

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

Determinazione n. 362 del 14 DIC. 2012

Oggetto: Dipendente Signora Enrica Monaco. Modificazione del rapporto di lavoro a tempo parziale e del contratto individuale di lavoro.

Il Dirigente del Settore
Gestione delle Risorse Umane, Studi e Rapporti Enti Istituzionali

- con i poteri conferiti dal decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni, Testo Unico delle "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- vista la legge 29 dicembre 1993 n. 580 e successive modificazioni che disciplina il "Riordinamento delle Camere di Commercio I.A.A.";
- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- visti i commi 58 e 59 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 1966 n. 662 contenente "Misure di razionalizzazione della finanza pubblica", rispettivamente modificati dai commi 1 e 2 dell'articolo 73 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 convertito con la legge 6 agosto 2008 n. 133, nonché gli articoli 4, 5 e 6 del C.C.N.L. per il personale del comparto delle Regioni e Autonomie Locali sottoscritto in data 14.9.2000 e successive modificazioni e l'articolo 31 comma 3 del C.C.N.L. 22.01.2044 stesso comparto, norme recanti i presupposti e le modalità di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, la disciplina economico-normativa del rapporto di lavoro a tempo parziale e la destinazione delle economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;
- vista la determinazione del Segretario Generale n. 176 del 16.12.2008 con la quale è stata autorizzata la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipologia verticale della dipendente Signora Enrica Monaco, inquadrata nella Categoria D – posizione giuridica di accesso e di sviluppo economico D1 e profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo – assegnata al Settore Registro Imprese;
- vista la determinazione dirigenziale n. 494 del 23 dicembre 2010 con la quale è stata modificata l'articolazione della prestazione lavorativa della dipendente;
- vista l'istanza del 1° dicembre 2012, acquisita agli atti interni con protocollo numero 58336 del 4 dicembre 2012, con la quale la Signora Monaco ha chiesto di modificare l'articolazione della propria prestazione lavorativa proponendo le seguenti nuove modalità
 - dal 10 gennaio al 22 febbraio nessuna prestazione lavorativa;
 - dal 1° al 9 gennaio e dal 23 febbraio al 31 dicembre prestazione resa secondo la vigente articolazione dell'orario di lavoro;
- acquisito il parere favorevole del Dirigente del Settore Registro Imprese cui la dipendente è attualmente assegnata;
- ritenuto, in considerazione delle mansioni svolte, che la nuova articolazione della prestazione lavorativa a tempo parziale di tipologia verticale proposta dalla dipendente non reca pregiudizio all'assetto organizzativo e alla funzionalità dell'Ente;



Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

B A R I

- accertata la conformità delle proposte modalità di svolgimento della prestazione lavorativa alle norme di legge e di contratto che disciplinano l'istituto, su citate;
- visto il parere favorevole espresso dal Capo del Servizio Gestione Giuridica del Personale in merito alla legittimità degli adempimenti procedurali;

determina

per le motivazioni di cui al preambolo del presente provvedimento, che qui devono intendersi riportate e confermate

1) di accogliere la proposta della dipendente Signora Enrica Monaco di modifica dell'articolazione e distribuzione della prestazione lavorativa precedentemente concordata secondo le seguenti nuove modalità su base annua:

- dal 10 gennaio al 22 febbraio nessuna prestazione lavorativa;
- dal 1° al 9 gennaio e dal 23 febbraio al 31 dicembre prestazione resa secondo la vigente articolazione dell'orario di lavoro;

2) di modificare, con decorrenza dal 1° gennaio 2013, il contratto individuale di lavoro a tempo parziale stipulato con la dipendente il 24 dicembre 2010 secondo la nuova articolazione di cui al precedente punto 1):

3) di corrispondere le competenze fisse spettanti nonché gli istituti relativi al trattamento economico accessorio in misura proporzionale alla prestazione lavorativa, in applicazione delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;

4) di notificare copia del presente provvedimento all'interessata e ai Servizi Gestione Giuridica e Trattamento Economico del Personale per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Il Dirigente del Settore
Gestione delle Risorse Umane, Studi e Rapporti Enti Istituzionali
Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo

