



DETERMINAZIONE N. 10 DEL 15 GEN. 2024

**OGGETTO:** Dipendente Dott.ssa Ylenia Anaclerio. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale e stipula del contratto individuale di lavoro.

**IL DIRIGENTE**

**dell'Area Risorse Finanziarie, Umane e Provveditorato**

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni, relativa al *"Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di *"Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 103 del 06/10/2023 avente ad oggetto *"Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari"*, con la quale è stata adottata la nuova struttura organizzativa dell'Ente, articolata in quattro Aree (ex Settori) e relativi Servizi;
- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 97 del 15/12/2023 avente ad oggetto *"Struttura organizzativa dell'Ente. Articolazione e organizzazione degli Uffici"* con la quale è stata definita la microstruttura degli Uffici dell'Ente;
- Vista la Deliberazione n. 131 del 25.10.2023 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa *"Risorse Finanziarie, Umane e Provveditorato"*;
- Visti gli articoli 53 e ss. del C.C.N.L. per il personale del Comparto *"Funzioni Locali"* sottoscritto il 21.05.2018, contenente le norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nonché l'art. 62 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 contenente le norme sul *"Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale"*;
- Vista la lettera del 20 dicembre 2023 (acquisita agli atti con protocollo n. 121173/E di pari data), con la quale la dipendente Dott.ssa Ylenia Anaclerio ha chiesto, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipologia orizzontale con la seguente articolazione:



- 30 ore settimanali nei mesi da ottobre a maggio (senza l'effettuazione dei rientri obbligatori)
- 36 ore settimanali nei mesi da giugno a settembre;
- Considerato che con la trasformazione richiesta non risulta superata la soglia del 25% della dotazione organica complessiva dell'area di appartenenza della Dott.ssa Ylenia Anaclerio prevista dall'art. 53 comma 2 del citato C.C.N.L. 21.05.2018;
- Ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa a tempo parziale proposta dalla dipendente non reca pregiudizio alla funzionalità dell'Ente;
- Visti i pareri favorevoli, acquisiti agli atti, della dott.ssa Lucia Pepe, Capo del Servizio Gestione delle Risorse Umane cui la dipendente è attualmente assegnata;

### DETERMINA

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- di trasformare, a decorrere dal 1° gennaio 2024, il rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Ente della Dott.ssa Ylenia Anaclerio da tempo indeterminato e pieno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipo orizzontale;
- di stipulare, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipologia orizzontale della dipendente;
- di corrispondere alla Dott.ssa Ylenia Anaclerio le competenze economiche fisse spettanti, nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa a tempo parziale, in applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente  
Michele Lagioia