



DELIBERAZIONE N. 151 DEL 20/12/2022

OGGETTO: Personale dirigente: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di utilizzo delle risorse ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2022.

Il Vice Presidente relaziona sull'argomento riferendo che la Giunta, con Deliberazione n. 71 del 15/07/2022, ha provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 nel rispetto dell'applicazione dei vigenti CC.CC.N.L. e delle leggi di limitazione della spesa del personale e specificatamente:

- l'art. 1, comma 236, legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208 il quale dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:
 - non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 che ha cristallizzato la riduzione effettuata nell'anno 2014;
 - è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, secondo le modalità chiarite con la Circolare R.G.S. n. 12 del 15 aprile 2016;
- l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 *".....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

In data 25/11/2022 è stata convocata, con nota prot. n. 80601/U del 21/11/2022, la Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, per la sottoscrizione dell'ipotesi di utilizzo della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022".



In pari data, nel rispetto della procedura dettata dal comma 4 dell'art. 45 del CCNL 17/12/2020: *"Negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di confronto, ai sensi dell'art. 44, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 sulla contrattazione integrativa di livello territoriale"*, la Delegazione trattante ha sottoscritto l'"Ipotesi di utilizzo della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022" per il personale dirigenziale della CCIAA di Bari.

Il Vice Presidente prosegue dicendo che si è, quindi, attivata la procedura di controllo di compatibilità economico-finanziaria prevista dall'ordinamento. Ai sensi dell'art. 4 CCNL 22/02/2006, dell'art. 57 comma 2 lett. a) e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i. l'ipotesi di utilizzo, corredata della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria e relativo allegato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il previsto controllo sulla compatibilità e legittimità dei costi e per la certificazione degli oneri.

Il Relatore prosegue riferendo che il Collegio dei Revisori dei Conti, acquisita la documentazione trasmessa con nota prot. n. 86660/U del 15/12/2022 ed esperite le opportune verifiche, con verbale n. 24 del 16/12/2022 acquisito al prot. camerale n. 87346 del 19/12/2022 ha espresso il proprio parere favorevole e certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'Ente e dell'importo unico annuale ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.

Occorre, dunque, che la Giunta si esprima sull'utilizzo delle risorse relative alla retribuzione di posizione e di risultato anno 2022, autorizzandone la sottoscrizione definitiva.

LA GIUNTA

- Sentita la relazione del Vice Presidente;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;



- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 2.11.2005 n. 254 concernente “Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio”;
- Visto il vigente Statuto camerale;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 19 del 08.02.2022 avente ad oggetto “*Deliberazione di Giunta n. 51 del 29.06.2021. Determinazioni*”;
- Richiamata la Deliberazione di Giunta immediatamente esecutiva n. 27 del 29.04.2022;
- Richiamati i CC.NN.LL. – Area della Dirigenza Comparto “Regioni – Autonomie Locali” sottoscritti il:
 - 22/02/2006 quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003,
 - 04/05/2007 biennio economico 2004-2005,
 - 22/02/2010 quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007
 - 03/08/2010 biennio economico 2008-2009;
- Richiamato, inoltre, il CCNL sottoscritto il 17/12/2020 triennio 2016-2018 del Comparto “Funzioni Locali”
- Visto l'art. 40 comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto che ai sensi del comma 4 dell'art. 45 del CCNL 17/12/2020 è stata convocata la Delegazione trattante di parte pubblica e sindacale con nota prot. n. 80601 del 21/11/2022 per la sottoscrizione dell’”Ipotesi di Utilizzo fondo della retribuzione di Posizione e di risultato anno 2022”;
- Rilevato che in data 25/11/2022 la Delegazione trattante ha sottoscritto l’”Ipotesi di Utilizzo fondo della retribuzione di Posizione e di risultato anno 2022”;
- Preso atto che il Segretario Generale ha trasmesso al Collegio dei Revisori con nota prot. n. 86660/U del 15/12/2022 la predetta Ipotesi, nonché la relativa Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria comprensiva di allegato in base alla quale sono illustrate le modalità di



quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri di bilancio e specifiche finalità di utilizzazione e redatta secondo quanto disciplinato dalla Circolare 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato;

- Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole con verbale n. 24 del 16/11/2022 acquisito al prot. camerale n. 87346 del 19/12/2022- ai sensi dei già citati art. 4 comma 3 CCNL 22/02/2006 e art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i - ed ha contestualmente certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'Ente e dell'importo unico annuale ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i;
- Visto, quindi, l'allegato alla presente Deliberazione "Ipotesi di Utilizzo fondo della retribuzione di Posizione e di risultato anno 2022" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Ricontrato che le risorse finanziarie necessarie risultano iscritte nel Preventivo economico anno 2022, approvato e aggiornato dal Consiglio camerale rispettivamente con Deliberazioni n. 8 del 13.12.2021 e n. 4 del 05.10.2022;
- Richiamata la Deliberazione n. 91 del 31.07.2015 con la quale la Giunta ha definito il punteggio da assegnare alle strutture camerali, ai sensi dell'art. 10 CC.D.I. Normativo del 25.01.2010 Area della Dirigenza, per l'attribuzione della retribuzione di posizione al personale Dirigente a far data dal 1 agosto 2015, altresì accertando la sussistenza dei presupposti di complessità della struttura organizzativa della CC.I.A.A. di Bari, previsti dall'articolo 27, comma 5, del CCNL del 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.02.2006;
- Richiamate, inoltre, le Deliberazioni di Giunta n. 92 del 31.07.2015 e n. 46 del 04.06.2020 con le quali sono stati conferiti ai Dirigenti di ruolo dell'Ente gli incarichi



delle Aree Organizzative in cui si articola la struttura;

- Richiamata, inoltre, la “Verifica del livello di complessità organizzativa della Camera di Commercio di Bari”, elaborata da Unioncamere e trasmessa alla CCIAA di Bari il 3 marzo 2020 tramite email, la quale ha sviluppato una metodologia che colloca la Camera di Commercio di Bari nel cluster delle CCIAA complesse al massimo livello
- Considerato, inoltre, che durante l'anno 2022 si sono succeduti incarichi dirigenziali, incarichi ad interim e contratti individuali di lavoro, come da provvedimenti e atti sottoelencati:
 - Deliberazione di Giunta n. 51 del 29.06.2021 “Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni”.
 - Deliberazione di Giunta n. 18 del 08.02.2022
 - Deliberazione di Giunta n. 19 del 08.02.2022
 - Deliberazione di Giunta n. 26 del 29.04.2022
 - Deliberazione di Giunta n. 27 del 29.04.2022
 - Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla CCIAA di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07/06/2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21/05/2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021)
 - Addendum del 29/04/2022 al Contratto individuale di lavoro firmato l'11 settembre 2018 tra la CCIAA di Bari e il Segretario Generale;
- Visto l'art. 71 della Legge n. 133/2008 e s.m.i.;
- Vista la Deliberazione n. 48 del 29/06/2021 con la quale la Giunta della CCIAA di Bari ha costituito la Delegazione trattante di parte pubblica e che la stessa è stata modificata con Deliberazione n. 19 del 08/02/2022 avente per oggetto: “Deliberazione di Giunta n. 51 del 29/06/2021. Determinazioni”.
- Atteso che si rende necessario procedere ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere il "L'Atto di utilizzo delle



risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022", nel testo sottoscritto dalla Delegazione trattante il 25/11/2022;

- Valutati positivamente i contenuti di merito dell'Ipotesi di Utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022, posta in allegato, coerenti con gli indirizzi formulati e ritenuto, quindi, assicurare gli istituti contrattati in sede decentrata;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Lucia Pepe, Titolare P.O. "Gestione delle Risorse Umane" che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole del Dirigente del Settore Gestione delle Risorse Finanziarie Provveditorato e Personale;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Maria Teresa Monopoli, Titolare P.O. "Staff di Presidenza e Direzione", che attesta la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;
- Visto il parere favorevole del Segretario Generale in merito alla legittimità del provvedimento;
- A voti unanimi, espressi in termini di legge, in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza ed in presenza da quelli in aula,

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1) di esprimere il parere favorevole, condividendone a pieno i contenuti ritenuti coerenti con gli indirizzi, sull'Ipotesi dell'atto di utilizzo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022", nel testo sottoscritto in data 25 novembre 2022 dalla Delegazione trattante, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva della suddetta Ipotesi;



CAMERA DI COMMERCIO
BARI

3) di disporre che il presente provvedimento sia immediatamente esecutivo.

IL SEGRETARIO GENERALE

(dott.ssa Angela Patrizia Partipilo)

IL VICE PRESIDENTE

(dott. Pietro Piccioni)



CAMERA DI COMMERCIO
BARI

CAMERA DI COMMERCIO DI BARI
IPOTESI DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI
anno 2022

Ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area della Dirigenza del 17/12/2020 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione. Pertanto la Giunta Camerale per l'anno 2022, con Deliberazione n. 71 del 15/07/2022 ha quantificato le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per un importo pari ad € 450.358,42.

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 19 del 22 agosto 2022 prot. Cam. n. 0059939/E del 30/08/2022 ha certificato la suddetta quantificazione del fondo per il personale dirigente annualità 2021.

Si rammenta che in data 15/06/2021 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo per l'area della dirigenza della CCIAA di Bari per il triennio 2020-2021, il quale è stato redatto recependo i contenuti del CCNL sottoscritto tra l'ARAN e le Confederazioni Sindacali il 17 dicembre 2020, relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza – triennio 2016 – 2018.

Ciò premesso, con nota prot. cam. n.0080601/U del 21/11/2022 è stata convocata la delegazione trattante per la sottoscrizione del l'ipotesi di Utilizzo del fondo dei Dirigenti per l'anno 2022 in base alle disposizioni del Contratto Decentrato Integrativo summenzionato.

Pertanto il giorno 25 novembre alle ore ^{12.30} presso la sede della Camera di Commercio di Bari si sono incontrati i signori:

per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo	S.G. della CCIAA di Bari	Presidente	P [X] A []
Dott. Michele Lagioia	Dirigente della CCIAA di Bari	Componente	P [X] A []

per le Organizzazioni Sindacali

• Luigi Lonigro	Rappresentante territoriale	CGIL FP	P [] A [X]
• Michele Jacono	" "	CGILFP	P [X] A []
• Francesco Capodiferro	" "	CISL FPS	P [] A [X]
• Angelo Gurrieri	" "	CISL FPS	P [X] A []
• Antonello Barnaba	" "	UIL FPLP	P [] A []
• Carlo Cirasola	" "	DIREL	P [X] A []

per la sottoscrizione dell'allegata Ipotesi di Utilizzo del Fondo Dirigenti anno 2022, predisposto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'Area "Funzioni locali" della CCIAA di Bari.

La riunione si chiude alle ore.....



CAMERA DI COMMERCIO DI BARI		
IPOTESI DI UTILIZZO FONDO DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2022		
Utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito ai sensi dell'art 57 del C.C.N.L. triennio 2016-2018 del 17.12.2020		
NORMA CCNL 17.12.2020	Descrizione	Importo
ART. 57 commi 4-5-6	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato), comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. 5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4, 6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, con la medesima decorrenza del 1°/1/2018 ivi indicata, i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art. 5, comma 3 del CCNL del 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.	€ 238.879,51
ART. 57 comma 3	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 3. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	€ 71.663,85
ART. 58	INCARICHI AD INTERIM e RPCT 1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. 2. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45 (Contrattazione integrativa: materie), comma 1 lett. c).	€ 39.768,33
ART. 60	ONNICOMPRESIVITA' DEL TRATTAMENTO ECONOMICO 1. Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente. 2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniciomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57 (Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato), garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.	€ 0,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE 2022		€ 350.311,69
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE NEL 2022 (DA RINVIARE UNA TANTUM AL 2023)		€ 100.046,73
TOTALE FONDO DIRIGENTI 2021 DELIBERAZIONE N. 71 del 15/07/2022		€ 450.358,42



per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo Presidente _____
Dott. Michele Lagioia Componente _____

per le Organizzazioni Sindacali

Luigi Lonigro Rappresentante territoriale CGIL FP _____
Michele Jacono Rappresentante territoriale CGILFP _____
Francesco Capodiferro Rappresentante territoriale CISL FPS _____
Angelo Gurrieri Rappresentante territoriale CISL FPS _____
Antonello Barnaba Rappresentante territoriale UIL FPL _____
CARO CIRASOLA " " DIBEL _____

Caro Cirasola

**IPOTESI DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI CCIAA BARI
ANNO 2022**

In base a quanto stabilito nell'Art. 6 " Definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL (art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17.12.2020) del CDI area Dirigenze della CCIAA di Bari triennio 2020-2022 la retribuzione di posizione dei Dirigenti per l'anno 2022 deve considerare i seguenti provvedimenti:

- Delibera di Giunta n. 51 del 29/06/2021 "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni".
- Deliberazione di Giunta n. 18 del 08.02.2022,
- Deliberazione di Giunta n. 19 del 08.02.2022,
- Deliberazioni di Giunta n. 26 del 29.04.2022
- Deliberazione di Giunta n. 27 del 29/04/2022
- Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla CCIAA di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07/06/2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21/05/2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021
- Addendum del 29/04/2022 al Contratto individuale di lavoro firmato l'11 settembre 2018 tra la CCIAA di Bari e il Segretario Generale

Si riportano di seguito i corrispondenti livelli di retribuzione di posizione in vigore nell'anno 2022

Incrementi € 409,50
CCNL 17.12.2020

Segretario Generale (*)	€ 151.058,00	
1 fascia dirigenziale	€ 67.174,18	€ 67.583,68
2 fascia dirigenziale	€ 27.081,67	€ 27.471,21
3 fascia dirigenziale	€ 45.512,37	

(*)Valore determinato tenendo conto dei limiti al trattamento economico previsti dall'art. 13 della legge n. 89 del 2014

UIL FPL
[Handwritten signatures]