

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**“Area della Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari”
per la destinazione delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato**

Anno 2013

Il giorno 18 marzo 2015 alle ore 10,00 presso la Camera di Commercio di Bari a seguito di convocazione prot. Nr 14760 del 13/03/2015 ha luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione dell'Accordo Decentrato Integrativo Area della Dirigenza per la destinazione delle risorse finanziarie ai fini della retribuzione di posizione e di risultato annualità 2013.

Per la parte pubblica sono presenti:

Dott.ssa Angela Patrizia Partipilo	S. G. della C.I.A.A. di Bari	Presidente;
Avv. Vincenzo Pignataro	Dirigente	Componente

Per la parte Sindacale sono presenti:

Dott. Davide De Gregorio rappresentante Territoriale
"UIL F.L.P. – "Area della Dirigenza";

Essendo la Delegazione Trattante legalmente costituita si passa alla trattazione dell'argomento all'o.d.g.

Premesso che:

- l'ipotesi di "Accordo collettivo decentrato integrativo del personale dirigente della Camera di Commercio di Bari per l'annualità 2013" è stata sottoscritta in data 4 dicembre 2014;
- il Collegio dei Revisori, con verbale n. 24 del 30 gennaio 2015 ha effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e ne ha certificato positivamente i relativi oneri,
- la quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale in servizio a tempo indeterminato e pieno per l'anno 2013 è stata adottata con Deliberazione di Giunta camerale n.31 del 03/03/2014 per un importo pari ad € 214.230,61.
- Il segretario generale sottolinea che ha influito nella quantificazione del fondo in oggetto i seguenti deliberati di Giunta camerale:
- Delibera di Giunta n. 167 del 13/09/2012 di ratifica della determinazione Presidenziale n. 3 del 28/09/2012 con la quale si nominava il Segretario Generale

f.f. e si disponeva sulla non attribuzione e corresponsione del trattamento economico spettante al Segretario Generale nei valori economici stabiliti dal contratto decentrato in vigore, disponendo l'eventualità di un compenso come retribuzione di risultato.

- Delibera di Giunta n. 65 del 23/5/2013 avente per oggetto "Atto di indirizzo per la Costituzione del Fondo dirigenziale camerale - anno 2013" con la quale si deliberava l'attribuzione al Segretario Generale di una riduzione del 10% della retribuzione di posizione e stabilendo per la retribuzione di risultato una quota non inferiore al 30% della stessa retribuzione di posizione;
- Delibera di Giunta n. 165 del 25/10/2013 di nomina del Segretario Generale e la conseguente sottoscrizione del contratto a far data dal 25/10/2013 nel quale si adeguava la retribuzione di posizione e di risultato ai già espressi atti di indirizzo della Giunta.

Tali risorse hanno subito il blocco e le riduzioni previsti dal comma 2 bis dell'art. 9 D.L. 78/10 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione" del 30 luglio 2010 e che la Giunta Camerale ha ritenuto di ridurre le risorse variabili di cui all'art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999 del 10% rispetto alle risorse erogate negli anni precedenti, confermando comunque la sussistenza delle condizioni per l'applicazione del menzionato articolo.

Da quanto su esposto ai fini della quantificazione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2013 si è proceduto ad effettuare la **riduzione dal fondo 2010** di:

- € 442.848,13 per l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis lett.b): riduzione delle risorse decentrate per l'anno 2013 proporzionalmente al personale in servizio secondo le istruzioni fornite dalla R.G.S. con nota circolare n. 12 del 15 aprile 2012;
- € 159.320,86 per la mancata erogazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale nel periodo 01/01 - 24/10/2013;

Si è proceduto, altresì, ad integrare il fondo di:

- € 58.500,00 importo corrispondente alla retribuzione di risultato Segretario Generale ai sensi delle Determinazione presidenziale n. 3 del 28/08/2012 ratificata dalla deliberazione di Giunta n.167 del 13/09/2012. Deliberazioni di Giunta camerale n. 65 del 23/5/2013 e n. 165 del 25/10/2013;
- € 13.394,44 importo corrispondente alla retribuzione di risultato per l'affidamento di incarichi ad interim.

La Giunta camerale, con deliberazione n. 23 del 27/02/2015, ha autorizzato il Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo collettivo decentrato integrativo per l'anno 2013.

Tutto ciò premesso le parti procedono alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo nel testo di seguito indicato:

"Area della Dirigenza della Camera di Commercio I.A.A. di Bari"

**ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE AI FINI DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
Anno 2013**



Art. 1

Campo di applicazione e validità

Il presente Accordo relativo all'utilizzo delle risorse economiche per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato si applica a tutto il personale dirigente della Camera di Commercio di Bari assunto in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno e ha validità per l'annualità 2013.

Art. 2

Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di cui all'art. 1 è finanziato con oneri a carico dell'amministrazione, al netto degli oneri riflessi, dalle somme di cui alle lettere a), d) g) i) comma 1 e dalle somme di cui ai commi 2 e 3 dell' art. 26 CCNL 23/12/1999, come integrato dall'art. 23, commi 1 e 3 CCNL 22/02/2006 biennio economico 2002-2003 e dall'art. 4 commi 1 e 4 del CCNL 22/05/2007 biennio economico 2004/2005 nonché dall'art. 16 del CCNL 22/02/2010 e dall'art. 5 CCNL 3/08/2010 rispettivamente per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009.

Le parti sottolineano che, anche per l'anno 2013, permangono le condizioni per l'applicazione delle prescrizioni contenute nell'art. 26, comma 3 del CCNL 23.12.1999 in quanto continua il processo di riorganizzazione dell'Ente al fine di implementare il livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati, sempre più finalizzati al soddisfacimento dei bisogni della collettività economica locale.

Il tutto è rappresentato e richiamato dal Piano delle Performance 2013 - 2015 che oltre ad esplicitare la mission dell'Ente stabilisce gli obiettivi da raggiungere con l'impegno di misurare, valutare e rendicontare la performance realizzata.

Il Piano delle Performance per l'anno 2013 è stato approvato dalla C.C.I.A.A. di Bari con Deliberazione di Giunta n. 138 del 14/10/2013.

Alla luce di quanto su esposto alla dirigenza camerale viene, pertanto, richiesto un grado di responsabilità maggiore, unitamente ad una più incisiva capacità di gestione che tenga conto delle aspettative dell'Ente.

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di competenza dell'anno 2013 ammonta ad **€ 214.230,61**.

La gestione del fondo così determinata seguirà le prescrizioni degli art. 27 comma 9 e art. 28 comma 2 CCNL 23/12/1999 nonché il rispetto dei vincoli di destinazione delle risorse anche sulla base di quanto stabilito nei già menzionati :

- 1) art. 16 comma 4, CCNL 22/02/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di **€ 9.940,85** (pari all'1,78% del monte salari della dirigenza 2005) alla retribuzione di risultato 2010;



- 2) art. 5 commi 4 e 5, CCNL 03/08/2010 che prevede il vincolo di destinazione dell'importo di € **5.918,85** (pari allo 0,73% del monte salari della dirigenza 2007) alla retribuzione di risultato 2010;

I valori economici annui lordi delle **retribuzioni di posizione**, ai sensi degli artt.9 e 10 del C.D.I. Normativo sottoscritto il 25/01/2010, **sono pari ad € 157.736,54**, - nel rispetto:

- della disciplina imperativa stabilita dal D.Legs. 165/2001 e s.m.i.,
- della pesatura delle strutture camerali avvenuta con Deliberazione di Giunta n.163 del 25/10/2011;
- degli indirizzi della Giunta Camerale,
- degli importi della retribuzione di posizione e di risultato del contratto a tempo determinato del Segretario Generale

Per quanto su esposto, per le posizioni dirigenziali ricoperte l'importo destinato alla retribuzione di posizione di € **157.736,54** è così suddiviso:

Segretario generale	Nr. 1 Unità	€ 35.679,14
(per il periodo 25/10-31/12/2013 sulla base dell'importo contrattuale pari ad €195.000,00)		
Nr. 1 posizioni dirigenziale	periodo 01/01-31/12/2013	€ 67.174,12
Nr. 1 posizioni dirigenziale	periodo 01/01-24/10/2013	€ 54.883,28

Le parti concordano che

la quota destinata al finanziamento della **retribuzione di risultato** è quantificata, per l'annualità 2013, in complessivi € **56.494,07**, fermi restando i vincoli di destinazione su richiamati.

L'attribuzione del suddetto emolumento accessorio ai Dirigenti e al Segretario Generale dell'Ente, avverrà anche per l'annualità 2013 a seguito della positiva valutazione annuale dei risultati di gestione conseguiti secondo il sistema di valutazione già definito dalle parti in sede di concertazione.

La retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata - nell'ambito delle risorse da utilizzare per tale finalità - sulla base del punteggio complessivo assegnato dall'Organo Indipendente di Valutazione al Segretario Generale e a ciascun dirigente.

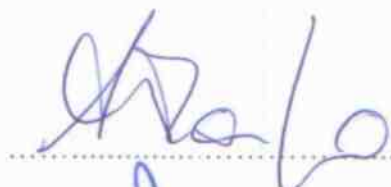
Le modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato seguiranno le disposizioni dell'art. 11 del Contratto decentrato Normativo del 25/01/2010 ad eccezione dei diversi parametri scaturenti dal contratto individuale di lavoro sottoscritto dall'Ente e dal dirigente incaricato a Segretario Generale dell'Ente, atto conseguenziale alla nomina avvenuta con Decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 17/10/2013 e di presa d'atto da parte della Giunta Camerale con Deliberazione n. 165 del 25/10/2013 .

Al dirigente, ivi compreso il Segretario Generale, al quale viene conferito un incarico ad interim sarà riconosciuta, altresì, per la diversa struttura ricoperta la quota della retribuzione di risultato rapportata al punteggio conseguito per la medesima struttura, laddove tale incarico sia ricoperto per un periodo temporale minimo di mesi tre.

Letto, confermato e sottoscritto come segue alle ore

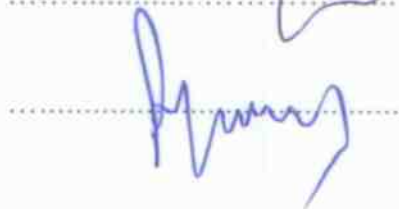
per l'Amministrazione

Partecipazione
dott.ssa Angela Partipilo

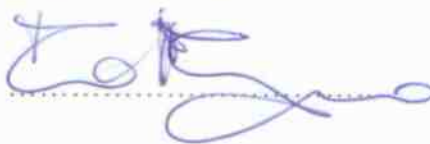
A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Angela', written above a horizontal dotted line.

Avv. Vincenzo Pignataro

per le OO. SS.:

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Vincenzo', written above a horizontal dotted line.

Dott. Davide De Gregorio Rappresentante Territoriale della Organizzazione Sindacale UIL F.L.P. – "Area della Dirigenza";

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Davide', written above a horizontal dotted line.