



DETERMINAZIONE N. **187** DEL 29 GIU. 2023

OGGETTO: Dipendente sig.ra ANNA MARIA DRAGONE. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e stipula del contratto individuale di lavoro.

IL DIRIGENTE

del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni, relativa al *"Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di *"Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Vista la Deliberazione n. 46 del 04.06.2020 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa *"Settore Gestione Finanziaria Provveditorata e Personale"*, confermato con successiva Deliberazione n. 51 del 29.06.2021;
- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 138 del 21.04.2005 con la quale è stata autorizzata la trasformazione, con decorrenza dal 1° maggio 2005, del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipologia orizzontale della sig.ra Anna Maria Dragone, dipendente dell'Ente inquadrata nell'Area degli Istruttori ai sensi del CCNL del 16.11.2022, nel profilo professionale di Assistente Amministrativo Contabile, attualmente assegnata al Settore Anagrafico-Certificativo, Registro Imprese Sezione Speciale, Ufficio Segnalazione Attività Economiche e Regolamentate;
- Viste le successive Determinazioni n. 355/RUAP del 30.07.2010, n. 310/GFPP del



20.09.2010, n. 284/GFPP del 15.07.2016, n. 503/GFPP del 31.12.2020 e n. 236/GFPP dell'8.06.2021 con le quali è stata autorizzata la modificazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, attraverso una rimodulazione della propria prestazione lavorativa;

- Vista la lettera del 1° giugno 2023, acquisita agli atti con protocollo n. 65017/E del 06.06.2023, con la quale la dipendente Sig.ra Anna Maria Dragone ha chiesto, con decorrenza dal 1° luglio 2023, la riconversione del proprio rapporto di lavoro da tempo indeterminato e parziale in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- Visto l'articolo 53 comma 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 a norma del quale i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto a tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione;
- Considerato che, dalla data di trasformazione del rapporto di lavoro della Sig.ra Anna Maria Dragone alla data di presentazione della presente istanza risulta ampiamente decorso il biennio previsto dalla citata normativa contrattuale per la maturazione del diritto al ritorno al tempo pieno;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Lucia Pepe, Capo del Servizio Gestione delle Risorse Umane, in merito alla ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;

DETERMINA

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- di trasformare, a decorrere dal 1° luglio 2023, il rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Ente della sig.ra Anna Maria Dragone da tempo indeterminato e parziale in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- di riconvertire, con decorrenza dal 1° luglio 2023, il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale stipulato con la dipendente il giorno 29.04.2005 in contratto individuale a tempo indeterminato e pieno;
- di corrispondere alla Sig.ra Anna Maria Dragone, con decorrenza dal 1° luglio 2023, le competenze economiche fisse spettanti, nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa a tempo pieno, in applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;



CAMERA DI COMMERCIO
BARI

- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente
Dott. Michele Lagioia