



Prima della trattazione dell'argomento si allontana dall'aula, in quanto interessata, la Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo e assume le funzioni di Segretario la Consigliera Nicoletta Lombardi quale Componente di Giunta più giovane d'età.

DELIBERAZIONE N. 164 DEL 19.12.2023

OGGETTO: Personale dirigenziale. Attività e risultati di gestione anno 2022 per Retribuzione di Risultato. Determinazioni.

Relaziona sull'argomento la Presidente riferendo che, in applicazione dell'art. 29 del C.C.N.L. 23/12/1999 Area della Dirigenza e in base alle nuove disposizioni del C.C.N.L. sottoscritto il 17/12/2020 per il personale Dirigente del Comparto "Funzioni Locali" triennio 2016-2018, al Segretario Generale ed ai Dirigenti camerali va attribuita la Retribuzione di Risultato per ogni esercizio finanziario, dopo l'avvenuta verifica e valutazione del conseguimento degli obiettivi dell'Ente, prefissati nell'ambito del processo di programmazione annuale, e dei risultati conseguiti.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) - istituito con Deliberazione di Giunta n. 25 del 28 febbraio 2023 - ha provveduto a trasmettere, con nota acquisita al prot. cam. n. 71859 del 29.06.2023, la validazione della Relazione sulla Valutazione della Performance anno 2022. Con Determinazione Presidenziale n. 3 del 27.06.2023, ratificata con Deliberazione n. 67 del 03.07.2023, la Giunta camerale ha quindi approvato la Relazione sulla Performance 2022.

La Presidente a riguardo rammenta che, considerato che l'anno 2022 è stato caratterizzato da circostanze straordinarie che hanno contraddistinto la situazione organizzativa di vertice dell'Ente, è stato richiesto all'O.I.V., con nota prot. cam. n. 116180 del 01.12.2023, di provvedere ad effettuare, oltre alla valutazione per l'anno 2022 dei Segretari Generali succedutisi nella carica, una proposta di valutazione dei risultati raggiunti dai Dirigenti camerali nello stesso anno.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 11.12.2023, con nota acquisita in pari data al prot. cam. n. 118730, ha trasmesso i documenti contenenti le relazioni sugli Elementi di giudizio per la valutazione della Performance anno 2022 dei Segretari Generali succedutisi nella carica, della Dirigenza dell'Ente e del Dirigente che nel corso dell'anno ha assunto il ruolo di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPTC). La valutazione è stata redatta sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance aggiornato all'anno 2022 (Determinazione Presidenziale n. 14 del 29.12.2022 ratificata con Deliberazione di Giunta n. 1 del 31.01.2023) e redatto dall'Ente camerale ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 come aggiornato dal D.Lgs. n. 74/2017 e con le Linee guida di Unioncamere di novembre 2018.

L'O.I.V. ha eseguito la proposta di valutazione della Performance anno 2022 dei Segretari Generali succedutisi nella carica e dei Dirigenti a seguito delle risultanze di un colloquio tenutosi in data 11.12.2023 con il Vice Presidente dell'Ente, Dott. Pietro Piccioni,



che ha rivestito le funzioni di Vice Presidente - anche come Reggente - sino al sino al 01.08.2023, data di nomina della nuova Presidente dell'Ente camerale.

Le risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Risultato sono state definite nell'Utilizzo del Fondo del personale Dirigente sottoscritto in data 28.06.2022, redatto secondo i dettami degli articoli 56, 57 e 58 del C.C.N.L. Personale Dirigenziale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016 - 2018 sottoscritto il 17/12/2020 e secondo le indicazioni fornite dalla Deliberazione di Giunta n. 71 del 15.07.2022.

La Presidente invita l'Organo collegiale è invitato ad esprimersi in merito.

LA GIUNTA

- Sentita la relazione della Presidente;
- Vista la Legge n. 580/1993 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- Visto l'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- Visto il D.P.R. n. 254/2005 concernente "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio";
- Visto il vigente Statuto camerale;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 43 del 14 aprile 2015 con la quale si è realizzata la ristrutturazione dell'Ente Camerale con la conseguenziale formazione dei Settori la cui pesatura è stata definita con Deliberazione di Giunta n. 91 del 31.07.2015;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 46 del 04.06.2020 "Conferimenti incarichi dirigenziali in scadenza. Determinazioni";
- Dato atto che la Giunta è intervenuta con una serie di Deliberazioni che hanno rimodulato gli incarichi dirigenziali di titolarità e ad interim dei settori, e tenuto altresì conto degli altri provvedimenti rilevanti adottati che hanno inciso sull'annualità 2022 e precisamente:
 - *Deliberazione di Giunta n. 51 del 29.06.2021 "Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni"*
 - *Deliberazione di Giunta n. 18 del 08.02.2022*
 - *Deliberazione di Giunta n. 19 del 08.02.2022*
 - *Deliberazioni di Giunta n. 26 del 29.04.2022*
 - *Deliberazione di Giunta n. 27 del 29.04.2022*
 - *Contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 15/06/2021 dalla CCIAA di Bari e dal Segretario Generale in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta n. 37 del 07.06.2021 di presa d'atto del Decreto del Ministro dello sviluppo economico del 21.05.2021 (Registro ufficiale U 0157274 del 24.05.2021)*
 - *Addendum del 29.04.2022 al Contratto individuale di lavoro firmato l'11 settembre 2018 tra la CCIAA di Bari e il Segretario Generale*
- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 12 del 11 febbraio 2021;



- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 71 del 31.10.2023 avente ad oggetto "Incarichi di Elevata Qualificazione conferiti con Determinazioni dal n. 83 al n. 85, dal n. 87 al n. 96 del 25.10.2022 e n. 44 del 26 giugno 2023. Proroga tecnica";
- Visti i vigenti CCNL 23/12/1999, CCNL 22/02/2006, CCNL 14/05/2007, CCNL 22/02/2010, CCNL 03/08/2010 Comparto Regioni ed Autonomie Locali e il CCNL 17/12/2020 Comparto "Funzioni Locali" Area Dirigenza;
- Viste le Circolari del Ministero delle Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato e precisamente:
 - *Circolare n. 12 del 14 aprile 2012;*
 - *Circolare n. 25/2012 e le relative note applicative "Schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. n. 165/2001)"*
 - *Circolare n. 20 dell'08/05/2015 avente per oggetto "Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 147/2013";*
- Visto l'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;
- Visto il comma 236 dell'art. 1 della Legge di stabilità 2016 del 28 dicembre 2015, n. 208;
- Visto il Piano della Performance 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta n. 4 del 08.02.2022 e confluito nel PIAO (Piano Integrativo di Attività e Organizzazione) 2022-2024 adottato dall'Ente con Determinazione Presidenziale n. 9 del 30.06.2022 ratificata dalla Giunta camerale con Deliberazione n. 58 del 15.07.2022 e aggiornato con Deliberazione di Giunta n. 112 del 04.11.2022;
- Visto il vigente SMVP relativo all'anno 2022 approvato con Determinazione Presidenziale n. 14 del 29.12.2022 ratificata con Deliberazione di Giunta n. 1 del 31.01.2023 e redatto dall'Ente camerale ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009 come aggiornato dal D.Lgs. n. 74/2017 e con le Linee guida di Unioncamere di novembre 2018;
- Dato atto che con Deliberazione n. 25 del 28 febbraio 2023 la Giunta camerale ha nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);
- Constatato, altresì, che con Determinazione Presidenziale n. 3 del 27.06.2023, ratificata con Deliberazione di Giunta n. 67 del 03.07.2023, è stata approvata la Relazione sulla Performance 2022;
- Vista la validazione della Relazione sulla Performance 2022 notificata dall'Organismo Indipendente di Valutazione con nota acquisita al prot. cam. n. 71859 del 29.06.2023;
- Vista la nota prot. n. 116180 del 01.12.2023 con la quale è stato chiesto all'O.I.V. di provvedere ad effettuare, oltre alla valutazione per l'anno 2022 dei Segretari Generali succedutisi nella carica, anche una proposta di valutazione dei risultati raggiunti dai Dirigenti dell'Ente nel medesimo anno;
- Preso atto che l'O.I.V. ha eseguito la proposta di valutazione della Performance per l'anno 2022 dei Segretari Generali succedutisi nella carica e dei Dirigenti a seguito delle risultanze di un colloquio tenutosi in data 11.12.2023 con il Vice Presidente



dell'Ente, Dott. Pietro Piccioni, che ha rivestito le funzioni di Vice Presidente - anche come Reggente - sino al sino al 01.08.2023, data di nomina della nuova Presidente dell'Ente camerale;

- Viste le valutazioni della Performance per l'anno 2022 dei Segretari Generali succedutisi nella carica e dei Dirigenti, notificate dall'Organismo Indipendente di Valutazione con nota acquisita al prot. cam. n. 118730 dell'11.12.2023;
- Visto il Contratto Decentrato Integrativo normativo ed economico triennio 2021-2023 per il personale della C.C.I.A.A. di Bari sottoscritto il 15/06/2022 redatto in base ai dettami del nuovo CCNL sottoscritto il 17/12/2020 per il personale Dirigente dell'Area Funzioni Locali;
- Visto l'atto di Utilizzo del Fondo dei Dirigenti della C.C.I.A.A. di Bari per l'anno 2022 sottoscritto il 28.06.2022;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 71 del 15.07.2022 inerente la quantificazione delle risorse per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2022 per il personale Dirigente;
- Considerato che la valutazione finale del risultato costituisce, in conformità e nel rispetto della vigente normativa, presupposto per la determinazione e l'erogazione della relativa retribuzione annuale, nell'ambito delle risorse disponibili per tale finalità, in relazione al punteggio conseguito dal Segretario Generale e da ciascun Dirigente;
- Lette la relazione sulla valutazione della Performance per l'anno 2022 dei Segretari Generali succedutisi nella carica e la proposta di valutazione dei Dirigenti effettuate dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), come da documentazione acquisita in atti;
- Vista la proposta di punteggio attribuito per l'anno 2022 ai Segretari Generali succedutisi nella carica e a ciascun Dirigente, come riportato nelle schede individuali allegata alla documentazione in parola;
- Dato atto che i relativi oneri retributivi e previdenziali risultano rilevati nei pertinenti conti di debito del Bilancio camerale;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Lucia Pepe, Titolare Incarico E.Q. "Gestione delle Risorse Umane" che attesta la legittimità dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti procedurali;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Maria Teresa Monopoli, Titolare Incarico E.Q. "Staff di Presidenza e Direzione", che attesta la ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;
- A voti unanimi espressi ai sensi di legge, in modalità telematica dai Componenti di Giunta presenti all'adunanza in videoconferenza e in presenza da quelli in aula,

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:



1. di prendere atto della proposta di valutazione delle attività e dei risultati di gestione della Performance dei Segretari Generali succedutisi nella carica e della intera Dirigenza per l'anno 2022 espressa dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) e trasmessa dallo stesso con nota acquisita al prot. cam. n. 118730 dell'11.12.2023 posta in atti;
2. di ratificare il punteggio attribuito per l'anno 2022 ai Segretari Generali succedutisi nella carica e alla Dirigenza della C.C.I.A.A. di Bari come valutato dall'OIV ed esposto nelle schede di valutazione poste in atti;
3. di demandare al Segretario Generale l'adozione dei provvedimenti consequenziali di competenza, al fine di attribuire la retribuzione di risultato correlata al punteggio conseguito per l'anno 2022 dai Segretari Generali succedutisi nella carica e da ciascun Dirigente secondo la vigente metodologia di valutazione, come da schede individuali poste agli atti;
4. di disporre l'immediata esecutività del presente provvedimento.

IL SEGRETARIO

(Nicoletta Lombardi)

LA PRESIDENTE

(Lucia Di Bisceglie)

Terminata la trattazione dell'argomento rientra in aula la Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo che riassume le funzioni di Segretario verbalizzante.