

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA CAMERALE N. 41 DEL 26 marzo 2012**

**OGGETTO:** Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto  
Decentrato Integrativo annualità 2011 Area della Dirigenza.

Il Presidente relaziona sull'argomento: in data 13 marzo 2012 la Delegazione Trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale hanno sottoscritto l' "Ipotesi di contratto decentrato integrativo" a valere per l'area della dirigenza della Camera di Commercio di Bari per l'annualità 2011.

Tale Ipotesi correlata della relazione tecnico-finanziaria è stata trasmessa – ai sensi dell'art. 4 CCNL 22/02/2006 – al Collegio dei Revisori per il previsto controllo sulla compatibilità e legittimità dei costi e per la certificazione degli oneri.

Il Collegio acquisita la documentazione ed esperite le opportune verifiche ha espresso il proprio parere favorevole con verbale n. 67 del 26 marzo 2012.

Occorre pertanto, che la Giunta si esprima sull'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Area della Dirigenza - per l'anno 2011 - riguardante l'utilizzo delle risorse rese disponibili per il medesimo anno e autorizzi il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente il Contratto Decentrato Integrativo allegato e concordato con le Organizzazioni Sindacali in data 13 marzo 2012 .

**LA GIUNTA**

- sentita la relazione del Presidente;
- visto il vigente Statuto della Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Bari;
- visto il D.P.R. n. 254 del 2 novembre 2005 recante il "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle Camere di Commercio"

# Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

## B A R I

---

- richiamato il CCNL – Area della Dirigenza Comparto “Regioni – Autonomie Locali” quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003 sottoscritto il 22/02/2006, il CCNL del 14/05/2007 biennio economico 2004-2005, nonché il CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 22/02/2010 e il CCNL del 03/08/2010 biennio economico 2008-2009;
- visti in particolare i seguenti articoli:
  - art. 4 comma 3 del CCNL 22/2/2006 “Tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi”;
  - art. 26 del CCNL 23/12/1999 “Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato”;
  - art. 27, 28 e 29 del CCNL 23/12/2006 riguardanti la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato”;
  - art. 23 del CCNL 22/2/2006 “Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato”;
  - art. 4, commi 1 e 4 del CCNL 14/5/2007 “Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato”;
  - art. 16 e art. 19 del CCNL del 22/02/2010 “Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione”;
  - art. 5 “Incrementi per le risorse della retribuzione di posizione” CCNL 03/08/2010;
- vista l'allegato A) di Ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo – Area della Dirigenza – in merito al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2011 per il personale dirigenziale della Camera di Commercio di Bari siglata in data 13 marzo 2012, come da documento acquisito in atti in originale e in copia alla presente provvedimento divenendone parte integrale;
- visto l'art. 40 comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Riscontrato che le risorse finanziarie necessarie risultano iscritte nel Preventivo Economico per l'annualità 2011 e nel relativo aggiornamento

# **Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura**

## **B A R I**

approvati rispettivamente con Delibere di Consiglio Camerale n. 7 del 28/11/2010 e n. 7 del 21 luglio 2011;

- preso atto che il Segretario Generale ha trasmesso al Collegio dei Revisori con nota prot. n. 15113 del 21/03/2012 la predetta ipotesi sottoscritta il 13 marzo 2012, nonché la relativa relazione tecnico-finanziaria in base alla quale sono illustrate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri di bilancio e specifiche finalità di utilizzazione;
- considerato che il Collegio dei revisori ha espresso il proprio parere favorevole con verbale n. 67 del 26 aprile 2012, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del già citato CCNL 22/02/2006;
- constatato che con propria precedente Deliberazione n. 163 adottata il 25 ottobre 2012 avente per oggetto l'attribuzione del punteggio alle strutture camerali per retribuzione di posizione - secondo quanto disposto dell'art. 10 CCDI normativo sottoscritto il 25/01/2010 - a ciascuna struttura è stato assegnato il punteggio definitivo;
- constatato, inoltre che in data 19/05/2011 la Giunta Camerale con deliberazione n. 73 ha modificato la deliberazione n. 173 del 27/10/2008 di costituzione della delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa - Area della dirigenza - Comparto "Regioni ed Autonomie Locali" così come previsto dall'art. 4, comma 2 del CCNL 22/02/2006;
- atteso che si rende pertanto necessario procedere ad autorizzare il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il CCDI definitivo riguardante l'utilizzo delle risorse rese disponibili per l'annualità 2011, nel testo concordato dalla delegazione trattante nella seduta del 13 marzo 2012, tenendo conto della rivisitazione della graduazione delle strutture camerali giusta deliberazione n. 163 del 25 ottobre 2012 ai fini della definitiva attribuzione della retribuzione di posizione ai dirigenti camerali per l'anno 2011;

# Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

## B A R I

- visto il parere favorevole del dott. Raffaele Vastano in veste di dirigente del Settore Gestione risorse umane, Studi e Rapporti Enti Istituzionali e di Segretario Generale f.f. in merito alla legittimità dell'atto;
- a voti unanimi espressi ai sensi di legge

### DELIBERA

- 1) per i motivi espressi in premessa e che si intendono integralmente riportati, di esprimere il parere favorevole, condividendone a pieno i contenuti, sull'ipotesi del Contratto Decentrato Integrativo Area della Dirigenza nel testo siglato in data 13 marzo 2012, in merito al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2011, come da allegato parte integrante del presente provvedimento,.
- 2) di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva del relativo contratto, tenuto conto della valutazione delle strutture effettuata con provvedimento di Giunta n. 163 del 25 ottobre 2011

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.  
(dott. Raffaele Vastano)



IL PRESIDENTE  
(dott. Alessandro Ambrosi)



Ipotesi di Accordo Economico Annuale

**“Area della Dirigenza della Camera di Commercio di Bari”**  
per la destinazione delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato

Anno 2011

\*\*\*\*\*

Il giorno 13 marzo 2012 alle ore 12.00 presso la Camera di Commercio di Bari a seguito di convocazione prot. nr. 12324 del 8/03/2012 ha luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per l'esame e la trattazione del seguente **ordine del giorno**:

- **area della dirigenza** - Accordo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato annualità 2011

Per la parte pubblica sono presenti:

- Dott. **Raffaele Vastano** S. G. della C.I.A.A. di Bari Presidente:
- Dott.ssa **Angela Patrizia Partipilo** Dirigente Componente

Per la parte Sindacale sono presenti:

- Rag. Nicola Carbonara** rappresentante Territoriale  
“Funzione Pubblica CGIL – Area della Dirigenza”;
- Rag. Angelo Gurrieri** rappresentante Territoriale  
“CISL FPS – Area della Dirigenza”;
- Ins. Pina Rima** rappresentante Territoriale  
“UIL F.L.P. – Area della Dirigenza”;

Essendo la Delegazione Trattante legalmente costituita si passa alla trattazione dell'argomento all'o.d.g.

Prende la parola il dott. Raffaele Vastano il quale rammenta che con Deliberazione di Giunta Camerale n. 209 del 07.12.2011 sono state quantificate - per l'anno 2011 - le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale in servizio a tempo indeterminato e pieno, al netto degli oneri previdenziali e fiscali, per un importo complessivo di € 695.904,20.

Il Segretario, inoltre, ricorda che tali risorse finanziarie hanno subito il blocco e le riduzioni previsti dai commi 2 bis e 3 dell'art. 9 della legge 122 “Misure urgenti in materia di stabilizzazione” del 30 luglio 2010, nelle modalità esplicitate dalla stessa delibera di Giunta n. 209 summenzionata.

Infatti, il comma 2 bis dell'art. 9 prevede il blocco del fondo del trattamento accessorio che - per gli anni 2011, 2012 e 2013 - non può superare quello previsto per l'anno 2010; lo stesso deve essere ridotto in corrispondenza al personale cessato fermo restando gli incarichi di reggenza. Altra

riduzione prevista al comma 3 del medesimo articolo pone l'inapplicabilità di tutte le norme che autorizzano la corresponsione ai dirigenti di una quota di importo derivante dall'espletamento di incarichi aggiuntivi assoggettati al regime di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 24 d.lgs. 165 del 2001 e come disciplinato nel comparto Regioni e Autonomie Locali dall'art. 20 del CCNL del 22/02/2010.

Da quanto su esposto, ai fini della quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2011 si è proceduto ad effettuare la deduzione dall'importo € 745.528,58 (fondo annualità 2010) di € 49.624,38 corrispondente ai compensi fissi e continuativi percepiti in regime di onnicomprensività, salvo verifica della destinazione di questi ultimi in rispetto della normativa vigente.

Tutto ciò premesso, le parti procedono alla sottoscrizione della Ipotesi di Accordo nel testo di seguito indicato :

\*\*\*\*\*

Area delle Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari

Ipotesi di Accordo Annuale per la destinazione delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato anno 2011

**Art. 1**

Campo di applicazione e validità

Il presente Accordo relativo all'utilizzo delle risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica a tutto il personale dirigente della Camera di Commercio di Bari assunto in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e pieno ed ha validità per l'annualità 2011.

**Art. 2**

Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 1 è finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri riflessi, dalle somme di cui alle lettere a), d) g) i) comma 1 e dalle somme di cui al comma 2 e 3 dell' art. 26 CCNL 23/12/1999, come integrato dall'art. 23, commi 1 e 3 CCNL 22/02/2006 biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 commi 1 e 4 del CCNL 22/05/2007 biennio economico 2004/2005 nonché dall'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dall'art. 5 CCNL 3/08/2010 rispettivamente per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009.

Le parti convengono che, anche per l'anno 2011, permangono le condizioni per l'applicazione delle prescrizioni contenute nell'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999 in quanto è proseguito il processo di riorganizzazione, peraltro già da tempo iniziato ed in continuo aggiornamento, di adeguamento dell'intero apparato camerale verso l'implementazione del livello tanto qualitativo, quanto quantitativo dei servizi erogati, sempre più finalizzati al soddisfacimento dei bisogni della collettività economica locale.

# Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura

## B A R I

Alla dirigenza camerale viene, pertanto, richiesto un grado di responsabilità maggiore, unitamente ad una più incisiva capacità di gestione che tenga conto delle aspettative dell'Ente.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di competenza dell'anno 2011 ammonta ad € **695.904,20**.

La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999 nonché il rispetto dei vincoli di destinazione delle risorse anche sulla base di quanto stabilito nei già menzionati :

- 1) art. 16 comma 4, CCNL 22/02/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € **9.940,85** (pari all'1,78% del monte salari della dirigenza 2005) alla retribuzione di risultato 2010;
- 2) art. 5 commi 4 e 5, CCNL 03/08/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € **5.918,85** (pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza 2007) alla retribuzione di risultato 2010;

I valori economici annui lordi delle **retribuzioni di posizione**, ai sensi dell'art.9 del C.D.I. Normativo sottoscritto il 25/01/2010, sono con decorrenza 1° gennaio 2011 - nell'ambito del finanziamento complessivo destinato a tale titolo - pari ad € **578.037,82**.

Si fa presente che al fine di garantire quanto stabilito dal comma 4 dell'art. 10 del C.C.D.I. Normativo summenzionato per le quattro posizioni dirigenziali ricoperte l'importo destinato alla retribuzione di posizione di € **578.037,82** è così suddiviso:

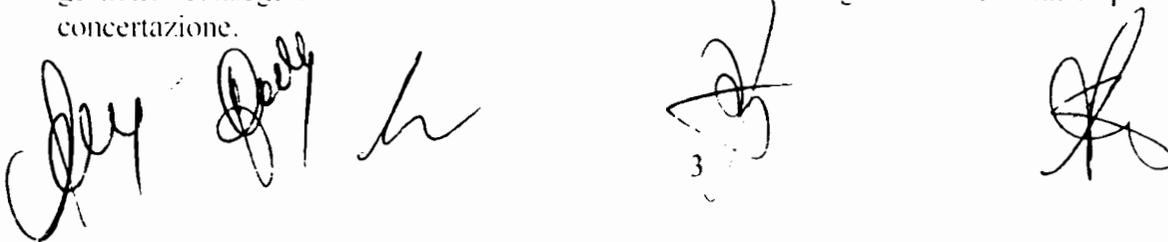
Segretario generale	Nr. 1 Unità	€	218.434,10
Nr.	4 posizioni dirigenziali strutturate nell'Ente (€ 67.309,05 ciascuna)	€	269.236,20
Nr.	2 posizione dirigenziali non ricoperte (€ 45.183,76 ciascuna)	€	90.367,52

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 10 del C.D.I. Normativo dell'Area della Dirigenza sottoscritto il 25/01/2010 tali importi corrispondono al valore complessivo di punti 100 attribuito ai quattro parametri previsti al comma 1 del medesimo articolo.

### Le parti concordano che

☐ nel caso la Giunta Camerale attribuisca un punteggio inferiore a 100 l'importo percentuale residuo di retribuzione di posizione confluisca nella retribuzione di risultato ai sensi comma 9 dell'art. 27 "Retribuzione di posizione" del CCNL del 23/12/1999 Area della Dirigenza, venendo meno l'applicazione del commi 3 dell'art. 10 summenzionato.

☐ la quota destinata al finanziamento della **retribuzione di risultato** è quantificata, per l'annualità 2011, in complessivi € **117.866,38** fermi restando i vincoli di destinazione su richiamati. L'attribuzione del suddetto emolumento accessorio ai dirigenti e al Segretario Generale dell'Ente, avverrà anche per l'annualità 2011 a seguito della positiva valutazione annuale dei risultati di gestione conseguiti secondo il sistema di valutazione già definito dalle parti in sede di concertazione.



3

La retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata - nell'ambito delle risorse da utilizzare per tale finalità - sulla base del punteggio complessivo assegnato dall'Organo Indipendente di Valutazione al Segretario Generale e a ciascun dirigente.

Al dirigente, ivi compreso il Segretario Generale, al quale viene conferito un incarico ad interim sarà riconosciuta, altresì, per la diversa struttura ricoperta la quota della retribuzione di risultato rapportata al punteggio conseguito per la medesima struttura, laddove tale incarico sia ricoperto per un periodo temporale minimo di mesi tre.

**Art. 3**  
**(norma di rinvio)**

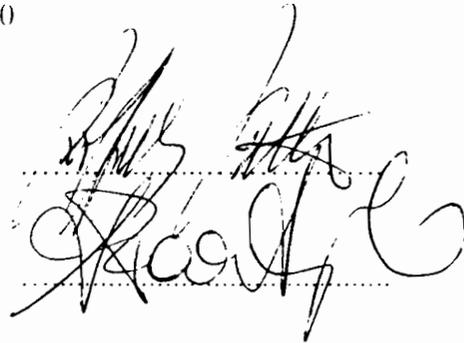
Le parti, alla luce della nuova normativa sul pubblico impiego, delle norme introdotte dalla legge di stabilità e in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 23 del C.D.L. Normativo del 25/01/2010, si impegnano, per la prossima annualità, a rivedere quanto disciplinato nel medesimo contratto.

Letto, confermato e sottoscritto come segue alle ore 13.30

per l'Amministrazione

dott. Raffaele Vastano

dott.ssa Angela Partipilo

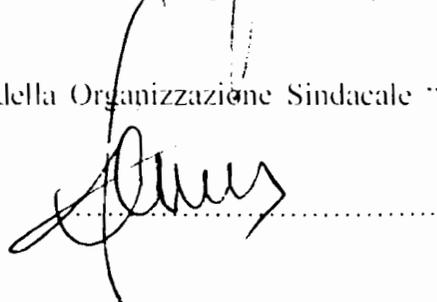


per le OO. SS.:

**Rag. Nicola Carbonara**, rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale "Funzione Pubblica CGIL - Area della Dirigenza"



**Rag. Angelo Gurrieri** rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale "CISL FPS - Area della Dirigenza";



**Ins. Pina Rima**, rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale UIL, F.L.P. - "Area della Dirigenza";

