12/2020 e secondo le indicazioni fornite dalla Deliberazione di Giunta n. 89 del 29/09/2021.

Il Relatore invita, quindi, l'Organo collegiale ad esprimersi in merito.

LA GIUNTA

- Sentita la relazione del Vice Presidente;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 2.11.2005 n. 254 concernente “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;
- Visto il vigente Statuto camerale;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 19 del 08.02.2022 avente ad oggetto “*Deliberazione di Giunta n. 51 del 29.06.2021. Determinazioni*”;



- Richiamata la Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 27 del 29.04.2022;
- Visti i vigenti CCNL 23/12/1999, CCNL 22/02/2006, CCNL 14/05/2007, CCNL 22/02/2010, CCNL 03/08/2010 Comparto Regioni ed Autonomie Locali e il CCNL 17/12/2020 comparto Funzioni Locali Area Dirigenza;
- Viste le Circolari del Ministero delle Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato e precisamente:
 - la n. 12 del 14 aprile 2012;
 - la n. 25/2012 e le relative note applicative “Schemi di relazione illustrativa e tecnico di – finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001)”
 - la n. 20 dell'08/05/2015 avente per oggetto *“Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013”*;
- Visto l'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013;
- Visto il comma 236 dell'art. 1 della legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208;
- Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- Dato atto che il Piano delle Performance annualità 2021 è stato approvato con Deliberazione di Giunta n. 7 del 29.01.2021 ed aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 100 del 27.09.2021;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 43 del 14 aprile 2015 con la quale si è realizzata la ristrutturazione dell'Ente Camerale con la conseguenziale formazione dei Settori la cui pesatura è stata definita con Deliberazione di Giunta n. 91 del 31/07/2015;
- Considerato che la Giunta è intervenuta con una serie di Deliberazioni che hanno rimodulato gli incarichi dirigenziali di titolarità e ad interim dei settori, e tenuto



altresì conto degli altri provvedimenti rilevanti adottati e precisamente:

- Deliberazione di Giunta n. 46 del 04/06/2020 “Conferimenti incarichi dirigenziali in scadenza. Determinazioni”;
 - Determinazione del Segretario Generale n. 12 del 11 febbraio 2021 con la quale sono state applicate le disposizioni previste dall’art. 54 c. 4 del CCNL 17.12.2020 di incremento della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, pari a € 409,50;
 - Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla C.C.I.A.A. di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07/06/2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21/05/2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021);
 - Deliberazione di Giunta n. 51 del 29/06/2021 “Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni”;
- Vista la Deliberazione di Giunta Camerale n. 140 del 2 dicembre 2019 con la quale è stato istituito l’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
 - Vista la validazione della Relazione sulla Performance 2021 notificata dall’Organismo Indipendente di Valutazione con nota prot. n. 47240 del 30/06/2022;
 - Constatato, altresì, che con Determinazione Presidenziale n. 8 del 29/06/2022, ratificata con Deliberazione di Giunta n. 57 del 15/07/2022, è stata approvata la Relazione sulla Performance 2021;
 - Vista la nota presidenziale del 07/09/2022 con la quale è stato chiesto all’OIV di provvedere ad effettuare, oltre alla valutazione del Segretario Generale per l’anno 2021, anche una proposta di valutazione dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell’Ente nel medesimo anno;
 - Viste le valutazioni sulla performance del Segretario Generale e dei Dirigenti, notificate dall’Organismo Indipendente di Valutazione con note prot. cam. n. 83236 del 01/12/2022 e prot. cam. n. 85673 del 13/12/2022;



- Visto il vigente SMVP relativo all'anno 2021 approvato con Deliberazione di Giunta n. 101 del 27 settembre 2021 dove la valutazione del Segretario Generale e dei Dirigenti della Camera di Commercio di Bari viene esplicitata con un punteggio, in base 100, che costituisce la sintesi dei seguenti elementi valutativi:

Per il Segretario Generale

- 50 punti in base al risultato della performance organizzativa dell'Ente;
- 30 punti in base al risultato degli obiettivi individuali assegnati al Segretario Generale;
- 20 punti in base ad elementi di valutazione concernenti "*comportamenti e competenze*".

Per i Dirigenti

- 15 punti in base al risultato della performance organizzativa dell'Ente;
 - 45 punti in base al risultato della performance organizzativa nell'ambito della propria organizzazione;
 - 20 punti in base al risultato degli obiettivi individuali assegnati al Dirigente;
 - 20 punti in base ad elementi di valutazione concernenti "*comportamenti e competenze*".
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 112 del 12/11/2021 inerente la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2021 per il personale Dirigente;
 - Visto il Contratto Decentrato Integrativo per il personale della C.C.I.A.A. di Bari sottoscritto il 15/06/2022 redatto in base ai dettami del nuovo CCNL sottoscritto il 17/12/2020 per il personale Dirigente dell'Area Funzioni Locali e secondo le indicazioni fornite dalla Deliberazione di Giunta n. 89 del 27/09/2021;
 - Considerato che la valutazione finale del risultato costituisce, in conformità e nel rispetto della vigente normativa, presupposto per la determinazione e l'erogazione della relativa retribuzione annuale, nell'ambito delle risorse disponibili per tale finalità, in relazione al punteggio conseguito da ciascun Dirigente;



- Lette la relazione sulla valutazione sulla performance del Segretario Generale e la proposta di valutazione dei Dirigenti effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), come da documentazione acquisita in atti;
- Vista la proposta di punteggio attribuito al Segretario Generale e a ciascun Dirigente, come riportato nelle schede individuali allegata alla documentazione in parola;
- Dato atto che i relativi oneri retributivi e previdenziali risultano rilevati nei pertinenti conti di debito del Bilancio camerale;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Lucia Pepe, Titolare P.O. "Gestione delle Risorse Umane" che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Maria Teresa Monopoli, Titolare P.O. "Staff di Presidenza e Direzione", che attesta la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;
- A voti unanimi, espressi in termini di legge, in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza ed in presenza da quelli in aula,

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di prendere atto della proposta di valutazione delle attività e dei risultati di gestione per l'anno 2021 sulla performance della intera Dirigenza nell'anno 2021 espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e trasmessa dallo stesso con note prot. cam. n. 83236 del 01/12/2022 e n. 85673 del 13/12/2022;
2. di ratificare il punteggio attribuito alla Dirigenza della C.C.I.A.A. di Bari come valutato dall'OIV ed esposto nelle schede di valutazione poste agli atti;
3. di demandare al Segretario Generale l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza, al fine di attribuire la retribuzione di risultato correlata al punteggio conseguito dal Segretario Generale e da ciascun Dirigente secondo la vigente metodologia di valutazione, come da schede individuali poste agli atti;



4. di disporre che la presente Deliberazione sia immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Nicoletta Lombardi)

IL VICE PRESIDENTE
(dott. Pietro Piccioni)

Terminata la trattazione dell'argomento rientra in aula la Dott.ssa Angela P. Partipilo che riassume le funzioni di Segretario verbalizzante.