



## DELIBERAZIONE N. 103 DEL 06.10.2023

**OGGETTO:** *Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari.*

La Presidente, in relazione all'argomento posto in trattazione, preliminarmente ricorda che lo stesso è stato rinviato nella seduta del 24 marzo u.s. al fine di una disamina preliminare e di un maggior approfondimento della materia e cede, quindi, la parola al Segretario Generale che riformula in maniera puntuale ed esaustiva alla Giunta Camerale la proposta di revisione della struttura organizzativa dell'Ente.

Il Segretario Generale, inoltre, richiama il D.Lgs. n. 219/2016 e il Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 7 marzo 2019 i quali, rispettivamente, hanno approvato il riordino delle funzioni e la ridefinizione dei servizi che il sistema delle Camere di Commercio è tenuto a fornire.

Alla luce di ciò, l'attuale assetto organizzativo, approvato con Deliberazione di Giunta Camerale n. 43 del 14.04.2015, necessita di confacenti modifiche per meglio assicurare l'adeguato presidio dei servizi e delle funzioni camerali di cui sopra.

In particolare, l'art. 28 del vigente Statuto Camerale demanda "*..alla Giunta l'adozione degli Atti di Macro-Organizzazione concernenti la definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, l'individuazione degli uffici di maggiore rilevanza..*"

Pertanto, la Dott.ssa Patripilo, sottopone all'Organo collegiale la proposta di revisione della vigente struttura organizzativa dell'Ente, evidenziando che la rimodulazione di che trattasi è stata formulata tenendo conto:

- dell'obbligo di improntare l'azione amministrativa a criteri di efficienza e di efficacia;
- dell'esigenza di razionalizzare l'attuale struttura organizzativa;
- della necessità di indirizzare l'organizzazione al soddisfacimento, attuale e futuro, dei bisogni delle imprese, dei consumatori e, più in generale, della collettività del territorio di riferimento;

Il nuovo assetto organizzativo viene articolato in:

Aree (ex Settori) che costituiscono le unità organizzative di massimo livello poste a governo delle macro funzioni dell'Ente e a cui sono preposte le posizioni dirigenziali;

Servizi che svolgono attività di coordinamento;

Uffici che costituiscono unità operative di base la cui articolazione verrà demandata al Segretario Generale.

L'elemento di innovazione della struttura di che trattasi, consiste nella formulazione di due Unità e due Servizi in posizione di *Staff* alle dirette dipendenze e sotto la responsabilità del Segretario Generale, rispettivamente individuati in Struttura Tecnica Permanente e Composizione Negoziata, Staff di Direzione e Presidenza e Programmazione e Organizzazione.

La collocazione di tali due Unità al di fuori del macro schema di seguito illustrato, trova la sua ragion d'essere nella circostanza secondo cui la "Struttura Tecnica Permanente", istituita ai



sensi dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., costituisce punto di raccordo tra tutti i soggetti coinvolti nel ciclo di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell'Ente; mentre la "Composizione Negoziata", in virtù di quanto disposto dal Codice della Crisi e dell'insolvenza, consente di dare pronta attuazione alle misure di supporto alle imprese per consentire loro di contenere e superare gli effetti negativi dell'emergenza economica e finanziaria.

Invece, il Servizio "Staff di Direzione e Presidenza" prosegue la sua attività sotto la responsabilità del Segretario Generale, curando e supportando le relazioni esterne del Presidente, del Segretario Generale, nonché le attività degli Organi Istituzionali; occupandosi dell'agenda degli incontri e collaborando all'organizzazione degli eventi di rilevanza istituzionale; mentre il Servizio "Programmazione e Organizzazione" coordina e gestisce la programmazione dell'Ente e dei relativi strumenti per le parti di competenza e tra gli altri compiti, conduce ricerche e analisi socio-economiche.

Resta invariato, invece, il numero delle Aree, come di seguito illustrate, a cui sono preposte le posizioni dirigenziali:

- AREA RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PROVVEDITORATO
- AREA LEGALE, TUTELA E REGOLAZIONE DEL MERCATO
- AREA PROMOZIONE SERVIZI DIGITALI E PROGRAMMI STRATEGICI
- AREA ANAGRAFE ECONOMICA

Le modifiche organizzative delle Aree e dei Servizi all'interno delle stesse, non rappresentano una mera variazione nominale dell'assetto vigente, bensì una più ordinata organizzazione delle attività dell'Ente, al fine di creare centri di imputazione idonei a gestire e organizzare secondo criteri di qualità e di efficienza le attività di propria competenza, rispondendo positivamente agli obblighi di legge e migliorando le funzioni istituzionali dell'Ente a lunga distanza nell'ottica di sviluppo dell'imprenditoria della circoscrizione territoriale di competenza.

Il Segretario Generale evidenzia, pertanto, la necessità di adottare misure che consentano di superare e migliorare l'attuale contesto, e per l'effetto, conclude facendo presente che l'attuale struttura organizzativa, nel rispetto alle risorse umane disponibili, necessita di una adeguata razionalizzazione che deve tradursi in una più snella organizzazione delle Aree e dei Servizi.

Difatti, l'attribuzione di nuove competenze ad Aree già esistenti, il trasferimento di competenze da un'area ad altra, costituiscono un'attività di organizzazione complessiva dell'Ente, la quale è posta in essere sulla base di apposite analisi tecniche ed organizzative, finalizzate, tra l'altro, alla verifica delle disponibilità di risorse umane, tecnologiche e finanziarie con l'ulteriore obiettivo di razionalizzare e semplificare le procedure e i flussi di lavoro, nonché di rendere determinabili le responsabilità dei procedimenti.

Per quanto concerne il sistema delle relazioni sindacali, la materia dell'organizzazione e della disciplina degli uffici, in virtù dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., rientra nel modello relazionale della informazione delle Organizzazioni Sindacali rappresentative resa in data 02.10.2023.

La Presidente, terminata la relazione della Dott.ssa Partipilo, invita, quindi, l'Organo collegiale ad esprimersi in merito, sulla base del documento di ridefinizione della struttura organizzativa sottoposto alla Giunta.



## LA GIUNTA

- Sentita l'introduzione della Presidente e la relazione del Segretario Generale;
- Vista la Legge 29 dicembre 1993, n. 580 e s.m.i.;
- Visto il vigente *Statuto della Camera di Commercio, I.A.A. di Bari*, in particolare, l'art. 28 il quale demanda alla Giunta l'adozione degli Atti di Macro-Organizzazione concernenti la definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, l'individuazione degli uffici di maggiore rilevanza;
- Richiamata la *Deliberazione di Giunta* immediatamente esecutiva n. 19 del 08.02.2022;
- Richiamata la *Deliberazione di Giunta* immediatamente esecutiva n. 27 del 29.04.2022;
- Richiamata la *Deliberazione del Consiglio* immediatamente esecutiva n. 6 del 01.08.2023, con la quale la Consigliera Lucia Di Bisceglie è stata eletta Presidente della Camera di Commercio I.A.A. di Bari, dalla data del provvedimento per il restante periodo di durata del mandato del Consiglio decorrente dalla data di insediamento dell'Organo (01.03.2022);
- Richiamato il *Decreto legislativo del 25 novembre 2016, n. 219*, recante "Attuazione della delega di cui all'articolo 10 della legge 7 agosto 2015, n. 124, per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura";
- Richiamato il *Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 7 marzo 2019*, con cui si è approvato la ridefinizione dei servizi che il sistema delle Camere di Commercio è tenuto a fornire;
- Visto il *Decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.* contenente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Visto l'art. 14 del *D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.* ed il *Codice della Crisi e dell'insolvenza*;
- Vista l'attuale Struttura Organizzativa dell'Ente come definita con *Deliberazione di Giunta Camerale n. 43 del 14.04.2015*;
- Visto il *CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022* e considerata la necessità di adattare la struttura organizzativa vigente al nuovo Ordinamento Professionale;
- Richiamata la *Deliberazione di Giunta n. 31 del 24.03.2023* con cui si era condotta una disamina preliminare della nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- Visto che ai sensi del citato *Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.* l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro spettano agli Organi di gestione nell'esercizio di capacità e poteri del privato datore di lavoro;



- Visto l'*art. 6* del citato *D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.* secondo cui la materia dell'organizzazione e della disciplina degli uffici rientra nel modello relazionale della informazione delle Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- Dato atto che tale informazione alle Organizzazioni Sindacali è stata resa in data 02.10.2023;
- Ritenuto che l'organizzazione ha maturato la capacità di sviluppare una struttura improntata a scelte strategiche ed organizzative strettamente collegate ed interdipendenti per il raggiungimento, nell'ambito della mission istituzionale dell'Ente, degli obiettivi ricompresi nelle linee di intervento programmate e per assicurare l'adeguato presidio dei servizi e delle funzioni camerali oggetto di ridefinizione e di riordino normativo;
- Valutata, altresì, l'opportunità di rivisitare l'attuale sistema organizzativo al fine di migliorare la qualità e l'efficienza dei servizi, nell'ambito delle risorse assegnate alle Aree (ex Settori), indirizzandolo al soddisfacimento dei bisogni degli *Stakeholders* del territorio di riferimento;
- Condivisa integralmente la proposta di revisione della vigente struttura organizzativa illustrata dal Segretario Generale;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Maria Teresa Monopoli, Titolare P.O. "Staff di Presidenza e di Direzione", che attesta la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;
- Visto il parere favorevole del Segretario Generale in merito alla legittimità del provvedimento;
- A voti unanimi, espressi ai sensi di legge, in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza ed in presenza da quelli in aula,

## **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di adottare la nuova struttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari articolata in quattro Aree (ex Settori) e relativi Servizi, come riportata nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di demandare al Segretario Generale l'adozione dei relativi consequenziali atti di propria competenza;
3. di disporre l'immediata esecutività del presente provvedimento.

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Angela Patrizia Partipilo)

LA PRESIDENTE  
(Lucia Di Bisceglie)

