



DETERMINAZIONE N. 15 DEL 18 GEN. 2024

OGGETTO: DIPENDENTE DOTT. GIANPAOLO CARNOVALE. MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

IL DIRIGENTE
DELL'AREA RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PROVVEDITORATO

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni, relativa al *"Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di *"Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 103 del 06/10/2023 avente ad oggetto *"Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari"*, con la quale è stata adottata la nuova struttura organizzativa dell'Ente, articolata in quattro Aree (ex Settori) e relativi Servizi;
- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 97 del 15/12/2023 avente ad oggetto *"Struttura organizzativa dell'Ente. Articolazione e organizzazione degli Uffici"* con la quale è stata definita la microstruttura degli Uffici dell'Ente;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 131 del 25/10/2023 avente ad oggetto *"Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni"* con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'Area Risorse Finanziarie, Umane e Provveditorato;
- Visti gli articoli 53 e ss. del C.C.N.L. per il personale del Comparto *"Funzioni Locali"* sottoscritto il 21.05.2018, contenente le norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nonché l'art. 62 del CCNL sottoscritto il 16.11.2022 contenente le norme sul *"Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale"*;
- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 12 del 06/01/2003 con la quale è



stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno a tempo indeterminato e parziale di tipologia mista del Dott. Gianpaolo Carnovale - attualmente in servizio con contratto di lavoro a parziale e indeterminato con inquadramento nell'area degli istruttori ed assegnato all'Area Legale Tutela e Regolazione del Mercato – Servizio Agricoltura;

- Viste le Determinazioni del Segretario Generale n. 141 del 21.04.2005, n. 572 del 29.12.2006, la Determinazione del Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, Studi e Rapporti Enti Istituzionali n. 429 del 30.12.2014, nonché le Determinazioni del Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale n. 420 del 10.12.2018, n. 138 del 08.04.2021, n. 31 del 14.02.2022 e n. 366 del 22.12.2022 con le quali – a seguito di richiesta dell'interessato – è stato modificato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale del dipendente di cui trattasi;
- Vista la lettera pervenuta il 15 dicembre 2023 – acquisita agli atti con protocollo n. 120109 di pari data – con la quale il dipendente Dott. Gianpaolo Carnovale ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia mista con decorrenza dal **1° gennaio 2024**, proponendo per la propria prestazione lavorativa le seguenti modalità:
 - **dal 1° gennaio al 30 giugno e dal 1° settembre al 31 dicembre:** orario settimanale di 27 (ventisette) ore distribuite nelle giornate del lunedì, martedì, mercoledì e giovedì, con la seguente articolazione:
 - orario complessivo di 9 (nove) ore nella giornata del lunedì: in tale giornata effettuerà la prestazione lavorativa sia nelle ore antimeridiane che pomeridiane con le fasce di flessibilità previste dagli ordini di servizio vigenti;
 - orario complessivo di 6 (sei) ore nelle giornate del martedì, mercoledì e giovedì: in tali giornate effettuerà la prestazione lavorativa nelle ore antimeridiane con le fasce di flessibilità previste dagli ordini di servizio vigenti
 - nessuna prestazione lavorativa nella giornata del venerdì;
 - **dal 1° luglio al 31 agosto:** nessuna prestazione lavorativa;
- Ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa a tempo parziale proposta dal dipendente non reca pregiudizio alla funzionalità dell'Ente;
- Visti i pareri favorevoli, acquisiti agli atti, del dott. Francesco Mininni, Capo del Servizio Agricoltura e del dott. Angelo Raffaele Caforio Dirigente dell'Area Legale Tutela e Regolazione del Mercato cui la dipendente è attualmente assegnata;

DETERMINA

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:



- di accogliere l'istanza del dipendente Dott. Gianpaolo Carnovale, acquisita agli atti con protocollo n. 120109 del 15/12/2023, per la modifica del proprio rapporto di lavoro con decorrenza dal **1° gennaio 2024**;
- di stipulare il contratto individuale per la modifica del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipologia misto con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:
 - **dal 1° gennaio al 30 giugno e dal 1° settembre al 31 dicembre:** orario settimanale di 27 (ventisette) ore distribuite nelle giornate del lunedì, martedì, mercoledì e giovedì, con la seguente articolazione:
 - orario complessivo di 9 (nove) ore nella giornata del lunedì: in tale giornata effettuerà la prestazione lavorativa sia nelle ore antimeridiane che pomeridiane con le fasce di flessibilità previste dagli ordini di servizio vigenti;
 - orario complessivo di 6 (sei) ore nelle giornate del martedì, mercoledì e giovedì: in tali giornate effettuerà la prestazione lavorativa nelle ore antimeridiane con le fasce di flessibilità previste dagli ordini di servizio vigenti
 - nessuna prestazione lavorativa nella giornata del venerdì;
 - **dal 1° luglio al 31 agosto:** nessuna prestazione lavorativa;
- di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;
- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE

Michele Lagioia