



DELIBERAZIONE N. 163 DEL 19.12.2023

OGGETTO: Personale Dirigente: Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di utilizzo delle risorse ai fini della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2023.

La Presidente relaziona sull'argomento rammentando che la Giunta, con Deliberazione n. 70 del 03.07.2023, ha provveduto alla quantificazione del Fondo per il finanziamento delle risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza per l'anno 2023 e nel rispetto dell'applicazione dei vigenti CC.NN.LL. e delle leggi di limitazione della spesa del personale e specificatamente:

- *dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 "....l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".*

Il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 31 del 21 agosto 2023 - acquisito con nota prot. cam. n. 83910/E del 23.08.2023 e posto in atti - ha espresso parere favorevole in ordine alla regolare costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa per l'anno 2023 per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari.

In data 14.11.2023 è stata convocata, con nota prot. 0107701/U del 08.11.2023, la Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale, per la sottoscrizione dell'Ipotesi di utilizzo della Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2023".

In pari data, nel rispetto della procedura dettata dal comma 4 dell'art. 45 del C.C.N.L. 17/12/2020 in base alla quale "Negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di confronto, ai sensi dell'art. 44, salvo che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 sulla contrattazione integrativa di livello territoriale", la Delegazione Trattante ha sottoscritto l'Ipotesi di utilizzo della Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2023" per il personale dirigenziale della C.C.I.A.A. di Bari.

La Relatrice rammenta che si è, quindi, attivata la procedura di controllo di compatibilità economico-finanziaria prevista dall'ordinamento. Ai sensi dell'art. 4 C.C.N.L. 22/02/2006, dell'art. 57 comma 2 lett. a) e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. l'Ipotesi di utilizzo, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e relativo allegato, è stata trasmessa con nota prot. n. 118225 del 07.12.2023 al Collegio dei Revisori dei Conti per il previsto controllo sulla compatibilità e legittimità dei costi e per la certificazione degli oneri.

Il Relatore prosegue riferendo che il Collegio dei Revisori dei Conti, esperite le opportune verifiche, con verbale n. 34 del 13.12.2023 acquisito al prot. camerale n. 119936/E del 15.12.2023 e posto in atti, ha espresso il proprio parere favorevole e certificato la compatibilità dei costi della



contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'Ente e dell'importo unico annuale ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

La Giunta deve esprimersi sull'utilizzo delle risorse relative alla Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2023 per il personale dirigenziale della C.C.I.A.A. di Bari autorizzando la sottoscrizione definitiva della suddetta ipotesi di utilizzo.

LA GIUNTA

- Sentita la relazione della Presidente;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- Visto il D.P.R. n. 254/2005 concernente "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- Visto il vigente Statuto camerale;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 103 del 06.10.2023 avente ad oggetto "Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari";
- Vista la Deliberazione di Giunta immediatamente esecutive n. 104 del 06.10.2023 avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025";
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 131 del 25.10.2023 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni";
- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 71 del 31.10.2023 avente ad oggetto "Incarichi di Elevata Qualificazione conferiti con Determinazioni dal n. 83 al n. 85, dal n. 87 al n. 96 del 25.10.2022 e n. 44 del 26 giugno 2023. Proroga tecnica";
- Richiamati i CC.NN.LL. – Area della Dirigenza Comparto "Regioni – Autonomie Locali" sottoscritti il:
 - 22/02/2006 quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003,
 - 04/05/2007 biennio economico 2004-2005,
 - 22/02/2010 quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007
 - 03/08/2010 biennio economico 2008-2009;
 - 17/12/2020 triennio 2016-2018 del comparto "Funzioni Locali"
- Richiamata la Deliberazione n. 70 del 03.07.2023, con la quale la Giunta camerale ha provveduto alla quantificazione del Fondo per il finanziamento delle risorse per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza per l'anno 2023 nel rispetto



dell'applicazione dei vigenti CC.NN.LL. e delle leggi di limitazione della spesa del personale per un ammontare complessivo di € 471.987,12;

- Richiamato, inoltre, il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 31 del 21 agosto 2023 - acquisito con nota prot. cam. n. 83910/E del 23.08.2023 e posto in atti - con il quale l'Organo di controllo ha espresso parere favorevole in ordine alla regolare costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa per l'anno 2023 per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari;
- Visto l'art. 40 comma 3 e l'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Dato atto che con Deliberazione n. 24 del 28.02.2023 la Giunta camerale ha provveduto, tra l'altro, alla Costituzione della Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- Visto che ai sensi del comma 4 dell'art. 45 del CCNL 17/12/2020 con nota prot. n. 0107701/U del 08.11.2023 è stata convocata la Delegazione Trattante di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione dell' "Ipotesi di Utilizzo fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2023" per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari;
- Preso atto che in data 14.11.2023 la Delegazione Trattante ha sottoscritto l' "Ipotesi di Utilizzo fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2023" per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari;
- Preso atto che il Segretario Generale ha trasmesso al Collegio dei Revisori con nota prot. n. 118225 del 07.12.2023 la predetta Ipotesi, redatta secondo quanto disciplinato dalla Circolare 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, nonché la relativa Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, comprensiva di allegato, in base alla quale sono illustrate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri di bilancio e specifiche finalità di utilizzazione;
- Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole con verbale n. 34 del 13.12.2023 acquisito al prot. camerale 119936/E del 15.12.2023 e posto in atti, ai sensi dei già citati art. 4 comma 3 CCNL 22/02/2006 e art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i - ed ha contestualmente certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio dell'Ente e dell'importo unico annuale ai sensi dell'art. 57 comma 2 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;
- Vista, quindi, l' "Ipotesi di Utilizzo fondo della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2023" per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari, allegata alla presente Deliberazione di cui forma parte integrante e sostanziale;
- Riscontrato che le risorse finanziarie necessarie risultano iscritte nel Preventivo Economico anno 2023, approvato e aggiornato dal Consiglio camerale, rispettivamente, con Deliberazioni immediatamente esecutive n. 9 del 20.12.2022 e n. 4 del 03.07.2023;
- Dato atto che la Retribuzione di Posizione dei Dirigenti (Titolari dell'incarico) è quantificata sulla base della graduazione delle strutture camerali effettuata con Deliberazione di Giunta



- n. 91 del 31.07.2015 - accertata e confermata dalla Deliberazione di Giunta n. 85 del 25.07.2019, dal Report di Unioncamere trasmesso con e-mail del 3 marzo 2020 e, da ultimo, dal Decreto del 13 luglio 2022 adottato dal Ministro dello Sviluppo Economico di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro della Pubblica Amministrazione - nei valori attribuiti con Determinazione del Segretario Generale n. 82 del 14.05.2012 ed aggiornati dal C.C.N.L. triennio 2016 - 2018 per il personale Dirigente del Comparto "Funzioni Locali" sottoscritto il 17/12/2020, e ripresi dalla Deliberazione di Giunta n. 131 del 25.10.2023 avente per oggetto: "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni", nonché di una Retribuzione di Risultato secondo quanto stabilito dalla Contrattazione decentrata;
- Considerato, inoltre, che nell'anno 2023 hanno inciso gli incarichi dirigenziali, gli incarichi ad interim ed i contratti individuali di lavoro che si sono succeduti, come da provvedimenti e atti sottoelencati:
 - *Deliberazione di Giunta n. 51 del 29.06.2021 "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni".*
 - *Deliberazione di Giunta n. 18 del 08.02.2022;*
 - *Deliberazione di Giunta n. 19 del 08.02.2022;*
 - *Deliberazione di Giunta n. 26 del 29.04.2022;*
 - *Deliberazione di Giunta n. 27 del 29.04.2022;*
 - *Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla CCIAA di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07/06/2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21/05/2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021);*
 - *Addendum del 29.04.2022 al Contratto individuale di lavoro firmato l'11 settembre 2018 tra la CCIAA di Bari e il Segretario Generale;*
 - *Deliberazione di Giunta n. 86 del 08.09.2023 avente per oggetto" Procedura di Mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.i.m. per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo pieno ed indeterminato - profilo professionale "Vice Segretario Generale" - presso la Camera di Commercio I.A.A. di Bari, riservato al personale dipendente delle Camere di Commercio I.A.A. o di una Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1 comma 2 del d.lgs. 165/2001. Presa d'atto esito procedura";*
 - *Cessione di Contratto Individuale di Lavoro Subordinato dalla Camera di commercio di Brindisi alla Camera di commercio di Bari sottoscritto dalle due Consorelle e dal Dirigente Avv. Angelo Raffaele Caforio il 24.10.2023;*
 - *Deliberazione di Giunta n. 103 del 6 ottobre 2023 avente per oggetto: Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari*
 - *Deliberazione di Giunta n. 104 del 6 ottobre 2023 avente per oggetto: "Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025".*



- *Deliberazione di Giunta n. 120 del 6 ottobre 2023 avente per oggetto: Camera di Commercio I.A.A. di Brindisi. Richiesta di Convenzione per la costituzione di Ufficio dirigenziale comune;*
 - *Convenzione per la costituzione di Ufficio dirigenziale comune con la Camera di commercio di Brindisi sottoscritta il 25.10.2023;*
 - *Deliberazione di Giunta n. 131 del 25.10/2023, Conferimento Incarichi Direttivi. Determinazioni”;*
- Visto l'art. 71 della Legge n. 133/2008 e s.m.i.;
 - Atteso che si rende necessario procedere ad autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'"Atto di utilizzo delle risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2023" per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari, nel testo sottoscritto dalla Delegazione Trattante il 14.11.2023;
 - Valutati positivamente i contenuti di merito dell'Ipotesi di Utilizzo delle risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2023 per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari, posta in allegato, coerenti con gli indirizzi impartiti alla Delegazione Trattante e ritenuto, quindi, assicurare gli istituti contrattati in sede decentrata;
 - Visto il parere favorevole della Dott.ssa Lucia Pepe, Titolare Incarico E.Q. "Gestione delle Risorse Umane" che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
 - Visto il parere favorevole espresso dal Dott. Michele Lagioia, Dirigente dell'Area Risorse Risorse Finanziarie, Umane e Provveditorato;
 - Visto il parere favorevole della Dott.ssa Maria Teresa Monopoli, Titolare Incarico E.Q. "Staff di Presidenza e Direzione", che attesta la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;
 - Visto il parere favorevole espresso dal Segretario Generale in merito alla legittimità del provvedimento;
 - A voti unanimi espressi ai sensi di legge, in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza e in presenza da quelli in aula,

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di esprimere il parere favorevole, condividendone in pieno i contenuti ritenuti coerenti con gli indirizzi impartiti alla Delegazione Trattante, sull'"Ipotesi dell'atto di utilizzo delle risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2023" per il personale Dirigente della C.C.I.A.A. di Bari, nel testo sottoscritto in data 14 novembre 2023 dalla Delegazione Trattante, come da allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;



2. di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva della suddetta ipotesi;
3. di disporre che il presente provvedimento sia immediatamente esecutivo.

IL SEGRETARIO

(Angela Patrizia Partipilo)

LA PRESIDENTE

(Lucia Di Bisceglie)



**CAMERA DI COMMERCIO DI BARI
IPOTESI DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI
anno 2023**

Ai sensi dell'art. 57 del CCNL Area della Dirigenza del 17/12/2020 le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione. Pertanto la Giunta Camerale per l'anno 2023, con Deliberazione n. 70 del 03/07/2023 ha quantificato le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per un importo pari ad € 471.987,12.

Il Collegio dei Revisori, con verbale n. 31 del 21 agosto 2023 prot. Cam. n. 0083910/E del 23/08/2023 ha certificato la suddetta quantificazione del fondo per il personale dirigente annualità 2023.

Si rammenta che in data 15/06/2021 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo per l'area della dirigenza della CCIAA di Bari per il triennio 2020-2021, il quale è stato redatto recependo i contenuti del CCNL sottoscritto tra l'ARAN e le Confederazioni Sindacali il 17 dicembre 2020, relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali – Dirigenza – triennio 2016 – 2018.

Ciò premesso, con nota prot. cam. n.0107701/U del 08/11/2023 è stata convocata la delegazione trattante per la sottoscrizione del l'Ipotesi di Utilizzo del fondo dei Dirigenti per l'anno 2023 in base alle disposizioni del Contratto Decentrato Integrativo summenzionato.

Pertanto il giorno 14 novembre alle ore 9.30 presso la sede della Camera di Commercio di Bari si sono incontrati i signori:

per la delegazione di parte pubblica:

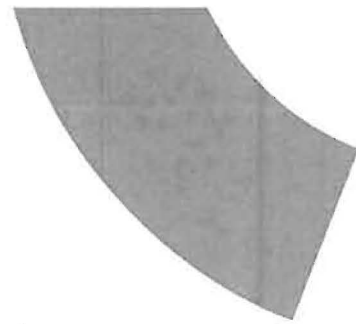
Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo	S.G. della CCIAA di Bari	Presidente	P [X] A []
Dott. Michele Lagioia	Dirigente della CCIAA di Bari	Componente	P [X] A []

per le Organizzazioni Sindacali

- | | | | |
|-------------------------|-----------------------------|----------|-------------|
| • Luigi Lonigro | Rappresentante territoriale | CGIL FP | P [] A [X] |
| • Michele Jacono | " " | CGILFP | P [X] A [] |
| • Francesco Capodiferro | " " | CISL FPS | P [] A [X] |
| • Angelo Gurrieri | " " | CISL FPS | P [X] A [X] |
| • Paola Bruno | " " | UIL FPLP | P [X] A [X] |
| • Francesco Palladino | " " | UIL FPLP | P [X] A [] |
| • Carlo Cirasola | Rapp. Regionale | DIREL | P [] A [] |

per la sottoscrizione dell'allegata Ipotesi di Utilizzo del Fondo Dirigenti anno 2023, predisposto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 17/12/2020 relativo al personale dirigenziale dell'Area "Funzioni locali" della CCIAA di Bari.

La riunione si chiude alle ore 10.00



per la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo Presidente _____
Dott. Michele Lagioia Componente _____

[Handwritten signatures for the public delegation]

per le Organizzazioni Sindacali

Luigi Lonigro	Rappresentante territoriale	CGIL FP	_____
Michele Jacono	Rappresentante territoriale	CGILFP	_____
Francesco Capodiferro	Rappresentante territoriale	CISL FPS	_____
Angelo Gurrieri	Rappresentante territoriale	CISL FPS	_____
Paola Bruno	Rappresentante territoriale	UIL FPL	_____
Francesco Palladino	"	"	UIL FPL _____
Carlo Crasaka	"	"	BIREZ _____

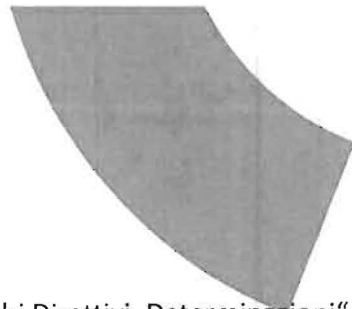
[Handwritten signatures for the syndical organizations]



IPOTESI DI UTILIZZO FONDO DIRIGENTI CCIAA BARI ANNO 2023

In base a quanto stabilito nell'Art. 6 "Definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL (art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17.12.2020) del CDI area Dirigenti della CCIAA di Bari triennio 2020-2022 la retribuzione di posizione dei Dirigenti per l'anno 2023 deve considerare i seguenti provvedimenti:

- Deliberazione della Giunta camerale n. 4 del 31.01.2023, "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025";
- Deliberazione N. 104 Del 06.10.2023 "Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025";
- Delibera di Giunta n. 51 del 29/06/2021 "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni".
- Deliberazione di Giunta n. 18 del 08.02.2022;
- Deliberazione di Giunta n. 19 del 08.02.2022;
- Deliberazioni di Giunta n. 26 del 29.04.2022;
- Deliberazione di Giunta n. 27 del 29/04/2022;
- Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla CCIAA di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07/06/2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21/05/2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24/05/2021);
- Addendum del 29/04/2022 al Contratto individuale di lavoro firmato l'11 settembre 2018 tra la CCIAA di Bari e il Segretario Generale
- Deliberazione di Giunta n. 86 del 08/09/2023 avente per oggetto "Procedura di Mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.i.m. per la copertura di n. 1 posto di Dirigente a tempo pieno ed indeterminato - profilo professionale "Vice Segretario Generale" - presso la Camera di Commercio I.A.A. di Bari, riservato al personale dipendente delle Camere di Commercio I.A.A. o di una Pubblica Amministrazione di cui all'articolo 1 comma 2 del d. lgs. 165/2001. Presa d'atto esito procedura";
- Cessione di Contratto Individuale di Lavoro Subordinato dalla Camera di commercio di Brindisi alla Camera di commercio di Bari sottoscritto dalle due Consorelle e dal Dirigente dott. Angelo Raffaele Caforio il 24/10/2023;
- Deliberazione n. 103 del 6 ottobre 2023 avente per oggetto: Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari
- Deliberazione n. 104 del 6 ottobre 2023 avente per oggetto: "Aggiornamento Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025".
- Deliberazione n. 120 del 6 ottobre 2023 avente per oggetto: Camera di Commercio I.A.A. di Brindisi. Richiesta di Convenzione per la costituzione di Ufficio dirigenziale comune;
- Convenzione per la costituzione di Ufficio dirigenziale comune con la Camera di commercio di Brindisi sottoscritta il 25/10/2023;



- Deliberazione n. 131 del 25/10/2023, Conferimento Incarichi Direttivi. Determinazioni"

La CCIAA di Bari, con Deliberazione n. 103 del 6 ottobre summenzionata, ha riorganizzato la Macro struttura dell'Ente lasciando al numero di 4 le Aree a cui sono state preposte le posizioni dirigenziali:

- AREA RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PROVVEDITORATO
- AREA LEGALE, TUTELA E REGOLAZIONE DEL MERCATO
- AREA PROMOZIONE SERVIZI DIGITALI E PROGRAMMI STRATEGICI
- AREA ANAGRAFE ECONOMICA

Le modifiche organizzative delle Aree e dei Servizi all'interno delle stesse, non hanno rappresentato una mera variazione nominale dell'assetto vigente, bensì una più ordinata organizzazione delle attività dell'Ente, al fine di creare centri di imputazione idonei a gestire e organizzare secondo criteri di qualità e di efficienza le attività di propria competenza, rispondendo positivamente agli obblighi di legge e migliorando le funzioni istituzionali dell'Ente.

La pesatura della relativa retribuzione di posizione non ha subito delle modifiche sostanziali da indurre ad una variazione delle stesse.

Si riportano di seguito i corrispondenti livelli di retribuzione di posizione in vigore nell'anno 2023

Incrementi € 409,50

CCNL 17.12.2020

Segretario Generale (*)

€ 151.058,00 dirigenziale

(*)Valore determinato tenendo conto dei limiti al trattamento economico previsti dall'art. 13 della legge n. 89 del 2014

fascia dirigenziale

€ 67.174,18

€ 67.583,68

In riferimento alla retribuzione di risultato, l'art. 4 bis, comma 2 del D.L. n. 13/2023, convertito dalla Legge n. 41/2023 ha previsto che *"le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento"*.

Tale norma è stata recepita dall'aggiornamento del PIAO adottato con Deliberazione di Giunta Camerale n. 104 DEL 06.10.2023 summenzionata.

Il Contratto Decentrato normativo della Dirigenza della CCIAA di Bari per il triennio 2020-2022 sottoscritto il 10/06/2022 dovrà quindi essere adeguato alla succitata normativa, pertanto si integra il Contratto con il seguente articolo:

Art. 7bis

"Correlazione tra indennità di risultato e raggiungimento degli obiettivi"

art. 4 bis, comma 2 del D.L. n. 13/2023, convertito dalla Legge n. 41/2023

1. La previsione di cui all'art. 4 bis, comma 2 del D.L. n. 13/2023, convertito dalla Legge n. 41/2023 introduce una correlazione tra riconoscimento della retribuzione di risultato e rispetto dei tempi di



pagamento in misura non inferiore al 30%. A tal riguardo si ritiene fare proprie le indicazioni metodologiche proposte da Unioncamere Nazionale pervenute con email del 26 giugno 2023 prot. cam. n. 10550 del 21.11.23 che ha evidenziato l'opportunità di collocare il monitoraggio dei tempi di pagamento a valle del ciclo della performance camerale per consentire una quantificazione effettiva della retribuzione di risultato disponibile:

- individuazione di un obiettivo soglia che rispetti il target rispetto all'indicatore stabilito per legge;
- verifica del livello di raggiungimento del target a cui corrisponde una proporzionale riduzione dell'ammontare teorico massimo della retribuzione di risultato in ragione dell'entità dell'eventuale scostamento;

La CCIAA di Bari stabilisce la seguente correlazione:

% retribuzione di risultato	CORRELAZIONE	
30%	Al raggiungimento dell'Obiettivo corrispondente alla percentuale di pagamenti effettuati avvenuta nel rispetto dell'indicatore annuale "ritardo medio dei pagamenti" elaborato dalla Piattaforma dei Crediti Commerciali (PCC) secondo la Legge n. 145/2018 graduato come di seguito illustrato:	
	Livello raggiunto rispetto al target %	Entità Penalizzazione
	96-99	5%
	91-95	15%
	86-90	25%
≤ 85	30%	

2. le risorse intere o residue collegate al 30% della retribuzione di risultato connesse all'Obiettivo del rispetto dei tempi di pagamento di cui alla Legge n. 145/2018 rientreranno a far parte dell'importo destinato al Raggiungimento degli Obiettivi di Performance misurati e valutati secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato dalla CCIAA di Bari e già in vigore.

3. La correlazione di cui al punto 1 sarà applicata a tutti gli incarichi dirigenziali compresi gli incarichi ad interim e l'incarico di Responsabile della Trasparenza e Prevenzione della Corruzione (RTPC)

3. La retribuzione di risultato relativo al raggiungimento dell'obiettivo di cui all'art. 4 bis, comma 2 del D.L. n. 13/2023, convertito dalla Legge n. 41/2023 sarà erogata previa verifica del raggiungimento di tale obiettivo da parte dell'organo di controllo di regolarità amministrativo-contabile.



CAMERA DI COMMERCIO DI BARI		
IPOTESI DI UTILIZZO FONDO DIRIGENZA PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2023		
Utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito ai sensi dell'art 57 del C.C.N.L. triennio 2016-2018 del 17.12.2020		
NORMA CCNL 17.12.2020	Descrizione	Importo
ART. 57 commi 4-5-6	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 4. L'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, stabilito per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018, è incrementato, con decorrenza dalla medesima data del 1°/1/2018, di un importo annuo lordo, comprensivo di tredicesima, pari a € 409,50. Alla copertura di tale incremento concorrono le risorse di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato), comma 1, destinate dal presente CCNL al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. 5. Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4, 6. In conseguenza di quanto previsto dai commi 4 e 5, con la medesima decorrenza del 1°/1/2018 ivi indicata, i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art. 5, comma 3 del CCNL del 3.8.2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II sono rispettivamente rideterminati nel valore minimo di € 11.942,67 e nel valore massimo di € 45.512,37.	€ 240.333,98
ART. 57 comma 3	RETRIBUZIONE DI RISULTATO 3. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	€ 72.100,19
ART. 58	INCARICHI AD INTERIM e RPCT 1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. 2. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45 (Contrattazione integrativa: materie), comma 1 lett. c).	€ 33.791,84
ART. 60	ONNICOMPENSIVITA' DEL TRATTAMENTO ECONOMICO 1. Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente. 2. In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniciprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57 (Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato), garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione.	€ 0,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE 2023		€ 346.226,01
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE NEL 2023 (DA RINVIARE UNA TANTUM AL 2024)		€ 125.761,11
TOTALE FONDO DIRIGENTI 2023 DELIBERAZIONE N. 70 del 03/07/2023		€ 471.987,12