



DETERMINAZIONE N. 55 DEL 22 FEB. 2024

OGGETTO: Dipendente Dott. Marra Claudio Emanuele. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e stipula del contratto individuale di lavoro.

IL DIRIGENTE

dell'Area Risorse Finanziarie Umane e Provveditorato

- Con i poteri conferiti dal Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, contenente *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- Vista la Legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni, relativa al *"Riordinamento delle Camere di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il Decreto Legislativo 15 febbraio 2010 n. 23 di *"Riforma dell'ordinamento relativo alle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura"*;
- Visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- Vista la Deliberazione n. 131 del 25/10/2023 con la quale la Giunta camerale ha conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale dell'area organizzativa *"Risorse Finanziarie Umane e Provveditorato"*;
- Vista la Determinazione del Dirigente del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale n. 165 dell'08/07/2022, rettificata successivamente con Determinazione del Dirigente del Settore Gestione Finanziaria Provveditorato e Personale n. 186 del 26/07/2022, con le quali è stata autorizzata la trasformazione, con decorrenza dal 16/08/2022, del rapporto di lavoro da tempo indeterminato e pieno in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale del Dott. Marra Claudio Emanuele, dipendente dell'Ente ed attualmente inquadrato nell'Area degli Istruttori ai sensi del CCNL del 16/11/2022, nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo Contabile, assegnato all'Area Risorse Finanziarie Umane e Provveditorato, Servizio Provveditorato, Ufficio Cassa e Registri;
- Vista la lettera del 30/01/2024, acquisita agli atti con protocollo n. 7673/E in pari data, con la quale il dipendente Dott. Marra Claudio Emanuele ha chiesto, con decorrenza dall'01/03/2024, la riconversione del proprio rapporto di lavoro da tempo indeterminato e parziale in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- Visto l'articolo 53 comma 13 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 a norma del quale i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto a tornare a tempo pieno, prima della scadenza di un biennio dalla trasformazione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;



- Dato atto che, pur non essendo decorso dalla data di trasformazione del rapporto di lavoro del Dott. Marra Claudio Emanuele alla data di presentazione della presente istanza il biennio previsto dalla citata normativa contrattuale per la maturazione del diritto al ritorno al tempo pieno, vi è la disponibilità del posto in organico;
- Visto il parere favorevole della Dott.ssa Lucia Pepe, Capo del Servizio Gestione delle Risorse Umane, in merito alla ricorrenza dei presupposti di fatto e di diritto per l'adozione del provvedimento;

DETERMINA

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate:

- di trasformare, a decorrere dall'01/03/2024, il rapporto di lavoro alle dipendenze dell'Ente del Dott. Marra Claudio Emanuele da tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale in rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno;
- di riconvertire, con decorrenza dall'01/03/2024, il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale di tipologia verticale stipulato con il dipendente il giorno 28/07/2022 in contratto individuale a tempo indeterminato e pieno;
- di corrispondere al Dott. Marra Claudio Emanuele, con decorrenza dall'01/03/2024, le competenze economiche fisse spettanti, nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa a tempo pieno, in applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali;
- di notificare copia del presente provvedimento al Servizio Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Il Dirigente
Michele Lagioia