

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
relativo alla destinazione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di
sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigenziale
della Camera di Commercio I.A.A. di Bari per l'anno 2013

In data 7 ottobre 2014 alle ore 15.00 nella sede della Camera di Commercio di Bari, a seguito dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del presente accordo decentrato integrativo (a contenuto prevalentemente economico) espressa con Determinazione Presidenziale n. 20 del 01/10/2014 e visto il controllo di legittimità e di verifica sulla compatibilità dei costi sull'Ipotesi del contratto decentrato integrativo annualità 2013 sottoscritto il 03/06/2014 con i vincoli di Bilancio che ne ha certificato i relativi oneri ai sensi dell'art. 40 bis del D.Legs. 165/2001s.m.i. (verbale n.27 del 25/09/2014)

Vista la regolare convocazione con nota n. prot. 49133 del 02/10/2014 si riuniscono la parte pubblica, la RSU e le OO.SS. per sottoscrivere il presente Contratto decentrato Integrativo anno 2013 :

per la parte pubblica

- | | |
|---|------------|
| • Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo - <i>Segretario Generale</i> | Presidente |
| • Avv. Vincenzo Pignataro - <i>Dirigente</i> | Componente |

per la R.S.U. Aziendale

- | | | |
|-------------------------------|---------|------------|
| ○ dott. Francesco Palladino | Assente | Componente |
| ○ dott. Pasquale Natalicchio | | Componente |
| ○ dott. Luigi Di Carlo | Assente | Componente |
| ○ rag. Nicola Lupo | | Componente |
| ○ rag Pietro Lecci | | Componente |
| ○ dott.ssa Rossella Carbonara | | Componente |
| ○ geom. Savino De Palma | | Componente |
| ○ sig.ra Antonella Sodano | | Componente |
| ○ sig. Michele Palmieri | Assente | Componente |

per le Organizzazioni Sindacali

- | | | |
|--------------------------|-----------------------------|----------|
| ○ Sig. Antonio Ventrelli | Rappresentante territoriale | CGIL FP |
| ○ Rag. Angelo Gurrieri | “ “ | CISL FPS |
| ○ Sig.ra Giuseppina Rima | Assente “ | UIL FPL |

Premesso :

- che l'Ente, con le deliberazioni della Giunta camerale n. 167 del 31/10/2013 e n. 58 del 14/04/2014, ha provveduto – in applicazione dei vigenti CC.CC.NN.L. di comparto e della legislazione vigente – rispettivamente alla quantificazione e riquantificazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività a valere per l'anno di competenza 2013, come di seguito indicato:

- che l'ipotesi di accordo decentrato integrativo relativa alla destinazione ed utilizzo delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale dipendente non dirigenziale della Camera di Commercio I.A.A. di Bari per l'annualità 2013 è stata sottoscritta in data 03/06/2014.

1

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

A) Risorse certe, stabili e continue

ex art. 31 comma 2 C.C.N.L. 22.01.04 e successive integrazioni (CCNL 09.05.06; CCNL 11.04.08) € 759.403,70

integrazione delle risorse dello 0,20% del monte salari 2001 con specifica destinazione per il finanziamento dell'incarico di "Alta Professionalità" (artt. 32 c.7 e 10 C.C.N.L. 22.01.04) € 8.975,45
€ 768.379,15

riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78 del 31 maggio 2010 convertito il 30 luglio 2010 nella legge n. 122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" come si evince dagli allegati A e B della deliberazione di Giunta n. 58 del 14/04/2014 - € 49.517,95

TOTALE RISORSE STABILI (A) € 718.861,20

B) Risorse eventuali e variabili

a) ex art. 31 comma 3 C.C.N.L. 22.1.04 e successive integrazioni: C.C.N.L. 31.07.2009, art. 4 c. 6. € 1.245.150,21

b) riduzione ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78 del 31 maggio 2010 convertito il 30 luglio 2010 nella legge n. 122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" come si evince dagli allegati A e B della deliberazione di Giunta n. 58 del 14/04/2014 -€ 97.746,96

TOTALE RISORSE VARIABILI (a - b) = (B) € 1.147.403,25

per l'ammontare complessivo (A + B) di € 1.866.264,45

- che in considerazione del protrarsi delle trattative per la sottoscrizione dell'odierna intesa sono state corrisposte somme a titolo di indennità e compensi a valere sulle risorse decentrate anno 2013, giusta art. 9 "Norme di rinvio" del contratto decentrato integrativo economico dell'anno 2012 sottoscritto il 24/06/2013;

- che l'Ente, nelle more della sottoscrizione del presente C.C.D.I., al fine di consentire il conseguimento degli obiettivi strategici fissati, con determinazione del Segretario Generale n. 222 del 28/12/2014 ha autorizzato a far data dal 28 dicembre e sino al 30 aprile, la realizzazione di progetti finalizzati, elaborati dalle strutture presenti nell'ente medesimo nelle modalità contrattate in sede di delegazione trattante nell'incontro del 26 novembre 2013.;

sottoscrivono il seguente



2

Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura B A R I

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE NON DIRIGENZIALE DELLA CAMERA DI COMEMRCIO I.A.A. DI BARI ANNO 2013

Art. 1 Disposizioni generali

Con la presente intesa si provvede alla destinazione e ripartizione per l'anno 2013 delle risorse decentrate per le varie finalità previste dalle norme collettive tendenti a promuovere e favorire il pieno coinvolgimento di tutto il personale non dirigenziale per il conseguimento degli obiettivi individuati dall'Ente.

Tali risorse sono utilizzate al fine di continuare la realizzazione del processo generale in atto nell'Ente sempre più teso al conseguimento reale del miglioramento quanti-qualitativo dei servizi forniti ed ispirato a criteri di innovazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'intera azione amministrativa, nell'interesse della collettività economica e dell'ambito di competenza territoriale dell'Ente medesimo.

Tutto ciò mediante attuazione di piani di lavoro e programmi orientati al conseguimento degli obiettivi dell'Ente ed in particolare ad elevare il grado di soddisfazione del sistema economico locale al quale l'amministrazione camerale rivolge attenzione e cure particolari, anche in rapporto al Piano delle Performance 2011- 2013 che oltre ad esplicitare la mission dell'ente stabilisce gli obiettivi da raggiungere con l'impegno di misurare, valutare e rendicontare la performance realizzata..

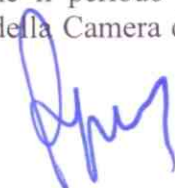
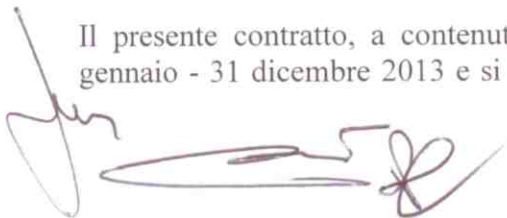
Il collegamento tra il sistema degli incentivi e gli effettivi incrementi di produttività individuale e collettiva, nonché il miglioramento dell'apparato organizzativo sono demandati alla parte "variabile" delle risorse decentrate che vengono distribuite - nel rispetto delle prescrizioni imposte dai vigenti contratti nazionali di comparto - tra le diverse modalità di impiego per:

1. finanziare la produttività collettiva;
2. compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni di disagio o rischio (limitatamente al personale delle categorie A, B e C);
3. compensare lo svolgimento di compiti comportanti specifiche responsabilità (personale di categoria D non titolare di incarico di responsabilità di posizione organizzativa);
4. incentivare la partecipazione del personale a specifici progetti finalizzati coerentemente al programma pluriennale di attività, utilizzando le specifiche risorse di cui all'art.15, comma 1, lett. h) C.C.N.L. 01.04.1999.

L'utilizzo delle risorse stabili e variabili oggetto del presente C.C.D.I. tiene conto delle disposizioni normative introdotte con il D.L. 78/2010, convertito in legge del 30 luglio 2010 n. 122 e della circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato di chiarimento all'art. 9 comm1 e 2 bis, Tali disposizioni normative prendono in esame sia le modalità di contenimento del trattamento economico complessivo - ivi compreso quello accessorio - dei singoli dipendenti, sia il blocco dell'ammontare complessivo delle risorse del trattamento accessorio.

Art. 2 Durata

Il presente contratto, a contenuto prevalentemente economico, concerne il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2013 e si applica a tutto il personale dipendente della Camera di



Commercio di Bari con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

Art. 3

Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – suddivise, ai sensi dell'art. 31 commi 2 e 3 del C.C.N.L. 22.01.04, in risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, di seguito denominate "stabili" e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, di seguito denominate "variabili" - sono determinate e ripartite in ossequio alla disciplina degli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 5.10.2001, degli artt. 33, 35 e 37 del C.C.N.L. 22.01.2004, dell'art. 4 del C.C.N.L. 9.05.2006, dell'art. 8 del C.C.N.L. 11.04.2008, della vigente disciplina degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 01.04.1999, nonché del C.C.N.L. 31.7.2009.

Art. 4

Risorse decentrate stabili

Le risorse decentrate stabili sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti economici, già contrattati, aventi carattere fisso e continuativo:

➤ oneri di riclassificazione per il primo inquadramento di alcune categorie di dipendenti art. 7 comma 7 C.C.N.L. 31.03.1999	€ 21.266,12
➤ fondo per la progressione economica nella categoria art. 17 comma 2 lettera b) C.C.N.L. 1.04.1999	€ 301.604,42
➤ fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale della categoria D incaricato di posizione organizzativa art. 17 comma 2 lettera c) C.C.N.L. 1.04.1999	€ 205.756,30
➤ indennità di comparto art. 33 comma 4 lettera c) C.C.N.L. 22.01.2004	€ 78.200,00
➤ alta professionalità* art. 10 C.C.N.L. 22.01.2004 La graduazione della retribuzione posizione relativa all'alta professionalità è stata stabilita con Delibera di Giunta n. 223 del 21/12/2007 ed è pari ad € 10.640,79 per 13 mensilità. La stessa è finanziata mediante una quota appositamente stanziata nella parte fissa del fondo e destinata dai CCNL esclusivamente a tale finalità, corrispondente al summenzionato importo di € 8.975,45 e da una ulteriore quota pari ad € 1.665,34 oltre quella relativa alla retribuzione di risultato finanziate con altre risorse stabili del fondo.	€ <u>8.975,45</u>
Totale	€ 615.802,29

€ 718.861,20

(totale risorse stabili)

-

€ 615.802,29

(totale risorse impegnate in istituti già contrattati) =

Risorse decentrate stabili disponibili

€ 103.058,91

Art. 5

Politiche di incentivazione del salario accessorio

Le risorse variabili disponibili per l'anno 2012 sono destinate e ripartite secondo le finalità dell'art. 17 comma 2 C.C.N.L. 1.04.1999 come segue:

Lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Totale € 755.533,27

La relazione previsionale e programmatica per l'anno 2013 deliberata dal Consiglio Camerale con Deliberazione n. 7 del 27/11/2012 individua le linee di intervento strategico da conseguire nell'anno.

L'attivazione di nuove attività richieste dalla stessa legislazione nazionale e il continuo innalzamento quali-quantitativo dei servizi già erogati – attestati nelle relazioni dei dirigenti, alle quali si fa rinvio – in funzione di un sempre maggior grado di soddisfazione dell'utenza, sono demandati al personale dipendente chiamato a svolgere un lavoro aggiuntivo rispetto ai normali standard lavorativi. L'apporto reale, che si sintetizza in questa sede, consiste in prestazioni lavorative ad alta intensità, con turni di lavoro più disagiati.

E' stato avviato dalla C.C.I.A.A. di Bari con Determinazione Presidenziale n. 3 del 29 Dicembre 2010 e ratificato dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 1 del 13/01/2011, il ciclo di gestione della performance. Con Deliberazione n.195 del 25/11/2011 l'Ente si è dotato del Piano delle Performance 2011-2013, successivamente aggiornato per l'anno 2013 con deliberazione n. 138 del 14/10/2013.

A tutt'oggi è in corso un ulteriore processo di razionalizzazione delle logiche organizzative e gestionali al fine di assicurare il rispetto della normativa vigente.

Tali presupposti hanno indotto l'organo politico a convalidare le risorse destinate a tale voce pur riducendole del 10% rispetto all'anno 2012. L'importo destinato a tale istituto ha comunque subito una ulteriore riduzione per effetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010 come si evince dalle Deliberazione della Giunta camerale n. 167 del 31/10/2013 e dalla deliberazione n. 58 del 14/04/2014.

L'art. 37 del C.C.N.L. 22.01.2004 stabilisce le modalità di erogazione dei "compensi incentivanti" che vengono corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del vigente procedimento di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello degli obiettivi definiti.

Si fa riferimento alla scheda di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dipendente in vigore è quella predisposta con il C.C.D.I. sottoscritto in data 04/05/2001.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati viene effettuata dai competenti Dirigenti, nel rispetto dei criteri definiti dal summenzionato sistema di valutazione.

Il punteggio attribuito al dipendente in esito alla valutazione del criterio "Grado di partecipazione e qualità delle pratiche e/o mansioni affidate" di cui al Quadro "A" della Scheda riepilogativa per l'assegnazione della produttività individuale dovrà tenere conto delle assenze effettuate dal 1° gennaio al 31 dicembre 2013 - con esclusione, ove compresi, dei sabati e delle domeniche (tranne per l'aspettativa non retribuita) - per i motivi e nelle misure di seguito indicati:

- permessi retribuiti per la partecipazione a concorsi o esami
- aspettativa non retribuita
- permesso retribuito (art. 19 comma 2 C.C.N.L. 6.7.1995)
- assenze e riposi per incarichi c/o seggi elettorali
- sciopero

