



DETERMINAZIONE N. 30 DEL 29 GEN. 2024

OGGETTO: DIPENDENTE DOTT. DE NAPOLI VINCENZO. MODIFICA DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

**IL DIRIGENTE
DELL'AREA RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PROVVEDITORATO**

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni, relativa al *"Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di *"Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 103 del 06/10/2023 avente ad oggetto *"Macrostruttura organizzativa della Camera di Commercio di Bari"*, con la quale è stata adottata la nuova struttura organizzativa dell'Ente, articolata in quattro Aree (ex Settori) e relativi Servizi;
- Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 97 del 15/12/2023 avente ad oggetto *"Struttura organizzativa dell'Ente. Articolazione e organizzazione degli Uffici"* con la quale è stata definita la microstruttura degli Uffici dell'Ente;
- Vista la Deliberazione di Giunta n. 131 del 25/10/2023 avente ad oggetto *"Incarichi dirigenziali e direttivi. Determinazioni"* con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'Area Risorse Finanziarie, Umane e Provveditorato;
- Visti gli articoli 53 e ss. del C.C.N.L. per il personale del Comparto *"Funzioni Locali"* sottoscritto il 21/05/2018, contenente le norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno e tempo parziale, nonché l'art. 62 del C.C.N.L. sottoscritto il 16/11/2022 contenente le norme sul *"Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale"*;



- Vista la Determinazione del Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, Studi e Rapporti Enti Istituzionali n. 428 del 30/12/2014 con la quale è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno a tempo indeterminato e parziale di tipologia orizzontale del dott. De Napoli Vincenzo – attualmente in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale con inquadramento nell'Area degli istruttori ed assegnato all'Area Legale, Tutela e Regolazione del Mercato – Servizio Tutela e Regolazione del Mercato;
- Vista la Determinazione del Dirigente del Settore Gestione Finanziaria, Provveditorato e Personale n. 11 del 24/01/2022 con la quale, a seguito di richiesta dell'interessato, è stato modificato il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale del dipendente di cui trattasi;
- Vista la lettera pervenuta il 17/01/2024, acquisita agli atti con prot. n. 4208 di pari data, con la quale il dipendente dott. De Napoli Vincenzo, in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale con inquadramento nell'Area degli istruttori ed assegnato all'Area Legale, Tutela e Regolazione del Mercato – Servizio Tutela e Regolazione del Mercato, ha chiesto la modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipologia orizzontale, proponendo per la propria prestazione lavorativa le seguenti modalità:
 - orario settimanale di 33 ore, con un solo rientro obbligatorio settimanale da svolgersi nella giornata del giovedì e con prestazione lavorativa di 9 ore nella giornata di rientro pomeridiano e di 6 ore nelle restanti giornate della settimana;
- Ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che l'articolazione della prestazione lavorativa a tempo parziale proposta dal dipendente non reca pregiudizio alla funzionalità dell'Ente;
- Visti i pareri favorevoli acquisiti agli atti del Dott. Di Carlo Luigi, Capo del Servizio Tutela e Regolazione del Mercato, e del Dott. Caforio Angelo Raffaele, Dirigente dell'Area Legale Tutela e Regolazione del Mercato, cui il dipendente è attualmente assegnato;

DETERMINA

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- di accogliere l'istanza del dipendente dott. De Napoli Vincenzo, acquisita agli atti con prot. n. 4208 del 17/01/2024 per la modifica del proprio rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale con **decorrenza dal 1° febbraio 2024**;



- di stipulare il contratto individuale per la modifica del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipologia orizzontale con articolazione della prestazione lavorativa su base annua come di seguito riportata:
 - orario settimanale di 33 ore, con un solo rientro obbligatorio settimanale da svolgersi nella giornata del giovedì e con prestazione lavorativa di 9 ore nella giornata di rientro pomeridiano e di 6 ore nelle restanti giornate della settimana;
- di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;
- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

**IL DIRIGENTE
Michele LAGIOIA**