

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**“Area della Dirigenza della Camera di Commercio di Bari”
per la destinazione delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato**

Anno 2012

Il giorno 1 luglio 2014 alle ore 16,20 presso la Camera di Commercio di Bari

Sono presenti :

- 1) **Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo** S. G. della C.I.A.A. di Bari Presidente;
- 2) **Avv. Vincenzo Pignataro** Dirigente Componente

per la a sottoscrizione dell'**Accordo Decentrato Integrativo Area della Dirigenza per la destinazione delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato annualità 2012**

Premesso che:

- 3) l'Ipotesi di “Accordo Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente della Camera di Commercio di Bari per l'annualità economica 2012” è stata sottoscritta in data 16 maggio 2014 dalla sola parte pubblica ai sensi del comma 4 dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999 “*negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8*” e in base a quanto disposto dal D.Legs. 165/2001 e s.m.i. che al comma 3ter dell'art. 40 recita “*Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis*”;
- 4) il Collegio dei Revisori, con verbale nr.18 del 30/6/2014 ha effettuato il controllo previsto dall'art.40 bis del citato d.lgs. n. 165/2001 “*sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori*”;
- 5) Le risorse finanziarie di che trattasi hanno subito il blocco e le riduzioni previsti dai commi 2 bis dell'art. 9 della legge 122 “Misure urgenti in materia di stabilizzazione” del 30 luglio 2010, nelle modalità esplicitate dalla ultima delibera di Giunta n. 152 di rideterminazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente anno 2012.

- 6) Ai fini della quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2012 si è proceduto ad effettuare la deduzione:
- di € **6.733,49** per l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis lett.b) : riduzione fondo 2012 al fondo 2010;
 - € **379.584,11** per riduzione delle risorse decentrate per l'anno 2012 proporzionalmente al personale in servizio secondo le istruzioni fornite dalla R.G.S. con nota circolare n. 12 del 15 aprile 2012

- 7) Il Presidente con determina presidenziale n. 10 del 1° luglio 2014 ha autorizzato il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi dell'Accordo Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2012;

Tutto ciò premesso le parti convengono:

- di sottoscrivere definitivamente il “Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito alla retribuzione di posizione e di risultato annualità 2012” relativo al personale assunto a tempo indeterminato e pieno con la qualifica dirigenziale alla Camera di Commercio di Bari nel testo di seguito riportato:

Art. 1

Campo di applicazione e validità

La presente contratto relativa all'utilizzo delle risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica a tutto il personale dirigente della Camera di Commercio di Bari assunto in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno ed ha validità per l'annualità 2012.

Art. 2

Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 1 è finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri riflessi, dalle somme di cui alle lettere a), d) g) i) comma 1 e dalle somme di cui al comma 2 e 3 dell' art. 26 CCNL 23/12/1999, come integrato dall'art. 23, commi 1 e 3 CCNL 22/02/2006 biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 commi 1 e 4 del CCNL 22/05/2007 biennio economico 2004/2005 nonché dall'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dall'art. 5 CCNL 3/08/2010 rispettivamente per i bienni economici 2006 -2007 e 2008 -2009.

Si sottolinea che, anche per l'anno 2012, permangono le condizioni per l'applicazione delle prescrizioni contenute nell'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999 in quanto continua il processo di

riorganizzazione dell'Ente al fine di implementare il livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, sempre più finalizzati al soddisfacimento dei bisogni della collettività economica locale.

Il tutto è rappresentato e richiamato dal Piano delle Performance 2011 - 2013 che oltre ad esplicitare la mission dell'ente stabilisce gli obiettivi da raggiungere con l'impegno di misurare, valutare e rendicontare la performance realizzata.

Il Piano delle Performance è stato avviato dalla C.C.I.A.A. di Bari con Determinazione Presidenziale n. 3 del 29 Dicembre 2010 e ratificato dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 1 del 13/01/2011. Con Deliberazione n.195 del 25/11/2011 l'Ente si è dotato del Piano delle Performance per gli anni 2011-2013, successivamente aggiornato per l'anno 2012 con deliberazione di Giunta camerale n.273 del 28/12/2012.

Alla luce di quanto su esposto alla dirigenza camerale viene, pertanto, richiesto un grado di responsabilità maggiore, unitamente ad una più incisiva capacità di gestione che tenga conto delle aspettative dell'Ente.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di competenza dell'anno 2012 ammonta ad € **421.278,41**.

La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999 nonché il rispetto dei vincoli di destinazione delle risorse anche sulla base di quanto stabilito nei già menzionati :

- 8) art. 16 comma 4, CCNL 22/02/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € **9.940,85** (pari all'1,78% del monte salari della dirigenza 2005) alla retribuzione di risultato 2010;
- 9) art. 5 commi 4 e 5, CCNL 03/08/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € **5.918,85** (pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza 2007) alla retribuzione di risultato 2010;

I valori economici annui lordi delle **retribuzioni di posizione**, ai sensi degli artt. 9 e 10 del C.D.I. Normativo sottoscritto il 25/01/2010 - nel rispetto della disciplina imperativa stabilita dal D.Legs. 165/2001 e s.m.i., e della pesatura delle strutture camerali avvenuta con Deliberazione di Giunta camerale n.163 del 25/10/2011 - sono pari ad € 352.782,46.



Si fa presente che al fine di garantire quanto stabilito dal comma 4 dell'art. 10 del C.C.D.I. Normativo summenzionato per le tre posizioni dirigenziali ricoperte l'importo destinato alla retribuzione di posizione di € 352.782,46 è così suddiviso:

Segretario generale Nr. 1 Unità	€ 218.434,10
Nr. 2 posizioni dirigenziali strutturate nell'Ente (€ 67.174,18 cadauna)	€ 134.348,36

La quota destinata al finanziamento della **retribuzione di risultato** è quantificata, per l'annualità 2012, in complessivi € 68.495,95 fermi restando i vincoli di destinazione su richiamati.

L'attribuzione del suddetto emolumento accessorio ai dirigenti e al Segretario Generale dell'Ente, avverrà anche per l'annualità 2012 a seguito della positiva valutazione annuale dei risultati di gestione conseguiti secondo il sistema di valutazione già definito dalle parti in sede di concertazione.

La retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata - nell'ambito delle risorse da utilizzare per tale finalità - sulla base del punteggio complessivo assegnato dall'Organo Indipendente di Valutazione al Segretario Generale e a ciascun dirigente.

Al Dirigente, ivi compreso il Segretario Generale, al quale viene conferito un incarico ad interim sarà riconosciuta, altresì, per la diversa struttura ricoperta la quota della retribuzione di risultato rapportata al punteggio conseguito per la medesima struttura, laddove tale incarico sia ricoperto per un periodo temporale minimo di mesi tre.

Letto, confermato e sottoscritto come segue il giorno 1° luglio 2014 alle ore 16,35

per l'Amministrazione

dott.ssa Angela Patrizia Partipilo

Avv. Vincenzo Pignataro



Two handwritten signatures are present. The first is in black ink and appears to be 'A. Partipilo'. The second is in blue ink and appears to be 'V. Pignataro'. Both signatures are written over horizontal dotted lines.