



**DELIBERAZIONE N. 150 DEL 20/12/2022**

**OGGETTO: Personale camerale non dirigenziale. Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Utilizzo fondo anno 2022 delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività.**

Il Vice Presidente relaziona sull'argomento rammentando che la Giunta, con provvedimento n. 72 del 15 luglio 2022, ha provveduto, con riferimento al personale non dirigenziale, alla quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 in applicazione dei vigenti C.C.N.L. 22/01/2004, C.C.N.L. 09/05/2006, C.C.N.L. 11/04/2008, C.C.N.L. 31/07/2009 e dell'ultimo CCNL "Funzioni Locali" sottoscritto il 21/05/2018, nonché delle leggi di limitazione della spesa del personale e specificatamente:

- l'art. 1, comma 236, legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208 il quale dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:
  - non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 che ha cristallizzato la riduzione effettuata nell'anno 2014;
  - è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, secondo le modalità chiarite con la Circolare R.G.S. n. 12 del 15 aprile 2016;
- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 "*.....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*".

La Delegazione trattante, in data 25/11/2022, convocata con nota prot. n. 80603/U del 21/11/2022, ha sottoscritto l'ipotesi di destinazione delle predette risorse finanziarie alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, secondo le finalità previste non solo dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali ma anche dalle leggi di limitazione della spesa del personale.



Il Relatore continua la sua relazione rammentando che l'Ipotesi di utilizzo anno 2022, corredata dalla "Relazione Illustrativa" e dalla "Relazione tecnico-finanziaria", è stata trasmessa con nota prot. n. 0086661/U del 15/12/2022, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il Comparto "Funzioni Locali" e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 (come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009), al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di effettuare il controllo di legittimità e di verifica della compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e la relativa certificazione degli oneri.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, esperite le opportune verifiche, con verbale n. 24 del 16/12/2022 acquisito al prot. camerale n. 87346 del 19/12/2022 ha espresso il proprio parere favorevole e certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'Ente e dell'importo unico annuale ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i..

Si sottopone alla Giunta l'Ipotesi di Accordo Decentrato per le necessarie valutazioni e per autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'Accordo di "Utilizzo fondo anno 2022 delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività".

## LA GIUNTA

- Sentita la relazione del Vice Presidente;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 2.11.2005 n. 254 concernente "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- Visto il vigente Statuto camerale;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 19 del 08.02.2022 avente ad oggetto "Deliberazione di Giunta n. 51 del 29.06.2021. Determinazioni";
- Richiamata la Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 27 del 29.04.2022;
- Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto "Regioni ed Autonomie Locali" e



“Funzioni Locali”;

- Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 72 del 15 luglio 2022, relativa alla quantificazione delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2022 ammontanti complessivamente ad € 1.351.852,37;
- Dato atto che con Deliberazione n. 48 del 29/06/2021 avente per oggetto “Delegazione Trattante di Parte Pubblica: Costituzione” la Giunta camerale ha costituito la Delegazione datoriale ai sensi di quanto disposto dal CCNL relativo al personale del comparto “Funzioni Locali” triennio 2016-2018”;
- Vista l’ “Ipotesi di Utilizzo Fondo annualità 2022” del personale camerale non dirigenziale relativo alla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività riferite all'anno 2022, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Preso atto che il Segretario Generale, con nota prot. n. 86661/U del 15/12/2022, ha trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti la predetta Ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo anno 2022, accompagnata dalla “Relazione Illustrativa” e dalla “Relazione Tecnico-finanziaria” nella quale sono illustrate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla Contrattazione Decentrata Integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri di bilancio e le specifiche finalità di utilizzazione;
- Accertato l’esito positivo del controllo sulla compatibilità e legittimità dei costi della Contrattazione Decentrata Integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri effettuata a cura del Collegio dei Revisori dei Conti, giusta verbale n. 24 del 16/12/2022 acquisito al prot. camerale n. 87346 del 19/12/2022.
- Visto l’art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. ;
- Visto l’art. 71 della Legge n. 133/2008 e s.m.i.;
- Riscontrato che le risorse finanziarie necessarie risultano iscritte nel Preventivo Economico anno 2022, approvato e aggiornato dal Consiglio camerale rispettivamente con Deliberazioni n. 8 del 13.12.2021 e n. 4 del 05.10.2022;
- Valutati positivamente i contenuti di merito dell’ “Ipotesi di Utilizzo Fondo annualità 2022” del personale camerale non dirigenziale relativo alla destinazione delle risorse per le politiche di



sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

- Ritenuto, quindi, assicurare gli istituti contrattati in sede decentrata in quanto rispondenti alle direttive impartite alla Delegazione Trattante per la realizzazione del programma di governo, basate sulle scelte di bilancio e sugli obiettivi previsti ed assegnati dal Piano delle Performance 2022-2024 aggiornato;
- Ritenuto, pertanto, necessario provvedere ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'Accordo definitivo di utilizzo per l'annualità 2022 nel testo concordato dalla Delegazione Trattante nella seduta del 25 novembre 2022;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Lucia Pepe, Titolare P.O. "Gestione delle Risorse Umane" che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole del Dirigente del Settore Gestione delle Risorse Finanziarie Provveditorato e Personale;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Maria Teresa Monopoli, Titolare P.O. "Staff di Presidenza e Direzione", che attesta la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;
- Visto il parere favorevole del Segretario Generale in merito alla legittimità del provvedimento;
- A voti unanimi, espressi in termini di legge, in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza ed in presenza da quelli in aula,

## DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare i contenuti dell'"Ipotesi di Utilizzo Fondo annualità 2022" del personale camerale non dirigenziale relativo alla destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2022" sottoscritto dalla Delegazione trattante in data 25 Novembre 2022, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



**CAMERA DI COMMERCIO  
BARI**

2. di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del relativo Accordo definitivo;
3. di disporre che il presente provvedimento sia immediatamente esecutivo.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**(dott.ssa Angela Patrizia Partipilo)**

**IL VICE PRESIDENTE**

**(dott. Pietro Piccioni)**



CAMERA DI COMMERCIO  
BARI

**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI BARI**  
**IPOSTESI DI UTILIZZO FONDO PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**DELLA CCIAA DI BARI**  
**ANNO 2022**

In data 25/11/2022 alle ore 13,30 le parti pubblica e sindacale si sono riunite presso la sede camerale sita in Corso Cavour 2

**PREMESSO CHE:**

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 per il comparto "Funzioni Locali";
- in data 18 giugno 2020, è stato sottoscritto il CCDI triennio 2019-2021 per il personale non dirigente di questa Camera di Commercio ancora vigente;
- con Deliberazione n. 72 del 15/07/2022 avente per oggetto: "Personale non dirigenziale: "Quantificazione risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022" la giunta ha quantificato le risorse di che trattarsi per un importo pari ad €1.351.852,37.
- con verbale N. 22 del 22/08/2022 il Collegio dei revisori ha verificato che la suddetta quantificazione del fondo per il personale non dirigente annualità 2022:
  1. è stata redatta secondo le istruzioni della Ragioneria Generale dello Stato,
  2. è stata costituita secondo le disposizioni della normativa vigente
  3. l'onere risulta completamente coperto dalle disponibilità di bilancio.
- sottoscrivono la seguente tabella di utilizzo delle risorse relative al fondo del personale non dirigente della CCIAA di Bari per l'anno 2022.

**Camera di commercio industria artigianato agricoltura Bari**

corso Cavour, 2 - 70121 Bari - tel. +39 080 2174111 - fax +39 080 2174228

PEC cciaa@ba.legalmail.camcom.it - partita IVA 02517930729 - codice fiscale 80000350720



CCIAA BARI		RISORSE DECENTRATE IPOTESI DI UTILIZZO FONDO ANNUALITA' 2022	
RISORSE DESTINATE CCI 2022			IMPORTO
IMPIEGHI FISSI ANNO 2022(non negoziabili)			€ 521.459,05
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018	TIPOLOGIA		
COMMA 1	di alcune categorie di dipendenti art. 7 comma 7 di alcune categorie di dipendenti art. 7 comma 7 C.C.N.L. 31.03.1999		-€ 21.266,12
	fondo progressione economica nella categoria		-€ 273.796,12
	quote indennità comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl 22.1.2004)		-€ 63.882,03
COMMA 2 LETT. B)	Importo pari alle differenze degli incrementi contrattuali, a regime, tra posizione economica iniziale e posizioni economiche successive di ogni categoria (n.b. per incrementi fino al 31.3.2018 tener conto dei differenziali di cui alla colonna a sinistra della tabella C allegata al ccnl, dal 1.4.2018 di quelli di cui alla colonna a destra della medesima tabella) A CARICO BILANCIO		-€ 17.317,50
	quota MASSIMA PRESUNTA DA DESTINARE ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA PER L'ANNO 2021		-€ 32.000,00
RISORSE DISPONIBILI FISSE CCI 2018	differenza tra risorse destinate ed impieghi fissi		€ 113.197,28
IMPIEGHI VARIABILI IMPIEGHI VARIABILI ANNO 2022 quantificazione delibera di giunta n. 72 del 15/07/2022			€ 830.393,22
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018 COMMA 1, ULTIMO PERIODO (B)	importi relative alle risorse po a carico del bilancio non utilizzate nell'anno 2022 rese disponibili dalla amministrazione come risorse variabili		€ 0,00
<b>TOTALE IMPIEGHI VARIABILI IMPIEGHI VARIABILI ANNO 2022</b>			<b>€ 830.393,22</b>
ARTICOLO 68 CCNL 21.5.2018			
COMMA 2 LETT. A)	performance organizzativa 30%	€ 200.517,97	€ 668.393,22
COMMA 2 LETT. B)	performance individuale 70%	€ 467.875,25	
COMMA 2 LETT. C)	indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori)***		€ 80.000,00
COMMA 2 LETT. D)	indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)***		€ 2.000,00
COMMA 2 LETT. E) E ART. 70-QUINQUIES	indennità per specifiche responsabilità***		€ 80.000,00
COMMA 3 LETT. A)	1) operazioni a premio al netto degli oneri riflessi		€ 0,00
	2) partecipazione Commissioni di esame per Corsi Abilitanti all'Esercizio Commerciale Settore Alimentare e Sministrazione di alimenti e bevande al netto degli oneri riflessi		€ 0,00
	3) progetto excelsior		€ 0,00
COMMA 2 LETT. G)	compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c)		€ 0,00
<b>IMPIEGHI RISORSE DISPONIBILI FISSE ANNO 2022</b>			
COMMA 2 LETT. J)	<b>IMPORTO PRESUNTO PROGRESSIONI ECONOMICHE A PARTIRE DALL'ANNO DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'UTILIZZO 2022*</b>		<b>€ 90.557,82</b>

NOTE

\* IN INTEGRAZIONE DEL CAPO III "PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE" - Art. 9 - Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 21.5.2018) del CCDI triennio 2019-2021

PUNTO 8. La Progressione Economica all'interno della categoria è attribuita nella misura del 50% arrotondata per difetto del personale avente diritto e dell'80% delle risorse disponibili a tale fine.

\*\*A conclusione dell'anno 2022 saranno inseriti gli importi spettanti nella tabella e il rispettivo utilizzo sarà effettuato secondo quanto disciplinato dal CCDI triennio 2019-2021 sottoscritto il 18/06/2020 al comma 2 dell'Art. 14 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7, comma 4, lett. g), del CCNL 21.5.2018) Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997

\*\*\* Gli eventuali risparmi sulla erogazione delle indennità andranno ad aumentare gli importi assegnati alla performance

*[Handwritten signatures and initials]*



Inoltre le parti in riferimento all'"**ACCORDO STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO - triennio 2020-2022**" sottoscritto in data 29/12/2021, manifestano la volontà di:

1. recepire quanto disposto dall'art. 12 del DECRETO-LEGGE del 9 agosto 2022, n. 115 "Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali" convertito con modificazioni dalla L. 21 settembre 2022, n. 142 (G.U. 21/09/2022, n. 221), il quale dispone che *"Limitatamente al periodo d'imposta 2022, in deroga a quanto previsto dall'articolo 51, comma 3, del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, non concorrono a formare il reddito il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti nonche' le somme erogate o rimborsate ai medesimi dai datori di lavoro per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale entro il limite complessivo di euro 600,00"*. Le parti, quindi, concordano di integrare l'art. 1 "PRINCIPI GENERALI" del TITOLO . I - NORME GENERALI dell'Accordo welfare succitato con la "lett. E: rimborso delle spese sostenute dal dipendente per le utenze domestiche intestate di luce, gas e acqua, relative al periodo e nella misura previsti dalla norma vigente (che per l'anno 2022 è pari ad € 600), assoggettando a imposizione fiscale e contribuzione solo la eccedenza all'importo previsto.
2. di inserire all'art. 6 "**SPESE RIMBORSABILI**" del Titolo III "**INIZIATIVE CON FINALITÀ SOCIALI O CULTURALI**" tra le spese previste al punto 1) "**abbonamenti per trasporto pubblico e parcheggio per raggiungere il posto di lavoro**" esplicitati nell'allegato B) dello stesso accordo Stralcio, quanto segue: *"Ai dipendenti in condizioni di disabilità ex lege 104/1992, impossibilitati a raggiungere il posto di lavoro con mezzi di trasporto pubblico, sia accordato un rimborso forfettario onnicomprensivo calcolato tenendo conto del valore corrente dell'abbonamento del mezzo di trasporto più economico per 11 mensilità"*.

UIL FPL



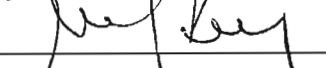


**Per la delegazione di parte pubblica:**

dott.ssa A. P. Partipilo



Dott. Michele Lagioia




**per la R.S.U. Aziendale**

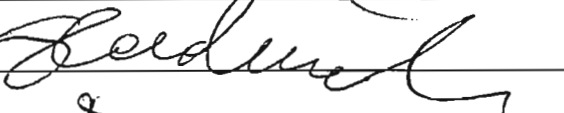
Lasorella Salvatore



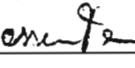
Rossella Carbonara



Stefania Cardinale



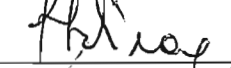
Angela Iannone



Antonio Mincuzzi

assente

Stefania Schirone



Pietro Lecci

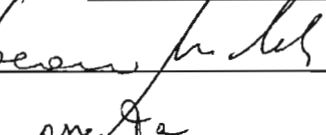


**per le Organizzazioni Sindacali**


Luigi Lonigro

assente

Michele Jacono



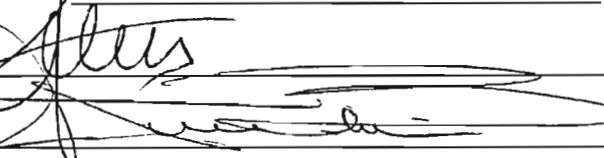
Anaclerio Ylenia



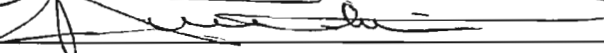
Francesco Capodiferro

assente

Angelo Gurrieri



Antonello Barnaba



Francesco Palladino

assente