



DETERMINAZIONE N. **366** DEL 22 DIC 2022

**OGGETTO: DIPENDENTE DOTT. GIANPAOLO CARNOVALE. MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.**

**IL DIRIGENTE  
DEL SETTORE GESTIONE FINANZIARIA PROVVEDITORATO E PERSONALE**

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 e successive modificazioni contenente *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;
- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n.580 e successive modificazioni, relativa al *“Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura”*;
- Visto il Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 219 recante la *“Attuazione della delega di cui all’articolo 10 della legge 7 agosto 2015, n. 124, per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura”*;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Vista la Deliberazione n. 43 del 14.04.2015 con la quale la Giunta camerale ha adottato la nuova struttura organizzativa dell’Ente camerale, confermata con Deliberazione di Giunta n. 84 del 25.07.2019;
- Vista la Deliberazione n. 46 del 04.06.2020 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l’incarico dirigenziale dell’area organizzativa *“Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale”*;
- Visti gli articoli 53 e ss. del C.C.N.L. per il personale del Comparto *“Funzioni Locali”* sottoscritto il 21.05.2018, contenente le norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale,
- Visto, inoltre, l’art. 62 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 contenente le norme sul *“Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale”*;



- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 12 del 06 gennaio 2003 con la quale è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno a tempo indeterminato e parziale di tipologia mista del Dott. Gianpaolo Carnovale - attualmente in servizio con contratto di lavoro a parziale e indeterminato con inquadramento in categoria C posizione di sviluppo economico C4 ed assegnato al Settore Legale e Fede Pubblica - Servizio Agricoltura e Statistiche Agricole;

- Viste le Determinazioni del Segretario Generale n. 141 del 21.04.2005, n. 572 del 29.12.2006, la Determinazione del Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, Studi e Rapporti Enti Istituzionali n. 429 del 30.12.2014, nonché le Determinazioni del Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale n. 420 del 10.12.2018, n. 138 del 08.04.2021 e n. 31 del 14.02.2022 con le quali - a seguito di richiesta dell'interessato - è stato modificato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale del dipendente di cui trattasi;

- Vista la lettera pervenuta il 1° dicembre 2022 - acquisita agli atti con protocollo n. 83473 di pari data, integrata dalla nota del 22 dicembre 2022 - acquisita agli atti con protocollo n. 88123 di pari data - con la quale il dipendente Dott. Gianpaolo Carnovale ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia mista con decorrenza dal **1° gennaio 2023**, proponendo per la propria prestazione lavorativa le seguenti modalità:

- **dal 1° gennaio al 15 maggio e dal 16 settembre al 31 dicembre:** orario settimanale di 27 (ventisette) ore distribuite nelle giornate del lunedì, martedì, mercoledì e giovedì, con la seguente articolazione:
  - orario complessivo di 9 (nove) ore nella giornata del lunedì: in tale giornata effettuerà la prestazione lavorativa sia nelle ore antimeridiane che pomeridiane con le fasce di flessibilità previste dagli ordini di servizio vigenti;
  - orario complessivo di 6 (sei) ore nelle giornate del, martedì, mercoledì e giovedì: in tali giornate effettuerà la prestazione lavorativa nelle ore antimeridiane con le fasce di flessibilità previste dagli ordini di servizio vigenti;
  - nessuna prestazione lavorativa nella giornata del venerdì;
- **dal 16 maggio al 15 settembre:** nessuna prestazione lavorativa;

- Considerato che con la modifica richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva della categoria di appartenenza del Dott. Gianpaolo Carnovale prevista dall'art. 53 comma 2 del citato C.C.N.L. 21.05.2018;

- Considerato che il Dirigente del Settore Legale e Fede Pubblica cui il dipendente è attualmente assegnato, prendendo atto dell'incremento dell'orario di presenza in servizio del dipendente, esprime parere favorevole alla richiesta del dipendente di modifica del rapporto di lavoro con l'articolazione della prestazione su riportata;

- Ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa tempo parziale proposta dal dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo dell'Ente;

- Visto il parere favorevole in ordine alla legittimità dell'istruttoria della dott.ssa Lucia Pepe, titolare di Posizione Organizzativa del Servizio Gestione delle Risorse Umane;



#### DETERMINA

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

1) di accogliere l'istanza del dipendente Dott. Gianpaolo Carnovale, acquisita agli atti con protocollo n. 83473 di pari data, integrata dalla nota del 22 dicembre 2022 - acquisita agli atti con protocollo n. 88123 di pari data - per la modifica del proprio rapporto di lavoro con decorrenza dal **1° gennaio 2023**;

2) di stipulare il contratto individuale per la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia misto con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:

- **dal 1° gennaio al 15 maggio e dal 16 settembre al 31 dicembre:** orario settimanale di 27 (ventisette) ore distribuite nelle giornate del lunedì, martedì, mercoledì e giovedì, con la seguente articolazione:
  - orario complessivo di 9 (nove) ore nella giornata del lunedì: in tale giornata effettuerà la prestazione lavorativa sia nelle ore antimeridiane che pomeridiane con le fasce di flessibilità previste dagli ordini di servizio vigenti;
  - orario complessivo di 6 (sei) ore nelle giornate del, martedì, mercoledì e giovedì: in tali giornate effettuerà la prestazione lavorativa nelle ore antimeridiane con le fasce di flessibilità previste dagli ordini di servizio vigenti;
  - nessuna prestazione lavorativa nella giornata del venerdì;
- **dal 16 maggio al 15 settembre:** nessuna prestazione lavorativa;



3) di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;

4) di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

**IL DIRIGENTE**  
**Michele Lagioia**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Michele Lagioia', positioned below the printed name.